

Inhaltsverzeichnis

	Seite	Randnummer
Vorwort	5	
Inhaltsverzeichnis	7	
Abkürzungsverzeichnis	17	
 1. Die öffentlich-rechtlichen Grundlagen der Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland	 23	 1–95
1.1 Einführung	23	1–2
1.2 Die aufenthaltsrechtlichen Voraussetzungen der Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer	27	3–58
1.2.1 Die aufenthaltsrechtlichen Bedingungen nach dem Ausländergesetz	27	4–36
1.2.1.1 Der Anwendungsbereich des Ausländergesetzes	27	4
1.2.1.2 Die Paßpflicht	28	5
1.2.1.3 Die Aufenthaltsgenehmigung nach dem Ausländergesetz	28	6–17
1.2.1.3.1 Die Arten der Aufenthaltsgenehmigung ..	29	7–12
1.2.1.3.2 Die Entscheidung über die Aufenthaltsgenehmigung	31	13
1.2.1.3.3 Ausnahmen von der Aufenthaltsgenehmigungspflicht	32	14
1.2.1.3.4 Das Visum	32	15–17
1.2.1.4 Die Fiktion des erlaubten Aufenthalts nach § 69 Abs. 3 Ausländergesetz	34	18
1.2.1.5 Die Duldung	34	19
1.2.1.6 Der Aufenthalt zu Erwerbszwecken	35	20–26
1.2.1.7 Die Beendigung des Aufenthalts	39	27–36
1.2.2 Die aufenthaltsrechtlichen Bedingungen nach dem Aufenthaltsgesetz/EWG	44	37–45

	Seite	Randnummer
1.2.3 Die aufenthaltsrechtliche Sonderstellung von drittstaatsangehörigen Arbeitnehmern, die durch ein EU-Unternehmen in die Bundesrepublik Deutschland entsandt werden ..	47	46
1.2.4 Die aufenthaltsrechtliche Sonderstellung von Staatsangehörigen der Türkei	48	47–50
1.2.5 Die aufenthaltsrechtlichen Bedingungen nach dem Asylverfahrensgesetz	51	51–58
1.3 Die arbeitserlaubnisrechtlichen Voraussetzungen für die Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer	54	59–90
1.3.1 Die Arbeitserlaubnis nach § 19 Arbeitsförderungsgesetz	55	60–78
1.3.1.1 Ein Überblick	55	60
1.3.1.2 Die Ausnahmen von der Arbeitserlaubnispflicht	56	61
1.3.1.3 Die arbeitserlaubnisrechtliche Sonderstellung von Staatsangehörigen der Türkei ..	57	62
1.3.1.4 Die arbeitserlaubnisrechtliche Sonderstellung von drittstaatsangehörigen Arbeitnehmern, die durch ein EU-Unternehmen in die Bundesrepublik Deutschland entsandt werden	57	63
1.3.1.5 Die allgemeine Arbeitserlaubnis	58	64–70
1.3.1.6 Die besondere Arbeitserlaubnis	62	71–73
1.3.1.7 Versagung, Widerruf und Erlöschen der Arbeitserlaubnis	64	74–76
1.3.1.8 Die Folgen des Fehlens einer erforderlichen Arbeitserlaubnis	65	77–78
1.3.2 Die Genehmigung zur Beschäftigung von Ausländern	66	79–90
1.3.2.1 Ein Überblick	66	79
1.3.2.2 Die Ausnahmen von der Genehmigungspflicht	67	80

