

# Inhalt

<b>Vorwort</b> .....	<b>V</b>
<b>A. Das Mandat im Arbeitsrecht</b> .....	<b>1</b>
<i>I. Die Mandatsübernahme</i> .....	1
1. Inhalt des Arbeitsvertrages, Rechtsquellen .....	2
a) Regelungen in Vertragsurkunden .....	2
b) Tarifbindung .....	3
c) Betriebsvereinbarungen .....	5
d) Gleichbehandlungsgrundsatz und betriebliche Übung .....	5
2. Angaben zur Person des Arbeitgebers .....	8
a) Betriebsrat .....	8
b) Beschäftigtenzahl .....	9
3. Angaben zur persönlichen Situation des Arbeitnehmers .....	9
a) Schwerbehinderung und Gleichstellung .....	9
b) Mutterschutz .....	11
c) Alter und Familienstand, Beschäftigungszeit .....	11
d) Arbeitslosen- und Rentenversicherung .....	11
Checkliste Mandatsübernahme .....	12
4. Angaben zu den Kosten der Mandatsbearbeitung .....	13
a) Kostenerstattung .....	13
b) Rechtsschutzversicherung .....	14
aa) Einholung der Deckungszusage .....	14
bb) Deckungsklage .....	15
cc) Eintritt des Versicherungsfalles .....	15
dd) Vorsätzliche Herbeiführung des Versicherungsfalles .....	16
ee) Beratungsschutz und Aufhebungsvertrag .....	17
ff) Obliegenheiten gegenüber der Rechtsschutzversicherung .....	17
c) Prozeßkostenhilfe und Beiordnung .....	19
aa) Prozeßkostenhilfe .....	19
bb) Beiordnung eines Rechtsanwaltes nach § 11 a ArbGG .....	22
<i>II. Arbeitsrechtliche Beratung und Vertretung</i> .....	23
1. Grundsätze .....	23
2. Übersicht möglicher Mandate .....	24
a) Mandat bei Abschluß eines Arbeitsvertrages .....	25
b) Mandat im bestehenden Arbeitsverhältnis .....	27
c) Mandat zur Erhebung der Kündigungsschutzklage .....	29
d) Vergleich .....	31
e) Mandat im kollektiven Arbeitsrecht .....	32

<b>B. Das Urteilsverfahren .....</b>	<b>35</b>
<i>I. Praktische Bedeutung .....</i>	<i>36</i>
<i>II. Allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen .....</i>	<i>37</i>
1. Zuständigkeit .....	37
a) Rechtsweg .....	37
b) § 2 ArbGG .....	39
c) Örtliche Zuständigkeit .....	40
2. Parteifähigkeit .....	41
a) Aktivlegitimation .....	41
b) Passivlegitimation .....	42
<i>III. Das arbeitsgerichtliche Urteilsverfahren erster Instanz .....</i>	<i>42</i>
1. Mahnverfahren .....	42
2. Ladung und persönliches Erscheinen .....	43
3. Güteverhandlung .....	44
4. Kammersitzung .....	45
a) Terminsanberaumung .....	45
b) Terminänderung .....	46
c) Mündliche Verhandlung .....	47
d) Fristsetzung und Verspätung .....	48
e) Beweisaufnahme .....	49
f) Urteilsverkündung .....	50
5. Alleinentscheidung durch den Vorsitzenden .....	50
6. Versäumnisurteil .....	51
7. Aussetzung und Vertagung .....	52
<i>IV. Das Urteilsverfahren zweiter Instanz .....</i>	<i>53</i>
1. Statthaftigkeit der Berufung .....	53
a) Berufungsfähige Urteile .....	53
b) Beschwer .....	54
c) Zulassung der Berufung und Berufungssumme .....	54
2. Berufungsschrift .....	58
3. Berufungsfrist .....	61
4. Berufungsbegründung .....	62
5. Berufungsbeantwortung .....	64
6. Zulassung neuer Angriffs- und Verteidigungsmittel .....	65
7. Vertretung der Prozeßparteien vor dem Landesarbeitsgericht .....	66
8. Wiederholung der Beweisaufnahme durch das Landesarbeitsgericht .....	66
<i>V. Das Urteilsverfahren dritter Instanz .....</i>	<i>66</i>
1. Statthaftigkeit der Revision .....	66
2. Revisionszulassung und Nichtzulassungsbeschwerde .....	67
3. Nichtzulassungsbeschwerde .....	70
4. Revisionsfrist und Revisionsbegründung .....	74
5. Sprungrevision .....	77
6. Revisionsbeschwerde .....	78
7. Vertretung der Prozeßparteien vor dem Bundesarbeitsgericht .....	78
8. Mündliche Verhandlung und Verfahren vor dem Bundesarbeitsgericht .....	79

