

Inhaltsverzeichnis

Kap. 1: Einführung: Die Hochschulen für den öffentlichen Dienst

Jürgen Stember

Die Prämierung von hervorragenden wissenschaftlichen Arbeiten an den HöD – ein wichtiger Pfeiler für die Wissenschaft, den Wissenstransfer und die digitale Transformation

13

Kap. 2: Arbeiten aus dem allgemeinen Verwaltungsmanagement und Recht

Markus Lang und Andreas Igl

Aufsichtliche Instrumente für das Klima- und Umweltrisikomanagement – Ausgewählte Ansätze zur konzeptionellen Weiterentwicklung

31

Johannes Böhm und Lisa Krolak

Gefängnisbibliotheken in Bayern. Auswertung einer Umfrage zur Bibliotheksarbeit im bayerischen Justizvollzug aus dem Jahr 2021

49

Pauline Berens und Anja Jesse

Prokrastination: Wenn Aufschieben zum Problem wird

65

Tobias Schindler und Gordon von Miller

Ist der NV Bühne ein zukunftsfähiger Vertrag für kommunale Bühnen?

83

Stefanie Reinhold-Urban und Astrid Jaschinski

BVerfG vs. EuGH – wer hat das letzte Wort? Die Bedeutung der Ultra-vires-Kontrolle für das Rangverhältnis zwischen Unionsrecht und nationalem Recht 101

Lucy Riecken und Julia Neumann-Szyska

Rationalitätssicherung im Prozessmanagement der öffentlichen Verwaltung: Das Beispiel SGB II 117

Linda Trost und Heike S. Krüger

Die Sozialbestattung nach § 74 SGB XII 135

Rieke Spilker und Tonio Klein

Welches Gericht hat das letzte Wort in Europa? Das Kooperationsverhältnis zwischen BVerfG und EuGH 153

Jana Pelikan und Gunnar Franck

Die Angst des deutschen Rechts vor Doppelnamen im Spiegel der Rechtsvergleichung 169

Kap. 3: Arbeiten aus der Polizeiarbeit und dem Sicherheitsmanagement

Michelle Stecknitz und Rafael Behr

„Willkommen im Großstadtrevier“: Onboarding-Strategien der Hamburger Polizei: Traditionen, Erfolge, Änderungspotenziale 189

Franziska Messing und Markus Loichen

Die Operative Fallanalyse bei der Landespolizei Sachsen-Anhalt: Perspektiven des kriminalistischen Fallverstehens und die Integrationsmöglichkeiten der objektiv-hermeneutischen Rekonstruktionslogik 205

Andrej Sergeevic Riehl und Benedikt Bremm

Die Frauenförderquote und deren Vereinbarkeit mit der Bestenauslese aus Artikel 33 Absatz 2 Grundgesetz – Eine dienstrechtliche Betrachtung am Beispiel des § 8 Absatz 4 Landesgleichstellungsgesetz Rheinland-Pfalz zur Feststellung möglicher Benachteiligung von Personen anderen Geschlechts 223

Oliver Amelang und Kathrin Hartmann

Corporate Influencer im Einsatz. Eignung moderner Instrumente der Abonnentenbindung für die Nachwuchsgewinnung der Hessischen Polizei 241

Roxana Jasmin Pfattheicher und Knut Latscha

Depression bei der Polizei – eine Analyse des Umgangs mit der Krankheit bei der Polizei Baden-Württemberg 263

Kap. 4: Arbeiten aus dem Bereich der digitalen Transformation

Minh Hoang Le und Norbert Frick

Konzeption einer kontinuierlichen Verbesserung in der Abteilung Wertpapierabwicklung der Deutschen Bundesbank 285

Marika Eger und Angela Ulrich

Digitale Kompetenzen von Mitarbeitenden der Bundesagentur für Arbeit. Eine quantitative Analyse mit dem Fokus auf digitale Resilienz und Geschlecht 309

Richard Roth und Frank Lenz

Digitalisierung als Attraktivitätsfaktor in der Personalwirtschaft. Auswirkungen fortgeschrittener Digitalisierung einer öffentlichen Verwaltung auf ihre Erfolge bei der Personalgewinnung und -erhaltung 327

Franziska Rohloff, Nils Brübach und Thomas Henne

Gehören SMS-Nachrichten in ein Archiv? Voraussetzungen, Anforderungen und Möglichkeiten der SMS-Archivierung 345

Luise Thalassa Kerber und Jens Weiß

„Also ich bin für Digitalisierung, aber ich bin auch
ein Aktenmensch“: Generationenspezifische Vorstellungen und
Bewertungen von E-Government und Verwaltungsdigitalisierung 371

Esther Sophie Winter und John P. Weche

Chancen und Risiken offener Verwaltungsdaten aus
standortpolitischer Perspektive 389

Matthias Niemitz und Kerstin Wüstner

Einsatz und Wirkung von Social Media in der Personalgewinnung
der öffentlichen Verwaltung – Eine empirische Analyse im
Vollzugsdienst der Bundespolizei 409

Verzeichnis der Autorinnen und Autoren 429