1.3.2.3	Die arbeitserlaubnisrechtliche Sonderstellung von Staatsangehörigen der Türkei sowie von drittstaatsangehörigen Arbeitnehmern, die durch ein EU-Unternehmen in die Bundesrepublik Deutschland entsandt werden	68	81
1.3.2.4	Die Arbeitserlaubnis gemäß § 285 SGB III	68	82–86
1.3.2.5	Die Arbeitsberechtigung gemäß § 286 SGB III	70	87–88
1.3.2.6	Die Folgen des Fehlens der Beschäftigungsgenehmigung	71	89–90
1.4	Das Verhältnis des Aufenthaltsrechts zum Arbeitserlaubnisrecht	72	91–95
2.	Die Anwendbarkeit Deutschen Arbeitsrechts	76	96–117
2.1.	Der Grundsatz der Privatautonomie	76	96–100
2.2	Beschränkungen des Grundsatzes der Privatautonomie	78	101–103
2.3	Die besondere Rechtsstellung entsandter Arbeitnehmer	80	104–117
2.3.1	Das Arbeitnehmer-Entsendegesetz	81	105–116
2.3.1.1	Die Anwendungsvoraussetzungen nach § 1 AEntG	81	106–110
2.3.1.2	Die Kontrollmöglichkeiten nach § 2 AEntG	84	111
2.3.1.3	Die Anmeldepflicht nach § 3 AEntG	84	112
2.3.1.4	Die Anwendung der Vorschriften über die Verwaltungszustellung nach § 4 AEntG ..	84	113
2.3.1.5	Die Bußgeldbestimmungen des § 5 AEntG	85	114
2.3.1.6	Der Ausschluß von öffentlichen Aufträgen gem. § 6 AEntG	85	115
2.3.1.7	Die Bedeutung des AEntG für Arbeitgeber und Arbeitnehmer außerhalb der europäischen Union und des Europäischen Wirtschaftsraums	86	116
2.3.2	Die Europäische Entsenderichtlinie	87	117

	Seite	Randnummer
3. Die arbeitsrechtlichen Aspekte der Ausländerbeschäftigung	88	118–244
3.1 Die individualarbeitsrechtlichen Besonderheiten der Ausländerbeschäftigung	88	119–229
3.1.1 Grundlegende Fragen der Ausländerbeschäftigung	88	120–147
3.1.1.1 Das »Sprachrisiko« bei der Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer	88	120–134
3.1.1.2 Die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers bei der Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer	94	135–142
3.1.1.2.1 Mitwirkung bei der Beschaffung der Arbeitserlaubnis	95	137
3.1.1.2.2 Die Gewährung unbezahlten zusätzlichen Urlaubs	96	138
3.1.1.2.3 Die Information über betriebliche Abläufe und Unfallverhütungsvorschriften	96	139
3.1.1.2.4 Wohnraumbeschaffung und Ausgestaltung der Gemeinschaftsunterkünfte	97	140
3.1.1.2.5 Übernahme der Rückfahrkosten	98	141
3.1.1.2.6 Einschreiten gegenüber ausländerfeindlichen Äußerungen	98	142
3.1.1.3 Die Gleichbehandlung ausländischer Arbeitnehmer	99	143–147
3.1.2 Die Begründung eines Arbeitsverhältnisses bestimmter Dauer	100	148–161
3.1.2.1 Die grundsätzliche Zulässigkeit der Vereinbarung eines Arbeitsverhältnisses bestimmter Dauer	100	149
3.1.2.2 Die Schranken der Vereinbarung eines Arbeitsverhältnisses bestimmter Dauer aufgrund der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts	101	150–158
3.1.2.2.1 Mögliche Umgehungstatbestände	102	151–156
3.1.2.2.2 Das Vorliegen eines sachlichen Grundes für die Befristung bzw. Bedingung	104	157–158
3.1.2.3 Spezialgesetzliche Befristungsmöglichkeiten	106	159–160

