

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	27

Kapitel I

1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage	27
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht	27
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses	29
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellen- ausschreibung sowie Gleichbehandlung	31
5. Vorstellungskosten	46
6. Personalfragebogen	47
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag	48
8. Abwerbung und Datenmissbrauch	49
9. Welcher KV kommt zur Anwendung?	50
9.1. Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV ... anwendbar ist	55
9.2. Auslegung von KV	58
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus?	59
10.1. Verbliebene Unterschiede	59
10.2. Definition des Angestellten	59
10.3. Ehrenangestellte	62
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV	65
11.1. Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit	65
11.2. Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen	66
11.3. Vordienstzeiten	66
11.4. Mischverwendung	67
11.5. Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung	68
11.6. Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung	69
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel?	70
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages	72
13.1. Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages	73
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages	74
14.1. Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechts- unwirksamkeit	74
14.2. Vereinbarung einer Probezeit	76
14.2.1. Angestellte	76

14.2.2.	Arbeiter.....	77
14.2.3.	Lehrlinge	77
14.2.4.	Allgemeines zur Probezeit.....	77
14.3.	Befristung des Arbeitsvertrages.....	81
14.3.1.	Befristung nach dem MSchG, GlBG und BEinstG ...	84
14.3.2.	Kettenverträge und KAPOVAZ	86
14.3.3.	Vordienstzeitenanrechnung	89
14.4.	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen	89
14.5.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist	92
14.5.1.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten	92
14.5.2.	Ausdehnung der Kündigungsfrist.....	94
14.6.	Ausbildungskostenrükersatz	95
14.7.	Verfallsvereinbarung	98
14.8.	Vereinbarung der Arbeitszeit.....	99
14.8.1.	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung	101
14.8.2.	Teilzeitbeschäftigung	101
14.8.2.1.	Geringfügig Beschäftigte	102
14.8.2.1.1.	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienstleistungsscheck)	103
14.8.2.2.	Altersteilzeit	104
14.8.2.2.1.	Grundsätze	104
14.8.2.2.2.	„Teilpension“ bzw. erweiterte Altersteilzeit ab 1.1.2016	107
14.8.2.2.3.	Allgemeines und Rechtsprechung zur Altersteilzeit	108
14.8.2.3.	Fallweise Beschäftigte	111
14.8.2.4.	Ferialpraktikanten	112
14.9.	Überstunden.....	115
14.9.1.	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden	115
14.9.2.	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung.....	116
14.9.3.	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten.....	116
14.9.4.	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Über- stundenpauschales	117
14.9.5.	Verfall von Überstundenentgelt	119
14.9.6.	Zeitausgleich und Überstundenentgelt	120
14.9.7.	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung	121
14.9.8.	Nachforderung von Überstundenentgelt	124

14.10.	Konkurrenzklausel.....	126
14.10.1.	Konkurrenzklausel und Konkurrenzverbot	126
14.10.2.	Interessenabwägung	128
14.10.3.	Wirksamkeit der Konkurrenzklausel durch bezahlte Karezne	129
14.10.4.	Konventionalstrafe oder Unterlassungsanspruch, richterliches Mäßigungsrecht	129
14.10.5.	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb.....	131
14.10.6.	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit.....	131
14.11.	Konventionalstrafe.....	133
14.12.	Verwendung.....	134
14.13.	Arbeitsort	135
14.14.	Betriebssperre und Urlaub	136
14.15.	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen.....	137
14.15.1.	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts	137
14.15.2.	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN	143
14.15.3.	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr	144
14.15.4.	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besser- stellung	145
14.15.5.	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechts- ansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauch- pausen etc.)	146
14.15.6.	Grenzen des Widerrufs	148
14.16.	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons.....	150
14.17.	Telearbeit	153
14.18.	Recht am eigenen Bild.....	154
14.19.	Geheimhaltungsvereinbarungen	155
14.20.	Bekleidungsregeln bzw. Vorgaben zum äußeren Erscheinungsbild des AN.....	156
15.	Das Scheinarbeitsverhältnis.....	159
15.1.	Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“	160
15.2.	Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeits- verhältnis	161
15.2.1.	Gewerberechtlicher Geschäftsführer mit Scheinarbeitsvertrag	161

