

## Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	1
Abkürzungsverzeichnis .....	5
<b>1. Gesetzesänderungen .....</b>	<b>7</b>
<b>1.1. Änderungen zum Ausländerbeschäftigungsrecht .....</b>	<b>7</b>
1.1.1. Ablauf der siebenjährigen Übergangsfrist .....	7
1.1.2. Meldepflicht .....	7
1.1.3. Ausländische Studenten .....	7
1.1.4. Rot-Weiß-Rot-Karte (RWR-Karte) und Blaue Karte EU .....	8
<b>1.2. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung .....</b>	<b>11</b>
1.2.1. Allgemeines .....	11
1.2.2. Bereithaltung von Lohnunterlagen .....	11
1.2.3. Erhebungen zur Kontrolle des Grundlohns, Verwaltungsstrafen .....	11
1.2.4. Sicherheitsleistung, Untersagung der Dienstleistung .....	12
<b>1.3. Änderungen zum GIBG .....</b>	<b>12</b>
1.3.1. Fehlende Angabe des Mindestentgelts ab 1.1.2012 strafbar .....	12
1.3.2. Berichtspflicht für Betriebe ab 500 AN bis 31.3.2012 .....	13
<b>1.4. Änderungen des BUAG .....</b>	<b>13</b>
1.4.1. Ziele und In-Kraft-Treten .....	13
1.4.2. Baustellendatenbank .....	13
1.4.3. Zuschlagsentrichtung bei Arbeitskräfteüberlassung .....	14
1.4.4. Abtretungsverbot .....	14
1.4.5. Vermeidung der „Flucht aus dem BUAG“ .....	14
1.4.6. Verpflichtende Webanwendungen und erweiterte Kontrollmöglichkeiten .....	14
<b>1.5. Änderungen des BEinstG .....</b>	<b>15</b>
1.5.1. Kündigungsschutz für Behinderte erst nach vier Jahren .....	15
1.5.2. Erhöhung der Ausgleichstaxe für größere Unternehmen .....	16
1.5.3. Nachträgliche Zustimmung zur bereits ausgesprochenen Kündigung .....	16
<b>2. Aktuelle Judikatur .....</b>	<b>16</b>
<b>2.1. Elternteilzeit .....</b>	<b>16</b>
2.1.1. Abgrenzung der Elternteilzeit von Teilzeitvereinbarungen ohne Kündigungsschutz .....	16
2.1.2. Einhaltung der Formvorschriften .....	17
2.1.3. Empfohlene Vorgangsweise für den AG .....	18
<b>2.2. Zugang von Erklärungen mit Rechtsfolgen .....</b>	<b>19</b>
2.2.1. Zugang mit Eintritt in den Machtbereich des Empfängers .....	19
2.2.2. „OK-Vermerk“ des absendenden Gerätes ist kein Nachweis des Zugangs .....	19
2.2.3. Zustellung durch E-Mail .....	19
2.2.4. Dem AG zu empfehlende Vorgangsweise bei Zustellungen .....	20
2.2.5. Rechtsfolgen der Verhinderung des Zugangs einer Erklärung des AG .....	20
2.2.6. Misslungene Zustellung wegen unbekanntem Wohnsitzwechsel des AN oder Abwesenheit von seinem Wohnort .....	20
2.2.7. Kündigung während des Urlaubs .....	21
<b>2.3. Probezeit bei weiterem Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>21</b>
2.3.1. Allgemeines .....	21
2.3.2. Probezeit und weiteres Arbeitsverhältnis beim selben AG .....	22
2.3.3. Missbrauchsfälle .....	23
2.3.4. Regelungen in KV .....	23
2.3.5. Unterbrechung zwischen den Arbeitsverhältnissen erforderlich? .....	24

