
Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| Vorwort | I |
| Aus dem Vorwort zur 1. Auflage der Loseblattversion | II |
| Zum Arbeitsrecht und zum Besonderen dieses Buches | |
| A. Wesen des Arbeitsverhältnisses | 3 |
| B. Auswirkungen auf das Arbeits- und Sozialversicherungsrecht | 4 |
| C. Auswirkungen auf die inhaltliche Darstellung bzw. Gestaltung dieses Buches | 5 |
| D. Themenauswahl und was nicht enthalten ist | 7 |
| E. Ergänzendes zu Darstellung und Gebrauch | 8 |
| Kapitel 1 | |
| Rechtsdurchsetzung Gerichte, Recht bei Auslandsberührungen | |
| A. Zur Rechtsdurchsetzung: Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit | 11 |
| 1. Organisation und Zuständigkeiten | 11 |
| 2. Verfahrensbesonderheiten | 12 |
| 3. Internationale Gerichtszuständigkeit bei ausländischem Arbeitnehmer-Wohnsitz? | 15 |
| B. Zum Rechtsschutz im Rahmen der Verwaltungsgerichtsbarkeit | 16 |
| C. Auslandsberührungen: Welches Arbeitsrecht gilt bei Entsendungen ins Ausland und aus dem Ausland? | 19 |
| 1. Grundsätzliche Arbeitsrechtszuordnung | 19 |
| 2. Abweichungen durch Eingriffsnormen? | 20 |
| 3. Praktische Auswirkungen | 21 |
| D. Welche Sozialversicherung bei Arbeit im mehreren EU-Staaten bzw. Entsendungen innerhalb EU/EWR? | 23 |
| Kapitel 2 | |
| Arbeiter oder Angestellter: Auswirkungen? Übernahmen? | |
| A. Zur Notwendigkeit der Unterscheidung | 27 |
| 1. Arbeitnehmer und Arbeitnehmergruppen | 27 |
| 2. Warum man noch unterscheiden muss | 28 |
| B. Wer ist kraft Gesetzes Angestellter? | 29 |
| C. Noch wesentliche Unterschiede zwischen Arbeitern und Angestellten? | 31 |
| D. Volle oder nur teilweise Übernahme ins vertragliche Angestelltenverhältnis? | 36 |
| E. Betriebsverfassungsrechtliches und Kollektivvertragsrechtliches von Übernahmen .. | 37 |
| 1. Bedingung für den Wechsel der Gruppenzugehörigkeit im Betriebsrätewesen | 37 |
| 2. Alternativen? | 38 |
| 3. Betriebsrätewesen: Auswirkungen der Übernahme | 39 |

Kapitel 3

Arbeitskräfteüberlassung aus Beschäftiger- bzw. Kundensicht

| | |
|--|----|
| A. Grundsätzliches zur Arbeitskräfteüberlassung | 45 |
| 1. Was ist bzw. bewirkt die Inanspruchnahme überlassener Arbeitskräfte? Wichtige Abgrenzungen | 45 |
| 2. Vorteile und Vorteilsgrenzen für den Beschäftiger | 48 |
| B. Besondere Beschäftigterpflichten | 50 |
| C. Direktansprüche gegen Beschäftiger | 51 |
| D. Besondere Informations- und Meldepflichten des Beschäftigten | 52 |
| E. Betriebsrätewesen und Betriebsverfassung | 53 |

Kapitel 4

Teilzeitarbeit: Normal? Geschützt? Gefördert?

| | |
|--|----|
| A. Was gilt arbeitsrechtlich für Teilzeitbeschäftigte? | 58 |
| 1. Gesetze und Kollektivverträge | 58 |
| 2. Wichtige Hinweise zur Umsetzung | 59 |
| B. Elternteilzeit zur Kleinkindbetreuung | 65 |
| C. Arbeitszeitherabsetzung zur Angehörigenbetreuung: Betreuungsteilzeit? Hospizteilzeit? Pfltegeteilzeit? | 66 |
| D. Bildungsteilzeit? Solidaritätsprämien-Teilzeit? | 67 |
| E. Altersteilzeit ohne Altersteilzeitgeld? | 68 |
| F. Altersteilzeit mit Anspruch auf Altersteilzeitgeld | 69 |
| 1. Grundsätzliches sowie Bedeutung der Laufzeitbeginne | 69 |
| 2. Grundvoraussetzungen, Zugangsalter und Teilzeitausmaße | 71 |
| 3. Teilzeitarbeitsentgelt und Lohnausgleich | 75 |
| 4. Sozialrechtliche Absicherungen, Nebenkosten, Abfertigung Alt und Neu | 78 |
| 5. Maximaldauer der förderbaren Altersteilzeit | 79 |
| 6. Ersatzrate, Höhe und Valorisierung des AMS-Altersteilzeitgeldes | 80 |
| 7. Gestaltungsmöglichkeiten der Altersteilzeit | 83 |
| 8. Sonderprobleme der Blockungsmodelle | 85 |
| 9. Ergänzende Hinweise (Vereinbarungen, AMS) | 91 |

Kapitel 5

Gleichbehandlungsgebote bzw. Diskriminierungsverbote (Geschlecht, Alter etc.)

| | |
|--|-----|
| A. Grundsätzliches zu den Diskriminierungsverboten | 97 |
| B. Gleichbehandlung der Geschlechter | 98 |
| C. Sonstige Diskriminierungsverbote | 106 |
| 1. Religion und Weltanschauung | 106 |
| 2. Ethnische Zugehörigkeit | 106 |
| 3. Alter | 107 |
| 4. Sexuelle Orientierung | 108 |
| 5. Behinderung | 108 |
| 6. Sachlich gerechtfertigte Schlechterstellung? | 109 |
| 7. Diskriminierende Belästigungen | 109 |
| D. Sanktionen: Welche Folgen drohen bei Diskriminierungen? Besonderheiten? | 109 |
| 1. Nichteinstellungen und Nichtbeförderung | 109 |

| | |
|--|-----|
| 2. Entgelt, Weiterbildung, Wohlfahrt | 110 |
| 3. Sonstige Arbeitsbedingungen | 111 |
| 4. Belästigungen? | 112 |
| 5. Beendigungen | 115 |
| E. Organisatorische Begleitmaßnahmen: Gleichbehandlungskommission, Gleichbehandlungsanwaltschaft, Behindertenanwalt | 118 |
| 1. Gleichbehandlungsanwaltschaft | 118 |
| 2. Gleichbehandlungskommission | 119 |
| 3. Besonderes zum Behindertenschutz | 120 |

Kapitel 6

Der Dienstvertrag: Abschluss, Inhalte, Änderungen, besondere Vereinbarungen, Betriebspensionen

| | |
|--|-----|
| A. Zustandekommen: Vorstellungskosten, Form und Dienstzettelpflicht | 123 |
| 1. Allgemein Wichtiges | 123 |
| 2. Dienstzettel-Mindestinhalte | 126 |
| B. Wichtige Zusatzinhalte | 128 |
| 1. Dauer und Beendbarkeit | 128 |
| 2. Tätigkeit(en), Arbeitsort und Änderungsvorbehalte | 129 |
| 3. Arbeitszeit, Pauschalierungen, Entgelt etc. | 130 |
| 4. Nebenbeschäftigungen und nachwirkende Konkurrenzklauseln | 133 |
| 5. Sonstiges | 135 |
| 6. Zusätzliche Leistungen: Vorbehalte? | 136 |
| C. Vertragsänderung, insbesondere „Verschlechterungsvereinbarungen“? | 137 |
| 1. Grundsätzliches und Abgrenzungsnotwendiges | 137 |
| 2. Verschlechterungsvereinbarungen | 138 |
| D. Umstiegsvereinbarung auf die Abfertigung Neu? | 139 |
| E. Beendigungen mit Wiedereinstellungszusage | 140 |
| F. Karenzierungen (Unbezahlte Urlaube, Väter-Familienzeiten) | 144 |
| G. Bildungskarenz, Ersatzkraft-Freistellung und Bildungsteilzeit | 146 |
| 1. Bildungskarenz und Ersatzkraft-Freistellung | 146 |
| 2. Bildungsteilzeit | 147 |
| H. Rückerstattung von Ausbildungskosten | 149 |
| I. Mindestvereinbarungsinhalte und Vereinbarungsverbote bei Arbeitskräfteüberlassung („Leiharbeiter“) | 153 |
| J. Betriebspensionen: Direktzusagen? Pensionskassen-Zusagen? Betriebliche Kollektivversicherung? | 155 |
| 1. Entscheidungswichtiges, auch zu Übertragungsrissen | 155 |
| 2. Gestaltungs- und Inhaltsfragen | 157 |
| 3. Sonst Wichtiges | 162 |