<i>VI. Die Kündigungsschutzklage</i> .....	80
1. Praktische Bedeutung .....	80
Checkliste: Kündigung .....	82
2. Anwendungsbereich .....	84
a) Arbeitnehmerbegriff und Wartefrist .....	84
b) Arbeitnehmeranzahl .....	89
c) Betriebsbegriff .....	91
3. Streitgegenstand und Klageantrag .....	92
4. Notwendiger Inhalt der Kündigungsschutzklage .....	96
5. Klagefrist und Folgen der Versäumung .....	100
a) Zugang der Kündigung, Zurückweisung insbesondere .....	101
b) Fristberechnung .....	105
c) Folgen der Fristversäumung .....	106
d) Darlegungs- und Beweislast .....	107
e) Nachträgliche Klagezulassung .....	107
6. Auflösung des Arbeitsverhältnisses trotz unwirksamer Kündigung durch das Arbeitsgericht .....	113
7. Folgen der rechtskräftigen Entscheidung des Kündigungsschutzprozesses .....	119
<i>VII. Beschäftigungsklage</i> .....	121
1. Anspruchsgrundlagen und Befreiungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber .....	121
a) § 102 Abs. 5 BetrVG .....	121
b) Weiterbeschäftigungsanspruch .....	122
c) Beschäftigungsanspruch .....	123
d) Insbesondere: Änderungskündigung .....	125
2. Klageverfahren .....	125
a) Klage und einstweilige Verfügung .....	125
b) Rechtsschutzzinteresse .....	126
c) Anträge .....	127
<i>VIII. Kündigungsgegenklage</i> .....	128
1. Verhältnis zwischen Kündigungsschutzklage und Kündigungsgegenklage .....	128
2. Fallgruppen .....	128
a) Sittenwidrige Kündigung .....	129
c) Kündigung anlässlich eines Betriebsüberganges .....	130
d) Verstoß gegen das Diskriminierungsverbot .....	130
e) Verstoß gegen das Maßregelungsverbot .....	131
f) Abgeordnetentätigkeit .....	131
g) Sonstige Unwirksamkeitsgründe .....	132
<i>IX. Leistungsklagen</i> .....	133
1. Zahlungsklagen .....	133
2. Ein- oder Umgruppierungsklagen .....	136
3. Klage gegen Abmahnung .....	138
4. Zeugnisklagen .....	139
5. Erteilung und Korrektur von Arbeitspapieren .....	143
6. Urlaubsgewährung .....	145
7. Klage auf Arbeitsaufnahme und Unterlassung anderweitiger Beschäftigung .....	146
8. Klage auf Unterlassung von Wettbewerb .....	148
9. Schadensersatzansprüche gegen den vertragsbrüchigen Arbeitnehmer .....	148

