

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur dritten Auflage	V
Abkürzungsverzeichnis	XIII
1. Die Einstellung	1
1.1. Anforderungen an Stellenanzeigen	1
1.1.1. Diskriminierungsmerkmale des AGG	2
1.1.2. So formulieren Sie Ihre Stellenanzeige rechtssicher	5
1.1.3. Risiko: Stellenvermittler	6
1.2. Bewerberauswahl	7
1.3. Risiko: Einladungsschreiben zum Vorstellungsgespräch	7
1.4. Personalfragebogen	9
1.5. Zulässige und unzulässige Fragen	11
1.6. Risiko: Bewerber wird abgelehnt – das Ablehnungsschreiben	15
1.7. Ersatzansprüche des Bewerbers wegen Diskriminierung	17
1.8. Gendiagnostikgesetz und Einstellungsuntersuchung	19
2. Der Abschluss des Arbeitsvertrags	21
2.1. Nachweis der Arbeitsbedingungen	21
2.1.1. Muster eines Nachweises für ein befristetes Arbeitsverhältnis	23
2.1.2. Checkliste: Mindestangaben in (allen) Arbeitsverträgen	24
2.2. Anwendung eines Tarifvertrags	24
2.2.1. Tarifgebundenheit	24
2.2.2. Allgemeinverbindliche Tarifverträge	27
2.2.3. Keine Tarifgebundenheit der Arbeitsvertragsparteien	28
2.2.4. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung	30
2.2.5. Tarifvertrag und Arbeitsvertrag	30
2.2.6. Grundsatz der Tarifeinheit	31
2.3. Weitergehende Regelungen	33
2.3.1. Grundsatz der Vertragsfreiheit	33
2.3.2. Die wichtigsten Vereinbarungen und ihre Fallstricke	34
2.3.3. Gesetzlicher Mindestlohn für alle Arbeitnehmer	44
2.4. Befristete Arbeitsverträge	49
2.5. Besondere Arbeitsverhältnisse/Arbeitsverträge	56
2.5.1. Ausbildungsverhältnis	56
2.5.2. Teilzeitarbeitsvertrag	59
2.5.3. Freier Mitarbeiter – Vertrag	67
2.5.4. Telearbeit	69

2.5.5.	Arbeitsvertrag mit Ausländern	71
2.5.6.	Arbeitnehmerüberlassung	74
2.6.	Vertragliches Wettbewerbsverbot	81
3.	Das bestehende Arbeitsverhältnis	91
3.1.	Grundsätzliches zu Rechten und Pflichten im Arbeitsverhältnis	91
3.2.	Umfang und Grenzen des Weisungsrechts	93
3.3.	Ausgestaltung des Arbeitsplatzes	97
3.4.	Verpflichtung zur Verschwiegenheit	98
3.5.	Einhaltung der Arbeitszeit/Pausenregelungen	101
3.5.1.	Besonderheiten bei Jugendlichen	103
3.5.2.	Besonderheiten bei Schwangeren und stillenden Müttern ...	104
3.5.3.	Besonderheiten bei Schwerbehinderten	104
3.6.	Überstunden	104
3.6.1.	Teilzeitkräfte und Überstunden	105
3.6.2.	Maßnahmen bei Verweigerung von Überstunden	106
3.6.3.	Bezahlung der Überstunden	107
3.6.4.	Pflichten des Arbeitnehmers im Streitfall	108
3.7.	Arbeitsunfähigkeit und Anzeigepflichten	109
3.8.	Krankheit und Entgeltfortzahlung	111
3.8.1.	Wartefrist: vier Wochen	111
3.8.2.	Unverschuldete Krankheit	112
3.8.3.	Freizeitsport und Arbeitsunfähigkeit	116
3.8.4.	Nebentätigkeit und Arbeitsunfähigkeit	116
3.8.5.	Arbeitsunfähigkeit bei Alkohol oder Drogen	117
3.8.6.	Genesungswidriges Verhalten	117
3.8.7.	Darlegungs- und Beweispflichten	118
3.8.8.	Dauer der Entgeltfortzahlung	118
3.8.9.	Entgeltfortzahlung bei Kuren	120
3.8.10.	Zweifel an der Arbeitsunfähigkeit	120
3.8.11.	Einschaltung der Krankenkasse	123
3.8.12.	Neue Krankheit	126
3.8.13.	Fortsetzungserkrankung	127
3.8.14.	Arbeitsunfall	129
3.8.15.	Krankheit und Feiertag	131
3.8.16.	Höhe des weiterzuzahlenden Arbeitsentgelts	131
3.8.17.	Schadensersatzanspruch bei Drittverschulden	133
3.8.18.	Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen	134
3.8.19.	Checkliste: Gründe für Verweigerung der Entgeltfortzahlung	135
3.9.	Urlaubsansprüche	136
3.9.1.	Bindende Genehmigung	137
3.9.2.	Übertragung ins neue Kalenderjahr	138
3.9.3.	Höhe des Urlaubsanspruchs	142
3.9.4.	Urlaubstage und ihr Verhältnis zu Werktagen	144
3.9.5.	Urlaubsanspruch bei Teilzeit	145