3.1.2.4	Die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts zur Befristung bzw. Bedingung eines Arbeitsverhältnisses mit einem ausländischen Arbeitnehmer	107	161
3.1.3	Die Geltung spezialgesetzlicher arbeitsrechtlicher Schutznormen	107	162 – 180
3.1.3.1	Das Arbeitsplatzschutzgesetz	108	163 – 167
3.1.3.2	Das Urlaubsrecht	111	168 – 173
3.1.3.3	Das Feiertagsrecht	113	174
3.1.3.4	Das Mutterschutzgesetz/Das Bundeserziehungsgeldgesetz	113	175 – 176
3.1.3.5	Das Schwerbehindertengesetz	114	177
3.1.3.6	Das Jugendarbeitsschutzgesetz	115	178
3.1.3.7	Das Berufsbildungsgesetz	115	179
3.1.3.8	Haftungsfragen	116	180
3.1.4	Der Vergütungsanspruch des ausländischen Arbeitnehmers	118	181 – 194
3.1.4.1	Die Arbeitsvergütung	118	181
3.1.4.2	Die Entgeltfortzahlung nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz	118	182 – 193
3.1.4.2.1	Die krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit als alleinige Ursache der Nichterbringung der Arbeitsleistung	119	183 – 184
3.1.4.2.2	Die Mitteilungspflichten nach § 5 EFZG ..	120	185 – 187
3.1.4.2.3	Der Beweiswert ausländischer Arbeitsunfähigkeits-Bescheinigungen	121	188 – 192
3.1.4.2.4	Die Erkrankung während des unbezahlten Sonderurlaubs	123	193
3.1.4.3	Der Schutz des Arbeitentgelts	124	194
3.1.5	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses ..	124	195 – 229
3.1.5.1	Der Aufhebungsvertrag	124	196 – 198
3.1.5.2	Die Kündigung durch den ausländischen Arbeitnehmer	125	199 – 200
3.1.5.3	Die Kündigung durch den Arbeitgeber ..	126	201 – 221
3.1.5.3.1	Der Zugang der Kündigungserklärung ...	127	203 – 205
3.1.5.3.2	Einzelne Kündigungsgründe	129	206 – 221
3.1.5.3.2.1	Personenbedingte Gründe	130	207 – 212
3.1.5.3.2.2	Verhaltensbedingte Gründe	133	213 – 220

	Seite	Randnummer
3.1.5.3.2.3 Betriebsbedingte Gründe	137	221
3.1.5.4 Die Kündigungsschutzklage nach Kündi- gungsschutzgesetz	138	222–226
3.1.5.5 Die Ausgleichsquittung	142	227
3.1.5.6 Tarifliche Ausschußfristen	143	228
3.1.5.7 Leistungen der betrieblichen Altersversor- gung	144	229
3.2 Die kollektivarbeitsrechtlichen Besonderhei- ten der Ausländerbeschäftigung	145	230–244
3.2.1 Das Betriebsverfassungsrecht	145	230–243
3.2.1.1 Die Wahl des Betriebsrats	145	231–234
3.2.1.2 Die Berücksichtigung der Belange ausländi- scher Arbeitnehmer durch den Betriebsrat	147	235–243
3.2.1.2.1 Das Tätigwerden im Rahmen der eigenen Geschäftsführung	148	236–238
3.2.1.2.2 Das Tätigwerden des Betriebsrats im Rah- men der Mitwirkung und Mitbestimmung	149	239–243
3.2.2 Das Koalitions- und Arbeitskampfrecht ..	152	244
4. Die steuerrechtlichen Aspekte der Auslän- derbeschäftigung	154	245–287
4.1 Allgemeine Grundlagen	154	245–252
4.1.1 Arbeitnehmerbegriff	154	245–246
4.1.2 Steuerpflicht	155	247–249
4.1.3 Besteuerungsmerkmale im Ausland	157	250
4.1.4 Beschränkte Steuerpflicht	157	251
4.1.5 Ehegatteneigenschaft der Steuerpflichtigen	158	252
4.2 Verfahren	159	253–262
4.2.1 Lohnsteuerkarte	159	253–255
4.2.2 Aufbewahrung der Lohnsteuerkarte	161	256
4.2.3 Lohnsteuerbescheinigung	162	257
4.2.4 Nichtvorlage der Lohnsteuerkarte	162	258
4.2.5 Einbehaltung der Lohnsteuer vom laufenden Arbeitslohn	164	259
4.2.6 Änderung des Lohnsteuerabzugs	165	260
4.2.7 Anrufungsauskunft	165	261
4.2.8 Lohnsteuer-Außenprüfung	166	262