<b>10. Antrag auf Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung .....</b>	<b>149</b>
a) Auflösungsantrag nach ordentlicher Kündigung .....	150
b) Auflösungsantrag nach außerordentlicher Kündigung .....	153
c) Auflösungsantrag nach Änderungskündigung .....	153
d) Abfindungshöhe .....	154
e) Sonderfall des leitenden Angestellten .....	155
f) Rechtsmittel gegen Auflösungsurteil .....	156
<b>X. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Prozeßvergleich oder Aufhebungsvertrag .....</b>	<b>156</b>
1. Grundsätze .....	157
2. Checkliste .....	159
a) Art der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	159
aa) Steuerrechtliche Aspekte .....	159
bb) Sozialversicherungsrechtliche Aspekte .....	161
aaa) Rechtszustand nach dem AFG .....	161
bbb) Rechtslage nach SGB III .....	166
b) Ende des Arbeitsverhältnisses und Zeitpunkt .....	171
c) Abwicklung des Arbeitsverhältnisses bis zum Beendigungszeitpunkt .....	173
d) Abfindung .....	178
e) Sonderfall des § 128 AFG .....	183
f) Betriebliche Altersversorgung .....	185
g) Unverzichtbare Rechte und Ansprüche .....	186
h) Zeugnis und Sprachregelung .....	191
i) Wettbewerbsverbote .....	194
j) Widerruf und Anfechtung .....	195
<b>XI. Vollstreckung .....</b>	<b>197</b>
1. Grundsätze und Rechtsbehelfe .....	197
a) Zwangsvollstreckung wegen Geldforderungen .....	199
b) Zwangsvollstreckung zur Erwirkung der Herausgabe von Sachen und zur Erwirkung von Handlungen oder Unterlassungen .....	200
aa) Zwangsvollstreckung wegen der Erzwingung vertretbarer Handlungen .....	200
bb) Zwangsvollstreckung wegen der Erzwingung unvertretbarer Handlungen .....	201
cc) Einzelne Ansprüche .....	202
c) Vollstreckung in Forderungen und andere Vermögensrechte .....	204
d) Rechtsbehelfe .....	205
2. Vorläufige Vollstreckbarkeit .....	206
<b>XII. Arrest und einstweilige Verfügung .....</b>	<b>208</b>
1. Arrest .....	208
2. Einstweilige Verfügung .....	210
a) Einstweilige Verfügung auf Entgeltzahlungen .....	211
b) Einstweilige Verfügungen auf Gewährung von Urlaub .....	211
c) Einstweilige Verfügungen auf Beschäftigung .....	212
d) Einstweilige Verfügungen zur Sicherung des Weiterbeschäftigungsanspruches nach § 102 Abs. 5 BetrVG .....	212
e) Einstweilige Verfügung zur Erzwingung der Arbeitsleistung .....	214

f) Einstweilige Verfügung auf Herausgabe der Arbeitspapiere .....	214
3. Verfahren .....	214
4. Schutzschriften .....	216
<b>XIII. Streitwertfragen .....</b>	<b>217</b>
Einzelne Streitwertfragen .....	218
<b>C. Das Beschußverfahren .....</b>	<b>223</b>
I. Praktische Bedeutung .....	223
1. Streitigkeiten aus dem Betriebsverfassungsgesetz .....	224
2. Sonstige Streitigkeiten .....	228
II. Allgemeine Verfahrensgrundsätze .....	229
III. Beteiligungs- und Antragsbefugnis .....	231
IV. Rechtsschutzbedürfnis .....	236
V. Fristen .....	237
VI. Antragstellung .....	239
1. Allgemeines .....	239
2. Einzelne Anträge .....	239
VII. Rechtsmittelverfahren .....	245
1. Beschwerdeverfahren .....	245
a) Einlegung der Beschwerde .....	249
b) Begründung der Beschwerde .....	251
c) Anschlußbeschwerde .....	253
d) Weiteres Verfahren vor dem Landesarbeitsgericht .....	254
e) Anhörung im Beschwerdeverfahren .....	256
2. Rechtsbeschwerde .....	257
a) Einlegung der Rechtsbeschwerde .....	258
b) Rechtsbeschwerdebegründung .....	260
c) Anschlußrechtsbeschwerde .....	262
d) Entscheidung des Bundesarbeitsgerichtes .....	262
VIII. Vertretung der Parteien in der ersten, zweiten und dritten Instanz .....	263
IX. Einstweiliger Rechtsschutz und Zwangsvollstreckung .....	264
X. Streitwert .....	265
XI. Kosten im Beschußverfahren .....	268
<b>D. Das Einigungsstellenverfahren .....</b>	<b>273</b>
I. Allgemeines .....	273
II. Errichtung der Einigungsstelle .....	274

