

# Inhaltsverzeichnis

<b>Die Autoren</b> . . . . .	V
<b>Vorwort zur 3. Auflage</b> . . . . .	VII
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> . . . . .	XIX
<b>1. Personalführung im Betrieb</b> . . . . .	1
1.1 Personalbestandsprognose . . . . .	1
1.2 Motivatoren des Beschäftigten . . . . .	1
1.3 Wertschätzende Kommunikation und Unternehmensleitbild . . . . .	2
1.4 Führungsstile . . . . .	3
1.5 Stressmanagement . . . . .	4
<b>2. Arbeitsentgelt und Arbeitslohn</b> . . . . .	6
2.1 Grundsätzliches . . . . .	6
2.2 Definition des Arbeitslohns . . . . .	6
2.3 Zufluss des Arbeitslohns . . . . .	8
2.4 Laufender Arbeitslohn und sonstige Bezüge . . . . .	9
2.4.1 Laufender Arbeitslohn . . . . .	9
2.4.2 Sonstiger Bezug . . . . .	9
2.5 Lohnzahlungszeitraum . . . . .	10
2.6 Sozialversicherungsrechtliches Arbeitsentgelt . . . . .	10
2.7 Lohnsteuerfreie Lohnarten . . . . .	12
2.7.1 Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 62 EStG für Zukunftssicherungsleistungen aufgrund gesetzlicher Verpflichtungen . . . . .	12
2.7.1.1 Gesamtsozialversicherungsbeiträge . . . . .	12
2.7.1.2 Arbeitgeberzuschuss zur Kranken- und Pflegeversicherung . . . . .	13
2.7.1.3 Überblick über die sozialversicherungsrechtlichen Rechengrößen . . . . .	14
2.7.2 Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- oder Nachtarbeit . . . . .	15
2.7.3 Betriebliche Altersvorsorge . . . . .	16
2.7.4 Sachbezüge . . . . .	16
2.7.5 Betriebsveranstaltungen . . . . .	16
2.7.6 Aufmerksamkeiten . . . . .	16
2.7.7 Aufenthalts- und Erholungsräume . . . . .	17
2.7.8 Berufskleidung . . . . .	17
2.7.9 Betriebsärztliche Betreuung . . . . .	17
2.7.10 Fort- und Weiterbildungsleistungen . . . . .	17
2.7.11 Kindergartenleistungen . . . . .	17
2.7.12 Telekommunikationsgeräte . . . . .	17
2.7.13 Gesetzliche Schadensersatzzahlungen . . . . .	18
2.7.14 Förderung der Elektromobilität . . . . .	18
<b>3. Sachzuwendungen</b> . . . . .	20
3.1 Grundsätzliches zu den Sachbezügen . . . . .	20
3.1.1 Abgrenzung von Bar- und Sachlohn . . . . .	20
3.1.2 Entlohnungscharakter . . . . .	20
3.1.3 Aufzeichnung im Lohnkonto . . . . .	20

3.2	Bewertung der Sachbezüge . . . . .	21
3.2.1	Grundsätzliches . . . . .	21
3.2.2	Die Bewertung der Sachbezüge im Überblick . . . . .	22
3.2.3	Unterschiede bei der Bewertung nach § 8 Abs. 2 und Abs. 3 EStG . . . . .	22
3.3	Einzelfälle . . . . .	24
3.3.1	Mahlzeitengestellung . . . . .	24
3.3.2	Mahlzeiten während einer auswärtigen Tätigkeit . . . . .	29
3.3.2.1	Mahlzeitengestellung vom Arbeitgeber . . . . .	29
3.3.2.2	Kein Ansatz des Sachbezugswerts der Mahlzeit . . . . .	30
3.3.2.3	Ansatz des Sachbezugswerts der Mahlzeit als Arbeitslohn . . . . .	32
3.3.3	Betriebsveranstaltungen . . . . .	33
3.3.3.1	Neuregelung seit dem Kalenderjahr 2015 . . . . .	33
3.3.3.2	Überblick über betriebliche Veranstaltungen . . . . .	33
3.3.3.3	Behandlung der Aufwendungen für sonstige betriebliche Veranstaltungen . . . . .	35
