

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	1
Inhaltsverzeichnis	3
Abkürzungsverzeichnis.....	7
1. Grundsätzliches zur Krisenbewältigung im Personalbereich (<i>Schrank</i>)	9
1.1. Arbeitnehmer und Unternehmenserfolg	9
1.2. Ausgangsüberlegungen zur Findung des richtigen „Maßnahmenbündels“	9
2. „Zeitpolster-Maßnahmen“: Abbau? Aufbau? Vorwegnahmen? (<i>Schrank</i>).....	11
2.1. Notwendige Vorbemerkungen	11
2.2. Urlaubsverbrauch	12
2.2.1. Abbau insb. von Alturlaube	12
2.2.2. Urlaubsvorgriffe?	14
2.3. Verbrauch bestehender Zeitguthaben	16
2.3.1. Abbau bestehender Zeitguthaben: Effekte, Vorteile	16
2.3.2. Hinweise zur Umsetzung	16
2.4. Aufbau von Zeitguthaben als Vorsorge für später	17
2.4.1. Effekte, Varianten, Rechtslage	17
2.4.2. Verbrauch?	18
2.4.3. Kosten, Nachteile?	18
2.5. Zeitausgleichsvorgriffe für künftige Mehrleistungen	19
2.5.1. Sinn, Rechtslage	19
2.5.2. Umsetzung	19
2.5.3. Entgelte, Risiken, Vorteile	20
2.6. Flexible Normalarbeitszeitverteilungen:	
Auf- und Abbau von Zeitguthaben oder Zeitschulden	20
2.6.1. Grundsätzliches	20
2.6.2. Arbeitszeitrechtliche Anforderungen	21
2.6.3. Flexibilitätsrisiken?	22
3. Direkte Entgeltverringerrungsmaßnahmen (<i>Schrank</i>)	24
3.1. Grundsätzliches	24
3.1.1. Was unterscheidet sie von den anderen Maßnahmen?	24
3.1.2. Wie lange soll die Entgeltverringerrung dauern?	24
3.2. Entgeltreduktionen, die keiner Einwilligung im Anlassfall bedürfen.....	25
3.2.1. Ausgangsüberlegungen	25
3.2.2. Leistungen unter Anspruchs- oder Unverbindlichkeitsvorbehalt	25

ASoK-Spezial – Arbeitsrechtliche Maßnahmen in der Krise

3.2.3. Leistungen unter Widerrufsvorbehalt	27
3.2.4. Änderungsvorbehalte, insb. bei Provisionen	27
3.3. Vereinbarung des Entfalls von Neben- oder Zusatzentgelten	27
3.3.1. Rechtslage und Umsetzungshinweise	27
3.3.2. Laufende Zusatzentgelte	29
3.3.3. Jahresbonifikationen udgl.	29
3.3.4. Aussetzen von Pensionskassenbeiträgen	29
3.4. Entfall von Mehr- bzw. Überstundenentgelten	30
3.4.1. Entfall einzelverrechneter Mehr- oder Überstunden	30
3.4.2. Entfall von Mehr- und/oder Überstundenpauschalen	30
3.4.3. Entfall von All-in-Klauseln	31
3.5. Vereinbarung der Senkung von Überzahlungen (Ist-Gehälter, Ist-Löhne)	31
3.5.1. Gehaltsumstellung auf All-in ohne Erhöhung	31
3.5.2. Direkte Gehalts- oder Lohnkürzungen	32
4. „Aussetzen“ von Arbeitsverhältnissen? (Schränk)	34
4.1. Notwendige Vorbemerkungen	34
4.2. Beendigungen mit Wiedereinstellungszusage (lösende Aussetzungen)	34
4.2.1. Grundsätzliches	34
4.2.2. Was sollte inhaltlich bei der Vereinbarung beachtet werden?	35
4.2.3. Geringfügige Beschäftigung während des Arbeitslosengeldbezuges?	37
4.2.4. Wiederaufleben von Endabrechnungsansprüchen (Abfertigung)?	37
4.3. Bildungskarenzen – mit oder ohne geringfügige Beschäftigung	37
4.3.1. Voraussetzungen und Dauer	37
4.3.2. Öffentliche Leistungen, insb. AMS-Weiterbildungsgeld	38
4.3.3. Dazuverdienst-Erwerbstätigkeit und Dienstgeberleistungen?	38
4.3.4. Arbeitsrechtliche Auswirkungen	39
5. Senkung von Arbeitszeiten? (Schränk)	40
5.1. Förderbare Kurzarbeit?	40
5.1.1. Wesen und Grundmodell	40
5.1.2. Hinweise zu den Beihilfenvoraussetzungen	41
5.2. Kurzarbeit mit Qualifizierung?	43
5.3. Vorübergehende Umstellung auf normale Teilzeit?	43
5.3.1. Grundsätzliches und Wichtiges zum Vereinbarungserfordernis	43
5.3.2. Unterschiede zu ähnlichen Maßnahmen?	45
5.4. Vorübergehende Umstellung auf Teilzeiten über dem Bedarfsniveau?	46
5.5. Vorübergehende Senkung der Arbeitszeit von bereits Teilzeitbeschäftigten?	46
5.6. Anbot von Elternteilzeiten?	47
5.7. Vereinbarung förderbarer Altersteilzeiten mit teilweisem Lohnausgleich?	48
5.7.1. Grundsätzliches zur Altersteilzeit – Vorteile bzw. Kosten	48

