

Vorwort zur dritten Auflage

Wie schon die Vorauflagen möchte das Buch Ihnen helfen, sich bei konkreten Fragen schnell und praxisnah zu informieren. Auch die dritte Auflage enthält zahlreiche Beispiele, Hinweise, Tipps und Musterformulierungen. Letztere finden Sie zum Download unter <http://de-arbeitsrecht-arbeitgeber.lindeverlag.at>¹. Das Buch wurde komplett auf erforderliche Änderungen und Ergänzung neuester Rechtsprechung durchgearbeitet. Änderungen und Ergänzungen finden Sie z.B. in folgenden Kapiteln:

- Einstellung
aufgrund zahlreicher Urteile zu „Diskriminierungsfällen“ im Arbeitsrecht
- Arbeitsvertrag/Weitergehende Regelungen
Neu eingefügt wurden in Kapitel 2.3.3 Ausführungen zum Mindestlohngesetz, das seit 1.1.2015 in ganz Deutschland und für alle Branchen gilt.
- Arbeitsvertrag/Befristete Arbeitsverträge
aufgrund der geänderten Rechtsprechung des EuGH und BAG zu Kettenbefristungen und der Möglichkeit der Rechtsmissbrauchskontrolle
- Urlaub und Urlaubsabgeltung
aufgrund neuer Rechtsprechung, die z.B. eine Unterscheidung in gesetzlichen Mindesturlaub und (vertraglich zugesicherten) Mehrurlaub notwendig macht.
- Anrechnung von Tarifloherhöhungen
- Pflegezeit/Familienpflegezeitgesetz, insbesondere zum Anspruch auf Reduzierung der Arbeitszeit nach dem Familienpflegezeitgesetz
- Schwerbehinderte
mit Neuerungen zum Fragerecht
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses/Kündigung
mit neuester Rechtsprechung.

Haben Sie Anregungen zum Buch? Dann setzen Sie sich mit mir in Verbindung!

Nothweiler, Juli 2015

Ralph Jürgen Bährle
Rechtsanwalt
www.baehrle-partner.de
ralph.baehrle@baehrle-partner

¹ Benutzername: Arbeitsrecht
Passwort: baehrle2015