3.3.3.4	Behandlung der Aufwendungen für geschäftlich veranlasste Veranstaltungen . . . . .	36
3.3.3.5	Zuwendungen bei Betriebsveranstaltungen . . . . .	36
3.3.3.6	Freibetrag . . . . .	41
3.3.3.7	Ermittlung des Freibetrages von 110 € . . . . .	43
3.3.3.8	Besteuerung der Zuwendungen . . . . .	45
3.3.4	Pkw-Überlassung an Arbeitnehmer . . . . .	45
3.3.4.1	Betriebliche Kraftfahrzeuge . . . . .	45
3.3.4.2	Nutzungsmöglichkeiten . . . . .	46
3.3.4.3	Anscheinsbeweis . . . . .	47
3.3.4.4	Nutzungsverbot . . . . .	48
3.3.4.5	Listenpreismethode . . . . .	49
3.3.5	Fitnessvertrag . . . . .	55
3.3.6	Fitnessstudio . . . . .	55
3.3.7	Gutscheine . . . . .	56
3.3.8	Job-Tickets . . . . .	57
3.3.9	Weihnachtsgeschenke . . . . .	59
3.3.10	Zukunftssicherungsleistungen . . . . .	59
3.4	Pauschalierung der Einkommensteuer nach § 37b EStG . . . . .	60
3.4.1	Allgemeines . . . . .	60
3.4.2	Anwendungsbereich . . . . .	60
3.4.3	Wirkungsweise der Pauschalsteuer . . . . .	63
3.4.4	Anmeldung und Abführung der Pauschalsteuer . . . . .	64
<b>4.</b>	<b>Das Handling der Lohn- und Gehaltsabrechnung . . . . .</b>	<b>65</b>
4.1	Steuerklassen . . . . .	65
4.1.1	Überblick über die jeweiligen Steuerklassen . . . . .	65
4.1.2	Steuerklassenwechsel . . . . .	66
4.2	Optionales Faktorverfahren für Ehegatten . . . . .	67
4.3	Das ELSTAM-Verfahren . . . . .	68
4.3.1	Grundsätzliches zum ELSTAM-Verfahren . . . . .	68
4.3.2	Bildung der ELSTAM . . . . .	69
4.3.2.1	Grundsätzliches . . . . .	69
4.3.2.2	Steuerklassen . . . . .	70

4.3.2.3	Kinderfreibeträge . . . . .	72
4.3.3	Anmeldung der Arbeitgeber . . . . .	72
4.3.4	Anwendung der abgerufenen ELSTAM . . . . .	73
4.3.5	Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	74
4.3.5.1	Bekanntgabefiktion der Lohnsteuerabzugsmerkmale . . . . .	74
4.3.5.2	Mitteilungsverpflichtung bei Änderungen der ELSTAM. . . . .	74
4.3.5.3	Sperrung der Abrufberechtigung. . . . .	75
4.3.5.4	Beantragung ungünstigerer Lohnsteuerabzugsmerkmale . . . . .	75
4.3.6	Abschluss des Lohnsteuerabzugs . . . . .	75
4.3.7	Die Datenübermittlung durch Dritte nach den Regelungen des § 93c AO . . . . .	78
4.4	Kranken-, Renten-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung . . . . .	87
4.5	Umlageversicherungen . . . . .	88
4.5.1	Allgemeiner Überblick . . . . .	88
4.5.2	Umlageversicherung U2 . . . . .	90
4.5.2.1	Mutterschutzgesetz ab 1.1.2018 . . . . .	90
4.5.2.2	Erstattungsfähige Aufwendungen . . . . .	91
4.6	Abschlagszahlungen . . . . .	92
4.7	Gehaltsvorschuss . . . . .	92
4.8	Fälligkeit der Sozialversicherungsbeiträge 2018 . . . . .	92
4.9	Bereitschaftsdienst. . . . .	93
4.10	Notärzte im Rettungsdienst. . . . .	93
<b>5.</b>	<b>Lohnsteuerhaftung . . . . .</b>	<b>94</b>
<b>6.</b>	<b>Familienangehörige im Betrieb . . . . .</b>	<b>96</b>
6.1	Beschäftigungsverhältnis gegen Arbeitsentgelt zwischen Angehörigen . . . . .	96
6.2	Ehegattenarbeitsverhältnisse. . . . .	97
