

INHALTSVERZEICHNIS

1. Teil: Allgemeine Lehren	1
1. Abschnitt: Anwendungsbereich des Arbeitsrechts und Grundbegriffe	1
1. Der vom Arbeitsrecht geregelte Lebenssachverhalt	1
1.1 Grundlagen des Arbeitsrechts	1
1.2 Das Arbeitsrecht in der Bundesrepublik	1
1.2.1 Wirtschaftliche Voraussetzungen des Arbeitsrechts	2
1.2.2 Verfassungsrechtliche Verankerung des Arbeitsrechts	3
1.3 Zusammenfassung der Strukturprinzipien des Arbeitsrechts	4
2. Der Anwendungsbereich des Arbeitsrechts	4
2.1 Das Arbeitsrecht als Sonderrecht der Arbeitnehmer	4
2.2 Der Begriff des Arbeitnehmers	5
Fall 1: Kündigung des Orchestermusikers	5
2.3 Der Begriff des Arbeitgebers	14
2.4 Anwendbarkeit des Arbeitsrechts auf besondere Personengruppen	15
2.4.1 Die arbeitnehmerähnlichen Personen	16
Fall 2: Der Reporter	16
2.4.2 Die in Heimarbeit Beschäftigten	19
2.4.3 Die Organmitglieder juristischer Personen	20
Fall 3: Kündigung eines GmbH-Geschäftsführers	20
3. Die Einteilung der Arbeitnehmer in Arbeiter und Angestellte	24
3.1 Die Unterscheidung zwischen Angestellten und Arbeitern	25
Fall 4: Ist der Kopf eines Fußballers nur zum Köpfen da?	25
3.2 Die Rechtsstellung der leitenden Angestellten	28
► Zusammenfassung	29
2. Abschnitt: Das Arbeitsrecht im Rechtssystem	30
1. Das Arbeitsrecht im Rechtssystem	30
1.1 Die Stellung des Arbeitsrechts in der Rechtsordnung	30
1.2 Die Gliederung des Arbeitsrechts	30
1.2.1 Das Individualarbeitsrecht	31
1.2.2 Das kollektive Arbeitsrecht	32
1.2.3 Im Zusammenhang mit dem Arbeitsrecht bedeutsame Gesetze	33
2. Die arbeitsrechtlichen Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren	34
2.1 Die arbeitsrechtliche Rechtsquellenlehre	34
2.1.1 Die Rangfolge der arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren	34
2.1.2 Die Rangregeln für die Lösung der Konkurrenz zwischen mehreren Gestaltungsfaktoren	35

2.2 Die einzelnen arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren	36
2.2.1 Europäisches Gemeinschaftsrecht und internationales Arbeitsrecht	36
2.2.2 Das Verfassungsrecht, insbesondere die Grundrechte	38
Fall 5: Der linke Bankangestellte	39
2.2.3 Die arbeitsrechtlichen Gesetze einschließlich des Gewohnheitsrechts	42
2.2.4 Der Tarifvertrag	43
2.2.5 Die Betriebsvereinbarung	51
2.2.6 Der Arbeitsvertrag	59
Fall 6: Weihnachtsgeld ohne Vorbehalt	62
Fall 7: Gleichbehandlung bei rückwirkender Lohnerhöhung	65
2.2.7 Das dispositive Recht	68
2.2.8 Das Direktionsrecht	69
Fall 8: Forschung und Gewissen	69
► Zusammenfassung	72
3. Abschnitt: Der Rechtsschutz im Arbeitsrecht	73
1. Aufgabenbereich der Arbeitsgerichte	73
1.1 Zuständigkeitsnormen	73
1.1.1 Rechtswegzulässigkeit	74
1.1.2 Folgen der Unzuständigkeit	74
1.2 Erweiterung der Zuständigkeit	74
2. Instanzenzug der Arbeitsgerichtsbarkeit	74
3. Zusammensetzung der Arbeitsgerichte	75
4. Verfahren vor den Arbeitsgerichten	75
2. Teil: Das Individualarbeitsrecht	77
4. Abschnitt: Begründung und Mängel des Arbeitsverhältnisse	77
1. Das Prinzip der Vertragsfreiheit im Arbeitsvertragsrecht	77
2. Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses	81
Fall 9: Kündigung vor Arbeitsantritt	81
3. Die Besonderheiten von Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	83
4. Der fehlerhafte Arbeitsvertrag	85
4.1 Grundfall; faktisches Arbeitsverhältnis	85
Fall 10: Eine gelungene Überraschung	85
4.2 Das Arbeitsverhältnis bei Geschäftsunfähigkeit oder beschränkter Geschäftsfähigkeit der Arbeitsvertragsparteien	87

