
Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XI
I. Altersteilzeitgeld und Teilpension	1
II. Abhängigkeit der Regelung vom Beginn der Altersteilzeit	3
III. Abgrenzung zwischen kontinuierlicher Arbeitszeitverkürzung und Blockzeitvereinbarung	5
A. Allgemeines	5
B. Ausgleich von Zeitguthaben und von Zeitschulden innerhalb von 12 Monaten	5
C. Nutzung der Schwankungsbreite (Übertragungsmöglichkeit von Zeitguthaben)	7
IV. Voraussetzungen für eine vom AMS geförderte normale oder erweiterte Altersteilzeit	11
A. Vertragliche Vereinbarung mit einem bestimmten Mindestinhalt	11
1. Arbeitszeitreduktion	12
2. Lohnausgleich	14
3. Beitragsgrundlage	15
4. Abfertigung und Betriebliche Mitarbeitervorsorge	16
B. Voraussetzungen auf Arbeitnehmerseite	16
1. Mindestalter	17
2. 15 Jahre arbeitslosenversicherungspflichtige Beschäftigung in den letzten 25 Jahren	18
3. Normalarbeitszeit in den letzten 12 Monaten mindestens 60% der gesetzli- chen oder kollektivvertraglichen Normalarbeitszeit	21
4. 3-monatige Mindestbeschäftigung beim Altersteilzeitdienstgeber	22
5. Regelpensionsalter noch nicht erreicht, bei Blockzeitvereinbarung noch kein Anspruch auf eine Leistung aus einem Versicherungsfall des Alters	23
6. Zusätzliche Voraussetzungen für eine erweiterte Altersteilzeit	25
C. Weitere Vorschriften für eine Altersteilzeit	25
1. Dauer der Altersteilzeit	25
2. Maximaldauer der Freizeitphase bei Blockzeitvereinbarung	27
3. Ersatzarbeitskraft bei Blockzeitvereinbarung	28
a) Allgemeines	28
b) Personen, die als Ersatzarbeitskraft gelten können	29
c) Ort und Dauer der Beschäftigung der Ersatzarbeitskraft	30
d) Konsequenzen des Fehlens einer Ersatzarbeitskraft in der Freizeitphase	31
V. Lohnausgleich	33
A. Allgemeines	33
B. Berücksichtigung früherer Überstunden, einer Überstundenpauschale oder einer All-inclusive-Vereinbarung	36
C. Sachbezüge (Dienstauto oder Dienstwohnung)	37
D. Sonderzahlungen	38
E. Begrenzung des Lohnausgleichs	38

VI. Rechenbeispiele	41
A. Einkommen des Arbeitnehmers ab Beginn der Altersteilzeit	41
B. Lohnerhöhungen während der Altersteilzeit	44
1. Lohnerhöhung um einen bestimmten Prozentsatz	44
2. Lohnerhöhung um einen Festbetrag	45
C. Sonderzahlungen während der Altersteilzeit und im Kalenderjahr des Beginns der Altersteilzeit	46
D. Lohnerhöhung mit Beginn der Altersteilzeit	47
E. Akontierung des Lohnausgleichs	48
F. Begrenzung des Lohnausgleichs	49
1. Allgemeines	49
2. Abrechnung der Sonderzahlungen	51
3. Auswirkung einer Gehaltserhöhung auf den begrenzten Lohnausgleich	52
VII. Altersteilzeitgeld und Teilpension	55
A. Allgemeines	55
B. Höhe des Altersteilzeitgeldes bzw der Teilpension	56
1. Altersteilzeitgeld	56
2. Teilpension	56
C. Altersteilzeitgeld und Teilpension für Sonderzahlungen	56
D. Rückforderung des erhaltenen Altersteilzeitgeldes und der erhaltenen Teilpension	57
E. Durch das Altersteilzeitgeld bzw die Teilpension nicht gedeckte Kosten des Arbeitgebers	59