6.2.1	Allgemeines zur Anerkennung bzw. Nichtanerkennung des Ehegattenarbeitsverhältnisses . . . . .	97
6.2.2	Ehelicher Güterstand . . . . .	98
6.2.2.1	Zugewinngemeinschaft und Gütertrennung . . . . .	98
6.2.2.2	Gütergemeinschaft . . . . .	99
6.2.2.3	Ausschluss einer Mitunternehmerschaft . . . . .	99
6.2.3	Ehegatte als Mitunternehmer bei Gesellschaften des bürgerlichen Rechts (GbR) zwischen Ehegatten . . . . .	100
6.2.4	Anrufungsauskunft . . . . .	100
6.2.5	Vorteile des Ehegattenarbeitsverhältnisses . . . . .	101
6.3	Sachbezüge im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses mit dem Ehegatten . . . . .	101
6.3.1	Allgemeines zur Überlassung von Sachbezügen im Rahmen des Ehegatten-Arbeitsverhältnisses . . . . .	101
6.3.2	Pkw-Überlassung im Rahmen eines Ehegatten-Arbeitsverhältnisses . . . . .	102
6.4	Fortbildungsleistungen des Arbeitgebers . . . . .	103
6.5	Umwandlung von (freiwilligen) Sonderzahlungen . . . . .	103
6.5.1	Zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn. . . . .	103
6.5.2	Vergütungen ohne Zusätzlichkeitsvoraussetzung . . . . .	104
6.5.3	Gehaltsumwandlung . . . . .	105
6.5.3.1	Allgemeine Grundsätze . . . . .	105
6.5.3.2	Gehaltsumwandlungen bei Vergütungen mit Zusätzlichkeitsvoraussetzung . . . . .	105

6.5.3.3	Gehaltsumwandlungen bei Vergütungen ohne Zusätzlichkeitsvoraussetzung . . . . .	107
6.6	Kurzzeitige Beschäftigung. . . . .	107
6.7	Entscheidungen über die Sozialversicherungspflicht – Statuskennzeichen . . . . .	108
6.8	Checkliste Ehegattenarbeitsverhältnis . . . . .	108
<b>7.</b>	<b>Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen im Betrieb. . . . .</b>	<b>111</b>
7.1	Beachtung des Jugendarbeitsschutzgesetzes . . . . .	111
7.2	Grundsätzliche Überlegungen. . . . .	112
7.3	Beachtung der Mindestlohnregelung . . . . .	113
7.4	Das Kind ist Schüler. . . . .	113
7.5	Kinder zwischen Schulabschluss und Ausbildungsdienstverhältnis . . . . .	115
7.6	Kinder zwischen Schulabschluss und freiwilligem sozialen oder ökologischen Jahr . . . . .	115
7.7	Kind zwischen Schulabschluss und Studium . . . . .	115
7.8	Praktikanten . . . . .	115
7.8.1	Grundsätzliches zum Praktikum . . . . .	115
7.8.2	Beachtung der Mindestlohnregelung . . . . .	116
7.8.3	Einordnung der Praktika und deren sozialversicherungsrechtliche Behandlung . . . . .	117
7.8.3.1	Grundsätzliches zur Einteilung der Praktika . . . . .	117
7.8.3.2	Vorgeschriebene Praktika . . . . .	117
7.8.3.3	Nicht vorgeschriebene Praktika. . . . .	122
7.9	Das Kind/der Jugendliche ist arbeitslos. . . . .	125
7.10	Das Kind studiert. . . . .	127
7.10.1	Beachtung der Mindestlohnregelung . . . . .	127
7.10.2	Allgemeines zur Sozialversicherungspflicht von Studenten . . . . .	127
7.10.3	Beschäftigungen während der Vorlesungszeit. . . . .	127
7.10.3.1	20-Stunden-Grenze. . . . .	127
7.10.3.2	26-Wochen-Grenze. . . . .	137
7.10.3.3	Befristete Beschäftigungen . . . . .	138