<i>III. Rechtsstellung der Mitglieder der Einigungsstelle</i>	280
<i>IV. Verfahren in der Einigungsstelle</i>	281
<i>V. Gerichtliche Überprüfung des Einigungsstellenspruchs</i>	284
<i>VI. Haftung von Mitgliedern der Einigungsstelle</i>	287
<i>VII. Kosten der Einigungsstelle und Honoraransprüche</i>	287
<b>E. Beratungshilfen</b>	289
<i>I. Allgemeines</i>	290
<i>II. Erläuterte Textmuster</i>	290
1. Vorstellungsgespräch, Personalfragebogen	290
Muster eines Personalfragebogens	293
2. Arbeitsvertrag	296
a) Arbeitsvertrag für Angestellte	296
b) Kraftfahrzeugüberlassungsvertrag	313
c) Zielvereinbarung	315
Checkliste: Zielvereinbarung	319
d) Arbeitsvertrag für Arbeiter	319
3. Besondere Arten von Arbeitsverträgen	320
a) Befristeter Arbeitsvertrag	320
b) Befristeter Probearbeitsvertrag	325
c) Beschäftigungsförderungsgesetz 1985	326
d) Auflösend bedingter Arbeitsvertrag	330
e) Teilzeitarbeitsvertrag	335
f) Arbeitsvertrag eines geringfügig Beschäftigten	340
Mustertext: Teilzeitarbeitsvertrag	340
g) Altersteilzeitvertrag	344
aa) Blockzeitmodell	345
bb) Teilzeitmodell	347
h) Abrufarbeitsvertrag	348
i) Arbeitnehmerüberlassungsvertrag	352
aa) Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	352
bb) Vertrag zwischen Verleiher und Arbeitnehmer	355
j) Vertrag mit freiem Mitarbeiter	360
Mustertext: Beratervertrag	361
k) Vertrag mit Handelsvertreter	363
Mustertext: Handelsvertretervertrag	365
l) Verträge für besondere Arbeitnehmergruppen	368
aa) Arbeitsvertrag für einen Reisenden	368
bb) Arbeitsvertrag mit einem Chefarzt	377
cc) Arbeitsvertrag mit einem Rechtsanwalt	383
dd) Arbeitsvertrag mit einem ins Ausland entsandten Mitarbeiter	391
4. Kollektive Regelungen	392
a) Betriebsordnung	392
b) Allgemeine arbeitsvertragliche Regelungen	399
c) Betriebsvereinbarungen	401
aa) Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit	401

bb) Betriebsvereinbarung über Urlaub .....	404
cc) Betriebsvereinbarung über Vermögenswirksame Leistungen .....	406
d) Vereinbarungen über Betriebsänderungen (Sozialplan, Interessen- ausgleich) .....	407
aa) Interessenausgleich .....	407
bb) Sozialplan .....	410
e) Regelungsabsprachen .....	412
Mustertext: Regelungsabsprache .....	413
5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	413
a) Aufhebungsvertrag .....	413
b) Ordentliche und außerordentliche Kündigung .....	417
aa) Ordentliche Kündigung .....	417
bb) Außerordentliche Kündigung .....	417
cc) Begründung der außerordentlichen Kündigung auf Verlangen des Arbeitnehmers .....	418
c) Vorrhestandsvertrag .....	418
d) Anhörung des Betriebsrates zur ordentlichen oder außerordentlichen Kündigung .....	420
aa) Anhörung zur ordentlichen Kündigung .....	420
bb) Anhörung des Betriebsrates zur außerordentlichen Kündigung .....	421
e) Antrag an die Hauptfürsorgestelle auf Zustimmung zur ordentlichen Kündigung .....	422
f) Zeugnis .....	423
aa) Einfaches Zeugnis .....	423
bb) Qualifiziertes Zeugnis .....	424
cc) Zwischenzeugnis .....	425
g) Urlaubsbescheinigung .....	425
h) Ausgleichsquittung .....	426
6. Änderung des Arbeitsverhältnisses .....	427
a) Änderungskündigung und deren Annahme .....	427
aa) Änderungskündigung .....	427
bb) Annahme der Änderungskündigung (Vorbehaltserklärung) .....	427
b) Änderungsvertrag .....	428
c) Anhörung des Betriebsrates zur Änderungskündigung .....	429
<i>III. Umwandlungen nach dem Umwandlungsgesetz</i> .....	430
1. Arbeitsrechtlicher Teil eines Spaltungsplanes .....	430
2. Schreiben an den Betriebsrat .....	433
<b>F. Anhang</b> .....	435
<i>I. Adressen</i> .....	435
1. Arbeitsgerichte .....	435
2. Landesarbeitsgerichte .....	451
3. Bundesarbeitsgericht .....	454
<i>II. Gebühren</i> .....	457
1. Arbeitsgerichtsgebührentabelle .....	457
2. Gerichtsgebühren im Arbeitsgerichtsverfahren .....	457

<i>III. Fristen</i> .....	458
1. Arbeitsrechtliche Kündigungsfristen .....	458
2. Fristen im Arbeitsgerichtsprozeß .....	459
3. Verjährung im Arbeitsrecht .....	460
4. Kalender zur Fristenberechnung (1997–2000).....	461
<i>IV. Betriebsräte</i> .....	469
<i>V. Pfändungstabelle</i> .....	470
<i>VI. Steuerfreie Abfindungen</i> .....	474
<b>Abkürzungen</b> .....	475
<b>Literatur</b> .....	477
<b>Sachregister</b> .....	479