F. Rechenbeispiel für Altersteilzeitgeld, Teilpension und verbleibende Kosten	59
1. Berechnung der ganz oder teilweise oder überhaupt nicht ersetzbaren Zusatzkosten	59
2. Ersetzbare und verbleibende Kosten bei Altersteilzeitgeld	61
3. Ersetzbare und verbleibende Kosten bei Teilpension	62
G. Änderung des Altersteilzeitgeldes und der Teilpension bei Lohnerhöhungen	63
1. Allgemeines	63
2. Rechenbeispiele	65
a) Teilzeitarbeitsentgelt plus Lohnausgleich erreichen die jeweilige Höchstbeitragsgrundlage nicht	65
b) Die Begrenzung des Lohnausgleichs zusammen mit dem Teilzeitarbeits- entgelt mit der jeweils geltenden Höchstbeitragsgrundlage führt dazu, dass der Arbeitnehmer einen niedrigeren Lohnausgleich erhält	67
c) Keine Kürzung des Lohnausgleichs für den Arbeitnehmer; die Begrenzung der Summe aus Teilzeitentgelt plus Lohnausgleich mit der jeweiligen Höchstbeitragsgrundlage gilt nur für die Leistung des AMS	70
VIII. Rechtsprobleme bei Blockung oder Nutzung der Flexibilisierungsmöglichkeiten bei kontinuierlicher Arbeitszeitverkürzung	75
A. Allgemeines	75
B. Auszuzahlende Zulagen, Zuschläge, Prämien, Provisionen etc	75

C. Urlaub	78
1. Urlaubsverbrauch	78
2. Urlaubersatzleistung	79
D. Krankenstand	80
1. Krankenstand in der Einarbeitungsphase	80
2. Krankenstand in der Freizeitphase	81
E. Vorzeitige Beendigung des Dienstverhältnisses	82
1. Allgemeines	82
2. Leistungen an den Arbeitnehmer	83
IX. Altersteilzeit und Pension	87
A. Pensionsanspruch schon vor Ende der Altersteilzeit	87
B. Noch kein Pensionsanspruch bei Ende der Altersteilzeit	88
X. Anhang	89
1. Anfrage an den Pensionsversicherungsträger	89
2. Muster von Altersteilzeitvereinbarungen	90
a) Muster einer kontinuierlichen Arbeitszeitverkürzung mit gleichmäßiger Arbeitsleistung während der gesamten Altersteilzeit	90
b) Muster einer kontinuierlichen Arbeitszeitverkürzung mit gleichmäßiger Arbeitsleistung während der gesamten Altersteilzeit bei schwankenden Entgeltbestandteilen	93
c) Muster einer kontinuierlichen Arbeitszeitverkürzung mit kleiner Blockung	95
d) Muster einer Blockzeitvereinbarung	97
e) Muster einer Teilpensionsvereinbarung	100
3. Formulierungshilfen für Altersteilzeitvereinbarungen	102
a) Bei Unsicherheit der Erfüllung der Anspruchsvoraussetzungen	102
b) Ende einer geblockten Altersteilzeit und des Dienstverhältnisses mit Erfüllung der Anspruchsvoraussetzungen für eine Korridorpension oder erst später (3 Varianten)	103
c) Urlaubsformulierung bei kleiner Blockung (50%-Modell)	104
d) Urlaubsformulierung bei Blockzeitvereinbarung	104
e) Vermeidung des Zuschlags gem § 19e Abs 2 AZG durch vereinbarten Verzicht auf das Kündigungsrecht	104
f) Absicherung des Arbeitnehmers, falls bei Ende der vereinbarten Altersteilzeit wegen einer möglichen Gesetzesänderung noch kein Pensionsanspruch besteht	104
g) Teilpensionsvereinbarung bei laufender Altersteilzeit	105
4. Checklisten	105
5. Gesetzestext	108
Stichwortverzeichnis	113