Kapitel 7

Betriebs(teil)übergänge und Umstrukturierungen

| | |
|--|-----|
| A. Betriebsübergang vor Juli 1993? Warum dies noch von Bedeutung ist | 167 |
| B. Verpflichtend automatischer Übergang der Arbeitsverhältnisse | 168 |
| 1. Eintrittsautomatik und Ausnahmen | 168 |

| | |
|---|-----|
| 2. Bedeutung und Folgen der Eintrittsautomatik | 169 |
| 3. Vereinbarungsalternativen? | 172 |
| C. Haftungen der Beteiligten und Regressrecht des Nachfolgers | 173 |
| D. Betriebsübergang? Auftragsvergaben? Schließungen? | 174 |
| E. Was gilt hinsichtlich des Kollektivvertrages? | 176 |
| 1. Grundsätzliches | 176 |
| 2. Bestandschutzsicherung | 178 |
| 3. Besonderer Mindestentgeltschutz | 178 |
| F. Was gilt hinsichtlich der Betriebsvereinbarungen? | 180 |
| 1. „Freie“ Betriebsvereinbarungen | 180 |
| 2. Echte Betriebsvereinbarungen | 180 |
| G. Begünstigte Selbstkündigung bei wesentlicher kollektivrechtlicher Verschlechterung? | 182 |
| H. Individual- und kollektivrechtliche Grundsatzhinweise | 184 |
| I. Was gilt hinsichtlich der Betriebsräte und Betriebsratsmandate bei unternehmensübergreifenden Umstrukturierungen? | 184 |

Kapitel 8

Personenbezogener Datenschutz im Arbeitsverhältnis

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches | 189 |
| B. Regelungsüberblick zum novellierten österreichischen Datenschutzgesetz | 189 |
| C. Die wichtigsten Regelungen der DS-GVO samt Auswirkungen und Schlüssen für Arbeitsverhältnisse | 190 |
| 1. Grundlagen: Gegenstand, Zweck, Geltungsbereich, Begriffe | 190 |
| 2. Zwingende Grundsätze für die Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 5) | 191 |
| 3. Notwendige Rechtmäßigkeit jeder solchen Verarbeitung als zentrales Inhaltsgebot | 193 |
| 4. Grundsätzlich unzulässige Kategorien personenbezogener Verarbeitung | 195 |
| 5. Rechte der Arbeitnehmer und daraus erwachsende Pflichten der Arbeitgeber: Transparenz, Information und Auskunft, Berichtigung, Löschung, Widerspruchsrecht | 196 |
| D. Ausgewählte Fragenkreise | 197 |
| 1. Datenschutzbeauftragte | 197 |
| 2. Betrieblicher Datengeheimnis-Schutz | 198 |
| 3. Bildverarbeitung betreffend Arbeitnehmer | 199 |
| 4. Verhältnis der DS-GVO zu den Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats | 199 |
| 5. Bewerberdaten | 200 |

Kapitel 9

Lehrverhältnisse: Welche Besonderheiten zu beachten sind

| | |
|--|-----|
| A. Grundsätzliches und Förderungen | 205 |
| B. Abschluss und Anmeldung des Lehrvertrages | 206 |
| C. Lehrlingsentschädigungen | 209 |
| D. Sonstige Pflichten des Lehrberechtigten | 211 |
| E. Schulbesuch und Internatskosten | 212 |
| F. Pflichten des Lehrlings und der Eltern | 213 |

| | |
|--|-----|
| G. Urlaub und Krankenstand | 214 |
| H. Dauer der Lehrzeit und Nachlehre | 215 |
| I. Endigung und vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses | 216 |
| J. Außerordentliche Auflösung zum Ende des ersten oder zweiten Lehrjahres? | 221 |
| K. Die Behaltezeit nach der Auslehre | 223 |

Kapitel 10

Ausländerbeschäftigung

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches und Strafrisiken | 231 |
| 1. Wann Bewilligungserfordernisse, wann nicht? | 231 |
| 2. Strafen und sonstige Sanktionen bei illegaler Beschäftigung | 233 |
| B. Mindestentgelt, elektronische Entsendemeldung und Vor-Ort-Unterlagenbereithaltung | 235 |
| 1. Entsendungen zu vorübergehender Arbeit nach Österreich | 235 |
| 2. Lohndumpingverbot | 236 |
| 3. Besondere Melde- und Unterlagenbereithaltungspflichten (LSD-BG) | 236 |
| 4. Sicherheitsleistungsrisiken | 237 |
| 5. Sonstige Hinweise | 238 |
| C. Bewilligungsfreie Ausländerbeschäftigungen? | 239 |
| D. Beschäftigungstitel des Ausländers | 241 |
| E. Beschäftigungsbewilligungen des Arbeitgebers: Voraussetzungen, Verfahren, Geltungsdauer | 243 |
| F. Betriebsentsandte Ausländer: Pflichten und Risiken des Auftraggebers | 248 |
| G. Behördliche Kontrollmöglichkeiten | 251 |
| H. Arbeitsvertragsfragen und Ansprüche bei Fehlen oder Wegfall der Bewilligung | 253 |

Kapitel 11

Feriarbeit: Arbeitnehmer oder Volontär/Praktikant?

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches und Gestaltungsvarianten | 259 |
| B. Wer ist echter (Volontär-)Ferialpraktikant? | 260 |
| C. Rechtsfolgen des echten Volontär-Praktikantenverhältnisses | 262 |
| D. Ferialarbeitsverhältnisse und ihre Auswirkungen | 264 |
| E. Familienbeihilfe und Ferialpraxis oder Ferialarbeit | 266 |

Kapitel 12

Kollektivvertrag und Kollektivvertragszugehörigkeit

| | |
|---|-----|
| A. Grundlegendes | 269 |
| 1. Zwecke und Wesen des Kollektivvertrags | 269 |
| 2. Kollektivvertragsfähige Organisationen | 270 |
| 3. Wirkungen des Kollektivvertrags | 271 |
| 4. Reichweite: Wer ist erfasst? Wichtige Ausstrahlungen? | 272 |
| 5. Zwingende Wirkung: Günstigkeitsprinzip | 274 |
| B. Welcher Kollektivvertrag? Räumlicher, fachlicher, persönlicher Geltungsbereich | 275 |
| C. Wie bei mehrfacher Kollektivvertragsangehörigkeit vorzugehen ist | 276 |
| 1. Mehrfach-Mitgliedschaften? | 276 |
| 2. Fachlich-organisatorische Abgrenzbarkeit? | 277 |
| 3. Fehlende Abgrenzbarkeit? | 278 |

| | |
|--|-----|
| D. Was im Kollektivvertrag regelbar bzw. üblicherweise geregelt ist | 281 |
| E. Auslegungshinweise | 283 |
| F. Auflegepflicht im Betrieb | 284 |
| G. Kollektivvertrag nach Betriebsübergang oder Ausgliederung? | 285 |
| H. Kollektivvertrag bei Fehlen oder Überschreiten der Gewerbeberechtigung? | 287 |
| I. Satzung und Mindestlohtarif? | 288 |

Kapitel 13

indest- und Istentgeltfragen inkl. Unterentlohnungsrisiken

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches und Gebot transparenter Abrechnungen | 295 |
| B. Mindestlohn und Istlohn: Einstufung, Einstufungskriterien und Entgeltvereinbarung | 296 |
| C. Kollektivvertragliche Istlohnklauseln | 299 |
| D. Zulässige Vorwegnahmevereinbarungen | 301 |
| E. Unterentlohnung einschließlich Lohndumping: Folgen und Risiken | 302 |
| F. Zeitvorrückungen, insbesondere Biennalsprünge | 308 |
| G. Gleichbehandlungsgebote: allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz, sonstige Benachteiligungsverbote | 310 |
| 1. Geschlechtliche und sonstige Diskriminierungsverbote | 310 |
| 2. Teilzeitbenachteiligungsverbot | 312 |
| 3. Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz | 312 |
| 4. Sonstige Benachteiligungsverbote | 314 |
| H. Überlassene Arbeitskräfte: Entgeltbesonderheiten | 315 |
| 1. Höheres Überlassungs-Mindestentgelt | 315 |
| 2. Bürgenhaftung des Beschäftigers | 319 |
| I. Auftraggeber-Entgelthaftung und SV-Beitragshaftung für Bauleistungen von Subunternehmern | 320 |

Kapitel 14

Provisionen und Erfolgsbeteiligungen

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches zu Provisionen und Gewinnbeteiligungen | 325 |
| B. Welche wesentlichen Fragen in Provisionsvereinbarungen geregelt sein sollten | 327 |
| C. Provisionsbasis und Preisnachlässe | 328 |
| D. Provisionssatz | 330 |
| E. Anspruchserwerb und Fälligkeit | 332 |
| F. Storno, Zahlungsunfähigkeit udgl. | 335 |
| G. Gebiets- und Kundenschutz | 335 |
| H. Provisionen und Dienstfreistellungen | 336 |
| I. Provisionen durch Dritte | 337 |
| J. Provisionsauswirkungen auf Feiertage, Urlaub, Krankenstand und Abfertigung | 337 |
| K. Sonderzahlungen bei Provisionsempfängern | 341 |
| L. Buchauszug über provisionspflichtige Geschäfte | 341 |
| M. Gewinn- und Unternehmensbeteiligungen | 342 |
| N. Erfolgsbeteiligung bei Dienstleistungen: Patentvergütungsansprüche | 344 |