15.2.2. Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis und Gefälligkeitsdienste	162
15.3. Fragliche AG-Eigenschaft	166
15.4. Unterlassene Anmeldung bei der zuständigen GKK	167
16. Arbeitsvertrag – Werkvertrag	168
17. Der freie Arbeitsvertrag	171
17.1. Allgemeines	171
17.2. Angleichungen seit 1.1.2008	174
17.3. Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag	175
18. Ausländerbeschäftigung	180
18.1. Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer	180
18.1.1. Aufenthaltstitel in Kartenform	188
18.1.2. Unzulässige Umgehung des AuslBG	189
18.2. AN-Ähnlichkeit	191
18.3. Rot-Weiß-Rot-Karte	193
18.4. Beschäftigungsbewilligung	197
18.5. Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung	199
18.6. Arbeitserlaubnis	199
18.7. Befreiungsschein	200
18.8. Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung	200
18.9. Sicherungsbescheinigung	201
18.10. Ausländische Schüler, Studenten, Künstler und Aufenthaltsberechtigung plus	201
18.11. Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme	202
18.12. Entsendebewilligung und Entsendebestätigung	202
18.13. Ansprüche des Ausländer bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung	204
18.14. Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten	206
18.15. Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz	207
18.16. Die Haftung des Generalunternehmers	210
18.17. Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten	211
18.18. EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung	212
18.18.1. Freier Dienstleistungsverkehr	213
Kapitel II	
19. Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung	215
19.1. Drittschuldnererklärung	215
19.2. Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren	218
19.3. Kostenersatz für den Drittschuldner	219

19.4. Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum	220
19.5. Existenzminimum	221
19.6. Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder	222
19.7. Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub	223
19.8. Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche	223
19.9. Vorschüsse und Nachzahlungen	224
19.10. Vormerkpflicht	224
19.11. Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel	225
19.12. Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung	226
19.13. Hinweise für die Praxis	226
19.14. Klage des AN auf gepfändete Forderungen	227
20. Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalten	228
20.1. Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen	228
20.2. Arbeitsunfähigkeit	230
20.3. Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungs- bedarfes	231
20.4. Kur- und Erholungsaufenthalte	234
20.5. Erschlichene Krankenstandsbestätigung	235
20.6. Mitteilungs- und Nachweispflicht	235
20.7. Krankenstandsbestätigung	237
20.8. Angekündigter Krankenstand	238
20.9. Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall)	239
20.10. Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses	241
20.10.1. Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres	241
20.10.2. Urlaub und entgeltfreier Krankenstand	242
20.10.3. Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit	242
20.10.4. Sonderzahlungen bei langem Krankenstand	242
20.11. Höhe der Entgeltfortzahlung	243
20.12. Anwesenheitsprämien	245
20.13. Krankenstand am Feiertag	246
20.14. Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand	247
20.15. Angestellten-Krankenstand	249
20.16. Arbeiter-Krankenstand	254
20.17. Lehrlings-Krankenstand	256