3.9.6.	Urlaub und Krankheit	146
3.9.7.	Urlaubsentgelt	146
3.9.8.	Urlaubsgeld = zusätzliche Zahlung	147
3.9.9.	Urlaub und Arbeitsplatzwechsel	148
3.9.10.	Erlöschen des Urlaubsanspruchs	149
3.9.11.	Urlaub und Arbeitstätigkeiten	150
3.9.12.	Urlaub und Ende des Arbeitsverhältnisses	150
3.10.	Sonderzahlungen, freiwillige Leistungen, Widerrufsrecht	152
3.10.1.	Gleichbehandlungsgrundsatz	154
3.10.2.	Höhe der Gratifikation	154
3.10.3.	Zweck der Gratifikationsgewährung	155
3.10.4.	Kürzung der Gratifikation wegen Fehlzeiten	156
3.10.5.	Vorzeitiges Ausscheiden des Arbeitnehmers	157
3.10.6.	Rückzahlung der Gratifikation	158
3.11.	Anrechnung von Tariflohnnerhöhungen auf Zulagen	161
3.12.	Mitarbeiterkontrollen	163
3.12.1.	Anerkanntes Kontrollrecht	164
3.12.2.	Folgen bei nachgewiesenem Fehlverhalten	166
3.12.3.	Kostentragung	167
3.12.4.	Kontrollobjekt und Kontrollmethode	167
3.12.5.	Kontrollmaßnahmen von A bis Z und ihre Grenzen	168
3.13.	Schwangerschaft, Mutterschutz und Elternzeit	175
3.13.1.	Schwangerschaft und Mutterschutz	175
3.13.2.	Elternzeit	178
3.14.	Pflegezeit	182
3.14.1.	Freistellung in einer akuten Pflegesituation bis zu zehn Arbeitstagen	182
3.14.2.	Freistellung für Pflegezeit bis zu sechs Monaten	183
3.14.3.	Sonderkündigungsschutz	184
3.14.4.	Befristete Verträge für Vertretung	185
3.14.5.	Reduzierung der Arbeitszeit nach FPfZG	185
3.15.	Schwerbehinderte Arbeitnehmer	186
3.15.1.	Behinderung im Sinne des Gesetzes	186
3.15.2.	Schwerbehinderte im Arbeitsverhältnis	188
3.15.3.	Gleichgestellte	193
3.15.4.	Förderungsmöglichkeiten	194
3.16.	Jugendliche Arbeitnehmer	196
3.17.	Ausbildende	200
3.18.	Arbeitnehmerhaftung	202
3.19.	Versetzung	205
3.20.	Altersteilzeit	210
3.21.	Pfändung der Vergütung	212
3.21.1.	Zustellung und Vorpfändung	214
3.21.2.	Überweisungsbeschluss	215
3.21.3.	Drittschuldnererklärung	216