<b>2.4. Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährig unterschiedlichem Ausmaß der Arbeitszeit</b>	24
2.4.1. Allgemeines	24
2.4.2. Mischberechnung für 13 Wochen nach dem Handels-KV zulässig	25
2.4.3. Was gilt, wenn diesbezügliche KV-Regelungen fehlen?	25
<b>2.5. Aktuelle Rechtsfragen zum Krankenstand</b>	27
2.5.1. Allgemeines zu steuerfreien Essensmarken und Entgeltfortzahlung im Krankenstand	27
2.5.1.1. Sinn der Entgeltfortzahlung und Zweck der Gewährung begünstigter Mahlzeiten	28
2.5.2. Fußballspielen bei Lumbago	29
2.5.3. Wann liegt ein unzulässiges genesungsbeeinträchtigendes Verhalten vor?	29
2.5.3.1. Nagelbehandlung durch an Depressionen leidende AN	30
2.5.3.2. Vorträge bei Gastritis und emotionaler Labilität	31
2.5.3.3. Verhalten im Krankenstand und Lebenserfahrung sowie Mitwirkungspflicht des AN	32
<b>2.6. Dienstverhinderung – zulässige Dauer? (inkl. Fahrtzeit und Kleiderwechsel)</b>	33
2.6.1. Allgemeines	33
2.6.2. Teilnahme an der Sponsionsfeier des Sohnes	34
2.6.3. Dienstverhinderungen bei Gleitzeit (Einarbeiten)	34
<b>2.7. Ist die Bindung des Anspruchs auf ein Jubiläumsgeld an ein Alter von 61,5 Jahren eine Frauendiskriminierung?</b>	35
2.7.1. Allgemeines	35
2.7.2. Jubiläumsgeld und Regelpensionsalter	35
<b>2.8. Lehrlinge</b>	37
2.8.1. Berufsschulbesuch während der Behaltezeit	37
2.8.1.1. Vorgangsweise im betrieblichen Alltag bei Schulbesuch während der Behaltezeit	39
2.8.2. Austrittserklärung ohne Unterschrift des minderjährigen Lehrlings rechtswirksam?	39
2.8.3. Vorgangsweise bei der Auflösung von Lehrverhältnissen	40
2.8.4. Entlohnung nach Auflösung des Lehrvertrages und faktischer Weiterbeschäftigung des Lehrlings	42
2.8.4.1. Flexible Regelungen zur Probezeit eines Lehrlings möglich?	43
<b>2.9. Behinderte</b>	44
2.9.1. Frist bei der Kündigungsanfechtung wegen Behindertendiskriminierung	44
2.9.1.1. Allgemeines	44
2.9.1.2. Frist zur Einleitung eines Schlichtungsverfahrens	45
2.9.2. Praktische Auswirkungen einer VwGH-Beschwerde im Kündigungsverfahren	46
2.9.2.1. Allgemeines zum Verfahren auf Zustimmung zur Kündigung eines Behinderten	46
2.9.2.2. Beschwerde an den VwGH bzw. VfGH und aufschiebende Wirkung	47
2.9.3. Kündigungsschutz in Österreich bei deutschem Gleichstellungsbescheid?	48
2.9.4. Anrechnung von begünstigten Behinderten auf die Pflichtzahl	49
2.9.5. Aufgriffsobliegenheit bei unwirksamer AG-Kündigung eines behinderten AN	50
2.9.6. Kündigung eines Behinderten mit mehrfachem Kündigungsschutz	51
2.9.7. Gibt es „Zwangsbehinderte“?	51
<b>2.10. Betriebsübergang</b>	52
2.10.1. Begriff des „Betriebsübergangs“ bzw. „Teilbetriebsübergangs“	52
2.10.1.1. Betriebsübergang bei Arbeitskräfteüberlassungsunternehmen	53
2.10.2. Kündigung und Betriebsübergang	53

2.10.3. Folgen des KV-Wechsels auf Grund eines Betriebsübergangs.....	54
2.10.3.1. Begünstigte Selbstkündigung bei Zusage der Anwendung des bisherigen KV? .....	55
<b>2.11. Zulässigkeit der privaten Nutzung des Internets während der Arbeitszeit .....</b>	<b>56</b>
<b>2.12. Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit .....</b>	<b>58</b>
2.12.1. Keine Kündigungsanfechtung durch leitende Angestellte .....	58
2.12.2. Berechnung der Mindestbetriebszugehörigkeit für die Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit .....	58
2.12.3. Diskriminierung nach dem Geschlecht erfordert keine Sozialwidrigkeit .....	58
<b>2.13. Entlassungen .....</b>	<b>59</b>
2.13.1. Einmalige sexuelle Belästigung durch eine Bemerkung – Entlassungsgrund?....	59
2.13.2. „Pfuschen“ eines Kfz-Mechanikers für Verwandte und Bekannte – Kavaliersdelikt oder Entlassungsgrund?.....	60
<b>2.14. Austritt aus gesundheitlichen Gründen .....</b>	<b>60</b>
2.14.1. Austritt wegen psychischer Belastung? .....	60
2.14.2. Austritt bei vorübergehender Krankheit? .....	61
<b>2.15. Rechtsprechung zu wichtigen KV .....</b>	<b>62</b>
2.15.1. Einstufung einer Ladenkassierin im Selbstbedienungsladen an einer Scanner-Kasse .....	62
2.15.2. Einstufung als Facharbeiter, obwohl die Lehrabschlussprüfung fehlt?.....	64
2.15.3. Zuschlag für Arbeiten am Wochenende bei privaten Autobusbetrieben.....	65
2.15.4. Fahrtkostenersatz bei Teilzeitbeschäftigten im Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereinigungsgewerbe.....	66
2.15.5. Nachtarbeitszuschlag im Hotel- und Gastgewerbe.....	67
<b>2.16. Verfall und Verjährung .....</b>	<b>68</b>
2.16.1. Vertragliche Verfallsklausel für Forderungen des AN.....	68
2.16.2. Verjährung im Verwaltungsstrafverfahren .....	69
<b>3. Aktuelles.....</b>	<b>69</b>
3.1. Gehaltsrechner.....	69
3.2. Vollübertritt in die Abfertigung neu nur mehr bis 31.12.2012.....	70
3.3. Beschäftigung im Handel am Samstagnachmittag .....	71
<b>4. Im Arbeitsrecht relevante Werte für 2012.....</b>	<b>73</b>
Stichwortverzeichnis.....	74