Inhaltsverzeichnis

21. Der Detektiv im Arbeitsrecht	258
21.1. Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen.....	258
21.2. Ersatz der Detektivkosten	259
21.3. Grenzen des Detektiveinsatzes	259
22. Arbeitsunfall.....	261
22.1. Definition.....	261
22.1.1. Eigenwirtschaftliches Interesse des AN	261
22.1.2. Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen.....	263
22.1.3. Bereits vorhandene Erkrankung	264
22.1.4. Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls	264
22.2. Krankenentgelt beim Arbeitsunfall	266
22.3. Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls	267
22.4. Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz.....	267
22.4.1. Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Strafverfahren.....	267
22.4.2. Schadenersatzansprüche gegen den AG	268
23. Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG.....	271
23.1. Gutgläubigkeit des AN	271
23.2. Nachzahlung von Lohnsteuer	273
23.3. Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG.....	274
24. Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe.....	274
24.1. Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks.....	277
25. Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz	278
25.1. Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeits- inspektorat durch den AG.....	279
25.2. Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist.....	280
25.3. Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen	282
25.4. Verbote Arbeiten.....	283
25.5. Überblick zur Karenz.....	286
25.6. Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG	291
25.6.1. Allgemeines.....	291
25.6.2. Rechtsanspruch auf Elternteilzeit.....	292
25.6.3. Vereinbarte Elternteilzeit	293
25.6.4. Elternteilzeit und Karenz.....	293
25.6.5. Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer	293
25.6.6. Voraussetzungen der Elternteilzeit.....	294
25.6.7. Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit	295

25.6.8.	Kündigungs- und Entlassungsschutz.....	303
25.6.9.	Fehlender Rechtsanspruch auf Elternteilzeit.....	303
25.6.10.	Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeit- beschäftigung.....	305
25.6.11.	Berechnung der Abfertigung alt	307
25.7.	Kinderbetreuungsgeld und Familienzeitbonus („Papa-Monat“)	307
25.8.	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst	310
25.9.	Teilweise Einbeziehung der freien AN in das MSchG.....	311
25.10.	Öffnung des VKG für „weibliche Väter“	312
26.	Arbeitnehmerhaftung.....	312
26.1.	Konstitutives Anerkenntnis	316
26.2.	Zahlung an den geschädigten Dritten	317
26.3.	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN	317
26.4.	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW	320
26.5.	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen.....	321
27.	Urlaub	322
27.1.	Urlaubsvereinbarung in Arbeitstagen	322
27.2.	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung.....	326
27.3.	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr	331
27.4.	Urlaubsverjährung	332
27.5.	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs	333
27.6.	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs	334
27.6.1.	Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlaubsvorgriffen	335
27.6.2.	Die Berechnung der Ersatzleistung	336
27.6.3.	Entfall der Ersatzleistung	337
27.7.	Die verbotene Urlaubsablöse	338
27.8.	Urlaubsentgelt	339
27.9.	Aufzeichnungspflicht	342
27.10.	Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub...	343
27.11.	Betriebsurlaub	345
27.12.	Dienstfreistellung und Urlaub	346
27.13.	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist	349
28.	Pflegefreistellung	350
29.	Versetzung	354
29.1.	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung	354
29.2.	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen	355
29.3.	Zum Begriff der „Verschlechterung“	357

29.4. Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes.....	360
29.5. Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung	363
30. Arbeitszeitrecht.....	363
30.1. Rechtsquellen und Ausnahmen für leitende Angestellte.....	363
30.2. Arbeitszeit und Normalarbeitszeit	368
30.2.1. Andere Verteilung der Normalarbeitszeit	369
30.2.2. Gleitende Arbeitszeit.....	370
30.2.3. Schichtarbeit.....	372
30.3. Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten.....	372
30.3.1. Pausen.....	372
30.3.2. Beginn der Arbeitszeit.....	374
30.3.3. Reisezeiten.....	375
30.3.4. Flexible Normalarbeitszeit	378
30.4. Höchstausmaß der zulässigen Überstunden	378
30.4.1. Der Mehrarbeitszuschlag.....	380
30.4.2. Informationspflicht gegenüber Teilzeitbeschäftigte.....	385
30.5. Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	386
30.6. Arbeitsruhe	387
30.7. EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz.....	391
30.8. Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestimmungen im Arbeitszeitrecht	393
30.9. Sonderbestimmungen für Jugendliche.....	397
30.10. Kurzarbeit	398
30.11. Krisenmanagement ohne Jobabbau	401
30.12. Verstöße gegen das österreichische Arbeitszeitrecht im Ausland.....	403
31. Lohn- und Gehaltszahlung	403
31.1. Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN	403
31.2. Fälligkeit des Arbeitsentgeltes.....	406
31.3. Folgen der verspäteten Auszahlung.....	408
31.4. Auszahlung an Dritte	410
31.5. Vorschuss und Darlehen.....	410
31.6. Anspruchslohn und Beitragsprüfung	411
31.7. Provisionen	414
31.8. Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen	416
31.9. Sonderzahlungen	419
31.9.1. Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen	419