3.21.4.	Auskunftspflicht des Schuldners	217
3.21.5.	Begriff des Arbeitseinkommens	217
3.21.6.	Zahlung an den Gläubiger, Bearbeitungskosten	222
3.21.7.	Dauer der Pfändung	222
3.21.8.	Rechtsprechung	224
3.22.	Aushänge	224
3.23.	Arbeitnehmerdatenschutz im Bundesdatenschutzgesetz	227
4.	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	228
4.1.	Abmahnung	228
4.2.	Berechnung der Kündigungsfristen	232
4.3.	Kündigungsarten	233
4.3.1.	Ordentliche Kündigung	234
4.3.2.	Außerordentliche Kündigung	237
4.3.3.	Änderungskündigung	241
4.3.4.	Kündigung vor Arbeitsantritt	242
4.4.	Kündigungsschutzgesetz	244
4.4.1.	Betriebsbedingte Kündigung	245
4.4.2.	Personenbedingte Kündigung	249
4.4.2.1.	Grundsätze der personenbedingten Kündigung	249
4.4.2.2.	Krankheitsbedingte Kündigung	250
4.4.3.	Verhaltensbedingte Kündigung	254
4.5.	Schriftform der Kündigungserklärung, Zugang der Kündigung	256
4.6.	Beendigung eines befristeten Arbeitsvertrags	257
4.7.	Beendigung eines Ausbildungsverhältnisses	258
4.7.1.	Zeitablauf	258
4.7.2.	Bestehen der Abschlussprüfung	258
4.7.3.	Aufhebungsvertrag	260
4.7.4.	Kündigung des Ausbildungsvertrags	260
4.8.	Abfindungsanspruch	264
4.8.1.	Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung	265
4.8.2.	Aufhebungsvertrag und Abfindung	265
4.8.3.	Steuer und Sozialversicherung	266
4.8.4.	Sperrfristen beim Arbeitslosengeld	266
4.8.5.	Ruhen des Arbeitslosengeldes wegen Abfindung	266
4.9.	Aufhebungsvertrag	267
4.10.	Zwischenzeugnis und Zeugnis	273
5.	Der Prozess über die Kündigung	278
5.1.	Klageschrift	279
5.2.	Güteverhandlung	280
5.3.	Kammertermin	281
5.4.	Urteil	283
5.5.	Kosten	283
5.5.1.	Gerichtskosten	283
5.5.2.	Anwaltskosten und sonstige Kosten	284

5.6.	Rechtsmittel	284
5.6.1.	Berufung	284
5.6.2.	Revision	284
5.6.3.	Sprungrevision	284
6.	Mustervorlagen	285
6.1.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	285
6.2.	Urlaubsantrag	287
6.3.	Arbeitsverträge	288
6.3.1.	Unbefristeter Arbeitsvertrag	288
6.3.2.	Befristeter Arbeitsvertrag für Mutterschutz, Elternzeit und Einarbeitung (Antrag auf Elternzeit gestellt)	291
6.3.3.	Vereinbarung über Verringerung der Arbeitszeit	293
6.3.4.	Teilzeitarbeitsvertrag	294
6.4.	Mutterschutz	298
6.4.1.	Formular für Benachrichtigung der zuständigen Aufsichtsbehörde nach § 5 MuSchG	298
6.4.2.	Meldung einer Schwangerschaft an die Aufsichtsbehörde ..	299
6.4.3.	Antrag auf Zustimmung zur Kündigung	300
6.5.	Elternzeit	301
6.5.1.	Antrag auf Elternzeit	301
6.5.2.	Bestätigung der Elternzeit	302
6.6.	Abmahnung	303
6.6.1.	Briefform	303
6.6.2.	Formular	304
	Stichwortverzeichnis	305