

Inhaltsverzeichnis

A. Einführung und rechtstatsächliche Grundlagen	15
I. Der Außenseiter im Arbeitskampf – Ein Bruch zwischen Arbeitskampf- und Tarifvertragsrecht	15
II. Bedeutung und Ausmaß der Beteiligung nicht organisierter Arbeitnehmer und Arbeitgeber am Arbeitskampf	17
1. Der Außenseiter auf Arbeitnehmerseite	17
2. Der Außenseiter auf Arbeitgeberseite	21
B. Der Außenseiter auf Arbeitnehmerseite	23
I. Legitimation des nicht organisierten Arbeitnehmers zur Streikteilnahme	23
1. Streikteilnahme in der Weimarer Zeit	24
2. Aktuelle dogmatische Konzeptionen	26
a) Das Streikrecht als Bestandteil der Arbeitskampfmittelgarantie der Koalitionen	26
b) Das Streikrecht als subjektives Recht des einzelnen Arbeitnehmers	28
aa) Herleitung aus Art. 9 III GG – Die Konzeption <i>Däublers</i>	29
bb) Herleitung aus einer Kombination von Art. 2 I und Art. 9 III GG – Die Konzeption <i>Seiters</i>	31
cc) Herleitung aus Art. 6 Nr. 4 ESC	34
c) Keine Streikbeteiligung von Außenseitern	38
3. Stellungnahme ausgehend vom Streikrecht als Bestandteil der Arbeitskampfmittelgarantie	40
a) Suspendierungsbefugnis in bezug auf Außenseiter und die Grenzen der Koalitionsmacht	42
b) Mögliche Gründe für die Erstreckung der Suspendierungsbefugnis auf Außenseiter	45
aa) Solidarität von Organisierten und Nichtorganisierten	47
bb) Teilhabe am Streikerfolg	50
cc) Funktionsfähigkeit des Arbeitskampfsystems	51
c) Ergebnis	54

II. Legitimation des anders organisierten Arbeitnehmers zur Streikteilnahme	54
1. Mitgliedschaft in einer anderen Gewerkschaft als Grund zum Ausschluß von der Streikberechtigung	55
2. Bindung an einen anderen Tarifvertrag als Grund zum Ausschluß von der Streikberechtigung	56
3. Ergebnis	59
III. Legitimation zur Aussperrung von nicht organisierten Arbeitnehmern	59
1. Rechtsgrundlage der Aussperrung	60
2. Einbeziehung von nicht organisierten Arbeitnehmern in die Aussperrung ...	63
a) Gründe, die der Einbeziehung (zwingend?) entgegenstehen	63
b) Gründe, die die Einbeziehung rechtfertigen	66
aa) Streiklegitimation als Legitimation zur Aussperrung	67
bb) Solidarität von Organisierten und Nichtorganisierten	69
cc) Teilhabe am Streikerfolg	70
dd) Funktionsfähigkeit des Arbeitskampsystems	71
3. Differenzierung der Aussperrung nach der Gewerkschaftszugehörigkeit – Selektive Aussperrung und Ausgleichzahlungen an ausgesperrte Außenseiter	74
a) Meinungsstand bezüglich der selektiven Aussperrung	74
b) Meinungsstand bezüglich der Ausgleichzahlungen	77
c) Internationaler und historischer Vergleich	78
d) Stellungnahme	80
aa) Selektive Aussperrung	81
bb) Ausgleichzahlungen	84
cc) Maßregelungsverbot gemäß § 612a BGB	85
4. Ergebnis	86
5. Exkurs: Differenzierung der Aussperrung nach der Streikteilnahme	87
a) Vereinbarkeit mit Art. 9 III S. 2 GG	87
b) Vereinbarkeit mit § 612a BGB	89
IV. Legitimation zur Aussperrung von anders organisierten Arbeitnehmern	89
1. Meinungsstand	90
2. Stellungnahme	91
V. Rechtliche Konsequenzen aus der Einbeziehung in den Arbeitskampf	92
1. Anspruch auf Teilhabe am Arbeitskampfergebnis – Beteiligung am Tarifvertrag	93
a) Internationaler und historischer Vergleich	94