4.2.1	Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	87
4.2.2	Rechtliche Konsequenzen	88
4.3	Die Anfechtung des Arbeitsvertrags	89
	Fall 11: Verfehlte Personalpolitik	89
4.4	Teilweise Nichtigkeit des Arbeitsvertrags; Anwendung des § 139 BGB	96
	Fall 12: Vertraglicher Ausschluss des Mutterschutzgesetzes?	96
►	Zusammenfassung	97
5.	Abschnitt: Die Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	98
1.	Die Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	98
1.1	Die Rechtsgrundlagen	98
1.2	Die Arbeitszeit	98
	Fall 13: Überstunden, und das am Freitag	98
1.3	Anspruch des Arbeitnehmers auf Verkürzung bzw. Verlängerung der vertraglich vereinbarten regelmäßigen Arbeitszeit	102
1.3.1	Verkürzung und Neuverteilung der Arbeitszeit	102
1.3.2	Verlängerung der Arbeitszeit	103
1.4	Die Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeit Schadensersatzpflicht des vertragsbrüchigen Arbeitnehmers	103
	Fall 14: Nichtantritt der neuen Stelle	103
2.	Der Anspruch des Arbeitnehmers auf Beschäftigung	109
2.1	Der allgemeine Beschäftigungsanspruch	109
2.2	Der Weiterbeschäftigungsanspruch	109
2.2.1	Voraussetzungen	109
2.2.2	Die Rechtsnatur und die Rechtsfolgen der Weiterbeschäftigung	111
3.	Die Lohnzahlungspflicht	112
3.1	Anspruchsgrundlage	112
3.2	Verschiedene Formen der Lohnzahlung	114
3.3	Zeitpunkt der Lohnzahlung	116
3.4	Lohnschutz	116
4.	Erholungsurlaub	117
4.1	Gesetzlicher Mindesturlaub	117
	Fall 15: Der Urlaub des Orchestermusikers	117
4.2	Voraussetzungen des Urlaubs- und Urlaubsabgeltungsanspruchs ..	119
	Fall 16: Resturlaub bei Vertragsbeendigung	119
4.3	Zweckbindung des Urlaubs	121
4.4	Weitere Besonderheiten des Urlaubsrechts	121
4.4.1	Inhalt und zeitliche Geltung des Urlaubsanspruchs	121
4.4.2	Folgen der Nichtgewährung trotz Urlaubsverlangens	122
4.4.3	Vorrang des Urlaubs vor der Urlaubsabgeltung	122

4.4.4 Selbstbeurlaubung und Erfüllung des Urlaubsanspruchs durch den Arbeitgeber	122
4.4.5 Rechtsnatur des Urlaubsanspruchs und Übertragbarkeit	123
4.4.6 Dispositionsbefugnis des Arbeitnehmers	123
4.4.7 Doppelurlaubsansprüche	124
4.4.8 Urlaubsgeld	124
5. Die Nebenpflichten der Arbeitsvertragsparteien	124
5.1 Die Treuepflicht des Arbeitnehmers	124
5.2 Die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	125
► Zusammenfassung	127
6. Abschnitt: Zusammenhang zwischen Lohn und Arbeit.	
Innerbetrieblicher Schadensausgleich	128
1. Fallgruppen „Lohn ohne Arbeit“	128
1.1 Grundsätzlich zu den Ausnahmen („Lohn ohne Arbeit“)	128
Fall 17: Arbeitsausfall wegen smogbedingten Verkehrsverbots	128
1.2 Übersicht der Fallgruppen „Lohn ohne Arbeit“ Prüfung des Lohnanspruchs ohne Arbeitsleistung	132
2. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	132
Fall 18: Unachtsames Reinigungspersonal	133
3. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	134
3.1 Entgeltfortzahlung bei Arbeitern und Angestellten	134
Fall 19: Messerstecherei in der Lila Eule	134
3.2 Rückgriffsanspruch des Arbeitgebers	137
4. Annahmeverzug des Arbeitgebers	138
Fall 20: Der Herr im Hause	138
Fall 21: Abwandlung	141
5. Die Lehre vom Betriebsrisiko und vom Wirtschaftsrisiko	141
5.1 Lohnzahlungspflicht beim Betriebsrisiko	141
Fall 22: Betriebsverbot bei Smog (Fortführung von Fall 17 – „Altfall“)	141
5.2 Lohnzahlungspflicht bei Wirtschaftsrisiko	144
5.3 Umgehung der Grundsätze vom Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	145
6. Innerbetrieblicher Schadensausgleich	145
6.1 Schlechtleistung des Arbeitnehmers	145
Fall 23: Vergütung für unbrauchbare Arbeitsleistung?	145
6.2 Sachschaden des Arbeitgebers bei betrieblich veranlasster Tätigkeit Personenschaden des Arbeitnehmers beim Arbeitsunfall	148
Fall 24: Möbelwagen auf Ölspur	148