7.10.4	Beschäftigung während der vorlesungsfreien Zeit. . . . .	138
7.10.5	Teilzeitstudenten, Fernstudium . . . . .	139
7.10.6	Duale Studiengänge . . . . .	139
7.10.6.1	Grundsätzliches. . . . .	139
7.10.6.2	Ausbildungsintegrierte duale Studiengänge . . . . .	140
7.10.6.3	Praxisintegrierte duale Studiengänge. . . . .	140
7.10.6.4	Berufsintegrierte und berufsbegleitende duale Studiengänge. . . . .	140
7.10.6.5	Beiträge und Umlagen . . . . .	141
7.10.7	Zusammenfassung der kranken- und pflegeversicherungsrechtlichen Beurteilung . . . . .	141
7.10.8	Familienversicherung . . . . .	142
7.10.9	Übersicht zur sozialversicherungsrechtlichen Behandlung von Schülern, Studenten und Praktikanten . . . . .	143
7.11	Lohnsteuerliche Behandlung der Übernahme von Studiengebühren für ein Studium durch den Unternehmer . . . . .	144
7.11.1	Grundsätzliches. . . . .	144
7.11.2	Studium außerhalb eines Ausbildungsdienstverhältnisses. . . . .	145
7.11.3	Studium im Rahmen eines Ausbildungsdienstverhältnisses. . . . .	145
7.11.3.1	Grundsätzliches. . . . .	145
7.11.3.2	Arbeitgeber ist Schuldner der Studiengebühren . . . . .	145

7.11.3.3	Arbeitnehmer ist Schuldner der Studiengebühren . . . . .	145
7.11.4	Berufliche Fort- und Weiterbildung . . . . .	146
7.11.4.1	Grundsätzliches . . . . .	146
7.11.4.2	Schuldner der Studiengebühren . . . . .	146
7.11.4.3	Übernahme von Studienkosten durch den Arbeitgeber im Darlehenswege . . . . .	146
7.11.5	Zusammenfassende Übersicht . . . . .	147
<b>8.</b>	<b>Altersversorgung . . . . .</b>	<b>149</b>
8.1	Betriebliche Altersvorsorge . . . . .	149
8.1.1	Formen der betrieblichen Altersvorsorge . . . . .	149
8.1.2	Unverfallbarkeit der betrieblichen Altersversorgung . . . . .	149
8.1.3	Zufluss von Arbeitslohn . . . . .	149
8.1.3.1	Arbeitslohn . . . . .	149
8.1.3.2	Zufluss . . . . .	150
8.1.4	Betriebliche Altersvorsorge durch reine Beitragszusagen . . . . .	151
8.1.5	Betriebliche Altersvorsorge durch Entgeltumwandlung . . . . .	152
8.1.6	Direkte Zusage . . . . .	153
8.1.7	Direktversicherung und Pauschalierung der Lohnsteuer . . . . .	154
8.1.8	Unterstützungskasse . . . . .	154
8.1.9	Pensionskasse . . . . .	155
8.1.10	Pensionsfonds . . . . .	155
8.1.11	Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 63 EStG . . . . .	155
8.1.11.1	Allgemeines zur Steuerbefreiung des § 3 Nr. 63 EStG . . . . .	155
8.1.11.2	Steuerbefreie Arbeitgeberbeiträge bis 31.12.2017 . . . . .	156
8.1.11.3	Steuerfreie Arbeitgeberbeiträge ab 1.1.2018 . . . . .	156
8.1.12	Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 63a EStG . . . . .	157
8.1.13	Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 65 und 66 EStG . . . . .	158
8.1.14	Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 55 EStG . . . . .	159
8.1.15	Förderbetrag zur betrieblichen Altersversorgung ab dem Kalenderjahr 2018 . . . . .	159
8.1.15.1	Die Förderung im Überblick . . . . .	159
8.1.15.2	Voraussetzungen für die Gewährung des Förderbetrags und die Abwicklung . . . . .	160
