

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	13
Literaturverzeichnis	17
§ 613 a Rechte und Pflichten bei Betriebsübergang . .	19
A. Betriebsübergang und seine Auswirkungen auf Arbeitsvertrag und Tarifvertrag	21
I. Entstehungsgeschichte des 613 a BGB	21
II. Sachlicher und persönlicher Anwendungsbereich .	22
1. Sachlicher Anwendungsbereich des § 613 a BGB . . .	22
2. Persönlicher Anwendungsbereich des § 613 a BGB . .	23
III. Voraussetzungen eines Betriebsübergangs	24
1. Einzel- oder Gesamtrechtsnachfolge – Entscheidungs- freiheit des Unternehmens	25
2. Einzelrechtsnachfolge	27
a. Abgrenzung zwischen Einzelrechtsnachfolge und Gesamtrechtsnachfolge	27
b. Maßgeblicher Betriebsbegriff – wirtschaftliche Einheit	27
c. Übergang durch Rechtsgeschäft	38
d. Zeitpunkt des Betriebsübergangs	43
e. Nichtigkeit und Unwirksamkeit des Rechtsgeschäfts	44
f. Hoheitsakte	45
(a) Öffentlich-rechtliche Funktionsnachfolge	45
(b) Betriebsübergang bei Insolvenz	45
(c) Betriebsübergang in der Zwangsvollstreckung .	46
3. Gesamtrechtsnachfolge	47
a. Numerus clausus der Umwandlungsformen nach dem UmwG	47
b. Einzelne Umwandlungsformen nach dem UmwG .	48
(a) Verschmelzung	48
(b) Spaltung	48
(c) Vermögensübertragung	49
(d) Formwechsel	49

c. Geltung von § 613 a Abs. 1 und 4 BGB bei Unternehmensumwandlung	50
4. Abgrenzung zwischen Betriebsstilllegung und Betriebsübergang	51
5. Auslandssachverhalte	55
a. Allgemeines	55
b. Einzelrechtsnachfolge	55
c. Gesamtrechtsnachfolge	57
IV. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs für das Arbeitsverhältnis	58
1. Übergang des Arbeitsverhältnisses	59
2. Zuordnung der Arbeitsverhältnisse	61
a. Grundregel	61
b. Umwandlungsrechtliche Zuordnung von Arbeitsverhältnissen	64
c. Zuordnung von Arbeitsverhältnissen durch Abschluss eines Interessenausgleichs gem. § 323 Abs. 2 UmwG	65
3. Widerspruch des Arbeitnehmers	67
a. Rechtsgrundlage und Rechtsfolgen	67
b. Widerspruchserklärung und Widerspruchsadressat	70
c. Zeitpunkt des Widerspruchs, Unterrichtung des Arbeitnehmers, Rechtsfolgen der Information	71
d. Gefahren des Widerspruchs für den Arbeitnehmer	74
4. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	78
a. Allgemeine Grundlagen	78
b. Problemfälle aus der Praxis	81
c. Insolvenz	86
d. Vertrag zugunsten Dritter	88
5. Haftung von Betriebserwerber und Betriebsveräußerer	88
a. Haftung bei Einzelrechtsnachfolge	88
b. Haftung in Umwandlungsfällen	89
6. Arbeitgeberkündigung im Rahmen von Betriebsübergang und »Unternehmensumwandlung«	92
a. Kündigung wegen Betriebsübergang	92
b. Kündigung aus anderen Gründen	93
(a) Allgemeines	93
(b) Kündigung durch den Veräußerer auf der Grundlage des zukünftigen Erwerberkonzepts	94
(c) Wiedereinstellungsanspruch	95
c. Umwandlungsrechtliche Besonderheiten	96
(a) Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen, § 322 UmwG	96
(b) Erweiterter Kündigungsschutz gem. § 323 Abs. 1 UmwG	97

V. Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs auf Tarifvertrag	99
1. Grundsätze	100
2. Kollektivrechtliche Fortgeltung des Verbandstarifvertrages	100
a. Einzelrechtsnachfolge	100
b. Gesamtrechtsnachfolge	100
3. Kollektivrechtliche Fortgeltung des Firmentarifvertrages	101
a. Einzelrechtsnachfolge	101
b. Gesamtrechtsnachfolge	102
4. Transformation im Individualarbeitsrecht und Ablösung	102
5. Tarifvertrag und einzelvertragliche Bezugnahmeklausel (Verweisungsklausel)	108
VI. Zulässigkeit der vertraglichen Begrenzung der Rechtsfolgen von § 613 a BGB	111
B. Betriebsübergang und Betriebsverfassung	116
I. Grundsätze – Auswirkungen der Umstrukturierung auf die Rechtsgrundlagen des Arbeitsverhältnisses	116
II. Folgen des Betriebsübergangs für die Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen	117
1. Identitätswahrende Betriebsübertragung	117
2. Der gemeinsam geführte Betrieb mehrerer Unternehmen	119
3. Schicksal der Betriebsvereinbarung bei Übergangsmandat	120
III. Folgen des Betriebsübergangs für die Fortgeltung von Gesamtbetriebsvereinbarungen	123
IV. Folgen des Betriebsübergangs für die Fortgeltung von Konzernbetriebsvereinbarungen	128
V. Transformation in Individual-Arbeitsrecht und Ablösung durch andere Regelungen	129
1. Allgemeines	129
2. Transformation in den Arbeitsvertrag – Ablösung von Betriebsvereinbarungen	130
3. Transformation und Ablösung von Gesamtbetriebsvereinbarungen	136
4. Transformation und Ablösung von Konzernbetriebsvereinbarungen	137

VI. Die Rechtsstellung von Betriebsratsmitgliedern nach dem Betriebsübergang	137
1. Grundsatz der Amtskontinuität	138
2. Übergangsmandat des Betriebsrats und nachwirkender Kündigungsschutz	139
a. Allgemeines	139
b. Zuständigkeit und Mitgliedschaft	140
c. Dauer und Inhalt des Übergangsmandats	142
VII. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten bei Betriebsübergängen	143
1. Vorliegen einer Betriebsänderung nach § 111 Satz 3 BetrVG	144
a. Zusammenschluss mit anderen Betrieben	145
b. Spaltung von Betrieben	146
c. Verhältnis zwischen Betriebsübergang und Betriebsänderung	147
2. Der Interessenausgleich	149
a. Voraussetzungen	149
b. Form und Inhalt des Interessenausgleichs sowie Abgrenzung zum Sozialplan	149
c. Verfahren und zuständiger Betriebsrat	150
d. Bindungswirkung des Interessenausgleichs	152
e. Namensliste nach § 1 Abs. 5 KSchG	152
f. Namensliste nach § 323 Abs. 2 UmwG	155
g. Kollektiv- und registerrechtliche Folgen eines Verstoßes gegen das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats	156
3. Der Sozialplan	157
a. Rechtsnatur, Zustandekommen, Auslegung	157
b. Erzwingbarkeit	157
c. Geltungsdauer des Sozialplans	158
d. Die Sozialplanforderung	159
e. Betriebsänderungen ohne erzwingbaren Sozialplan, § 112a BetrVG	160
f. Regelungsgegenstände des Sozialplans (ausgleichsbedürftige Nachteile)	162
g. Transfersozialplan	165
h. Dotierung des Sozialplans	165
i. Zuständiger Betriebsrat	167
4. Nachteilsausgleichsanspruch gem. § 113 BetrVG	168
C. Rechtsprechungsübersicht	170
I. Überblick über wesentliche Entscheidungen zum Betriebsübergang	170
1. Anwendungsbereich von § 613a BGB	170