31.9.2.	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten	420
31.9.3.	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen	421
31.9.4.	Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit	423
31.9.5.	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen	425
31.10.	Sondervereinbarungen zum Entgelt	425
31.11.	Anrechnungsvereinbarung	426
31.12.	Abrechnung im Todesfall	428
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit	429
33.	Arbeitnehmerschutz	434
33.1.	Begriffe	434
33.1.1.	Arbeitsstätte	434
33.1.2.	Betrieb	436
33.2.	Arbeitsstättenverordnung (AStV)	436
33.2.1.	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen	436
33.2.2.	Erste Hilfe und Brandschutz	441
33.2.3.	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 AStV)	444
33.2.4.	Anforderungen an Arbeitsräume	445
33.2.5.	Nichtraucherschutz	447
33.3.	Evaluierung	449
33.3.1.	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG	451
33.3.1.1.	Rauchpausen	373
33.3.2.	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung	452
33.4.	Präventivdienste	452
33.4.1.	Ausmaß der Präventionszeit	453
33.4.1.1.	Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags ..	381
33.4.1.2.	Sonstige Regelungen zum Mehrarbeitszuschlag	384
33.4.2.	Kostenlose Begehung	454
33.4.3.	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung	455
33.5.	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN	455
33.5.1.	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG)	455
33.5.2.	Unterweisung (§ 14 ASchG)	456
33.5.3.	Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V) ...	456
33.6.	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz	457
33.6.1.	Aufzeichnungspflichten	457

33.6.2.	Meldepflichten an die AUVA	458
33.6.3.	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG	458
33.6.4.	Aushangpflichten.....	458
33.7.	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG).....	459
33.7.1.	Sicherheitsvertrauenspersonen	459
33.7.2.	Arbeitsschutzausschuss	461
33.8.	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten.....	461
33.9.	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V).....	463
33.10.	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG)	465
33.10.1.	Allgemeines.....	465
33.10.2.	Koordinationspflichten im geltenden Recht.....	465
33.10.3.	Die Pflichten des Bauherrn.....	466
33.10.4.	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator	466
33.10.5.	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG)	467
33.11.	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes	469
33.11.1.	ASchG	469
33.11.2.	Verordnungen.....	469
33.11.3.	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmer- schutzrechts	472
33.11.3.1.	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen	472
33.11.3.2.	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen	472
33.11.3.3.	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeitsinspektion	474
33.11.3.4.	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt	475
33.12.	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.).....	476
34.	Alkohol am Arbeitsplatz.....	479
34.1.	Mögliche Rechtsfolgen.....	479
34.2.	Entlassung wegen Trunkenheit.....	480
34.3.	Vorgangsweise in der Praxis	482
34.4.	Führerscheinentzug und Entlassung	483
Kapitel III		
35.	Arbeitskräfteüberlassung	487
35.1.	Begriffsbestimmung und Ausnahmen	487

