

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XV
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum	XXIII

§ 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts	
– Überblick –	4
1. Anfänge	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch	5
3. 20. Jahrhundert	6
4. Ausblick	7
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts	8
1. Systematische Stellung	8
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens	11
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht	13
1. Supranationales Arbeitsrecht	13
2. Internationales Arbeitsrecht	17

§ 2. Rechtsträger, Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Rechtsträger	20
1. Arbeitnehmer	20
2. Arbeitgeber	27
3. Betriebsrat	28
4. Tarifvertragsparteien	29
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge	31
1. Verfassung	31
2. Gesetze und Rechtsverordnungen	33
3. Tarifvertrag	37
4. Betriebsvereinbarung	38
5. Einzelarbeitsvertrag	38

6. Richterrecht	44
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	45
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	
I. Vorfragen	49
1. Recht auf Arbeit	49
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung	50
II. Einstellungsverfahren	53
1. Vorstufen zur Einstellung	53
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse	58
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses	63
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	66
1. Fehlerquellen	66
2. Rechtsfolgen	67
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	69
1. Zeitliche Besonderheiten	69
2. Sachliche Besonderheiten	74
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	
I. Einführung	81
II. Pflichten des Arbeitnehmers	81
1. Arbeitspflicht	81
2. Nebenpflichten	88
III. Pflichten des Arbeitgebers	92
1. Lohnzahlungspflicht	92
2. Nebenpflichten	103
3. Aufwendungsersatz	106
4. Beschäftigungspflicht	107
§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	
I. Einführung	109
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	109
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung	110
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung	114
3. Verletzung von Nebenpflichten	120
4. Betriebsbußen	122
5. Abmahnungen	124

III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	125
1. Verletzung der Vergütungspflicht	125
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten	128
3. Kündigung	129
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung ...	129
1. Krankheit	129
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung	135
3. Urlaub	137
4. Mutterschutz	143
5. Wehr- und Zivildienst	145
6. Annahmeverzug des Arbeitgebers	145
7. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko	147
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	149
1. Arbeitsunfall	149
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken	149
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	150
4. Haftungsfragen	150

§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

I. Beendigungsgründe	155
1. Gesetz	155
2. Anfechtung	155
3. Aufhebungsvertrag	156
4. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung, Bedin- gung	157
5. Tod des Arbeitnehmers	162
6. Sonderfälle	162
7. Kündigung	162
8. Keine Beendigungsgründe	162
II. Begriff und Arten der Kündigung	164
III. Ordentliche Kündigung	165
1. Kündigungserklärung	166
2. Wirksamkeitsfiktion	169
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	170
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	172
5. Zustimmungs- und Anzeigebedürftigkeit	176
6. Kündigungsfristen	178
7. Kündigungsschutzgesetz	182
8. Beteiligung des Betriebsrates	199
9. Kündigungsschutzprozess	203

IV. Außerordentliche Kündigung	213
1. Kündigungserklärung	214
2. Wirksamkeitsfiktion	215
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	215
4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	215
5. Zustimmungsbedürftigkeit	216
6. Wichtiger Grund	219
7. Anhörung des Betriebsrates	223
8. Umdeutung	224
9. Schadensersatz	225
10. Kündigungsschutzklage	225
V. Änderungskündigung	229
1. Begriff und Bedeutung	229
2. Reaktionen des Arbeitnehmers	230
3. Änderungsschutzklage	231
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	235
1. Pflichten des Arbeitgebers	235
2. Pflichten des Arbeitnehmers	237
3. Betriebliche Altersversorgung	238
VII. Betriebsnachfolge	238
1. Begriff	238
2. Gesamtrechtsnachfolge	239
3. Einzelrechtsnachfolge	239
VIII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	247
1. Vorsorgearten	247
2. Gesetzliche Rentenversicherung	248
3. Betriebliche Altersversorgung	248
4. Sonderregelungen für ältere Arbeitnehmer	250
§ 7. Arbeitsschutzrecht	
I. Begriff	252
II. Rechtliche Einordnung	253
1. Öffentliches Recht – Privatrecht	253
2. Verletzung von Arbeitsschutznormen durch den Arbeitgeber	254
III. Verantwortliche für den Arbeitsschutz	255
1. Arbeitgeber	255
2. Arbeitnehmer	256

