

# Inhalt

<b>Vorwort</b> .....	<b>V</b>
<b>A. Das Mandat im Arbeitsrecht</b> .....	<b>1</b>
<i>I. Die Mandatsübernahme</i> .....	<b>1</b>
1. Inhalt des Arbeitsvertrages, Rechtsquellen .....	<b>2</b>
a) Regelungen in Vertragsurkunden .....	<b>2</b>
b) Tarifbindung .....	<b>3</b>
c) Betriebsvereinbarungen .....	<b>5</b>
d) Gleichbehandlungsgrundsatz und betriebliche Übung .....	<b>5</b>
2. Angaben zur Person des Arbeitgebers .....	<b>8</b>
a) Betriebsrat .....	<b>8</b>
b) Beschäftigtenzahl .....	<b>9</b>
3. Angaben zur persönlichen Situation des Arbeitnehmers .....	<b>9</b>
a) Schwerbehinderung und Gleichstellung .....	<b>9</b>
b) Mutterschutz .....	<b>11</b>
c) Alter und Familienstand, Beschäftigungszeit .....	<b>11</b>
d) Arbeitslosen- und Rentenversicherung .....	<b>11</b>
Checkliste Mandatsübernahme .....	<b>12</b>
4. Angaben zu den Kosten der Mandatsbearbeitung .....	<b>13</b>
a) Kostenerstattung .....	<b>13</b>
b) Rechtsschutzversicherung .....	<b>14</b>
aa) Einholung der Deckungszusage .....	<b>14</b>
bb) Deckungsklage .....	<b>15</b>
cc) Eintritt des Versicherungsfalles .....	<b>15</b>
dd) Vorsätzliche Herbeiführung des Versicherungsfalles .....	<b>16</b>
ee) Beratungsschutz und Aufhebungsvertrag .....	<b>17</b>
ff) Obliegenheiten gegenüber der Rechtsschutzversicherung .....	<b>17</b>
c) Prozeßkostenhilfe und Beordnung .....	<b>19</b>
aa) Prozeßkostenhilfe .....	<b>19</b>
bb) Beordnung eines Rechtsanwaltes nach § 11 a ArbGG .....	<b>22</b>
<i>II. Arbeitsrechtliche Beratung und Vertretung</i> .....	<b>23</b>
1. Grundsätze .....	<b>23</b>
2. Übersicht möglicher Mandate .....	<b>24</b>
a) Mandat bei Abschluß eines Arbeitsvertrages .....	<b>25</b>
b) Mandat im bestehenden Arbeitsverhältnis .....	<b>27</b>
c) Mandat zur Erhebung der Kündigungsschutzklage .....	<b>29</b>
d) Vergleich .....	<b>31</b>
e) Mandat im kollektiven Arbeitsrecht .....	<b>32</b>

<b>B. Das Urteilsverfahren</b>	<b>35</b>
<i>I. Praktische Bedeutung</i>	36
<i>II. Allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen</i>	37
1. Zuständigkeit	37
a) Rechtsweg	37
b) § 2 ArbGG	39
c) Örtliche Zuständigkeit	40
2. Parteifähigkeit	41
a) Aktivlegitimation	41
b) Passivlegitimation	42
<i>III. Das arbeitsgerichtliche Urteilsverfahren erster Instanz</i>	42
1. Mahnverfahren	42
2. Ladung und persönliches Erscheinen	43
3. Güteverhandlung	44
4. Kammersitzung	45
a) Terminsanberaumung	45
b) Terminsänderung	46
c) Mündliche Verhandlung	47
d) Fristsetzung und Verspätung	48
e) Beweisaufnahme	49
f) Urteilsverkündung	50
5. Alleinentscheidung durch den Vorsitzenden	50
6. Versäumnisurteil	51
7. Aussetzung und Vertagung	52
<i>IV. Das Urteilsverfahren zweiter Instanz</i>	53
1. Statthaftigkeit der Berufung	53
a) Berufungsfähige Urteile	53
b) Beschwer	54
c) Zulassung der Berufung und Berufungssumme	54
2. Berufungsschrift	58
3. Berufungsfrist	61
4. Berufungsbegründung	62
5. Berufungsbeantwortung	64
6. Zulassung neuer Angriffs- und Verteidigungsmittel	65
7. Vertretung der Prozeßparteien vor dem Landesarbeitsgericht	66
8. Wiederholung der Beweisaufnahme durch das Landesarbeitsgericht	66
<i>V. Das Urteilsverfahren dritter Instanz</i>	66
1. Statthaftigkeit der Revision	66
2. Revisionszulassung und Nichtzulassungsbeschwerde	67
3. Nichtzulassungsbeschwerde	70
4. Revisionsfrist und Revisionsbegründung	74
5. Sprungrevision	77
6. Revisionsbeschwerde	78
7. Vertretung der Prozeßparteien vor dem Bundesarbeitsgericht	78
8. Mündliche Verhandlung und Verfahren vor dem Bundesarbeitsgericht	79