6.3 Haftung des Arbeitgebers für Vermögensschäden des Arbeitnehmers	154
6.3.1 Haftungsgrundlagen	154
6.3.2 Verschuldensunabhängige Ersatzansprüche des Arbeitnehmers wegen Eigenschäden	155
6.3.3 Drittschadenshaftung	156
► Zusammenfassung	175
7. Abschnitt: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	158
1. Die einzelnen Beendigungstatbestände – Übersicht	158
2. Die ordentliche Kündigung	160
2.1 Die ordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer; Kündigungsfristen	160
Fall 25: Erschwerte Arbeitnehmerkündigung?	160
2.2 Die ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber – Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG	164
► Prüfungsschema für die Kündigung durch den Arbeitgeber	164
2.2.1 Grundsatz der Kündigungsfreiheit	165
2.2.2 Anwendbarkeit des KSchG	
– Personenbedingte Kündigung – Kündigungsfristen	166
Fall 26: Der leistungsunfähige Walzwerker	166
2.2.3 Verhaltensbedingte Kündigung; Abmahnung	171
Fall 27: Voreilige Kündigung	171
2.2.4 Betriebsbedingte Kündigung; soziale Auswahl	177
Fall 28: Personalabbau	177
3. Die außerordentliche Kündigung	181
Fall 29: Verdachtskündigung	181
4. Die Änderungskündigung gemäß § 2 KSchG	186
Fall 30: Abteilungswechsel	186
5. Besonderer Kündigungsschutz	190
5.1 Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane	191
5.1.1 Ordentliche Kündigung	191
5.1.2 Außerordentliche Kündigung	191
5.2 Mutterschutz, Erziehungsurlaub	191
5.2.1 Voraussetzungen nach MuSchG	191
5.2.2 Grundlagen nach BErzGG	192
5.3 Wehr- und Zivildienst	192
5.3.1 Besonderer Kündigungsschutz für Wehrdienstleistende	192
5.3.2 Anwendungsbereich für Zivildienstleistende	192
5.4 Schwerbehinderte Menschen i.S.d. § 2 SGB IX	193
Fall 31: Nachträgliche Anerkennung der Schwerbehinderung	193
5.5 Sonstige Fälle des besonderen Kündigungsschutzes	195

6. Anhörung des Betriebsrats; Nachschieben von Kündigungsgründen	196
6.1 Inhalt der Anhörungspflicht	196
6.2 Wirksamkeitsvoraussetzungen	197
7. Das Verhältnis zwischen der ordentlichen und außerordentlichen Kündigung; Umdeutung einer Kündigung	198
7.1 Verhältnis zwischen der ordentlichen und außerordentlichen Kündigung	198
7.2 Umdeutung der Kündigung gemäß § 140 BGB	199
7.2.1 Wesentliche Grundlagen der Auslegung	199
7.2.2 Ausschluss der Umdeutung	200
7.2.3 Schriftformzwang	200
8. Kündigungsschutzklage; Bedeutung der Klagefrist des § 4 S. 1 KSchG	201
8.1 Klage gegen eine ordentliche Kündigung	201
Fall 32: Späte Klageerhebung	201
8.2 Klagefrist bei einer außerordentlichen Kündigung, §§ 13 Abs. 1 S. 2, 4 S. 1 KSchG	204
Fall 33: Kurze Vertragsdauer	204
9. Auflösung des Arbeitsverhältnisses im Kündigungsschutzprozess durch Gerichtsurteil	205
Fall 34: Pauschale Beschuldigungen im Prozess	205
10. Befristete Arbeitsverhältnisse	208
10.1 Einleitung	208
10.2 Befristung eines Arbeitsverhältnisses ohne Sachgrund nach § 14 Abs. 2 TzBfG	209
10.3 Befristung mit Sachgrund nach § 14 Abs. 1 TzBfG	211
10.4 Sonstiges zu Befristungsvereinbarungen	212
10.4.1 Schriftform	212
10.4.2 Beendigungstatbestände	213
10.4.3 Unwirksamkeitsfolgen	213
10.4.4 Prozessuale Geltendmachungsfristen	213
11. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Eintritt einer auflösenden Bedingung i.S.d. § 158 Abs. 2 BGB	213
12. Zeugniserteilung	215
Fall 35: Zeugnisinhalt	215
► Zusammenfassung	220
8. Abschnitt: Der Wechsel des Betriebsinhabers (§ 613 a BGB)	221
1. Zunächst ein Fall zur Einführung	221
Fall 36: Betriebsveräußerung an die Amerikaner	221
2. Der Zweck des § 613 a BGB	222
3. Überblick über weitere Probleme des § 613 a BGB	223

