

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	1
Abkürzungsverzeichnis.....	5
1. Gesetzesänderungen	7
1.1. Änderungen zum Ausländerbeschäftigungrecht.....	7
1.1.1. Ablauf der siebenjährigen Übergangsfrist.....	7
1.1.2. Meldepflicht.....	7
1.1.3. Ausländische Studenten.....	7
1.1.4. Rot-Weiß-Rot-Karte (RWR-Karte) und Blaue Karte EU	8
1.2. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung.....	11
1.2.1. Allgemeines	11
1.2.2. Bereithaltung von Lohnunterlagen.....	11
1.2.3. Erhebungen zur Kontrolle des Grundlohns, Verwaltungsstrafen.....	11
1.2.4. Sicherheitsleistung, Untersagung der Dienstleistung	12
1.3. Änderungen zum GIBG	12
1.3.1. Fehlende Angabe des Mindestentgelts ab 1.1.2012 strafbar	12
1.3.2. Berichtspflicht für Betriebe ab 500 AN bis 31.3.2012	13
1.4. Änderungen des BUAG	13
1.4.1. Ziele und In-Kraft-Treten.....	13
1.4.2. Baustellendatenbank	13
1.4.3. Zuschlagsentrichtung bei Arbeitskräfteüberlassung	14
1.4.4. Abtretungsverbot	14
1.4.5. Vermeidung der „Flucht aus dem BUAG“	14
1.4.6. Verpflichtende Webanwendungen und erweiterte Kontrollmöglichkeiten.....	14
1.5. Änderungen des BEinstG	15
1.5.1. Kündigungsschutz für Behinderte erst nach vier Jahren	15
1.5.2. Erhöhung der Ausgleichstaxe für größere Unternehmen	16
1.5.3. Nachträgliche Zustimmung zur bereits ausgesprochenen Kündigung	16
2. Aktuelle Judikatur	16
2.1. Elternteilzeit.....	16
2.1.1. Abgrenzung der Elternteilzeit von Teilzeitvereinbarungen ohne Kündigungsschutz	16
2.1.2. Einhaltung der Formvorschriften.....	17
2.1.3. Empfohlene Vorgangsweise für den AG.....	18
2.2. Zugang von Erklärungen mit Rechtsfolgen	19
2.2.1. Zugang mit Eintritt in den Machtbereich des Empfängers	19
2.2.2. „OK-Vermerk“ des absendenden Gerätes ist kein Nachweis des Zugangs	19
2.2.3. Zustellung durch E-Mail	19
2.2.4. Dem AG zu empfehlende Vorgangsweise bei Zustellungen	20
2.2.5. Rechtsfolgen der Verhinderung des Zugangs einer Erklärung des AG.....	20
2.2.6. Mislungene Zustellung wegen unbekanntem Wohnsitzwechsel des AN oder Abwesenheit von seinem Wohnort	20
2.2.7. Kündigung während des Urlaubs.....	21
2.3. Probezeit bei weiterem Arbeitsverhältnis.....	21
2.3.1. Allgemeines	21
2.3.2. Probezeit und weiteres Arbeitsverhältnis beim selben AG	22
2.3.3. Missbrauchsfälle	23
2.3.4. Regelungen in KV	23
2.3.5. Unterbrechung zwischen den Arbeitsverhältnissen erforderlich?.....	24