8.1.15.3	Voraussetzungen für die Inanspruchnahme des Förderbetrags . . . . .	160
8.1.15.4	Höhe des Förderbetrags . . . . .	161
8.2	Steuerliche Förderung der privaten Altersvorsorge . . . . .	163
8.2.1	Riester-Rente . . . . .	163
8.2.1.1	Grundsätzliches zur Riesterförderung . . . . .	163
8.2.1.2	Begünstigte bzw. nicht begünstigte Personen . . . . .	163
8.2.1.3	Förderfähige Altersvorsorge . . . . .	165
8.2.1.4	Die Zulagen . . . . .	166
8.2.1.5	Mindesteigenbeitrag und eventuelle Kürzung der Zulage . . . . .	166
8.2.1.6	Der Sonderausgabenabzug . . . . .	169
8.2.2	Rürup-Rente . . . . .	171
8.2.2.1	Grundsätzliches zur Rürupförderung . . . . .	171
8.2.2.2	Die vertraglichen Voraussetzungen für den Sonderausgabenabzug . . . . .	172
8.2.3	Berufsständische Versorgungseinrichtungen . . . . .	173
8.2.4	Zusammenfassende Übersicht über die Altersvorsorge . . . . .	174
8.2.5	Der Sonderausgabenabzug der Vorsorgeaufwendungen . . . . .	175

<b>9.</b>	<b>Teilzeitkräfte und Minijob</b>	178
9.1	Begriffsbestimmung	178
9.2	Geringfügig entlohnte Beschäftigungen	178
9.2.1	Grundsätzliches	178
9.2.2	Besonderheiten	180
9.2.2.1	Haushaltsscheckverfahren	180
9.2.2.2	Ausübung mehrerer geringfügig entlohnter Beschäftigungen nebeneinander	181
9.2.2.3	Ausübung von geringfügig entlohnnten und kurzfristigen Beschäftigungen nebeneinander	181
9.2.2.4	Ausübung einer geringfügig entlohnnten Beschäftigung und einer versicherungspflichtigen Hauptbeschäftigung	181
9.2.2.5	Ausübung mehrerer geringfügig entlohnter Beschäftigungen und einer versicherungspflichtigen Hauptbeschäftigung	182
9.2.2.6	Krankenversicherungsfreie Hauptbeschäftigung von Arbeitnehmern und ein Minijob	183
9.2.2.7	Krankenversicherungsfreie Hauptbeschäftigung von Arbeitnehmern und mehrere Minijobs	183
9.2.2.8	Beamte und Minijobs	184
9.2.2.9	Minijobs und Studenten bzw. Praktikanten	184
9.2.3	Minijobs und der Verzicht auf die Rentenversicherungspflicht	185
9.3	Kurzfristige, gelegentliche Beschäftigungen oder Saisonbeschäftigungen	186
9.3.1	Allgemeines	186
9.3.2	Kurzfristige Beschäftigung nach einem Mini-Job	187
9.4	Gleitzone	187
9.5	Meldepflicht für geringfügig und kurzfristig Beschäftigte und für Beschäftigte in der Gleitzone	189
9.6	Checkliste für geringfügig entlohnte oder kurzfristig Beschäftigte	189
9.7	Pauschale Steuerberechnung nach § 40a EStG (pauschale Besteuerung der Bezüge von Teilzeit- und Aushilfskräften)	197
9.7.1	Der Arbeitnehmer ist kurzfristig beschäftigt (§ 40a Abs. 1 EStG)	197
9.7.2	Der Arbeitnehmer ist in geringem Umfang und gegen geringes Entgelt beschäftigt/Mini-Jobs (§ 40a Abs. 2 EStG)	198
<b>10.</b>	<b>Der Mindestlohn seit 2015</b>	201
<b>11.</b>	<b>Beschäftigung von Aushilfskräften und Stolpersteine</b>	205
11.1	Arbeitsvertragliche Bestimmungen	205
11.2	Arbeitsrecht für Minijobber	205
11.2.1	Teilzeitbeschäftigte	205
11.2.2	Arbeitsvertrag	206
11.2.3	Urlaubsanspruch	206