Kapitel 15

Sachbezüge bzw. Naturalentgelte (Pkw, Wohnungen etc.)

| | |
|--|-----|
| A. Natural- oder Sachleistungen: Anrechenbar auf Mindestentgelt? | 349 |
| B. Sachbezüge und ihre Bewertung in der Lohnverrechnung | 350 |
| C. Wertansatz bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen? | 351 |
| D. Kostenersatz | 351 |
| E. Sozialversicherungsfreie Sachbezüge und Vorteile | 352 |
| F. Privatnutzung von Firmenfahrzeugen | 353 |
| G. Dienstwohnung: Wesen, Räumung, Betriebskosten | 354 |
| H. Werkswohnung | 356 |

Kapitel 16

Sonderzahlungen

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches | 359 |
| B. Vereinbarung von „Anwesenheitsprämien“? | 360 |
| C. Ansprüche auch aus Betriebsübungen? Gewährung nur unter Vorbehalt? | 360 |
| D. Kollektivvertragliche Sonderzahlungen (Angestellte, Arbeiter, Lehrlinge) | 362 |
| E. Fälligkeitsbestimmungen | 364 |
| F. Entgelt-Entfall, Entgeltänderungen und Entgeltschwankungen | 365 |
| 1. Fälle des Entgelt-Entfalls | 365 |
| 2. Bloße Entgelterhöhungen im Anspruchszeitraum | 366 |
| 3. Entgeltschwankungen bei regelmäßiger Teilzeit-Mehrarbeit | 367 |
| G. Wechsel zur Teil- oder Vollzeitbeschäftigung | 368 |
| H. Aliquote Ansprüche bei Beendigung des Dienstverhältnisses | 369 |
| I. Aufrechnung oder Rückzahlungen? | 370 |
| J. Sozialversicherungsrechtliche Sonderbehandlung | 372 |

Kapitel 17

Insolvenz-Entgelt sowie Familienbeihilfe

| | |
|--|-----|
| A. Zur Entgeltsicherung bei Insolvenz des Arbeitgebers | 375 |
| 1. Vorbemerkungen: Insolvenz und Arbeitsverhältnis | 375 |
| 2. Zum Anspruch auf das Insolvenz-Entgelt | 377 |
| B. Hinweise zur Familienbeihilfe | 381 |

Kapitel 18

Abrechnungsfehler, Rückforderung irrtümlicher Zahlungen, Behandlung von Nachzahlungen

| | |
|---|-----|
| A. Abrechnungsfehler | 387 |
| B. Überhöhtes Bruttoentgelt: Richtigstellung für die Zukunft? | 388 |
| C. Überhöhtes Bruttoentgelt: Gutgläubigkeitseinwand oder Rückforderbarkeit? | 389 |
| 1. Grundsätze | 389 |
| 2. Beispiele verneinter Gutgläubigkeit | 390 |
| 3. Wo zählt die Gutgläubigkeit nicht? | 391 |
| 4. Ergänzendes | 392 |
| D. Zu wenig abgezogene Sozialversicherungsbeiträge | 392 |
| 1. Abzugsbeschränkungen bei Fehlern | 392 |
| 2. Ausnahmen | 393 |

| | |
|---|-----|
| E. Lohnsteuer-Abzugsfehler | 394 |
| F. Lohnsteuerschäden aus Nachzahlungen und Verzugszinsen | 395 |
| G. Nachzahlungen und Zeitguthaben in der Sozialversicherung | 396 |
| H. Entgeltrückforderungen: Brutto oder Netto? | 397 |

Kapitel 19

Pflichtversicherung der Dienstnehmer

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches | 401 |
| B. Sozialversicherung als Pflichtversicherung | 402 |
| 1. Rechtsgrundlagen | 402 |
| 2. Was bedeutet „Pflichtversicherung“? | 403 |
| C. Welche Dienstnehmer sind pflichtversichert? Kriterien des Dienstnehmerbegriffes ... | 406 |
| 1. Inlandsbeschäftigung | 406 |
| 2. Dienstnehmerbegriff (§ 4 Abs. 2 ASVG) | 407 |
| D. Voll- und Teilversicherung? | 412 |
| E. Dauer der Pflichtversicherung: An- und Abmeldung | 413 |
| 1. Grundsätzliches | 413 |
| 2. Anwendungsfälle Pflichtversicherungsende im aufrechten Dienstverhältnis | 415 |
| 3. Anwendungsfälle Pflichtversicherung über das Ende des Dienstverhältnisses hinaus | 417 |
| 4. Ausnahmsweise Pflichtversicherung ohne Entgeltanspruch? | 420 |
| 5. Besondere Meldehinweise | 421 |
| F. Meldeerleichterungen (Krankenstand und Mutterschaft) | 422 |
| G. Anmeldungen, Änderungsmeldungen, Meldefristen und Meldeformen | 424 |

Kapitel 20

Pflichtversicherung freier Dienstnehmer und „neuer Selbständiger“ (Werkvertragnehmer)

| | |
|---|-----|
| A. Entwicklungslinien und Grundsätzliches | 431 |
| B. Wann liegen freie Dienstverhältnisse vor? Wann greift die diesbezügliche ASVG-Pflichtversicherung? | 434 |
| 1. Was sind freie Dienstverträge? | 434 |
| 2. Freie nichtunternehmerische Dienstnehmer im Sinne des § 4 Abs. 4 ASVG? | 436 |
| C. Welche Ausnahmen gibt es von der ASVG-Versicherungspflicht? | 438 |
| D. Anwendbarkeit der Geringfügigkeitsbestimmungen | 439 |
| E. Dauer der Versicherung sowie Melde- und Beitragspflichten | 439 |
| F. Hinweise zu den Versicherungsleistungen und zum Schicksal von Beiträgen über der Höchstbeitragsgrundlage | 442 |
| G. GSVG-Auffangversicherung „neuer Selbständiger“ insbesondere auf Basis von Werkverträgen | 443 |
| 1. Grundsätzliches | 443 |
| 2. Grundtatbestand: Wer ist erfasst? | 444 |
| H. Die wichtigsten Ausnahmen von der GSVG-Versicherung „neuer Selbständiger“ | 447 |
| 1. Subsidiarität dieses GSVG-Versicherungstatbestandes | 447 |
| 2. Kommanditisten, nicht aber sonstige Gesellschafter | 448 |
| 3. Kammerzugehörige Berufe, Journalisten und Künstler | 448 |

| | |
|---|-----|
| 4. Früher nach § 4 Abs. 3 ASVG Versicherte | 449 |
| 5. Nichterreichen der jeweiligen Versicherungsgrenze | 449 |
| 6. Altersausnahmen | 450 |
| 7. Beschäftigungsverbotszeit-Ausnahme | 451 |
| 8. Teilausnahmen bei mehrfacher Versicherung | 451 |
| I. Beitragsgrundlage und Beitragssätze | 451 |
| J. Versicherungsdauer und Meldepflicht | 452 |
| K. Ergänzendes: Werkvertragsverhältnisse aus Auftraggebersicht | 453 |
| L. Arbeitsrechtliche Folgen? Hinweise zur Vertragsgestaltung | 454 |
| 1. Wesentliche Formulierungselemente von Werkverträgen und sonstigen Nicht-Dienstverträgen | 455 |
| 2. Wesentliche Formulierungselemente von freien Dienstverträgen | 456 |
| M. Sozialversicherungszuordnungsverfahren in Grenz- und Streitfällen | 458 |

Kapitel 21

Geringfügige und fallweise Beschäftigung

| | |
|--|-----|
| A. Grundsätzliches zur Geringfügigkeit | 463 |
| B. Die sozialversicherungsrechtlichen Auswirkungen, Kosten und Vorteile | 464 |
| 1. Aus Sicht des Beschäftigten | 464 |
| 2. Aus Sicht des Dienstgebers | 466 |
| C. Wann gilt für den Dienstgeber eine Beschäftigung als geringfügig? | 467 |
| D. Sozialversicherungsrechtlich fallweise Beschäftigungen | 469 |
| E. Schutzklauseln und Haftungsrisiko? | 471 |
| F. Was gilt arbeitsrechtlich bei geringfügigen und fallweisen Beschäftigungen? | 472 |
| G. Besonderheiten geringfügiger Beschäftigung in der Karenz | 473 |
| H. Auswirkung auf das karenzierte Dienstverhältnis? | 475 |

