

INHALTSVERZEICHNIS

0. Vorwort	5
1. Grundsätzliche Berufsanforderung an den Generalstabsoffizier	7
1.1 Führung.....	9
1.2 Führung und Führungsfunktionen	9
1.3 Führung und Situation	11
2. Rahmenbedingungen.....	16
2.1 Bereiche gesellschaftlichen Wandels	16
2.1.1 Ökonomie	16
2.1.2 Technik	17
2.1.3 Sozialer Bereich	17
2.1.4 Politik	19
2.2 Die Militärorganisation "Österreichisches Bundesheer"	20
2.2.1 Gesetzliche Aufgaben	20
2.2.2 Organisatorische Aufgaben	22
2.2.3 Ziele und Handlungsrichtlinien.....	25
2.2.3.1 Militärische Einsätze	26
2.2.3.2 Ausbildung.....	27
2.2.3.3 Ressourcenbeschaffung	28
2.2.3.4 Ressourcenverwaltung	30
2.2.3.5 Sicherstellung der Einsatzbereitschaft.....	31
2.2.3.6. Komparative Betrachtung	32
2.2.4 Erfolgskriterien der Militärorganisation	34
2.2.5 Aufbauorganisation	36
2.2.6 Ablauforganisation	37
2.2.7 Organisationskultur	40
2.2.8 Zusammenfassung	41
3. Aufgaben des Generalstabsoffiziers	44
3.1 Organisatorische Stellen	44
3.2 Laufbahn	47
3.3 Aufgabenbereiche, Aufgaben und Handlungen	52
3.3.1 Ressourcenbeschaffung	55
3.3.2 Ressourcenverwaltung.....	56
3.3.3 Transformationsprozesse	57
3.3.4 Leistungsspeicherung	57
3.3.5 Output	58
3.3.6 Betriebsklima und Mitarbeiterführung.....	59
3.3.7 Repräsentation und Interessenvertretung	60
3.4 Stabsmitglieder.....	61
3.4.1 Abteilungsleiter BMLV	61
3.4.2 Stabschef des Korpskommandos.....	65
3.4.3 Leiter einer Fachabteilung des Korpskommandos	66
3.5 Brigadekommandant.....	67
3.6 Militärattaché	69
3.7 Institutsleiter im militärischen Schulwesen	70
3.8 Funktionen der Verwendungsebene 1 und 2.....	71

3.9	Zukunftsperspektive	73
3.10	Zusammenfassung	74
4.	Meinungsbefragung angehender Generalstabsoffiziere	76
4.1	Befragungsinstrument	76
4.2	Ermittlungsvorgang	81
4.3	Ergebnisse der Meinungsbefragung	82
4.3.1	Steuerung sozialer Prozesse	82
4.3.1.1	Deskription der Kategorien "Sensibilität", "Kontakte" und "Kooperation".	82
4.3.1.2	Kommentar zu den Kategorien "Sensibilität", "Kontakte" und "Kooperation".	83
4.3.1.3	Deskription der Kategorien "Integration", "Information" und "Selbstkontrolle".	85
4.3.1.4	Kommentar zu den Kategorien "Integration", "Information", "Selbstkontrolle".	86
4.3.2	Systematisches Denken und Handeln	87
4.3.2.1	Deskription der Kategorien "abstraktes, analytisches Denken", "kombinatorisches Denken"	87
4.3.2.2	Kommentar zu den Kategorien "abstraktes, analytisches Denken", "kombinatorisches Denken".	88
4.3.2.3	Deskription der Kategorien "persönliche Arbeitsorganisation", "Entscheidungen", "Planung und Kontrolle".	90
4.3.2.4	Kommentar zu den Kategorien "persönliche Arbeitsorganisation", "Entscheidungen", "Planung und Kontrolle".	91
4.3.3	Aktivität	93
4.3.3.1	Deskription der Kategorien "Führungsantrieb", "Arbeitsantrieb", "Selbständigkeit".	93
4.3.3.2	Kommentar zu den Kategorien "Führungsantrieb", "Arbeitsantrieb", "Selbständigkeit".	93
4.3.3.3	Deskription der Kategorien "Durchsetzung", "Selbstvertrauen"	94
4.3.3.4	Kommentar zu den Kategorien "Durchsetzung", "Selbstvertrauen".	95
4.3.4	Ausdruck	96
4.3.4.1	Deskription	96
4.3.4.2	Kommentar	97
4.3.5	Persönliche Einstellungen	98
4.3.5.1	Deskription	98
4.3.5.2	Kommentar	100
4.4	Zusammenfassung	102
5.	Berufsanforderungen an den Generalstabsoffizier	104
5.1	Grundlegendes Modell	104
5.2	Materiale Leistungsdimensionen	106
5.3	Formale Leistungsdimensionen	109
5.4	Handlungsleitende Strukturmerkmale	112
5.5	Didaktische Grundsätze für die Generalstabsausbildung	116

6. Zur Qualifizierung künftiger Generalstabsoffiziere	118
6.1 Ziele der Generalstabsoffiziersausbildung.....	118
6.2 Beschreibung des Generalstabskurses	119
6.2.1 Aktueller Stand	119
6.2.2 Kommentar	120
6.3 Zulassungsvoraussetzungen und deren Angemessenheit	121
6.3.1 Zulassungsprüfungen.....	121
6.3.1.1 Aktueller Stand	121
6.3.1.2 Kommentar.....	122
6.3.2 Das Einstiegsalter.....	123
6.3.2.1 Altersbedingte intellektuelle Leistungsfähigkeit	124
6.3.2.2 Berufliche Erfahrung.....	125
6.3.2.3 Lebensphase während der Generalstabsausbildung.....	126
6.4 Eignungsverfahren zur Feststellung erwünschter Qualifizierungs- voraussetzungen.....	127
6.4.1 Voraussetzungen.....	127
6.4.2 Allgemeines zu Ausleseinstrumenten	128
6.4.3 Das Assessment Center Verfahren (ACV)	129
6.4.4 Das ACV zur Auswahl geeigneter Bewerber für die Generalstabsausbildung.....	131
7. Professionalisierungstendenzen der Berufsgruppe "Generalstabsoffiziere"	135
7.1 Problemstellung.....	135
7.2 Stuserweiternde Professionalisierung als Ausdruck gegenwärtiger Professionalisierungsbemühungen dieser Berufsgruppe.....	135
Abkürzungsverzeichnis.....	140
Literaturverzeichnis	141
Sachregister.....	145