

Inhalt

| | |
|---|-----|
| 1. Soziale Unternehmenspolitik – eine Herausforderung des modernen Managements | 9 |
| 2. Humane Arbeitsgestaltung | 13 |
| 2.1 Das Arbeitsverhalten in sozialorganisatorischer Sicht | 16 |
| 2.2 Soziale Beeinflussungsfaktoren des Arbeitsstudiums | 24 |
| 2.3 Strategien für eine humane Arbeitsgestaltung | 33 |
| 3. Die Planung des Personaleinsatzes | 43 |
| 3.1 Entwicklungstendenzen der industriellen Personalstruktur | 46 |
| 3.2 Möglichkeiten und Voraussetzungen eines flexiblen Personaleinsatzes | 63 |
| 3.3 Die Laufbahnplanung – ein Mittel betrieblicher Nachwuchsförderung | 75 |
| 4. Strategien zur Aktivierung der Mitarbeiter | 81 |
| 4.1 Innerbetriebliche Lernprozesse als Voraussetzung der Zusammenarbeit | 82 |
| 4.2 Die innerbetriebliche Information als Aufgabe sozialer Unternehmensgestaltung | 98 |
| 4.3 Das betriebliche Vorschlagswesen im Organisationszusammenhang | 110 |
| 5. Kooperation im Führungsvollzug | 117 |
| 5.1 Betriebliche Führungslehren im sozialen Wandel | 118 |
| 5.2 Möglichkeiten und Grenzen des kooperativen Führungsstils | 128 |
| 5.3 Leitung und Kontrolle im modernen Unternehmen | 136 |
| 6. Strukturen der Mitwirkung und Mitbeteiligung | 146 |
| 6.1 Die Mitwirkung der Arbeitnehmer im Betrieb | 147 |
| 6.2 Die Betriebskrankenkasse – Modellfall betrieblicher Selbstverwaltung | 159 |
| 6.3 Beteiligung der Mitarbeiter an der Vermögensbildung | 172 |

7. Unternehmen und gesellschaftliche Umwelt**182****Literaturverzeichnis****193****Sachverzeichnis****197**