Kapitel 22

Sozialversicherungsbeiträge: Berechnung und Abzug, beitragsfreie Bezüge

| | |
|--|-----|
| A. Allgemeines zur Beitragsbelastung und Beitragsgrundlage | 479 |
| B. Das sozialversicherungsrechtliche Entgelt | 481 |
| 1. Laufendes Entgelt | 481 |
| 2. Sonderzahlungen | 484 |
| C. Beitragsfreie Bezugsbestandteile | 484 |
| D. Selbstberechnungsverfahren oder Vorschreibeverfahren? | 489 |
| 1. Selbstberechnungsverfahren | 490 |
| 2. Das Vorschreibeverfahren | 492 |
| E. Beitragsermittlung bei Sonderzahlungen | 493 |
| F. Der Beitragsabzug | 495 |
| G. Beitragsbesonderheiten bei Lehrlingen | 496 |
| H. Fälligkeit und Einzahlung der Beiträge – Verzugszinsen | 497 |
| I. Verjährung der Beiträge | 498 |
| J. Rückforderung ungebührlich entrichteter Beiträge | 500 |
| K. Haftung des Betriebsnachfolgers | 501 |
| L. Haftung wirtschaftlich Berechtigter | 503 |
| M. Haftung nahestehender Eigentümer von Wirtschaftsgütern | 504 |

| | |
|---|-----|
| N. Haftung der gesetzlichen Vertreter (Führungskräfte) | 504 |
| O. Bürgschaftshaftung des Beschäftigers bei Arbeitskräfteüberlassung | 506 |
| P. Sozialversicherungsbeitragshaftung für Bauleistungen von Subunternehmern | 508 |
| Q. Einhebung des e-card-Serviceentgelts | 509 |

Kapitel 23

GPLA-Sozialversicherungs- und Lohndumping-Prüfung samt möglicher Folgen

| | |
|---|-----|
| A. Vorbemerkung zu Grund und Organisation der Prüfungen | 513 |
| B. Die Beitrags- bzw. Sozialversicherungsprüfung | 514 |
| C. Die Beitragsnachverrechnung und was man gegen sie unternehmen kann | 517 |
| D. Sanktionen gegen pflichtwidriges Verhalten | 519 |
| 1. Übersicht | 519 |
| 2. Noch Ordnungsbeiträge? | 520 |
| 3. Beitrags- bzw. Säumniszuschläge | 522 |
| 4. Strafbestimmungen (ASVG, StGB) und Sonstiges | 526 |
| E. Meldefehler und Schadenersatz für Pensionsnachteile? | 528 |
| F. Wichtiges zur Strafbarkeit von Lohndumping | 529 |

Kapitel 24

Lohn- und Gehaltsnebenkosten

Kapitel 25

Lohnpfändung – was tun?

| | |
|---|-----|
| A. Der Arbeitgeber als Drittschuldner: Grundsätzliches, Aufgaben, Kosten, Risiken, Rechte | 543 |
| B. Berechnung des Existenzminimums bzw. pfändbaren Teils (Lohnpfändungstabellen) | 549 |
| 1. Schritt: Ermittlung des Bruttogesamtbetrages | 549 |
| 2. Schritt: Ermittlung der ungerundeten Berechnungsgrundlage (Abzüge und unpfändbare Bezugsteile) | 549 |
| 3. Schritt: Abrundung (nicht nötig bei Verwendung der BMJ-Pfändungstabellen!) | 550 |
| 4. Schritt: Abzug des unpfändbaren allgemeinen Grundbetrages (in Pfändungstabellen eingearbeitet) | 551 |
| 5. Schritt: Abzug der unpfändbaren Unterhaltsgrundbeträge (in Pfändungstabellen eingearbeitet) | 551 |
| 6. Schritt: Bei Mehrbetrag Abzug der prozentuellen Steigerungsbeträge (in Tabellen eingearbeitet) | 552 |
| 7. Schritt: Absolute Pfändungsschutzgrenze (ebenfalls in den amtlichen Pfändungstabellen eingearbeitet) | 552 |
| 8. Sonderkontrollschritt bei Geld- und Sachbezügen | 553 |
| C. Ein- und Austritte im Zahlungszeitraum – welcher Freibetrag (welche Tabelle)? | 553 |
| D. Gerichtliche Erhöhung oder Herabsetzung des unpfändbaren Betrags? | 553 |
| E. Pfändungsberechnung bei Sonderzahlungen, Urlaubersatzleistungen und Abfertigungen | 554 |
| 1. Sonderzahlungen | 554 |
| 2. Einmalige Beendigungsansprüche | 555 |
| 3. Kündigungsentschädigungen | 556 |

| | |
|--|-----|
| F. Vorschüsse, Dienstgeberdarlehen, Nachzahlungen | 556 |
| G. Vorgangsweise bei mehreren Pfändungen (Rangordnung) sowie bei Abtretungen und Verpfändungen | 557 |
| H. Besonderheiten bei Unterhaltspfändungen | 560 |
| I. Sonderfragen | 562 |
| J. „Privatkonkurse“: Was hat der Drittschuldner bei Schuldenregulierungs- und Abschöpfungsverfahren zu beachten? | 563 |

Kapitel 26

Arbeitszeiten, Grenzen, Mindestruhezeiten und sonst Wichtiges

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches | 568 |
| 1. Arbeitszeitgesetze und Kollektivverträge | 568 |
| 2. Was gilt als Arbeitszeit? Was nicht? | 574 |
| 3. Bedeutung der Zeiterfassung? | 578 |
| 4. Arten der Arbeitszeit? | 580 |
| B. Ausmaß und Verteilungseckpunkte der Normalarbeitszeit | 582 |
| 1. Ausmaß der Normalarbeitszeit | 582 |
| 2. Eckpunkte der Verteilung: Welche gelten bei welchen Zeitmodellen? | 583 |
| C. Ruhepausen | 590 |
| D. Tägliche Ruhezeiten | 593 |
| E. Nachtarbeit: Besondere Verbote und Zusatzbestimmungen | 597 |
| F. Normalarbeitszeit-Einteilungsrecht: Mitbestimmung des Betriebsrats? Einwilligung des Arbeitnehmers? Änderungsvorbehalte? | 599 |
| G. Überstunden sowie Mehrstunden bei verkürzter Arbeitszeit und Teilzeit | 601 |
| 1. Wann muss der Arbeitnehmer „Überzeiten“ leisten, wann muss sie der Arbeitgeber akzeptieren? | 601 |
| 2. Auch lohndumpingrelevant: Was sind echte Überstunden, was Mehrstunden? | 603 |
| 3. Gesamtarbeitszeitgrenzen: Welche „Überzeiten“ dürfen verlangt oder geduldet werden? Ausnahmen? | 606 |
| 4. Durchschnittliche wöchentliche Höchstgrenze der Gesamtarbeitszeit | 608 |
| 5. Entgeltbesonderheiten | 609 |
| 6. Pauschalierungsvereinbarungen | 611 |
| 7. Ersatzruhe, Zeitausgleiche, Zeitguthaben | 614 |
| H. Besonderheiten der Reisebewegungszeit | 618 |
| I. Einsatz von Rufbereitschaften | 620 |
| J. Sondersituationen 24. und 31. Dezember | 623 |
| K. Förderbare Kurzarbeit und Kurzarbeit mit Qualifizierung | 623 |
| L. Aushang- und Aufzeichnungspflichten | 625 |
| 1. Arbeitszeitaushänge | 625 |
| 2. Arbeitszeitaufzeichnungen | 626 |
| M. Wichtiges zur Strafbarkeit von Arbeitszeitübertretungen | 630 |
| 1. Grundsätzliches zur Verantwortlichkeit | 630 |
| 2. Wer ist jeweils persönlich strafbar? | 631 |
| 3. Strafsätze und Kumulationsprinzip | 632 |
| 4. Bedeutung und Risiko bloßer „Ungehorsamsdelikte“ | 634 |
| 5. Strafverjährung und Strafverfahren | 636 |

Kapitel 27

Flexiblere Arbeitszeitgestaltung:

Möglichkeiten, Grenzen, Folgefragen

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches | 641 |
| B. Flexiblere Nutzung der Normalarbeitszeit | 642 |
| 1. Gestaffelte bzw. überlappende Arbeitszeiten | 642 |
| 2. Schichtarbeit: Worin liegen ihre Möglichkeiten und Vorteile? | 643 |
| 3. Normalarbeitszeit-Durchrechnungen: „Herzstück“ flexiblerer Arbeitszeiten | 645 |
| 4. Normalarbeitszeit-Durchrechnung bei gleitender Arbeitszeit: Unterschätzt man ihre auch betrieblichen Chancen? | 648 |
| 5. Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen („Fensterstage“) | 648 |
| 6. Besondere Flexibilitätsgrenzen für Muttergeschützte und Jugendliche | 650 |
| 7. Größere Flexibilität von Teilzeitarbeit | 651 |
| 8. Flexibilitätsgrenzen aus Betriebsvereinbarungen oder fehlender Zustimmung | 652 |
| 9. Wichtige Folgerechtsfragen flexibler Normalarbeitszeiten | 654 |
| C. Zusatzarbeit gegen bezahlten Zeitausgleich | 660 |

