

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>XI</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>XV</b>

## 1. Teil. Verfahren und Fallkonstellationen bei Betriebsänderungen

<b>A. Verfahren der Beteiligung des Betriebsrates bei einer geplanten Betriebsänderung .....</b>	<b>1</b>
I. Überblick .....	1
1. Verfahrensablauf .....	1
2. Interne Vorarbeiten .....	2
II. Unterrichtung und Beratung des Betriebsrates .....	3
1. Zuständigkeit .....	3
a) Betriebsrat .....	3
b) Gesamtbetriebsrat .....	4
c) Konzernbetriebsrat .....	5
d) Unternehmer .....	6
2. Exkurs: Tarifsozialpläne .....	6
3. Unterrichtung .....	8
a) Zeitpunkt .....	8
b) Umfang .....	11
4. Beratung .....	13
a) Beratungspflicht des Unternehmers .....	13
b) Hinzuziehen von Sachverständigen und/oder eines Beraters durch den Betriebsrat .....	13
III. Interessenausgleichs- und Sozialplanverfahren .....	16
1. Überblick über Interessenausgleich und Sozialplan .....	16
a) Interessenausgleich .....	16
b) Sozialplan .....	19
2. Wechselwirkungen zwischen Interessenausgleich und Sozialplan .....	20
a) Allgemeines .....	20
b) Zulässigkeit der Verweigerung der Zustimmung zum Interessenausgleich bis zum Abschluss eines Sozialplanes? .....	20
3. Verfahren zur Herbeiführung eines Interessenausgleichs und Sozialplanes .....	21

a) Gemeinsames oder getrenntes Verfahren .....	21
b) Gemeinsame Phasen .....	22
c) Freiwilligenprogramm .....	24
d) Praktische Hinweise .....	25
e) Vermittlung des Vorstands der Bundesagentur für Arbeit .....	26
f) Gemeinsamkeiten des Interessenausgleichs- und So- zialplanverfahrens vor der Einigungsstelle .....	26
g) Besonderheiten beim Interessenausgleichsverfahren .....	29
h) Besonderheiten des Sozialplanverfahrens .....	30
i) Kosten des Einigungsstellenverfahrens .....	31
IV. Rechtsfolgen der Verletzung der Mitwirkungsrechte des Betriebsrates .....	32
1. Nachteilsausgleichsansprüche .....	32
a) Unterlassen des Versuchs eines Interessenausgleichs .....	32
b) Abweichen von einem Interessenausgleich .....	33
c) Entlassungen .....	34
d) Verrechenbarkeit von Nachteilsausgleichsansprü- chen mit Sozialplanabfindungen .....	34
e) Nachteilsausgleichsanspruch .....	35
2. Meinungsverschiedenheiten über das Vorliegen einer Betriebsänderung .....	36
3. Sicherung der Beteiligungsrechte durch Erlass einstwei- liger Verfügungen .....	37
4. Durchführung von Maßnahmen ohne Einhaltung sons- tiger Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....	40
5. Ordnungswidrigkeiten .....	40
V. Weitere Pflichten .....	41
1. Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses .....	41
2. Beteiligung des Sprecherausschusses .....	41
3. Beteiligung des Europäischen Betriebsrates .....	42
4. Verhältnis zu sonstigen Mitbestimmungsrechten des Be- triebsrats .....	42
5. Massenentlassungsanzeige (§ 17 KSchG) .....	43
6. Sonstige Informationsmaßnahmen .....	44
a) Schwerbehindertenvertretung .....	44
b) Politik .....	45
c) Presse .....	45
VI. Tendenzunternehmen .....	45
 <b>B. Allgemeine Voraussetzungen für das Eingreifen der Betei- ligungsrechte des Betriebsrates bei Betriebsänderungen ...</b>	 46
I. Überblick und Einleitung .....	46

Inhaltsverzeichnis	IX
1. Abgrenzung Unternehmens-/Betriebsgröße .....	47
2. Feststellen der relevanten Arbeitnehmerzahl .....	50
II. Betriebsrat .....	50
1. Existenz eines Betriebsrates .....	50
2. Wahl eines Betriebsrates nach der Planungsentscheidung .....	51
III. Wesentliche Nachteile .....	52
IV. Erhebliche Teile der Belegschaft des Betriebes .....	53
V. Abschließende Regelung .....	54
<b>C. Die einzelnen Fälle von Betriebsänderungen .....</b>	<b>55</b>
I. Der Katalog des § 111 Satz 3 Nr. 1–5 BetrVG .....	55
1. Einschränkung oder Stilllegung von Betrieben oder wesentlichen Betriebsteilen/Personalabbau (§ 111 Satz 3 Nr. 1 BetrVG) .....	55
a) Betriebsstilllegung .....	55
b) Betriebseinschränkung .....	56
c) Personalabbau .....	57
d) Einschränkung oder Stilllegung wesentlicher Betriebsteile .....	61
2. Verlegung des ganzen Betriebes oder von wesentlichen Teilen (§ 111 Nr. 2 BetrVG) .....	62
3. Zusammenschluss mit anderen Betrieben oder Spaltung von Betrieben (§ 111 Satz 3 Nr. 3 BetrVG) .....	63
4. Grundlegende Änderungen der Betriebsorganisation, des Betriebszwecks oder der Betriebsanlagen (§ 111 Satz 3 Nr. 4 BetrVG) .....	64
a) Grundlegende Änderungen .....	64
b) Betriebsorganisation .....	65
c) Betriebszweck .....	66
d) Betriebsanlagen .....	67
5. Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden und Fertigungsverfahren (§ 111 Satz 3 Nr. 5 BetrVG) .....	67
a) Allgemeines .....	67
b) Arbeitsmethode .....	68
c) Fertigungsverfahren .....	68
d) Neuwertigkeit .....	68
e) Grundlegend .....	68
II. Sonderfälle von Betriebsänderungen .....	68
1. Betriebsübergang .....	68
a) Voraussetzungen einer Betriebsänderung bei Betriebsübergang .....	68
b) Rechtsfolgen .....	70

c) Besonderheiten bei Veräußerung von Betriebsteilen .....	73
2. Unternehmens- und Betriebsaufspaltungen .....	74
a) Allgemeines .....	74
b) Aufspaltung von Unternehmen und Betrieben .....	74
3. Umwandlung von Unternehmen nach dem Umwandlungsrecht .....	76
a) Umwandlung als Betriebsänderung .....	76
b) Unterrichtungspflichten .....	76
4. Übergangsmandat des Betriebsrats bei Betriebsspaltungen .....	77
5. Betriebsänderungen bei Unternehmensneugründungen (§ 112 a BetrVG) .....	78
a) Interessenausgleichspflicht und Befreiung von der Sozialplanpflicht .....	78
b) Neu gegründete Unternehmen .....	79
c) Umstrukturierungen .....	79
6. Sozialplan und Stilllegung eines Betriebes .....	80
7. Exkurs: Besonderheiten bei Betriebsänderungen in der Insolvenz .....	80
a) Verfahren bei Betriebsänderungen .....	80
b) Sozialpläne .....	82

## 2. Teil. Mustertexte mit Erläuterungen

<b>A. Mustervereinbarung/Interessenausgleich .....</b>	<b>85</b>
Textabdruck .....	85
Erläuterungen .....	99
<b>B. Mustervereinbarungen/Sozialplan .....</b>	<b>138</b>
Textabdruck .....	138
Erläuterungen .....	149
<b>3. Teil. Weiterführende Hinweise zu Literatur und Rechtsprechung .....</b>	<b>213</b>
<b>Sachregister .....</b>	<b>271</b>