5.7.2. Zu den notwendigen Einzelheiten der Altersteilzeit	49
5.7.3. Ergänzende Hinweise (Vereinbarungen, AMS)	65
5.8. Altersteilzeit ohne Lohnausgleich und ohne Altersteilzeitgeld?	66
6. Beendigungen oder Anreize dazu ohne Wiedereinstellungsgarantie (Rauch)	68
6.1. Einvernehmliche Auflösung von Arbeitsverhältnissen	68
6.1.1. Allgemeines	68
6.1.2. Abfertigungsanspruch	69
6.1.3. Einvernehmliche Auflösung im Krankenstand	69
6.1.4. Einvernehmliche Auflösung in Betrieben mit Betriebsrat	70
6.1.5. Formvorschriften	70
6.2. Kündigungen durch den Arbeitgeber	71
6.2.1. Allgemeines	71
6.2.2. Fristen und Termine	72
6.2.3. Einvernehmliche Kürzung der Kündigungsfrist	75
6.2.4. Zeitwidrige Kündigung	75
6.2.5. Kündigung im Krankenstand	76
6.2.6. Zugang der Kündigungserklärung	78
6.2.7. Verständigung des Betriebsrates	79
6.2.8. Allgemeiner Kündigungsschutz	82
6.2.9. Malus	89
6.3. Kündigungen bei Sonderschutz?	89
6.3.1. Allgemeines	89
6.3.2. Begünstigte Behinderte	90
6.3.3. Kündigungsschutz nach MSchG und VKG	93
6.3.4. Kündigungsschutz für Belegschaftsvertreter	97
6.3.5. Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern	99
6.3.6. Kündigungsschutz bei Sterbebegleitung und Begleitung schwerst erkrankter Kinder	102
6.4. Frühwarnsystem	102
6.4.1. Allgemeines und Schwellenwerte	102
6.4.2. Ermittlung des Standes der Beschäftigten	103
6.4.3. Erfasste Auflösungsformen	104
6.4.4. Erlassung der Frist	104
6.4.5. Inhalt der schriftlichen Anzeige, Verständigungspflicht und Verständigungsverfahren	104
6.5. Sozialplanleistungen? (Schrack)	105
6.5.1. Grundvoraussetzungen für Sozialplan-Betriebsvereinbarungen	105
6.5.2. Welche Sozialplanleistungen?	105
6.5.3. Sozialplan-Erzwingbarkeit über die Schlichtungsstelle?	106

ASoK-Spezial – Arbeitsrechtliche Maßnahmen in der Krise

7. Arbeitslosengeld, Übergangsgeld und Notstandshilfe (Rauch)	108
7.1. Arbeitslosengeld	108
7.1.1. Voraussetzungen des Anspruchs	108
7.1.2. Höhe des Arbeitslosengeldes	108
7.1.3. Dauer des Arbeitslosengeldbezuges	109
7.2. Übergangsgeld	109
7.2.1. Grundvariante	109
7.2.2. Übergangsgeld nach Altersteilzeit	110
7.3. Notstandshilfe	110
8. Arbeitsstiftungen (Rauch)	111
8.1. Allgemeines und Angebot der Arbeitsstiftungen	111
8.2. Finanzierung, Anerkennung, Arbeitslosengeld und Rechtsform	111
8.3. Vorteile für das Unternehmen	111
8.4. Arten der Stiftung	112
8.4.1. Unternehmensstiftung	112
8.4.2. Regionalstiftung	112
8.4.3. Insolvenzstiftung	112
8.4.4. Jugendstiftung	112
9. Exkurs: Streik und sonstige Kampfmaßnahmen (Rauch)	113
9.1. Friedenspflicht der Belegschaftsorgane	113
9.2. Streik und Protestversammlungen	113
9.3. Streik und Entlassung	114
9.4. Entgelt während eines Streiks	115
9.5. Schadenersatz bei Streikschäden	116
9.6. Zutrittsrecht betriebsfremder Personen	116
10. Anhang: Relevante Dokumente	119
10.1. BGBl. I Nr. 90/2009 (Arbeitsmarktpaket 2009)	119
10.2. Dazugehöriger Bericht des Sozialausschusses	126
10.3. AMS-Bundesrichtlinie Kurzarbeit AMF/18-2009	133
10.4. Sozialpartner-Vereinbarung Kurzarbeit (Muster)	159
10.5. Gesetzesbestimmungen zur förderbaren Altersteilzeit	170
10.6. Textmuster Altersteilzeitvereinbarung samt Zusatzmodulen (Schränk)	173
Stichwortverzeichnis	175