Kapitel 28

Gleitende Arbeitszeit

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches und was Gleitzeiten interessant macht | 665 |
| 1. Was erfordern Gleitzeitmodelle? | 665 |
| 2. Flexibelstes AZG-Normalarbeitszeitmodell? | 666 |
| B. Gleitzeitvereinbarungen: Zwingende Mindestregelungen und sinnvolle Zusatzinhalte | 668 |
| 1. Grundsätzliche Überlegungen | 668 |
| 2. Zwingende und sonst wichtige Regelungsinhalte | 670 |
| C. Sonst noch Wichtiges | 676 |
| 1. Teilzeitbeschäftigungsfragen | 676 |
| 2. Zulässige „Kappungsklauseln“? | 677 |
| 3. Wann entstehen bei Gleitzeit Überstunden? | 677 |
| 4. Überstundenpauschalierungen: Wie das Erbringen angemessener Überstunden organisieren? | 680 |
| 5. Sicherung zwingender Ersatzruhe (§ 6 ARG) | 681 |
| D. Besonderes zur Zeiterfassung | 681 |
| 1. Trennung von Sofortüberstunden | 681 |
| 2. Abschneiden von Zeiten? | 682 |
| 3. Bedarf die Zeiterfassung einer Betriebsvereinbarung? | 682 |
| 4. Entfall von Ruhepausenaufzeichnungen? | 683 |

Kapitel 29

Wochenende, Wochenruhe und Feiertage (Arbeitsruhegesetz)

| | |
|--|-----|
| A. Einführung und wesentliche Grundzüge der Arbeitsruhe | 687 |
| B. Wochenendruhe und Wochenruhe | 690 |
| 1. Wochenendruhe | 690 |
| 2. Vorverlegte Wochenruhe | 691 |
| C. Ersatzruhe für Arbeitsleistungen während der „Kernruhezeit“ | 692 |

| | |
|--|-----|
| D. Feiertagsruhe und Feiertagsarbeit einschließlich Entlohnung | 696 |
| 1. Feiertagsruhe und Feiertagsentgelt | 696 |
| 2. Feiertagsarbeit und Feiertagsarbeitsentgelt | 699 |
| E. Die Entlohnung von Sonntagsarbeit | 700 |
| F. Freizeit zur Erfüllung religiöser Pflichten | 701 |
| G. Zu den Ausnahmen von der Wochenend- und Feiertagsruhe | 701 |
| 1. Direkte Ausnahmen | 701 |
| 2. Betriebliche Ausnahmen | 704 |
| H. Informationspflichten und Strafbestimmungen | 706 |

Kapitel 30

Arbeitszeit-Sonderbestimmungen für Lenker

| | |
|--|-----|
| A. Grundsätzliches | 711 |
| B. Die Einsatzbarkeitsgrenzen für Lenker von VO-Fahrzeugen | 713 |
| 1. Tägliche und wöchentliche Lenkzeitgrenzen sowie Fahrtunterbrechungen | 713 |
| 2. Die Höchstarbeitszeiten | 714 |
| 3. Ruhepausen sowie tägliche und wöchentliche Mindestruhezeiten | 716 |
| 4. Sicherheitsabweichungen | 718 |
| C. Lenkerpflichten, Organisationspflichten, Entgeltverbote, Schadensrisiken | 718 |
| D. Die Einsatzbarkeitsgrenzen für Lenker sonstiger Fahrzeuge | 720 |
| 1. Die Lenkzeitgrenzen und Lenkzeitunterbrechungserfordernisse | 720 |
| 2. Die Höchstarbeitszeiten | 721 |
| 3. Die Mindestruhezeiten | 722 |
| 4. Sicherheitsabweichungen | 724 |
| 5. Schadenersatzmäßigung bei Arbeitszeitverstößen | 725 |
| 6. Lenkprotokollpflicht ohne EU-Kontrollgerät | 725 |
| E. Arbeitgeber- und Arbeitnehmerpflichten bei den Arbeitszeit-Kontrollgeräten und Lenkprotokollen | 727 |
| F. Kontrollen und Strafbestimmungen | 731 |
| 1. Behördliche Kontrollen | 731 |
| 2. Verwaltungsstrafen | 732 |

Kapitel 31

Das Arbeitsinspektorat und seine Befugnisse

| | |
|--|-----|
| A. Aufgaben und Grundsätze | 737 |
| B. Betreten und Besichtigen von Betriebsstätten und Arbeitsstellen | 738 |
| C. Untersuchungen, Auskünfte, Vernehmungen, Unterlagen | 740 |
| D. Herstellung des gesetzlichen Zustandes, Tätigkeitsbehinderung und Strafen | 741 |

Kapitel 32

Der Urlaub

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches | 747 |
| B. Urlaubsausmaß und Vorzeitenanrechnung | 748 |
| 1. Urlaubsausmaß bei Voll- und Teilzeit | 748 |
| 2. Anzurechnende Vorzeiten und Auswirkungen | 749 |
| 3. Aliquotierungsfälle des Urlaubs | 754 |

| | |
|---|-----|
| C. Anspruchszeitraum und Urlaubsverbrauch | 755 |
| 1. Anspruchszeitraum (Urlaubsperiode) | 755 |
| 2. Wichtiges zum Urlaubsverbrauch | 757 |
| 3. Verjährung unverbrauchten Urlaubs | 760 |
| 4. Was tun gegen Horten von Urlaub? | 761 |
| D. Der Einfluss von Arbeitsverhinderungen | 762 |
| 1. Verbrauchsvereinbarungen | 762 |
| 2. Krankheit unterbricht Urlaub | 762 |
| 3. Sonstige Dienstverhinderungen? | 763 |
| 4. Widerruf durch den Arbeitgeber? | 764 |
| E. Urlaubsentgelt | 764 |
| F. Urlaubsaufzeichnungen | 766 |
| G. Beendigung des Arbeitsverhältnisses: Urlaubsverbrauch? Ersatzleistung? | |
| Rückforderung von Überhängen? | 767 |
| 1. Wann bleibt es trotz Beendigung beim Urlaubsjahr mit weiterem | |
| Naturalverbrauch? | 767 |
| 2. Auch urlaubsrechtliche Beendigung: Was ist zu prüfen und zu tun? | 767 |
| 3. Urlaubersatzleistungen: Berechnung und Sozialversicherung | 769 |
| 4. Rückforderung von „Überhangtagen“? | 772 |
| H. Der Zusatzurlaub für Nachtschwerarbeit und seine Besonderheiten | 773 |
| 1. Wer hat Anspruch? | 773 |
| 2. Ausmaß des Zusatzurlaubes | 776 |
| I. Zeitausgleich für Nachtschwerarbeit von Krankenpersonal | 778 |

Kapitel 33

Das Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches zu Urlaub und Abfertigung der Bauarbeiter | 783 |
| B. Wer unterliegt der speziellen Urlaubs- und Winterfeiertagsregelung? Was gilt | |
| für Urlaube bei Entsendung nach Österreich? | 784 |
| C. Wer unterliegt der speziellen Abfertigungsregelung? | 786 |
| D. Meldepflichten und Zuschlagsentrichtung | 786 |
| E. Urlaubsverbrauch und Urlaubsentgelt | |
| (Einschließlich Urlaubszuschuss) | 790 |
| F. Zum Inhalt der speziellen Bauarbeiter-Abfertigung Alt | 792 |
| G. Für welche Bauarbeiter gilt die Abfertigung neu? Auswirkung auf Arbeitgeber? | 794 |
| H. Winterfeiertagsvergütung | 795 |
| I. Überbrückungsgeld bis zur Pension sowie Überbrückungsabgeltung | 795 |
| 1. Überbrückungsgeld | 795 |
| 2. Überbrückungsabgeltung | 796 |
| J. Förderung von Baualtersteilzeitvereinbarungen | 797 |

Kapitel 34

Krankenstände: Entgeltfortzahlung und sonst Wichtiges

| | |
|--|-----|
| A. Krankenstände, Krankschreibungen, Krankenstandmissbrauch | 801 |
| B. Mitteilungs- und Nachweispflicht des Arbeitnehmers | 804 |
| 1. Mitteilungspflicht | 804 |
| 2. Nachweis- bzw. Bestätigungspflicht | 806 |
| C. Grob selbstverschuldete Krankenstände? | 809 |
| D. Fortzahlungsdauer bei Ende des Dienstverhältnisses | 810 |
| E. Der Krankenstand von Angestellten | 812 |
| 1. Fortzahlungssystem für Zeiten vor Beginn des Arbeitsjahres nach 30. 6. 2018 und wichtige Übergangsfragen | 812 |
| 2. Leicht modifiziertes Arbeitersystem ab Beginn des Arbeitsjahres nach 30. 6. 2018 | 816 |
| F. Krankenstand von Arbeitern | 817 |
| 1. Grundsätzliches zum Arbeitersystem | 817 |
| 2. Ansprüche bei Krankheit und „privatem“ Unglücksfall | 818 |
| 3. Arbeitsunfall und Berufskrankheit | 824 |
| 4. Krankengeldzuschüsse und Krankengeld | 828 |
| G. Krankenstand von Lehrlingen | 830 |
| H. Höhe des Krankenentgelts (Ausfallsprinzip) | 831 |
| I. Drittverschuldete Krankenstände: Regressrecht des Arbeitgebers | 834 |
| J. Zuschüsse zur Entgeltfortzahlung? | 836 |
| K. Begünstigte Wiedereingliederungsteilzeit | 838 |
| 1. Anspruch auf sozialversicherungsrechtliches Wiedereingliederungsgeld? | 838 |
| 2. Notwendige Wiedereingliederungsteilzeit | 838 |