3. Betriebsrat	256
4. Staatliche Aufsicht	257
5. Berufsgenossenschaft	257
IV. Hauptgebiete des Arbeitsschutzes	258
1. Gefahrenschutz	258
2. Arbeitszeitschutz	258
3. Frauenarbeitsschutz	259
4. Jugendarbeitsschutz	259
5. Schwerbehindertenschutz	259
6. Datenschutz	259
7. Heimarbeitsschutz	260

§ 8. Koalitionsrecht

I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen	261
1. Bedeutung	261
2. Rechtsgrundlagen	261
II. Begriff	262
1. Vereinigung	262
2. Unabhängigkeit	263
3. Zweck	264
4. Prozessuales	265
III. Koalitionsfreiheit	266
1. Grundrechtsträger	266
2. Grundrechtsinhalt	267
3. Konkretisierung	270

§ 9. Tarifrecht

I. Allgemeines	277
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie	277
2. Arten von Tarifverträgen	278
3. Inhalt von Tarifverträgen	279
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen	284
1. Arbeitsvertrag	286
2. Wirksamer Tarifvertrag	286
3. Tarifgebundenheit	289
4. Geltungsbereich	294
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht	299
6. Subsumtion	303
7. Einwendungen und Einreden	303

III. Einzelfragen	305
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	305
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen	311
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung	318
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag	318
5. Mehrheit von Tarifverträgen	321

§ 10. Arbeitskampf

I. Begriff des Arbeitskampfes	325
1. Merkmale	325
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten	325
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende	329
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen	330
1. Rechtsgrundlagen	330
2. Weitere Rechtsquellen	335
III. Regelmäßige Kampfmittel	336
1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer	336
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber ...	338
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	339
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen	340
2. Friedenspflicht	347
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze	348
4. Satzungswidrigkeit	357
V. Partielle Rechtswidrigkeit	358
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen	358
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen	359
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	359
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	360
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	369

§ 11. Recht der Mitbestimmung

I. Überblick	382
1. Beteiligungsarten	382
2. Mitbestimmung	383
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts	385
1. Einführung	385
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung	389

III. Organisation der Betriebsverfassung	396
1. Arbeitnehmer	396
2. Arbeitgeber	397
3. Betriebsrat	397
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane	408
5. Koalitionen	414
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	416
1. Arten	416
2. Durchsetzung	418
3. Sanktionen	423
4. Betriebsvereinbarungen	424
5. Betriebsabsprachen	433
V. Sachgebiete der Beteiligung	434
1. Allgemeine Angelegenheiten	434
2. Soziale Angelegenheiten	435
3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeits- umgebung	452
4. Personelle Angelegenheiten	453
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten	464
VI. Recht der Sprecherausschüsse	472
1. Überblick	472
2. Organisation	472
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten	473
VII. Personalvertretungsrecht	475

§ 12. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit

I. Allgemeines	477
1. Geschichtliche Entwicklung	477
2. Gerichtsverfassung	477
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung ...	478
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten	479
2. Rechtsprechung – Schlichtung	480
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten	480
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten	482
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	484
1. Anzuwendende Vorschriften	484
2. Gerichtswegzuständigkeit	484
3. Zuständigkeit	487

4. Statthafte Verfahrensart	488
5. Parteien und deren Vertretung	488
6. Verfahrensablauf	490
7. Urteil mit Nebenentscheidungen	492
8. Gerichts- und Anwaltskosten	493
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz	494
10. Rechtsmittel	494
IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	496
1. Geltende Vorschriften	496
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart	496
3. Arten	497
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten	498
5. Rechtsmittel	500
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz	501
V. Klausurwichtige Besonderheiten	501
Sachverzeichnis	503