9. Abschnitt: Das Berufsausbildungsverhältnis	224
1. Rechtsgrundlagen	224
2. Das Berufsausbildungsverhältnis: Entstehung und Inhalt	224
3. Die Beendigung des Ausbildungsverhältnisses	225
4. Berufsbildung und berufliche Umschulung	226
3. Teil: Überblick über das kollektive Arbeitsrecht	227
10. Abschnitt: Koalitions- und Tarifvertragsrecht	227
1. Einführung	227
2. Das Koalitionsrecht	227
2.1 Begriff der Koalitionen	227
2.2 Die Koalitionsfreiheit	229
Fall 37: Information und Mitgliederwerbung	229
3. Das Tarifvertragsrecht	230
3.1 Begriff des Tarifvertrags	230
3.2 Arten von Tarifverträgen	230
3.3 Das Günstigkeitsprinzip	230
Fall 38: Mehr Lohn und weniger Urlaub	230
3.4 Die Grenzen der Tarifmacht (Tarifautonomie)	
Einzelne wichtige Tarifvertragsklauseln	232
3.4.1 Verhältnis von Tariflohnsteigerungen zur überbetrieblichen Bezahlung, Effektivklauseln	232
Fall 39: Aufsaugen einer überbetrieblichen Zulage	232
3.4.2 Zulässigkeit sonstiger Tarifklauseln	234
11. Abschnitt: Das Arbeitskampfrecht	235
1. Einführung	235
2. Die Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts	236
3. Der Streik	237
3.1 Begriff und Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Streiks sowie Rechtsfolgen für die daran Beteiligten	237
Fall 40: Unterstützung einer gesetzlichen Rente mit 60 Jahren	237
3.2 Folgen des Streiks für unbeteiligte Arbeitnehmer; Fernwirkungen des Streiks	241
Fall 41: Streik im Zulieferbetrieb	241
4. Die Aussperrung	243
4.1 Begriff der Aussperrung	243
4.2 Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen einer Abwehraussperrung	243
4.3 Die Rechtsfolgen der Aussperrung	244

12. Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht	245
1. Einführung	245
2. Der Anwendungsbereich des BetrVG	246
2.1 Betrieblicher Anwendungsbereich	246
2.2 Persönlicher Anwendungsbereich	247
3. Der Betriebsrat	247
3.1 Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats	247
3.2 Allgemeine Grundsätze für die Tätigkeit des Betriebsrats	248
3.2.1 Verhältnis zur Arbeitnehmerseite und Grundlagen der Beschlussfassung	248
3.2.2 Verhältnis zum Arbeitgeber	248
3.2.3 Kosten der Betriebsratstätigkeit	249
3.3 Die persönliche Stellung der Betriebsratsmitglieder	249
4. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	250
4.1 Allgemeine Aufgaben	250
4.2 Abgestufte Beteiligungsrechte	250
5. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten nach § 87	251
Fall 42: Überstunden am Samstag	251
6. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	253
6.1 Rechte des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung	253
6.2 Verstöße des Arbeitgebers bei Einstellung	253
6.3 Verstöße des Arbeitgebers bei Versetzung	254
7. Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten	254
7.1 Wirtschaftsausschuss	254
7.2 Betriebsänderungen	254
Stichwortverzeichnis	257