Kapitel 35

Sonstige Arbeitsverhinderungen, Pflege- und Betreuungskonstellationen, Rehabilitationskarenz

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches zu den sonstigen Dienstverhinderungen | 843 |
| B. Wichtige Hinderungsgründe | 846 |
| C. Bezahlte Freistellung zur Angehörigenpflege, Kindesbetreuung und -Begleitung („Pflegefreistellung“) | 850 |
| 1. Wichtige Grundsätze | 850 |
| 2. Die drei Fallgruppen des ersten „Anspruchstopfs“ | 851 |
| 3. Der „zweite Anspruchstopf“ der Pflegefreistellung | 855 |
| 4. Inanspruchnahme und Nachweis | 855 |
| D. Einseitiger Urlaubsantritt zur Pflege eines erkrankten Kindes | 857 |
| E. „Notstandskarenz“ zur Betreuung eines Kleinkindes | 858 |
| F. Faktische Verhinderungen sowie persönliche Betroffenheit durch Katastrophen | 858 |
| G. „Familienhospiz“: Vollkarenz, Teilzeit oder geänderte Arbeitszeiteinteilung zur Sterbebegleitung oder zur Begleitung schwerstkranker Kinder | 860 |
| H. Pflegekarenz oder Pflegezeit mit Pflegekarenzgeld | 863 |
| 1. Pflegekarenz und Pflegekarenzgeld | 863 |
| 2. Pflegezeit mit anteiligem Pflegekarenzgeld | 864 |
| I. Berufsunfähigkeits-, Invaliditäts- oder Rehabilitationskarenz | 865 |

Kapitel 36

Entgeltfolgen dienstgeber- oder betriebsbedingter Nichtbeschäftigung

| | |
|---|-----|
| A. Die Risikotragungsregel des § 1155 ABGB | 869 |
| 1. Allgemeines und Anwendungsbereich | 869 |
| 2. Dienstfreistellungen | 870 |
| 3. Auflösungskonstellationen samt Arbeitsbereitschafts- und Erwerbsfragen | 871 |
| B. Sonderbestimmungen in Arbeiterkollektivverträgen | 872 |
| C. Anrechnung anderweitigen Verdienstes | 873 |
| D. Vertragswidrige Provisionsbehinderung | 875 |
| E. Besondere Entgeltrisikotragungsregeln bei Arbeitskräfteüberlassung | 875 |
| F. Entgeltanspruch bei Streik? Bei Arbeitswilligen? | 877 |
| G. Entzogener Sachbezug für PKW-Privatnutzung: Welcher Geldersatz? | 879 |

Kapitel 37

Mutterschutz, Wochengeld, Kinderbetreuungsgeld, Karenzen, Elternteilzeiten und Elternarbeitszeiten

| | |
|--|-----|
| A. Besondere Gefahrenevaluierung für „Frauenarbeitsplätze“ | 884 |
| B. Mitteilungspflichten sowie Beschäftigungsverbote für bestimmte Arbeiten | 885 |
| C. Besondere Arbeitszeitbeschränkungen für werdende und stillende Mütter | 888 |
| D. Entgeltmäßige Auswirkungen dieser teilweisen Beschäftigungsverbote | 889 |
| E. Besonderer Schutz stillender Mütter | 890 |
| F. Absolute Beschäftigungsverbote und Wochengeld | 891 |
| 1. Wesen und Dauer | 891 |
| 2. Arbeitsrechtliche Folgen | 892 |
| 3. Wochengeld | 893 |
| G. Mütterkarenz und Karenzgestaltung: Anspruch? Verlängerung? Teilung? | 895 |
| 1. Grundsätzliches zur Geltendmachung | 895 |
| 2. Gestaltungsmodelle | 897 |
| 3. Vorzeitiger Dienstantritt? | 901 |
| H. Arbeitsrechtliche Auswirkungen der Mütterkarenz | 901 |
| I. Karenzunschädliche Beschäftigungsmöglichkeiten während der Karenz | 904 |
| J. Geschützte Elternteilzeit bis zum 7. bzw. 4. Lebensjahr | 907 |
| 1. Gemeinsame Grundsätze der Elternteilzeit | 907 |
| 2. Zur Durchsetzung der Elternteilzeit: „Großer“ oder „kleiner Anspruch“? | 909 |
| 3. Änderungs- und Abbruchsansprüche? Was gilt bei einem weiteren Kind? | 914 |
| 4. Absicherung durch starken Kündigungs- und Entlassungsschutz | 914 |
| 5. Sonstige arbeitsrechtliche Auswirkungen der Teilzeit | 915 |
| K. Kinderbetreuungsgeld: Ansprüche und Zuverdienstgrenzen | 917 |
| 1. Grundsätzliches und Überblick | 917 |
| 2. Was gilt für die Pauschalvarianten für noch vor 1. 3. 2017 geborene Kinder? | 919 |
| 3. Das pauschale Kinderbetreuungsgeld-Konto für ab 1. 3. 2017 geborene Kinder | 920 |
| 4. Das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld | 921 |
| 5. Inhaltliches zu den Zuverdienstgrenzen | 923 |
| L. Geschützte Elternarbeitszeit (Änderung der Arbeitszeiteinteilung) | 926 |
| M. Besonderer Kündigungsschutz: Voraussetzungen, Stärke, Dauer | 927 |
| N. Besonderer Entlassungsschutz | 932 |

| | |
|---|-----|
| O. Einvernehmliche Auflösung? Selbstkündigung? | 934 |
| P. Probezeitauflösung? Zeitablauf bei Befristung? | 935 |
| 1. Probezeitauflösung | 935 |
| 2. Befristung und Zeitablauf | 936 |
| Q. Väter-Familienzzeit, Väterkarenz, Väterteilzeit und Väterarbeitszeit | 938 |
| 1. Väter-Familienzzeit | 938 |
| 2. Gleichstellung bei den Elternansprüchen | 938 |
| 3. Anmelde- und Nachweispflichten | 939 |
| R. Adoptiv- und Pflegeeltern | 941 |

Kapitel 38

Wehr- und Zivildienstschutz

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches, erfasste Wehr- und Zivildienste, Mitteilungspflichten | 945 |
| 1. Grundsätzliches und erfasste Dienste | 945 |
| 2. Mitteilungspflichten | 946 |
| B. Ruhen der Arbeits- und Entgeltzahlungspflicht | 947 |
| C. Der Einfluss auf den Urlaub | 948 |
| D. Dienstzeitabhängige Anwartschaften: Zeitanrechnung? | 950 |
| E. Kündigungs- und Entlassungsschutz | 951 |
| F. Besondere Kündigungsanfechtungen außerhalb des Sonderschutzes | 954 |
| G. Hemmung bereits laufender Arbeitgeber-Kündigungsfristen | 954 |
| H. Lehrverhältnis und Behaltspflicht | 955 |
| I. Besonderheiten der Einvernehmlichen Auflösung | 956 |
| J. Ende des Präsenzdienstes: Wiederantritt des Dienstes und Sonstiges | 956 |

Kapitel 39

Der Betriebsrat: Organisatorisches, wichtigste Befugnisse, persönliche Rechtsstellung

| | |
|---|-----|
| A. Grundsätzliches zu Betriebsverfassung, Betrieb und Betriebsratspflicht | 962 |
| 1. Betrieb, Betriebsräte, Kollegien, Vorsitz | 962 |
| 2. Betriebsratspflicht | 964 |
| B. Art und Größe der Betriebsräte | 965 |
| C. Die Betriebsratswahl: Betriebsversammlung und Wahlvorstand | 967 |
| 1. Wie kommt es zur Betriebsratswahl? | 967 |
| 2. Wahlvorbereitung und Wahlvorschläge | 969 |
| D. Wahlgrundsätze, Wahlberechtigung und Anfechtung der Betriebsratswahl | 971 |
| 1. Wahlgrundsätze, Stimmberechtigung, Wählbarkeit in den Betriebsrat | 971 |
| 2. Wahlergebnis und mangelhafte Wahlen | 973 |
| E. Sonstiges Organisatorisches | 975 |
| 1. Konstituierung und Funktionsperiode | 975 |
| 2. Vorzeitiges Ende der Mitgliedschaft, Nachrücken, vorzeitiges Ende des Betriebsrats | 976 |
| 3. Auswirkung von Umstrukturierungen | 976 |
| 4. Betriebsratsfonds, Umlage, Sacherfordernisse? | 977 |
| F. Aufgaben und Grundsätze der Interessenvertretung | 978 |

| | |
|--|------|
| G. Die wichtigsten Mitwirkungsbefugnisse des Betriebsrates | 980 |
| 1. Elementares | 980 |
| 2. Allgemeine Befugnisse (Überwachung, Intervention, Information, Beratung) | 981 |
| 3. Soziale Angelegenheiten (Betriebsvereinbarungen) | 985 |
| 4. Personelle Angelegenheiten: Einstellung, „Leiharbeitnehmer“, Versetzung, Beförderung | 993 |
| 5. Wirtschaftliche Angelegenheiten (Bilanz, Betriebsänderungen, Aufsichtsrat) | 1000 |
| H. Die persönliche Rechtsstellung der Mitglieder des Betriebsrats (Freizeit, Schutz) | 1005 |
| I. Jugendvertrauensrat | 1009 |
| J. Europäischer Betriebsrat? | 1010 |
| K. Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Gesellschaft (SE)? | 1012 |
| L. Grenzüberschreitende Verschmelzung von Kapitalgesellschaften? | 1012 |