11.2.4	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall sowie bei Schwangerschaft und Mutterschutz	206
11.2.5	Entgeltfortzahlung bei Erkrankung des Kindes	207
11.2.6	Entgeltfortzahlung bei Arbeitsausfall an Feiertagen	207
11.2.7	Kündigungsschutz	207
11.2.8	Kündigungsfristen	208
11.3	Steuerrechtliche Bestimmungen	208
11.4	Sozialversicherungsrechtliche Bestimmungen	209

11.4.1	Grundsätzliches zur Berufsmäßigkeit . . . . .	209
11.4.2	Beschäftigung von Rentnern . . . . .	210
11.4.2.1	Überblick über die Versicherungspflicht bis 31.12.2016 . . . . .	210
11.4.2.2	Auswirkungen des Flexirentengesetzes auf die Minijobs . . . . .	211
<b>12.</b>	<b>Haftungsfragen des Betriebsinhabers . . . . .</b>	<b>214</b>
12.1	Haftungsrisiken im Lohnsteuerrecht . . . . .	214
12.1.1	Lohnsteuer-Außenprüfung . . . . .	214
12.1.2	Lohnsteuer-Nachschau . . . . .	216
12.2	Haftungsrisiken im Sozialversicherungsrecht . . . . .	219
12.2.1	Abführung der Gesamtsozialversicherungsbeiträge . . . . .	219
12.2.2	Strafrechtliche Sanktionen . . . . .	220
12.2.3	Prüfung durch die Träger der Rentenversicherung . . . . .	221
<b>13.</b>	<b>Lohnsteuer . . . . .</b>	<b>222</b>
13.1	Allgemeines . . . . .	222
13.2	Der Betriebsinhaber als Arbeitgeber . . . . .	222
13.3	Arbeitnehmer . . . . .	222
13.4	Lohnkonto und Aufzeichnungspflichten . . . . .	222
13.5	Anmeldung und Abführung der Lohnsteuer . . . . .	223
13.6	Lohnsteuer-Jahresausgleich durch den Arbeitgeber . . . . .	227
13.6.1	Lohnsteuer-Jahresausgleich nach § 42b EStG . . . . .	227
13.6.2	Permanenter Lohnsteuer-Jahresausgleich nach § 39b Abs. 2 Satz 13 ff. EStG . . . . .	228
13.7	Abschluss des Lohnkontos . . . . .	229
13.8	Berechnung der Lohnsteuer . . . . .	229
13.9	Beschränkte und unbeschränkte Steuerpflicht . . . . .	230
13.10	Besteuerung laufender Bezüge . . . . .	230
13.11	Besteuerung der sonstigen Bezüge . . . . .	230
13.12	Auszahlung von Brutto- oder Nettolöhnen . . . . .	232
13.13	Individuelle und pauschale Steuerberechnung . . . . .	233
13.13.1	Individuelle Steuerberechnung . . . . .	233
13.13.2	Pauschale Steuerberechnung nach § 40 EStG . . . . .	233
13.13.2.1	Die Pauschalierung der Lohnsteuer i.S.d. § 40 EStG im Überblick . . . . .	233
13.13.2.2	Pauschalierung der Lohnsteuer in einer größeren Zahl von Fällen . . . . .	235
13.13.2.3	Pauschalierung der Lohnsteuer bei der Mahlzeitengestellung . . . . .	235
13.13.2.4	Pauschalierung der Lohnsteuer für Verpflegungsmehraufwendungen . . . . .	236
13.13.2.5	Pauschalierung der Lohnsteuer für PC-Überlassung und Internetzugang . . . . .	238
13.13.2.6	Pauschalierung der Lohnsteuer für Sachzuwendungen anlässlich der Fahrten zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte . . . . .	238
13.13.3	Pauschale Steuerberechnung nach § 40a EStG (pauschale Besteuerung der Bezüge von Teilzeit- und Aushilfskräften) . . . . .	239
13.13.4	Pauschalierung der Lohnsteuer bei bestimmten Zukunftssicherungsleistungen (§ 40b EStG) . . . . .	239