35.2.	Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigers	489
35.3.	Vertragliche Vereinbarungen	502
35.4.	Haftung des Beschäftigers	503
35.5.	Haftpflicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat	503
35.6.	Überlassung von Arbeitskräften aus EU-Staaten nach Österreich.....	504
35.7.	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfteüberlassung	506
35.8.	Zur Zulässigkeit der Subüberlassung	506
36.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG, LSD-BG	511
36.1.	Betriebsübergang	511
36.1.1.	Rechtslage vor dem 1.7.1993	511
36.1.1.1.	Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG	512
36.1.2.	Details zur Eintrittsautomatik.....	512
36.1.3.	Zum Begriff des „Überganges“	513
36.1.4.	Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG	520
36.1.5.	Zeitpunkt und Beweis des Übergangs	521
36.2.	Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts.....	521
36.2.1.	KV und Betriebsübergang	522
36.2.2.	Einjährige Verschlechterungssperre.....	523
36.2.3.	Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens.....	524
36.2.4.	Widerspruchsrecht und Selbstkündigung	527
36.2.5.	Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen	530
36.3.	Haftung bei Betriebsübergang	530
36.3.1.	Regressanspruch des Erwerbers	532
36.4.	Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	533
36.4.1.	Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung	534
36.5.	Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG	545
36.6.	Sonstige Regelungen im AVRAG	554
Kapitel IV		
37.	Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt)	555

Inhaltsverzeichnis

37.1. Zugang einseitiger Willenserklärungen.....	555
37.2. Auslegung einseitiger Willenserklärungen.....	557
37.3. Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen	558
38. Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	558
38.1. Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch.....	558
38.2. Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist	559
39. Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeitsverhältnisses	559
39.1. Gesuch des AN um Kündigung des AG	560
39.2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht.....	562
40. Einschränkungen des Kündigungsschrits des AG	563
40.1. Überblick zum besonderen Kündigungsschutz	563
40.2. Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz	564
41. Kündigung	566
41.1. AG- und AN-Kündigung	566
41.1.1. Verständigung des BR.....	570
41.1.2. Auflösung des Arbeitsverhältnisses während eines Krankenstandes	576
41.1.3. Kündigung während des Urlaubes	579
41.1.4. Freizeit während der Kündigungsfrist	580
41.1.5. Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung	581
41.1.6. Handlungsunfähigkeit des AN	586
41.1.6.1. Altersgrenzen	586
41.1.6.2. Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen	587
41.1.7. Teilkündigung	588
41.2. Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung.....	589
41.3. Frühwarnsystem.....	593
41.4. Auflösungsabgabe	597
41.5. Eventalkündigung.....	599
41.6. Aussetzung und Wiedereinstellungszusage.....	602
41.7. Der besondere Kündigungsschutz	606
41.7.1. Kündigungsschutz eines Behinderten	606
41.7.1.1. Besondere Kündigungsfrist und zustimmungsfreie Kündigung eines Behinderten	609
41.7.1.2. Vorherige Zustimmung des Behinderungsausschusses zur beabsichtigten Kündigung	610

41.7.1.3.	Nachträgliche Zustimmung des Behindertenausschusses zur ausgesprochenen Kündigung	612
41.7.1.4.	Gang des Verfahrens	614
41.7.2.	Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern....	615
41.7.2.1.	Meldepflicht und Bestandschutz	616
41.7.2.2.	Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung	618
41.7.2.3.	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes	619
41.7.3.	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG.....	619
41.7.3.1.	Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	619
41.7.3.2.	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG	623
41.7.4.	Kündigungsschutz nach dem ArbVG.....	624
41.7.4.1.	Geschützter Personenkreis	624
41.7.4.2.	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung	627
41.7.5.	Kündigungsschutz nach dem ArbVG.....	624
41.7.6.	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	628
41.8.	Allgemeiner Kündigungsschutz	630
41.8.1.	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz	630
41.8.2.	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses.....	631
41.8.3.	Motivkündigung	633
41.8.4.	Sozialwidrige Kündigung.....	638
41.8.4.1.	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“ ..	638
41.8.4.2.	Persönliche Kündigungsgründe	643
41.8.4.3.	Betriebliche Kündigungsgründe	647
41.8.4.4.	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht	649
41.8.4.5.	Kündigung von AN, die nach dem vollendeten 50. Lebensjahr eingestellt werden	651
41.8.4.6.	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit	652
41.9.	Kündigung und Insolvenz.....	655