Kapitel 40

Wichtiges zu Betriebsvereinbarungen

| | |
|---|------|
| A. Grundbedingungen, Grenzen und Arten echter Betriebsvereinbarungen | 1015 |
| 1. Funktion und Grundbedingungen | 1015 |
| 2. Grenzen und Positionierung | 1016 |
| 3. Arten echter Betriebsvereinbarungen | 1017 |
| B. Wirkungen und Wirkungsweise echter Betriebsvereinbarungen | 1018 |
| C. Abschluss und Inhalt echter Betriebsvereinbarungen | 1019 |
| 1. Abschluss- und Kundmachungserfordernisse | 1019 |
| 2. Arten und Inhalte echter Betriebsvereinbarungen | 1021 |
| D. Änderbarkeit, Beendbarkeit und Untergang echter Betriebsvereinbarungen | 1024 |
| 1. Änderbarkeit | 1024 |
| 2. Endigung und einvernehmliche Beendigung | 1025 |
| 3. Einseitige Beendbarkeit? | 1025 |
| 4. Untergangsfälle | 1028 |
| E. Umfang der Weitergeltung bei Betriebs(teil)übergängen | 1029 |
| 1. Wichtige Vorbemerkungen | 1029 |
| 2. Die typischen Fallkonstellationen für echte Betriebsvereinbarungen | 1030 |
| 3. Änderbarkeit nach Betriebs(teil)übergängen? | 1032 |
| F. „Freie Betriebsvereinbarungen“ | 1032 |
| 1. Woran erkennt man sie? | 1032 |
| 2. Was gilt rechtlich für sie? Folgen? | 1033 |

Kapitel 41

Arbeitssicherheit: Grundzüge des Arbeitnehmerschutzgesetzes

| | |
|--|------|
| A. Einführung und Grundsätzliches | 1039 |
| B. Arbeitgeber-Grundpflichten, insbesondere Gefahrenevaluierung und Gefahrenverhütungsmaßnahmen | 1040 |
| 1. Allgemeine Arbeitgeberpflichten | 1040 |
| 2. Gefahrenevaluierung und Dokumentation | 1041 |
| 3. Gefahrenverhütungsmaßnahmen: Festlegung und Dokumentation | 1043 |
| 4. Betriebsfremdes Personal | 1044 |
| 5. Überlassene Arbeitskräfte | 1045 |

| | |
|---|------|
| C. Sicherheitsvertrauenspersonen | 1046 |
| D. Information, Unterweisung, Sonstiges | 1047 |
| E. Pflichten der Arbeitnehmer | 1049 |
| F. Sachvorschriften: Überblick und Hinweise | 1050 |
| G. Präventivdienste: Sicherheitsfachkräfte und Arbeitsmediziner | 1052 |
| H. Sicherheitsausschuss | 1056 |
| I. Mitwirkungsrechte der Betriebsräte | 1058 |
| J. Strafbestimmungen, Haftung, Sonstiges | 1058 |

Kapitel 42

Besonderheiten der Beschäftigung von Jugendlichen

| | |
|--|------|
| A. Was gilt für Kinder, was für Jugendliche? | 1065 |
| B. Arbeitszeitbeschränkungen | 1066 |
| 1. Normalarbeitszeitgestaltung | 1066 |
| 2. Vor- und Abschlussarbeiten | 1067 |
| 3. Überstunden? | 1068 |
| 4. Ruhepausen, tägliche Ruhezeiten, Nachtarbeit | 1068 |
| 5. Sonn- und Feiertagsarbeit, Wochenfreizeit | 1069 |
| C. Verbotene Arbeiten und Gesundheitsschutz | 1072 |
| D. Berufsschule und Arbeitszeit | 1074 |
| E. Urlaubsverbrauch, Jugendlichenverzeichnis, Sanktionen | 1075 |

Kapitel 43

Behindertengleichstellung und begünstigte Behinderte

| | |
|--|------|
| A. Gleichstellung und Diskriminierungsverbote | 1081 |
| B. Begünstigte Behinderte: Einstellpflicht und Pflichtzahl | 1085 |
| C. Wer ist begünstigter Behinderter? | 1085 |
| D. Ausgleichstaxe und Meldepflicht | 1086 |
| E. Beschäftigung und Zuschüsse | 1087 |
| F. Besonderer Kündigungsschutz | 1088 |
| 1. Was gilt bei Kündigungen? | 1088 |
| 2. Was gilt bei Entlassungen? | 1092 |
| 3. Unbekannter Behindertenstatus? Noch Antragstellung? | 1092 |
| 4. Sonst noch Wichtiges | 1094 |
| G. Diskriminierungsschutz bei Probezeiten und Befristungen | 1095 |
| H. Behindertenvertrauenspersonen | 1095 |

Kapitel 44

Wechselseitiger Schadenersatz im Arbeitsverhältnis

| | |
|--|------|
| A. Überblick zum Schadenersatzrecht | 1099 |
| B. Die Erleichterungen für den Arbeitnehmer (Dienstnehmerhaftpflichtgesetz) | 1103 |
| C. Wichtiges zur Durchsetzung von Ersatzansprüchen des Arbeitgebers | 1105 |
| D. Risikohaftung des Arbeitgebers: Aufwandansprüche aus dienstlichen Eigenschäden (z.B. Pkw-Unfälle oder Verteidigungskosten) | 1107 |
| 1. Wann greift die Risikohaftung? Wann nicht? | 1107 |
| 2. Vorsorgemöglichkeiten | 1109 |

Kapitel 45

Auflösung von Arbeitsverhältnissen

| | |
|--|------|
| A. Einführung und Grundsätzliches | 1116 |
| B. Probezeit-Auflösung: Arbeitsverhältnis „auf Probe“ | 1118 |
| 1. Grundlose Auflösungsfreiheit, Auflösungsbeschränkungen | 1118 |
| 2. Voraussetzung und Dauer | 1120 |
| 3. Probezeitauflösung, Ansprüche | 1122 |
| C. Zeitablauf bei Befristungen | 1124 |
| 1. Grundsätzliches | 1124 |
| 2. Wichtige Vereinbarungsfragen | 1124 |
| 3. Fragen und Probleme des Zeitablaufs | 1130 |
| D. Einvernehmliche Auflösung | 1133 |
| 1. Grundanforderungen | 1133 |
| 2. Besondere Schutzsituationen | 1136 |
| 3. Sonst noch Wichtiges | 1137 |
| E. Die Kündigung durch Arbeitgeber oder Arbeitnehmer | 1140 |
| 1. Grundlegendes | 1140 |
| 2. Vorstadien bzw. Vorverfahren: arbeitsmarktpolitische Frühwarnpflicht sowie betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren | 1143 |
| 3. Ausspruch der Kündigung | 1152 |
| 4. Fristen und Termine der Kündigung | 1158 |
| 5. Zeitwidrige Kündigungen (Kündigungsentschädigung) | 1162 |
| 6. „Freizeit während der Kündigungsfrist“ (Freizeit „zur Stellensuche“) | 1164 |
| 7. Krankenstand, Urlaub und Kündigung | 1165 |
| 8. Allgemeiner Kündigungsschutz: Kündigungsanfechtung wegen Motivwidrigkeit oder Sozialwidrigkeit? | 1167 |
| 9. Sonstige Kündigungsanfechtungen | 1186 |
| F. Fristlose Entlassung | 1187 |
| 1. Unzumutbarkeit und unverzüglicher Ausspruch | 1187 |
| 2. Die Beweislast bei der Entlassung | 1191 |
| 3. Beendigungswirkung und Kündigungsentschädigung | 1192 |
| 4. Anfechtungsklage: Allgemeiner Entlassungsschutz? Andere Anfechtungsgründe? | 1194 |
| 5. Entlassungsgründe: Was reicht, was nicht? | 1196 |
| 6. Rechtsfolgen gerechtfertigter Entlassung | 1206 |
| G. Der vorzeitige Austritt | 1208 |
| H. Mutter- bzw. Väteraustritt – ein Austritt besonderer Art | 1215 |
| I. Automatische Endigung | 1216 |
| J. Was gilt bei Todesfällen? | 1217 |
| K. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz | 1219 |
| L. Verbot von Umgehungskündigungen bei Betriebsübergang | 1226 |
| M. Auflösungsabgabe | 1229 |
| 1. Grundsätzliches | 1229 |
| 2. Ausnahmen | 1230 |
| 3. Bei welchen Beendigungen besteht Abgabepflicht? | 1231 |