<i>VI. Die Kündigungsschutzklage</i> .....	80
1. Praktische Bedeutung .....	80
Checkliste: Kündigung .....	82
2. Anwendungsbereich .....	84
a) Arbeitnehmerbegriff und Wartefrist .....	84
b) Arbeitnehmeranzahl .....	89
c) Betriebsbegriff .....	91
3. Streitgegenstand und Klageantrag .....	92
4. Notwendiger Inhalt der Kündigungsschutzklage .....	96
5. Klagfrist und Folgen der Versäumung .....	100
a) Zugang der Kündigung, Zurückweisung insbesondere .....	101
b) Fristberechnung .....	105
c) Folgen der Fristversäumung .....	106
d) Darlegungs- und Beweislast .....	107
e) Nachträgliche Klagezulassung .....	107
6. Auflösung des Arbeitsverhältnisses trotz unwirksamer Kündigung durch das Arbeitsgericht .....	113
7. Folgen der rechtskräftigen Entscheidung des Kündigungsschutzprozesses ..	119
<i>VII. Beschäftigungsklage</i> .....	121
1. Anspruchsgrundlagen und Befreiungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber ..	121
a) § 102 Abs. 5 BetrVG .....	121
b) Weiterbeschäftigungsanspruch .....	122
c) Beschäftigungsanspruch .....	123
d) Insbesondere: Änderungskündigung .....	125
2. Klageverfahren .....	125
a) Klage und einstweilige Verfügung .....	125
b) Rechtsschutzinteresse .....	126
c) Anträge .....	127
<i>VIII. Kündigungsgegenklage</i> .....	128
1. Verhältnis zwischen Kündigungsschutzklage und Kündigungsgegenklage ...	128
2. Fallgruppen .....	128
a) Sittenwidrige Kündigung .....	129
c) Kündigung anlässlich eines Betriebsüberganges .....	130
d) Verstoß gegen das Diskriminierungsverbot .....	130
e) Verstoß gegen das Maßregelungsverbot .....	131
f) Abgeordnetentätigkeit .....	131
g) Sonstige Unwirksamkeitsgründe .....	132
<i>IX. Leistungsklagen</i> .....	133
1. Zahlungsklagen .....	133
2. Ein- oder Umgruppierungsklagen .....	136
3. Klage gegen Abmahnung .....	138
4. Zeugnisklagen .....	139
5. Erteilung und Korrektur von Arbeitspapieren .....	143
6. Urlaubsgewährung .....	145
7. Klage auf Arbeitsaufnahme und Unterlassung anderweitiger Beschäftigung .	146
8. Klage auf Unterlassung von Wettbewerb .....	148
9. Schadensersatzansprüche gegen den vertragsbrüchigen Arbeitnehmer .....	148

10. Antrag auf Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung .....	149
a) Auflösungsantrag nach ordentlicher Kündigung .....	150
b) Auflösungsantrag nach außerordentlicher Kündigung .....	153
c) Auflösungsantrag nach Änderungskündigung .....	153
d) Abfindungshöhe .....	154
e) Sonderfall des leitenden Angestellten .....	155
f) Rechtsmittel gegen Auflösungsurteil .....	156
<i>X. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Prozeßvergleich oder Aufhebungsvertrag .....</i>	<i>156</i>
1. Grundsätze .....	157
2. Checkliste .....	159
a) Art der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	159
aa) Steuerrechtliche Aspekte .....	159
bb) Sozialversicherungsrechtliche Aspekte .....	161
aaa) Rechtszustand nach dem AFG .....	161
bbb) Rechtslage nach SGB III .....	166
b) Ende des Arbeitsverhältnisses und Zeitpunkt .....	171
c) Abwicklung des Arbeitsverhältnisses bis zum Beendigungszeitpunkt .....	173
d) Abfindung .....	178
e) Sonderfall des § 128 AFG .....	183
f) Betriebliche Altersversorgung .....	185
g) Unverzichtbare Rechte und Ansprüche .....	186
h) Zeugnis und Sprachregelung .....	191
i) Wettbewerbsverbote .....	194
j) Widerruf und Anfechtung .....	195
<i>XI. Vollstreckung .....</i>	<i>197</i>
1. Grundsätze und Rechtsbehelfe .....	197
a) Zwangsvollstreckung wegen Geldforderungen .....	199
b) Zwangsvollstreckung zur Erwirkung der Herausgabe von Sachen und zur Erwirkung von Handlungen oder Unterlassungen .....	200
aa) Zwangsvollstreckung wegen der Erzwingung vertretbarer Handlungen .....	200
bb) Zwangsvollstreckung wegen der Erzwingung unvertretbarer Handlungen .....	201
cc) Einzelne Ansprüche .....	202
c) Vollstreckung in Forderungen und andere Vermögensrechte .....	204
d) Rechtsbehelfe .....	205
2. Vorläufige Vollstreckbarkeit .....	206
<i>XII. Arrest und einstweilige Verfügung .....</i>	<i>208</i>
1. Arrest .....	208
2. Einstweilige Verfügung .....	210
a) Einstweilige Verfügung auf Entgeltzahlungen .....	211
b) Einstweilige Verfügungen auf Gewährung von Urlaub .....	211
c) Einstweilige Verfügungen auf Beschäftigung .....	212
d) Einstweilige Verfügungen zur Sicherung des Weiterbeschäftigungsanspruches nach § 102 Abs. 5 BetrVG .....	212
e) Einstweilige Verfügung zur Erzwingung der Arbeitsleistung .....	214