2. Begriffsbestimmung zum Betriebsübergang	171
3. Zeitpunkt des Betriebsübergangs	182
4. Übergang der Arbeitsverhältnisse	183
5. Weitergeltung von Tarifnormen	186
6. Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen und Gesamtvertriebsvereinbarungen	191
7. Gleichbehandlung und Betriebsübergang	195
8. Widerspruchsrecht gegen den Betriebsübergang . . .	196
9. Kündigung bei Betriebsübergang	204
10. Betriebsverfassungsrechtliches Mandat und Betriebs- übergang	211
11. Verhältnis von Betriebsübergang und Betriebsänderung	213
12. Betriebsübergang und Umwandlung nach dem UmwG	214
13. Betriebsübergang und sozialversicherungsrechtliche Folgen	216
14. Betriebsübergang in der Insolvenz	217
II. Überblick über wesentliche Entscheidungen zur Mitbestimmung des Betriebsrats bei Interessen- ausgleich und Sozialplan	218
1. Betriebsänderung	219
a. Mindestens 20 Arbeitnehmer im Unternehmen . .	219
b. Betriebsänderung und Betriebsspaltung	220
c. Betriebsänderung durch Personalabbau	221
d. Betriebsübergang und Betriebsänderung	223
e. Unterlassungsanspruch bei Betriebsänderung	223
2. Interessenausgleich	225
a. Unterrichtung in deutscher Sprache	225
b. Abgrenzung von Interessenausgleich und Sozialplan	226
c. Schriftform und Interessenausgleich mit Namensliste	227
d. Zuständiger Betriebsrat	230
3. Sozialplan	231
a. Sozialplanabfindung und sonstige Sozialplan- ansprüche	231
b. Sozialplanvolumen	233
c. Sozialplan bei nachträglich gewähltem Betriebsrat .	235
d. Befreiung von der Sozialplanpflicht, § 112a BetrVG	235
e. Rahmensozialplan und vorsorglicher Sozialplan . .	236
f. Sozialplan und Betriebsübergang	237
4. Nachteilsausgleich	237
D. Wichtige gesetzliche Bestimmungen	240
I. § 613a BGB Rechte und Pflichten bei Betriebs- übergang	240

Inhaltsverzeichnis

II. Betriebsverfassungsrechtliche Vorschriften	241
1. § 1 BetrVG Errichtung von Betriebsräten	241
2. § 21 a BetrVG Übergangsmandat	242
3. § 21 b BetrVG Restmandat	242
4. § 47 BetrVG Voraussetzungen der Errichtung, Mitgliederzahl, Stimmengewicht	242
5. § 54 BetrVG Errichtung des Konzernbetriebsrats	243
6. § 55 BetrVG Zusammensetzung des Konzernbetriebsrats, Stimmengewicht	244
7. § 77 BetrVG Durchführung gemeinsamer Beschlüsse, Betriebsvereinbarungen	244
8. § 87 BetrVG Mitbestimmungsrechte	245
9. § 103 BetrVG Außerordentliche Kündigung und Versetzung in besonderen Fällen	246
10. § 106 BetrVG Wirtschaftsausschuss	246
11. § 111 BetrVG Betriebsänderungen	247
12. § 112 BetrVG Interessenausgleich über Betriebsänderung, Sozialplan	248
13. § 112 a BetrVG Erzwingbarer Sozialplan bei Personalabbau, Neugründungen	249
14. § 113 BetrVG Nachteilsausgleich	250
III. Vorschriften im Umwandlungsgesetz	250
1. § 1 UmwG Arten der Umwandlung, gesetzliche Beschränkungen	251
2. § 5 UmwG Inhalt des Verschmelzungsvertrags	251
3. § 126 UmwG Inhalt des Spaltungs- und Übernahmevertrags	252
4. § 134 UmwG Schutz der Gläubiger in besonderen Fällen	253
5. § 322 UmwG Gemeinsamer Betrieb	254
6. § 323 UmwG Kündigungsrechtliche Stellung	254
7. § 324 UmwG Rechte und Pflichten bei Betriebsübergang	254
8. § 325 UmwG Mitbestimmungsbeibehaltung	255
IV. Kündigungsschutz von Betriebsratsmitgliedern im KSchG: § 15 KSchG Unzulässigkeit der Kündigung	255
Stichwortverzeichnis	259