Kapitel 46

Abfertigung „Alt“ und betriebliche Mitarbeitervorsorge (Abfertigung „Neu“)

| | |
|---|------|
| A. Abfertigung „Alt“: Geltungsbereich, Höhe, Berechnung | 1235 |
| 1. Für wen gilt die Abfertigung Alt noch? | 1235 |
| 2. Höhe: Welcher Monatsfaktor? | 1236 |
| 3. Berechnungsgrundlage | 1239 |
| B. Entstehen des Anspruches: Wann gebührt die Abfertigung, wann nicht? | 1243 |
| C. Fälligkeit, Raten, Sozialversicherungsfreiheit | 1248 |
| D. Beihilfen für die Arbeiterabfertigung? | 1249 |
| E. „Abfertigung Neu“: Betriebliche Mitarbeitervorsorge | 1250 |
| 1. Grundsätzliches | 1250 |
| 3. Beitragssystem der Abfertigung Neu | 1253 |
| 4. BV-Kassen: Auswahl und Beitrittsvertrag | 1257 |
| 5. Abfertigungs- bzw. Leistungsfragen | 1259 |
| 6. Besserstellungen der Abfertigung Alt? | 1260 |
| 7. Bisherige Arbeitsverhältnisse: Umstieg bzw. Übertragung der Alt-Anwartschaften ins neue System? | 1261 |

Kapitel 47

Endabrechnung, Dienstzeugnis, Verzicht, Verfall, Verjährung, Auskünfte

| | |
|---|------|
| A. Endabrechnung, Unterlagenausfolgung, Bescheinigungen | 1267 |
| B. Dienstzeugnisse | 1269 |
| C. Verzicht auf Ansprüche sowie vergleichsweise Bereinigungen | 1271 |
| 1. Verzichte im und nach dem Arbeitsverhältnis | 1271 |
| 2. Vergleiche bei strittigen Situationen | 1272 |
| D. Verjährung und Verfall von Ansprüchen | 1274 |
| 1. Verjährung (ABGB) | 1274 |
| 2. Gesetzliche Ausschlussfristen | 1276 |
| 3. Verfallsklauseln: Kollektiv- und einzelvertragliche | 1277 |
| 4. Geltendmachungsfragen | 1280 |
| 5. Besondere Hemmungsbestimmungen | 1281 |
| E. Externe Auskünfte, Karriere-Boykotte: Wofür haftet der Arbeitgeber? | 1281 |

Kapitel 48

Unfallversicherung und Unfallschutz

| | |
|---|------|
| A. Grundsätzliches | 1285 |
| B. Freiwillige betriebliche Versicherungen | 1286 |
| 1. Höherversicherung der Selbständigen | 1286 |
| 2. Selbstversicherung im Betrieb tätiger Familienangehöriger? | 1288 |
| C. Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten | 1289 |
| 1. Arbeitsunfälle | 1289 |
| 2. Geschützte Wegunfälle | 1291 |
| D. Leistungen, insbesondere Versehrtenrenten | 1293 |
| E. Durchsetzung der Leistungen | 1296 |

Kapitel 49

Gewerbliches Sozialsystem: Versicherungen, Beitragswesen, Selbständigenvorsorge

| | |
|---|------|
| A. Wer ist versichert? Ausnahmen? | 1299 |
| 1. Selbständigen-Pflichtversicherung | 1299 |
| 2. Ausnahmen | 1300 |
| B. Befreiungsmöglichkeiten | 1301 |
| C. Beitragsgrundlage und Beiträge | 1302 |
| D. Meldevorschriften und Steuerdatenaustausch | 1304 |
| E. Familien(mit)versicherung | 1305 |
| F. Zusatzversicherung Kranken- und Taggeld | 1305 |
| G. Freiwillige Weiterversicherung in der Selbständigen-Krankenversicherung | 1306 |
| H. Freiwillige Kranken-Selbstversicherung nach dem ASVG | 1307 |
| I. Freiwillige Weiter- und Selbstversicherung in der Pensionsversicherung | 1307 |
| J. Beitragserstattung? Höherversicherung in der Pensionsversicherung? | 1309 |
| 1. Vorbemerkungen | 1309 |
| 2. Beitragserstattung | 1310 |
| 3. Freiwillige Höherversicherung | 1310 |
| 4. Versicherte Weiterarbeit neben Pension: Besondere Pensionserhöhungen | 1312 |
| K. Arbeitslosenversicherung: Beitragserstattung bei Mehrfachversicherung? Erhalt der Anwartschaft trotz selbständiger Erwerbsarbeit? | 1313 |
| L. Option Arbeitslosenversicherung für Selbständige | 1314 |
| M. Mehrfachversicherung in der Pensionsversicherung | 1314 |
| N. Nachentrichtung verjährter Pensionsbeiträge? | 1317 |
| O. Die Selbständigenvorsorge | 1317 |

Kapitel 50

Die Leistungen aus der Krankenversicherung der Selbständigen

| | |
|---|------|
| A. Angehörigenschutz und Leistungskatalog | 1323 |
| B. Sachleistungen oder Geldleistungen? | 1324 |
| C. Ärztliche Hilfe | 1325 |
| D. Medikamente und Heilbehelfe | 1327 |
| E. Anstaltspflege, Höherreihung, Optionen und Sonstiges | 1328 |
| F. Kuraufenthalte und Auslandsurlaub | 1329 |
| G. Betriebshilfe, Wochengeld, Kinderbetreuungsgeld | 1330 |
| H. Kleinbetriebe unter 25 Dienstnehmern: Unterstützungsleistung bei lang andauernder Krankheit | 1332 |

Kapitel 51

Die Pensionen aus der Sozialversicherung: Dienstnehmer und gewerblich Selbständige

| | |
|--|------|
| A. Einführung und Grundsätzliches zum Wissensbedarf | 1338 |
| B. Bedeutung und Art der Versicherungszeiten | 1339 |
| 1. Bedeutung | 1339 |
| 2. Art und Ausmaß | 1339 |
| C. Welche Pensionsversicherungsanstalt ist leistungszuständig? | 1342 |

| | |
|--|------|
| D. Höhe und Berechnung der Pension (Pensionsformel) | 1342 |
| 1. Pensionskontosystem: Seit 1. 1. 1955 Geborene | 1342 |
| 2. Bemessungsgrundlagensystem: Vor 1. 1. 1955 Geborene | 1344 |
| 3. Vorzeitigkeitsabschläge, Aufschubbonifikation | 1346 |
| 4. Hinterbliebenenpensionen | 1347 |
| E. Pflegegeld | 1349 |
| F. Ausgleichszulage zur Existenzsicherung | 1350 |
| G. Pensionsarten: Voraussetzungen und Dazuverdienstmöglichkeiten | 1351 |
| 1. Stichtage, Anträge | 1351 |
| 2. Pensionen geminderter Erwerbsfähigkeit | 1352 |
| 3. Dauernde Invalidität oder dauernde Berufungsunfähigkeit? | 1353 |
| 4. Vorzeitige Alterspensionen | 1357 |
| H. Rechtsmittel gegen Leistungs- und Versicherungsentscheidungen | 1364 |
| 1. Grundsätzliches | 1364 |
| 2. Zu den Gerichtsverfahren Rechtsmittel? Kosten? | 1365 |

Kapitel 52

Hausgehilfen und Heimarbeiter

| | |
|--|------|
| A. Das Dienstverhältnis von Hausgehilfen | 1369 |
| 1. Grundlegendes, auch zur besonderen Pflegebetreuung in Privathaushalten | 1369 |
| 2. Arbeitsrechtliche Besonderheiten der Hausgehilfen und Pflegebetreuungskräfte in Privathaushalten | 1372 |
| 3. Sozialversicherungsrechtliche Hinweise | 1377 |
| 4. Geringfügige Beschäftigungen mit Dienstleistungsscheck | 1377 |
| B. Heimarbeitsverhältnis und seine wichtigsten Regelungen | 1379 |
| 1. Organisatorisches | 1379 |
| 2. Entlohnung | 1380 |
| 3. Feiertagsentgelt | 1380 |
| 4. Urlaub und Urlaubsentgelt | 1380 |
| 5. Krankenstand | 1381 |
| 6. Pflegeverhinderung | 1381 |
| 7. Sonderzahlungen | 1382 |
| 8. Betriebsrätewesen | 1382 |
| 9. Mutterschutz, Elternansprüche | 1382 |
| 10. Diskriminierungsschutz | 1382 |
| 11. Beendigung des Heimarbeitsverhältnisses | 1383 |
| 12. Abfertigung | 1384 |
| 13. Strafbestimmungen | 1384 |
| C. Sozialversicherungsrechtliche Hinweise | 1385 |

| | |
|---|-------------|
| Sach- und Stichwortverzeichnis | 1387 |
|---|-------------|