

Inhaltsverzeichnis

1	Grundbegriffe und Grundlagen des Arbeitsrechts	1
1.1	Begriff des Arbeitsrechts	1
1.2	Historische Entwicklung	2
1.3	Individual- und Kollektivarbeitsrecht	5
1.4	Betriebsverfassungsrecht	6
1.5	Tarifautonomie und Koalitionsfreiheit	9
2	Systematik der Arbeitsgesetze	15
3	Personalwirtschaft in Unternehmen	23
3.1	Begriff der Personalwirtschaft	23
3.2	Ziele und organisatorische Einbindung	25
3.3	Aufgaben und Qualitätsmanagement	28
3.4	Personalbeschaffung	33
3.5	Outsourcing im Personalbereich	35
4	Begründung von Arbeitsverhältnissen	39
4.1	Die Einstellung von Arbeitnehmern.....	39
4.1.1	Pflichten im Einstellungsverfahren.....	39
4.1.2	Beteiligung des Betriebsrates im Einstellungsverfahren	44
4.2	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	48
4.2.1	Die Mitbestimmung des Arbeitnehmers	48
4.2.2	Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	53
4.2.3	Die Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	59
4.2.4	Die Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	66
4.2.5	Die Mitbestimmung bei technischen Maßnahmen	70
4.3	Arbeitsvertragsrecht	72
4.3.1	Form und Gestaltung des Arbeitsvertrages	72
4.3.2	Mängel des Arbeitsvertrages	76
4.3.3	Befristete Arbeitsverträge	78
5	Das Verhältnis von Arbeitnehmer und Arbeitgeber	81
5.1	Der Arbeitnehmer	81
5.1.1	Begriff	81
5.1.2	Berufliche Gliederung	83
5.1.3	Leitende Angestellte und Sprecherausschuss	85
5.2	Der Arbeitgeber	93
5.2.1	Begriff	93
5.2.2	Betrieb und Unternehmen	94
5.3	Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer und Arbeitgeber	96
5.3.1	Rechte und Pflichten von Arbeitnehmern	96
5.3.2	Rechte und Pflichten von Arbeitgebern	111
5.4	Arbeitsvergütung	122
5.4.1	Formen der Arbeitsvergütung und Zuschläge	122

5.4.2	Zahlungsort und -zeitpunkt	131
5.4.3	Sicherung der Arbeitsvergütung	132
5.4.4	Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	136
6	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	141
6.1	Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei Kündigungen.....	141
6.2	Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses	146
6.3	Kündigungsverfahren, -arten und -fristen.....	150
6.4	Der Kündigungsschutz	159
6.4.1	Voraussetzungen und Geltendmachung.....	159
6.4.2	Kündigungsschutz in besonderen Fällen.....	161
6.4.3	Sonstige Rechtsfolgen aus gekündigten Arbeitsverhältnissen.....	166
6.5	Einschränkungen der Kündigungsfreiheit des Arbeitgebers	168
7	Berufsbildung, Fort- und Weiterbildung	171
7.1	Rechtliche Rahmenbedingungen	171
7.1.1	Grundzüge des Berufsbildungsrechts	172
7.1.2	Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO)	174
7.1.3	Der Berufsausbildungsvertrag	179
7.1.4	Die Mitbestimmung des Betriebsrates	181
7.1.5	Gerichtsbarkeit im Ausbildungsverhältnis	182
7.1.6	Jugend- und Auszubildendenvertretung	183
7.1.7	Prüfungsdurchführung	185
7.1.8	Das Ende des Ausbildungsverhältnisses	186
7.2	Rechte und Pflichten im Ausbildungsverhältnis	190
7.2.1	Anforderungen an Eignung der Ausbilderinnen und Ausbilder	190
7.2.2	Pflichten des Ausbildenden und des Auszubildenden	191
7.2.2.1	Die Pflichten des Ausbildenden	191
7.2.2.2	Die Pflichten des Auszubildenden	193
7.3	Ergänzende Maßnahmen im Ausbildungsverhältnis	195
7.3.1	Individuelle Bildungsmaßnahmen	195
7.3.2	Anforderungen an Ausstattung und Ergonomie der Arbeitsumgebung ..	196
7.3.3	Unterweisungen	197
7.3.4	Außer- und überbetriebliche Ausbildung	200
7.4	Fort- und Weiterbildung	201
7.4.1	Unterscheidung Fort- und Weiterbildung	201
7.4.2	Fort- und Weiterbildung und Personalentwicklung	203
7.4.3	Weiterbildungsmaßnahmen und -abschlüsse.....	205
7.4.4	Bildungsdienstleister	207
8	Tarif- und Betriebsverfassungsrecht	209
8.1	Tarifvertragsrecht	209
8.1.1	Allgemeine Informationen	209
8.1.2	Historie des Tarifvertragsgesetzes	210
8.1.3	Hauptgrundsätze des Tarifvertrages	212
8.1.4	Bestimmungen im Tarifvertrag	214