42. Entlassung.....	657
42.1. Allgemeines zur Entlassung	657
42.1.1. Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen.....	660
42.1.2. Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung	665
42.1.3. Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern	667
42.1.4. Verwarnung und Ankündigung von Pflichtverletzungen	668
42.1.5. Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund.....	670
42.1.6. Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen.....	671
42.1.7. Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung	673
42.1.8. Mitverschulden an der Entlassung	674
42.1.9. Entlassung während der Kündigungsfrist.....	676
42.2. Entlassung eines Angestellten	677
42.3. Entlassung eines Arbeiters.....	691
42.4. Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten	696
42.4.1. Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung).....	696
42.4.2. Die außerordentliche Auflösung von Lehrverhältnissen	699
42.4.2.1. Voraussetzungen einer rechtswirksamen außerordentlichen Auflösung	699
42.4.2.2. Mitteilungspflichten nach der außerordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungspflichten (§ 38e AMSG) ...	701
42.4.2.3. Zum rechtlichen Charakter der außerordentlichen Auflösung	701
42.4.2.4. Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG)	703
42.4.2.5. Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling	703
42.5. Verschuldete und unverschuldete Entlassung	705
42.6. Allgemeiner Entlassungsschutz.....	706

42.7. Besonderer Entlassungsschutz.....	708
42.7.1. Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten.....	708
42.7.2. Präsenz- und Zivildiener	711
42.7.3. Entlassungsschutz nach dem ArbVG	713
42.7.4. Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG	716
42.7.5. Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	718
42.7.6. Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung	718
42.7.6.1. Allgemeines	718
42.7.6.2. Kündigungsentschädigung	719
43. Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	725
43.1. Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung.....	727
44. Austritt.....	729
44.1. Vorzeitiger Austritt des Angestellten	732
44.2. Vorzeitiger Austritt des Arbeiters.....	740
44.3. Vorzeitiger Austritt des Lehrlings	741
44.4. Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt.....	742
44.5. Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts	744
44.6. Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz	744
45. Abfertigung.....	745
45.1. Anrechnungsbestimmungen	747
45.2. Berechnung der Abfertigung	750
45.3. Fälligkeit der Abfertigung	755
45.4. Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens	755
45.5. Abfertigung bei Tod des AN	756
45.6. Abfertigung NEU	757
45.6.1. Erfasste Personen (§ 1 BMSVG).....	757
45.6.2. Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG).....	758
45.6.3. Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG).....	760
45.6.4. Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG)	765
45.6.5. Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG)	766
45.6.6. Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG)	769
45.6.7. Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG)	771
45.6.8. Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG)	774
45.6.9. Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungs- regelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG).....	778

45.6.10. Rechtsstreit um die Abfertigung (§ 50 Abs. 1 Z 7 ASGG).....	779
45.6.11. Steuerrechtliche Regelungen.....	780
45.6.12. Hinweise für die betriebliche Praxis	780
45.6.13. Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“	781
45.6.14. Liste der BV-Kassen	781
46. Verzicht und Vergleich.....	782
47. Verfall.....	786
48. Ausstellung eines Dienstzeugnisses	793
49. Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel	799
50. Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten	800
50.1. Konflikte mit einzelnen AN	800
50.2. Protestversammlungen und Streik	804
51. Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen.....	807
52. Überblick zum BAG.....	809
53. Überblick zur Betriebsverfassung	816
54. Begünstigte Behinderte	842
54.1. Ausgleichstaxe.....	842
54.1.1. Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG.....	843
54.1.2. Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG.....	843
54.1.3. Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl.....	845
54.1.4. Erfüllung der Beschäftigungspflicht	846
Anhang – Musterformulierungen	
Musterverzeichnis	849
Internetadressen	909
Stichwortverzeichnis	911