

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XV

1. Teil. Verfahren und Fallkonstellationen bei Betriebsänderungen

A. Verfahren der Beteiligung des Betriebsrates bei einer geplanten Betriebsänderung	1
I. Überblick	1
1. Verfahrensablauf	1
2. Interne Vorarbeiten	2
II. Unterrichtung und Beratung des Betriebsrates	3
1. Zuständigkeit	3
a) Betriebsrat	3
b) Gesamtbetriebsrat	4
c) Konzernbetriebsrat	5
d) Unternehmer	6
2. Exkurs: Tarifsozialpläne	6
3. Unterrichtung	8
a) Zeitpunkt	8
b) Umfang	11
4. Beratung	13
a) Beratungspflicht des Unternehmers	13
b) Hinzuziehen von Sachverständigen und/oder eines Beraters durch den Betriebsrat	13
III. Interessenausgleichs- und Sozialplanverfahren	16
1. Überblick über Interessenausgleich und Sozialplan	16
a) Interessenausgleich	16
b) Sozialplan	19
2. Wechselwirkungen zwischen Interessenausgleich und Sozialplan	20
a) Allgemeines	20
b) Zulässigkeit der Verweigerung der Zustimmung zum Interessenausgleich bis zum Abschluss eines Sozialplanes?	20
3. Verfahren zur Herbeiführung eines Interessenausgleichs und Sozialplanes	21

a) Gemeinsames oder getrenntes Verfahren	21
b) Gemeinsame Phasen	22
c) Freiwilligenprogramm	24
d) Praktische Hinweise	25
e) Vermittlung des Vorstands der Bundesagentur für Arbeit	26
f) Gemeinsamkeiten des Interessenausgleichs- und Sozialplanverfahrens vor der Einigungsstelle	26
g) Besonderheiten beim Interessenausgleichsverfahren	29
h) Besonderheiten des Sozialplanverfahrens	30
i) Kosten des Einigungsstellenverfahrens	31
IV. Rechtsfolgen der Verletzung der Mitwirkungsrechte des Betriebsrates	32
1. Nachteilsausgleichsansprüche	32
a) Unterlassen des Versuchs eines Interessenausgleichs	32
b) Abweichen von einem Interessenausgleich	33
c) Entlassungen	34
d) Verrechenbarkeit von Nachteilsausgleichsansprüchen mit Sozialplanabfindungen	34
e) Nachteilsausgleichsanspruch	35
2. Meinungsverschiedenheiten über das Vorliegen einer Betriebsänderung	36
3. Sicherung der Beteiligungsrechte durch Erlass einstweiliger Verfügungen	37
4. Durchführung von Maßnahmen ohne Einhaltung sonstiger Beteiligungsrechte des Betriebsrates	40
5. Ordnungswidrigkeiten	40
V. Weitere Pflichten	41
1. Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses	41
2. Beteiligung des Sprecherausschusses	41
3. Beteiligung des Europäischen Betriebsrates	42
4. Verhältnis zu sonstigen Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats	42
5. Massenentlassungsanzeige (§ 17 KSchG)	43
6. Sonstige Informationsmaßnahmen	44
a) Schwerbehindertenvertretung	44
b) Politik	45
c) Presse	45
VI. Tendenzunternehmen	45
B. Allgemeine Voraussetzungen für das Eingreifen der Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei Betriebsänderungen ...	46
I. Überblick und Einleitung	46

Inhaltsverzeichnis	IX
1. Abgrenzung Unternehmens-/Betriebsgröße	47
2. Feststellen der relevanten Arbeitnehmerzahl	50
II. Betriebsrat	50
1. Existenz eines Betriebsrates	50
2. Wahl eines Betriebsrates nach der Planungsentscheidung	51
III. Wesentliche Nachteile	52
IV. Erhebliche Teile der Belegschaft des Betriebes	53
V. Abschließende Regelung	54
 C. Die einzelnen Fälle von Betriebsänderungen	55
I. Der Katalog des § 111 Satz 3 Nr. 1–5 BetrVG	55
1. Einschränkung oder Stilllegung von Betrieben oder wesentlichen Betriebsteilen/Personalabbau (§ 111 Satz 3 Nr. 1 BetrVG)	55
a) Betriebsstilllegung	55
b) Betriebseinschränkung	56
c) Personalabbau	57
d) Einschränkung oder Stilllegung wesentlicher Betriebsteile	61
2. Verlegung des ganzen Betriebes oder von wesentlichen Teilen (§ 111 Nr. 2 BetrVG)	62
3. Zusammenschluss mit anderen Betrieben oder Spaltung von Betrieben (§ 111 Satz 3 Nr. 3 BetrVG)	63
4. Grundlegende Änderungen der Betriebsorganisation, des Betriebszwecks oder der Betriebsanlagen (§ 111 Satz 3 Nr. 4 BetrVG)	64
a) Grundlegende Änderungen	64
b) Betriebsorganisation	65
c) Betriebszweck	66
d) Betriebsanlagen	67
5. Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden und Fertigungsverfahren (§ 111 Satz 3 Nr. 5 BetrVG)	67
a) Allgemeines	67
b) Arbeitsmethode	68
c) Fertigungsmethode	68
d) Neuwertigkeit	68
e) Grundlegend	68
II. Sonderfälle von Betriebsänderungen	68
1. Betriebsübergang	68
a) Voraussetzungen einer Betriebsänderung bei Betriebsübergang	68
b) Rechtsfolgen	70

c) Besonderheiten bei Veräußerung von Betriebsteilen	73
2. Unternehmens- und Betriebsaufspaltungen	74
a) Allgemeines	74
b) Aufspaltung von Unternehmen und Betrieben	74
3. Umwandlung von Unternehmen nach dem Umwandlungsrecht	76
a) Umwandlung als Betriebsänderung	76
b) Unterrichtungspflichten	76
4. Übergangsmandat des Betriebsrats bei Betriebsspaltungen	77
5. Betriebsänderungen bei Unternehmensneugründungen (§ 112 a BetrVG)	78
a) Interessenausgleichspflicht und Befreiung von der Sozialplanpflicht	78
b) Neu gegründete Unternehmen	79
c) Umstrukturierungen	79
6. Sozialplan und Stilllegung eines Betriebes	80
7. Exkurs: Besonderheiten bei Betriebsänderungen in der Insolvenz	80
a) Verfahren bei Betriebsänderungen	80
b) Sozialpläne	82

2. Teil. Mustertexte mit Erläuterungen

A. Mustervereinbarung/Interessenausgleich	85
Textabdruck	85
Erläuterungen	99
B. Mustervereinbarungen/Sozialplan	138
Textabdruck	138
Erläuterungen	149
3. Teil. Weiterführende Hinweise zu Literatur und Rechtsprechung	213
Sachregister	271