f) Einstweilige Verfügung auf Herausgabe der Arbeitspapiere .....	214
3. Verfahren .....	214
4. Schutzschriften .....	216
<i>XIII. Streitwertfragen</i> .....	217
Einzelne Streitwertfragen .....	218
<b>C. Das Beschlußverfahren</b> .....	223
<i>I. Praktische Bedeutung</i> .....	223
1. Streitigkeiten aus dem Betriebsverfassungsgesetz .....	224
2. Sonstige Streitigkeiten .....	228
<i>II. Allgemeine Verfahrensgrundsätze</i> .....	229
<i>III. Beteiligungs- und Antragsbefugnis</i> .....	231
<i>IV. Rechtsschutzbedürfnis</i> .....	236
<i>V. Fristen</i> .....	237
<i>VI. Antragstellung</i> .....	239
1. Allgemeines .....	239
2. Einzelne Anträge .....	239
<i>VII. Rechtsmittelverfahren</i> .....	245
1. Beschwerdeverfahren .....	245
a) Einlegung der Beschwerde .....	249
b) Begründung der Beschwerde .....	251
c) Anschlußbeschwerde .....	253
d) Weiteres Verfahren vor dem Landesarbeitsgericht .....	254
e) Anhörung im Beschwerdeverfahren .....	256
2. Rechtsbeschwerde .....	257
a) Einlegung der Rechtsbeschwerde .....	258
b) Rechtsbeschwerdebegründung .....	260
c) Anschlußrechtsbeschwerde .....	262
d) Entscheidung des Bundesarbeitsgerichtes .....	262
<i>VIII. Vertretung der Parteien in der ersten, zweiten und dritten Instanz</i> .....	263
<i>IX. Einstweiliger Rechtsschutz und Zwangsvollstreckung</i> .....	264
<i>X. Streitwert</i> .....	265
<i>XI. Kosten im Beschlußverfahren</i> .....	268
<b>D. Das Einigungsstellenverfahren</b> .....	273
<i>I. Allgemeines</i> .....	273
<i>II. Errichtung der Einigungsstelle</i> .....	274