	Seite	Randnummer
4.3 Einzelheiten	166	263 – 283
4.3.1 Abfindungen wegen Auflösung des Dienstverhältnisses	166	263
4.3.2 Aufmerksamkeiten	167	264
4.3.3 Aushilfstätigkeit	168	265
4.3.4 Überlassung typischer Berufskleidung ...	170	266
4.3.5 betriebliches Kraftfahrzeug/Überlassung .	170	267
4.3.6 Bewertung der Sachbezüge	171	268
4.3.7 Haftung des Arbeitgebers	173	269
4.3.8 Mehrjährige Bezüge	174	270
4.3.9 Besteuerung des Nettolohns	175	271
4.3.10 Reisekosten	176	272 – 277
4.3.11 Sozialleistungen/Umsatzsteuer	179	278
4.3.12 Trinkgelder/freiwillige	179	279
4.3.13 Verbesserungsvorschlag	180	280
4.3.14 Bezug von Waren und Dienstleistungen ..	180	281
4.3.15 Zukunftssicherungsleistungen	181	282
4.3.16 Steuerfreiheit der Zuschläge für Sonn-, Feiertags- oder Nachtarbeit	183	283
4.4 Besonderheiten	184	284 – 287
4.4.1 Arbeitnehmerüberlassung/Haftung	184	284
4.4.2 Kindergeldzahlung	186	285
4.4.3 Solidaritätszuschlag	186	286
4.4.4 Vermögenswirksame Leistungen	187	287
5. Die sozialversicherungsrechtlichen Aspekte der Ausländerbeschäftigung ...	189	288 – 357
5.1 Gemeinsame Vorschriften für die Sozialversicherung	190	289 – 304
5.1.1 Versicherungspflicht	190	290
5.1.2 Territorialitätsprinzip	191	291
5.1.3 Ausstrahlung	192	292 – 296
5.1.4 Einstrahlung	194	297 – 299
5.1.5 Supra- und Internationales Recht	195	300 – 302
5.1.5.1 Überstaatliches Recht	195	301
5.1.5.2 Zwischenstaatliches Recht	198	302
5.1.6 Umrechnung ausländischen Einkommens	199	303

		Seite	Randnummer
5.1.7	Sozialversicherungsausweis	199	304
5.2	Krankenversicherung	200	305–311
5.2.1	Versicherungspflicht	201	306
5.2.2	Familienversicherung	201	307
5.2.3	Krankheit/Arbeitsunfähigkeit	202	308
5.2.4	Krankenbehandlung	203	309
5.2.5	Krankengeld	203	310
5.2.6	Leistungen ins Ausland	205	311
5.3	Pflegeversicherung	207	312–317
5.3.1	Versicherungspflicht	207	313
5.3.2	Familienversicherung	207	314
5.3.3	Leistungen bei Pflegebedürftigkeit	207	315
5.3.4	Vorversicherungszeit	208	316
5.3.5	Leistungen in das Ausland	208	317
5.4	Unfallversicherung	209	318–333
5.4.1	Versicherungspflicht	209	319
5.4.2	Arbeitsunfall	210	320–323
5.4.3	Wegeunfall	211	324–326
5.4.4	Berufskrankheiten	213	327
5.4.5	Leistungen	214	328
5.4.6	Verletztengeld	214	329–330
5.4.7	Versichertenrente	215	331–332
5.4.8	Leistungen mit Auslandsberührung	217	333
5.5	Rentenversicherung	218	334–343
5.5.1	Versicherungspflicht	218	335
5.5.2	Wartezeit	218	336
5.5.3	Rehabilitation	219	337
5.5.4	Rente wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	219	338–341
5.5.5	Leistungen mit Auslandsberührung	221	342
5.5.6	Beitragsersatzung	222	343
5.6	Arbeitsförderung	223	344–352
5.6.1	Versicherungspflicht	223	345
5.6.2	Arbeitslosengeld	223	346–348
5.6.3	Arbeitslosenhilfe	225	349
5.6.4	Unterhaltsgeld	226	350
5.6.5	Kurzarbeitergeld	226	351
5.6.6	Insolvenzgeld	227	352

		Seite	Randnummer
5.7	Schwerbehindertengesetz	228	353
5.8	Mutterschutz	228	354
5.9	Erziehungsgeld	229	355
5.10	Kindergeld	230	356
5.11	Übersicht über die Abkommen zwischen der BRD und Staaten außerhalb der EG/des EWR	230	357
	Literaturverzeichnis	233	
	Stichwortverzeichnis	239	