b) Anspruch aus Tarifaußenseiterklauseln	98
aa) Zulässigkeit von Tarifaußenseiterklauseln	99
bb) Verpflichtung zum Abschluß von Tarifaußenseiterklauseln	101
(a) Verpflichtung aus dem Gesichtspunkt der „tariflichen Kampf- gemeinschaft“	101
(b) Verpflichtung aus dem Gesichtspunkt des <i>venire contra factum proprium</i> und einer allgemeinen Vertrauenshaftung	102
(c) Verpflichtung aus der Grundrechtsbindung der Tarifvertragspar- teien	105
(d) Ergebnis	107
c) Anspruch aus dem allgemeinen arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungs- grundsatz	107
aa) Dogmatische Herleitung des allgemeinen arbeitsrechtlichen Gleich- behandlungsanspruchs	108
bb) Sperrwirkung des § 3 I TVG	110
cc) Sachliche Gründe für eine Ungleichbehandlung	112
(a) Ausschuß streikender Außenseiter aus den tariflichen Be- günstigungen?	115
(b) Ausschuß ausgesperrter Außenseiter aus den tariflichen Be- günstigungen?	117
d) Ergebnis	119
2. Anspruch auf Teilhabe an der Arbeitskampfführung – Beteiligung an der Urabstimmung	119
a) Kann der Gesetzgeber die Gewerkschaften zur Urabstimmung verpflich- ten?	121
b) Kann der Gesetzgeber die Einbeziehung nicht und anders organisierter Arbeitnehmer vorschreiben?	123
c) Ergebnis	125
VI. Der Außenseiter und das „Recht zur Betriebsstillegung“	126
1. Betriebsstillegung und Arbeitskampfrisiko	126
2. Betriebsstillegung und Aussperrung	128
a) Rechtsnatur der Betriebsstillegung	128
b) Gründe für ein Recht zur Betriebsstillegung	130
3. Bedingungen für Notstandsvereinbarungen seitens der Gewerkschaften	130
4. Ergebnis	132

C. Der Außenseiter auf Arbeitgeberseite	133
I. Legitimation zur Bestreikung von nicht organisierten Arbeitgebern	133
1. Bestreikung zur Erzwingung eines Firmentarifvertrags	134
2. Bestreikung zur Erzwingung eines Anschlußtarifvertrags	135
3. Bestreikung zur Druckausübung auf den Arbeitgeberverband	139
II. Legitimation zur Aussperrung durch den nicht organisierten Arbeitgeber	141
1. Kein Ausschluß aufgrund fehlender Bestreikbarkeit	141
2. Legitimation aufgrund eines „Kampfbündnisses“ zwischen Außenseiterar- beitgeber und Verband	142
3. Legitimation in Parallelität zur Streikbefugnis Nichtorganisierter – Erforder- nis der Funktionsfähigkeit des Arbeitskampsystems	146
III. Bestreikung und Aussperrung des anders organisierten Arbeitgebers	147
IV. Der arbeitskampfrechtliche Status des Mitglieds ohne Tarifbindung	147
1. Mitgliedschaft ohne Tarifbindung in Arbeitgeberverbänden – Gründe, Aus- maß und satzungsmäßige Ausgestaltung	148
2. Rechtliche Zulässigkeit der Mitgliedschaft ohne Tarifbindung	150
a) Vereinbarkeit mit § 3 I TVG	150
b) Vereinbarkeit mit dem verbandsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz und zwingenden Mitwirkungsrechten der Mitglieder	154
c) Vereinbarkeit mit dem Grundsatz der Verhandlungsparität	156
3. Arbeitskampfrechtliche Konsequenzen – Behandlung als Außenseiter oder als Verbandsmitglied ?	157
a) Fehlende Identität von Kampfmitteladressat und Kampfzieladressat	158
b) Fehlende Identität von Kampfgebiet und Tarifzuständigkeitsgebiet	160
c) Geeignetheit zur Druckausübung	161
d) Fehlende Neutralität des Mitglieds ohne Tarifbindung	162
4. Ergebnis	163
D. Zusammenfassung der Ergebnisse	164
Literaturverzeichnis	166