2.4. Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährig unterschiedlichem Ausmaß der Arbeitszeit.....	24
2.4.1. Allgemeines	24
2.4.2. Mischberechnung für 13 Wochen nach dem Handels-KV zulässig	25
2.4.3. Was gilt, wenn diesbezügliche KV-Regelungen fehlen?	25
2.5. Aktuelle Rechtsfragen zum Krankenstand	27
2.5.1. Allgemeines zu steuerfreien Essensmarken und Entgeltfortzahlung im Krankenstand.....	27
2.5.1.1. Sinn der Entgeltfortzahlung und Zweck der Gewährung begünstigter Mahlzeiten	28
2.5.2. Fußballspielen bei Lumbago.....	29
2.5.3. Wann liegt ein unzulässiges genesungsbeeinträchtigendes Verhalten vor?.....	29
2.5.3.1. Nagelbehandlung durch an Depressionen leidende AN	30
2.5.3.2. Vorträge bei Gastritis und emotionaler Labilität	31
2.5.3.3. Verhalten im Krankenstand und Lebenserfahrung sowie Mitwirkungspflicht des AN	32
2.6. Dienstverhinderung – zulässige Dauer? (inkl. Fahrtzeit und Kleiderwechsel)	33
2.6.1. Allgemeines	33
2.6.2. Teilnahme an der Sponsionsfeier des Sohnes	34
2.6.3. Dienstverhinderungen bei Gleitzeit (Einarbeiten)	34
2.7. Ist die Bindung des Anspruchs auf ein Jubiläumsgeld an ein Alter von 61,5 Jahren eine Frauendiskriminierung?	35
2.7.1. Allgemeines	35
2.7.2. Jubiläumsgeld und Regelpensionsalter	35
2.8. Lehrlinge.....	37
2.8.1. Berufsschulbesuch während der Behaltezeit.....	37
2.8.1.1. Vorgangsweise im betrieblichen Alltag bei Schulbesuch während der Behaltezeit	39
2.8.2. Austrittserklärung ohne Unterschrift des minderjährigen Lehrlings rechtswirksam?	39
2.8.3. Vorgangsweise bei der Auflösung von Lehrverhältnissen	40
2.8.4. Entlohnung nach Auflösung des Lehrvertrages und faktischer Weiterbeschäftigung des Lehrlings.....	42
2.8.4.1. Flexible Regelungen zur Probezeit eines Lehrlings möglich?	43
2.9. Behinderte	44
2.9.1. Frist bei der Kündigungsanfechtung wegen Behindertendiskriminierung.....	44
2.9.1.1. Allgemeines.....	44
2.9.1.2. Frist zur Einleitung eines Schlichtungsverfahrens	45
2.9.2. Praktische Auswirkungen einer VwGH-Beschwerde im Kündigungsverfahren ...	46
2.9.2.1. Allgemeines zum Verfahren auf Zustimmung zur Kündigung eines Behinderten.....	46
2.9.2.2. Beschwerde an den VwGH bzw. VfGH und aufschiebende Wirkung ...	47
2.9.3. Kündigungsschutz in Österreich bei deutschem Gleichstellungsbescheid?	48
2.9.4. Anrechnung von begünstigten Behinderten auf die Pflichtzahl	49
2.9.5. Aufgriffsobliegenheit bei unwirksamer AG-Kündigung eines behinderten AN...	50
2.9.6. Kündigung eines Behinderten mit mehrfachem Kündigungsschutz	51
2.9.7. Gibt es „Zwangsbhinderte“?	51
2.10. Betriebsübergang	52
2.10.1. Begriff des „Betriebsübergangs“ bzw. „Teilbetriebsübergangs“.....	52
2.10.1.1. Betriebsübergang bei Arbeitskräfteüberlassungsunternehmen	53
2.10.2. Kündigung und Betriebsübergang	53

2.10.3. Folgen des KV-Wechsels auf Grund eines Betriebsübergangs.....	54
2.10.3.1. Begünstigte Selbstkündigung bei Zusage der Anwendung des bisherigen KV?	55
2.11. Zulässigkeit der privaten Nutzung des Internets während der Arbeitszeit.....	56
2.12. Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit	58
2.12.1. Keine Kündigungsanfechtung durch leitende Angestellte	58
2.12.2. Berechnung der Mindestbetriebszugehörigkeit für die Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit	58
2.12.3. Diskriminierung nach dem Geschlecht erfordert keine Sozialwidrigkeit	58
2.13. Entlassungen	59
2.13.1. Einmalige sexuelle Belästigung durch eine Bemerkung – Entlassungsgrund?....	59
2.13.2. „Pfuschen“ eines Kfz-Mechanikers für Verwandte und Bekannte – Kavaliersdelikt oder Entlassungsgrund?.....	60
2.14. Austritt aus gesundheitlichen Gründen	60
2.14.1. Austritt wegen psychischer Belastung?	60
2.14.2. Austritt bei vorübergehender Krankheit?	61
2.15. Rechtsprechung zu wichtigen KV	62
2.15.1. Einstufung einer Ladenkassierin im Selbstbedienungsladen an einer Scanner-Kasse	62
2.15.2. Einstufung als Facharbeiter, obwohl die Lehrabschlussprüfung fehlt.....	64
2.15.3. Zuschlag für Arbeiten am Wochenende bei privaten Autobusbetrieben.....	65
2.15.4. Fahrtkostenersatz bei Teilzeitbeschäftigten im Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereinigungsgewerbe.....	66
2.15.5. Nachtarbeitszuschlag im Hotel- und Gastgewerbe.....	67
2.16. Verfall und Verjährung	68
2.16.1. Vertragliche Verfallsklausel für Forderungen des AN.....	68
2.16.2. Verjährung im Verwaltungsstrafverfahren	69
3. Aktuelles.....	69
3.1. Gehaltsrechner.....	69
3.2. Vollübertritt in die Abfertigung neu nur mehr bis 31.12.2012.....	70
3.3. Beschäftigung im Handel am Samstagnachmittag	71
4. Im Arbeitsrecht relevante Werte für 2012.....	73
Stichwortverzeichnis.....	74