<i>III. Rechtsstellung der Mitglieder der Einigungsstelle</i> .....	280
<i>IV. Verfahren in der Einigungsstelle</i> .....	281
<i>V. Gerichtliche Überprüfung des Einigungsstellenspruchs</i> .....	284
<i>VI. Haftung von Mitgliedern der Einigungsstelle</i> .....	287
<i>VII. Kosten der Einigungsstelle und Honoraransprüche</i> .....	287
 <b>E. Beratungshilfen</b> .....	289
<i>I. Allgemeines</i> .....	290
<i>II. Erläuterte Textmuster</i> .....	290
1. Vorstellungsgespräch, Personalfragebogen .....	290
Muster eines Personalfragebogens .....	293
2. Arbeitsvertrag .....	296
a) Arbeitsvertrag für Angestellte .....	296
b) Kraftfahrzeugüberlassungsvertrag .....	313
c) Zielvereinbarung .....	315
Checkliste: Zielvereinbarung .....	319
d) Arbeitsvertrag für Arbeiter .....	319
3. Besondere Arten von Arbeitsverträgen .....	320
a) Befristeter Arbeitsvertrag .....	320
b) Befristeter Probearbeitsvertrag .....	325
c) Beschäftigungsförderungsgesetz 1985 .....	326
d) Auflösend bedingter Arbeitsvertrag .....	330
e) Teilzeitarbeitsvertrag .....	335
f) Arbeitsvertrag eines geringfügig Beschäftigten .....	340
Mustertext: Teilzeitarbeitsvertrag .....	349
g) Altersteilzeitvertrag .....	344
aa) Blockzeitmodell .....	345
bb) Teilzeitmodell .....	347
h) Abrufarbeitsvertrag .....	348
i) Arbeitnehmerüberlassungsvertrag .....	352
aa) Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher .....	352
bb) Vertrag zwischen Verleiher und Arbeitnehmer .....	355
j) Vertrag mit freiem Mitarbeiter .....	360
Mustertext: Beratervertrag .....	361
k) Vertrag mit Handelsvertreter .....	363
Mustertext: Handelsvertretervertrag .....	365
l) Verträge für besondere Arbeitnehmergruppen .....	368
aa) Arbeitsvertrag für einen Reisenden .....	368
bb) Arbeitsvertrag mit einem Chefarzt .....	377
cc) Arbeitsvertrag mit einem Rechtsanwalt .....	383
dd) Arbeitsvertrag mit einem ins Ausland entsandten Mitarbeiter .....	391
4. Kollektive Regelungen .....	392
a) Betriebsordnung .....	392
b) Allgemeine arbeitsvertragliche Regelungen .....	399
c) Betriebsvereinbarungen .....	401
aa) Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit .....	401

bb) Betriebsvereinbarung über Urlaub .....	404
cc) Betriebsvereinbarung über Vermögenswirksame Leistungen .....	406
d) Vereinbarungen über Betriebsänderungen (Sozialplan, Interessenausgleich) .....	407
aa) Interessenausgleich .....	407
bb) Sozialplan .....	410
e) Regelungsabsprachen .....	412
Mustertext: Regelungsabsprache .....	413
5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	413
a) Aufhebungsvertrag .....	413
b) Ordentliche und außerordentliche Kündigung .....	417
aa) Ordentliche Kündigung .....	417
bb) Außerordentliche Kündigung .....	417
cc) Begründung der außerordentlichen Kündigung auf Verlangen des Arbeitnehmers .....	418
c) Vorruhestandsvertrag .....	418
d) Anhörung des Betriebsrates zur ordentlichen oder außerordentlichen Kündigung .....	420
aa) Anhörung zur ordentlichen Kündigung .....	420
bb) Anhörung des Betriebsrates zur außerordentlichen Kündigung .....	421
e) Antrag an die Hauptfürsorgestelle auf Zustimmung zur ordentlichen Kündigung .....	422
f) Zeugnis .....	423
aa) Einfaches Zeugnis .....	423
bb) Qualifiziertes Zeugnis .....	424
cc) Zwischenzeugnis .....	425
g) Urlaubsbescheinigung .....	425
h) Ausgleichsquittung .....	426
6. Änderung des Arbeitsverhältnisses .....	427
a) Änderungskündigung und deren Annahme .....	427
aa) Änderungskündigung .....	427
bb) Annahme der Änderungskündigung (Vorbehaltserklärung) .....	427
b) Änderungsvertrag .....	428
c) Anhörung des Betriebsrates zur Änderungskündigung .....	429

### III. Umwandlungen nach dem Umwandlungsgesetz .....

1. Arbeitsrechtlicher Teil eines Spaltungsplanes .....	430
2. Schreiben an den Betriebsrat .....	433

## F. Anhang .....

### I. Adressen .....

1. Arbeitsgerichte .....	435
2. Landesarbeitsgerichte .....	451
3. Bundesarbeitsgericht .....	454

### II. Gebühren .....

1. Arbeitsgerichtsgebührentabelle .....	457
2. Gerichtsgebühren im Arbeitsgerichtsverfahren .....	457

<i>III. Fristen</i> .....	458
1. Arbeitsrechtliche Kündigungsfristen .....	458
2. Fristen im Arbeitsgerichtsprozeß .....	459
3. Verjährung im Arbeitsrecht .....	460
4. Kalender zur Fristenberechnung (1997–2000).....	461
<i>IV. Betriebsräte</i> .....	469
V. Pfändungstabelle .....	470
<i>VI. Steuerfreie Abfindungen</i> .....	474
 <b>Abkürzungen</b> .....	 475
<b>Literatur</b> .....	477
<b>Sachregister</b> .....	479