

# Inhalt

<b>Vorwort .....</b>	<b>7</b>
<b>1 Lebensarbeitszeit und demographischer Wandel .....</b>	<b>9</b>
1.1 Die Erwerbstätigkeit von Altersrentnerinnen und -rentnern .....	17
1.1.1 Sozialstatistische Daten .....	17
1.2.2 Sozialwissenschaftliche Forschungsergebnisse .....	20
1.2 RentnerInnenarbeit als bislang unterbelichtetes Phänomen der Arbeitsgesellschaft .....	29
<b>2 Zum Verständnis betrieblicher Strategien und individueller Lebensläufe .....</b>	<b>39</b>
2.1 Das Konzept der betrieblichen Strategien .....	39
2.2 Lebensläufe zwischen Institutionalisierung und Destandardisierung .....	41
<b>3 Anlage und Durchführung der Untersuchung .....</b>	<b>46</b>
3.1 Der multimethodische Forschungsansatz .....	48
3.1.1 Standardisierte schriftliche Befragungen .....	48
3.1.2 Leitfadenstrukturierte Interviews .....	54
3.2 Zur analytischen Reichweite der empirischen Daten .....	58
<b>4 Strukturelle Kennzeichen erwerbstätiger AltersrentnerInnen .....</b>	<b>61</b>
4.1 Sozialstrukturelle Merkmale von RentnerInnenarbeit .....	62
4.2 Fallbeispiele erwerbstätiger RentnerInnen .....	68
4.2.1 Neueinstiege nach der Verrentung .....	68
4.2.2 Weiterarbeit trotz Verrentung .....	74
<b>5 Deutungsmuster und Motive erwerbstätiger RentnerInnen .....</b>	<b>82</b>
5.1 Die Motive der Neueinsteiger .....	85
5.2 Die Motive der Weiterbeschäftigten .....	91
5.3 Erwerbstätigkeit als Quelle der Sinnstiftung im Rentenalter .....	98

<b>6</b>	<b>Die betriebliche Seite der RentnerInnen-Beschäftigung .....</b>	<b>102</b>
6.1	Betriebsstrukturelle Merkmale von RentnerInnenarbeit.....	102
6.2	Fallbeispiele RentnerInnen beschäftigender Betriebe .....	108
6.2.1	Neueinstellung von Rentnern .....	109
6.2.2	Weiterbeschäftigung von älteren MitarbeiterInnen .....	111
6.2.3	Betriebe mit kombinierter RentnerInnen-Rekrutierung .....	116
<b>7</b>	<b>Betriebliche Strategiemuster zum Einsatz von RentnerInnen .....</b>	<b>122</b>
7.1	Externe Rekrutierung von RentnerInnen.....	122
7.2	Interne Rekrutierung von verrenteten Belegschaftsmitgliedern .....	124
7.3	RentnerInnenarbeit als Personalkostenexternalisierung .....	127
<b>8</b>	<b>Die gesellschaftliche Bedeutung nachberuflicher Erwerbsarbeit .....</b>	<b>134</b>
<b>9</b>	<b>Literatur .....</b>	<b>148</b>
<b>10</b>	<b>Anhang .....</b>	<b>153</b>
10.1	Tabellarischer Überblick über die interviewten erwerbstätigen RentnerInnen.....	153
10.2	Tabellarischer Überblick über die RentnerInnen beschäftigenden Betriebe.....	158