8.1.4.1	Norminative Bestimmungen	214
8.1.4.2	Obligatorische Bestimmungen	218
8.1.5	Wirkungen des Tarifvertrags	218
8.2	Betriebsverfassungsrecht und Mitbestimmung	223
8.2.1	Grundlagen und Grundsatz der Betriebsverfassung	223
8.2.2	Verhältnis zu den Gewerkschaften	225
8.2.3	Parteipolitische Betätigung im Betrieb	226
8.2.4	Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht	227
8.2.5	Organe des Betriebsverfassungssystems	231
8.2.6	Betriebsrat	232
8.2.6.1	Aufgaben	232
8.2.6.2	Wahl	234
8.2.6.3	Geschäftsführung	240
8.2.7	Gesamtbetriebsrat	246
8.2.8	Konzernbetriebsrat	247
8.2.9	Betriebsversammlung	247
8.2.10	Betriebsvereinbarungen	250
9	Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit	253
9.1	Arbeitsgerichtsbarkeit	253
9.1.1	Allgemeine Informationen	253
9.1.2	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	254
9.1.2.1	Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	258
9.1.2.2	Verfahren vor Arbeitsgerichten	259
9.1.2.3	Verfahrensgrundsätze	260
9.1.3	Der Arbeitsgerichtsprozess	261
9.1.3.1	Parteien und Prozessvertreter	261
9.1.3.2	Vertretung vor Arbeits- und Landesgerichten	264
9.1.4	Prozessvoraussetzungen und Klagearten	265
9.1.5	Das Urteils- und das Beschlussverfahren	271
9.1.5.1	Das Urteilsverfahren	271
9.1.5.2	Das Beschlussverfahren	272
9.2	Sozialgerichtsbarkeit	275
9.2.1	Die Gerichte	276
9.2.1.1	Die Sozialgerichte	276
9.2.1.2	Die Landessozialgerichte	278
9.2.1.3	Die Bundessozialgerichte	278
9.2.2	Rechtsweg und Zuständigkeit	279
9.2.3	Das Gerichtsverfahren	281
9.2.4	Die Rechtsmittel	286
10	Zeitarbeit	291
10.1	Begriffsdefinitionen	291
10.2	Rahmenbedingungen für Personaldienstleistungen	293
10.2.1	Gesamtwirtschaftliche Faktoren	294
10.2.2	Politisch-Rechtliche Bedingungen	295

10.2.3	Soziokulturelles Umfeld	299
10.2.4	Interessens- und Anspruchsgruppen	299
10.2.5	Demografisches Umfeld	300
10.3	Rechtsquellen und Dienstleistungsangebot von Personaldienstleistern	304
10.3.1	Rechtsquellen	304
10.3.2	Vertragsarten	308
10.3.3	Gewerbsmäßige und gemeinnützige Arbeitnehmerüberlassung	311
10.3.4	Personalvermittlung/Recruiting-Dienstleistungen	315
10.3.5	Personalberatung	316
10.4	Arbeitsvermittlung/Karriereplanung	320
10.4.1	Interimsmanagement	323
10.4.2	Outplacement/Transfergesellschaften	323
11	Vermischtes	331
11.1	Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz AGG	331
11.2	Ältere Mitarbeiter im Unternehmen	332
11.3	Familie und Beruf	334
12	Weiterführende Webadressen und Literatur	337
13	Bildnachweis	340