

Table des matières

LISTE DES AUTEURS	XIII
INTRODUCTION	
Peter JANSEN, Otmar SEUL	1
Première partie:	
L'Europe sociale: émergence et impact d'une idée	
<i>Soziales Europa: Entstehung und Einfluss einer Idee</i>	
Traditions et perspectives du dialogue social dans les entreprises et les établissements de l'Union européenne	9
Peter JANSEN, Otmar SEUL	
Europäische Union: Gibt es ein gemeinsames Sozialmodell? Voraussetzungen, Schwierigkeiten und Perspektiven einer europäischen Sozialpolitik	39
Jürgen HOFFMANN	
Comment assurer la liberté de choix du système de participation au-delà des cadres nationaux?	59
Emmanuel JULIEN	
Europäischer Betriebsrat: Ergänzung oder Ersatz nationaler Instrumente der Interessenvertretung?	65
Norbert KLUGE	

Deuxième partie:

Traditions nationales de la participation dans l'Europe des Quinze
Nationale Traditionen der Partizipation im Europa der Fünfzehn

Deutschland: Arbeitnehmerbeteiligung im Mitbestimmungsrecht Marita KÖRNER	81
Deutschland: Beschäftigtenrechte und Betriebsverfassung unter der Herausforderung neuer Produktionskonzepte Ulrich MÜCKENBERGER	103
Deutschland: Herausforderung des nationalen Modells der Arbeitnehmerbeteiligung durch europäische Integration und Internationalisierung aus der Perspektive der unternehmerischen Praxis Renate HORNUNG-DRAUS	129
Pays-Bas: Forces et faiblesses du système dual Marie WIERINK	139
France: Un système complexe de la participation des salariés dans l'entreprise Thérèse AUBERT-MONPEYSEN, Jean-Maurice VERDIER	159
France: De la participation gestionnaire à la participation obligatoire Jean-Pierre DURAND	179
Italie: Das monistische System zwischen Konflikt und verhandelter Partizipation Volker TELLJOHANN	201
Espagne: La concertation sociale et l'autorégulation collective Carlos PRIETO	229
United Kingdom: A different way of participation – the single channel system Lionel FULTON	247

Troisième partie:

Europe centrale et orientale: vers des nouvelles formes de participation?

Mittel- und Osteuropa: hin zu neuen Formen der Partizipation?

The state of industrial relations with a view to workers participation
and organizational innovation in the Central Eastern European
new member states of the EU 275

Béla GALGÓCZI

Litauen: Das Konzept der „universellen Arbeitnehmervertretung“ 299
Tomas DAVULIS

Estland: Der Dualismus von Vertrauenspersonen 345
Gaabriel TAVITS

Pologne: La reprise du modèle occidental 365
Irina BORUTA

Tschechische Republik: Import westlicher Modelle der industriellen
Beziehungen oder eigenständige Entwicklung? 381
Danica PRAZAKOVÁ

Belarus: Technische und arbeitsorganisatorische
Modernisierungsprozesse als Wegbereiter der Partizipation 389
Volkmar KREISSIG, Peter JANSEN

Quatrième partie:

Conclusion

Schlussfolgerungen

Droits d'information et de consultation dans l'entreprise: 425
La diversité harmonisée dans l'UE
Peter JANSEN, Otmar SEUL