13.14	Berechnung der Lohnkirchensteuer . . . . .	239
13.14.1	Allgemeine Grundsätze . . . . .	239
13.14.2	Kappungsgrenze . . . . .	241
13.14.3	Halbteilungsgrundsatz . . . . .	242

13.14.4	Mindestkirchensteuer . . . . .	242
13.14.5	Kirchgeld . . . . .	242
13.14.6	Berechnung der Lohnkirchensteuer bei Lohnsteuerpauschalierung . . . . .	244
<b>14.</b>	<b>Familienpflegezeit . . . . .</b>	<b>247</b>
<b>15.</b>	<b>Sozialversicherung . . . . .</b>	<b>249</b>
15.1	Aufzeichnungspflicht, Nachweise der Beitragsabrechnung und der Beitragszahlung sowie Meldepflichten des Arbeitgebers . . . . .	249
15.1.1	Aufzeichnungspflichten . . . . .	249
15.1.2	Meldepflichten . . . . .	251
15.2	Beitragszuschuss für Privatversicherte . . . . .	253
15.3	Beitragszuschuss für Rentner . . . . .	253
15.4	Kranken- und Pflegeversicherungspflicht . . . . .	253
15.5	Krankengeldanspruch . . . . .	253
15.6	Geringfügig Beschäftigte – Entgelt-Geringfügigkeit . . . . .	254
15.6.1	Arbeitsentgelt bis maximal 400 € . . . . .	254
15.6.1.1	Rentenversicherungsfreiheit . . . . .	254
15.6.1.2	Rentenversicherungspflicht vor dem 1.1.2013 . . . . .	255
15.6.1.3	Verzicht auf die Rentenversicherungsfreiheit nach dem 31.12.2012 . . . . .	255
15.6.2	Arbeitsentgelt übersteigt 400 € . . . . .	255
15.6.3	Arbeitsentgelt über 400 € bis 450 € . . . . .	256
15.6.4	Arbeitsentgelt über 450 € bis 800 € . . . . .	257
15.6.5	Arbeitsentgelt über 800 € bis 850 € . . . . .	257
15.7	Beitragsbemessungsgrundlage für Studenten, Azubis und Praktikanten . . . . .	257
15.8	Hinzuverdienstgrenzen für Rentner . . . . .	258
15.8.1	Hinzuverdienst ab Erreichen der Regelaltersgrenze . . . . .	258
15.8.1.1	Allgemeine Grundsätze . . . . .	258
15.8.1.2	Regelaltersrenten . . . . .	259
15.8.1.3	Altersrenten für langjährig Versicherte . . . . .	260
15.8.1.4	Altersrenten für besonders langjährig Versicherte . . . . .	261
15.8.2	Allgemeine Grundsätze zu den Hinzuverdienstgrenzen vor Erreichen der Regelaltersgrenze . . . . .	261
15.8.3	Hinzuverdienstgrenzen bis zum 31.06.2017 . . . . .	264
15.8.3.1	Renten wegen Alters . . . . .	264
15.8.3.2	Vollrenten wegen Alters vor Vollendung des 67. Lebensjahres . . . . .	265
15.8.3.3	Teilrente wegen Alters vor Vollendung des 65. Lebensjahres . . . . .	266
15.8.4	Hinzuverdienstgrenzen seit 01.07.2017 . . . . .	270
15.8.4.1	Allgemeiner Überblick . . . . .	270
15.8.4.2	Vollrenten wegen Alters vor Vollendung des 65. Lebensjahres . . . . .	271
15.8.4.3	Teilrenten wegen Alters vor Vollendung des 65. Lebensjahres . . . . .	276
15.9	Statusbeurteilung der Tätigkeit als (Zahn-)Arzt . . . . .	276
15.9.1	Sozialversicherungsrechtliche Grundsätze . . . . .	276
15.9.2	Steuerrechtliche Grundsätze . . . . .	278
<b>16.</b>	<b>Allgemeiner Überblick zur Arbeitsstättenverordnung . . . . .</b>	<b>282</b>



<b>17.</b>	<b>Elternzeit und Elterngeld</b> .....	287
17.1	Elternzeit .....	287
17.2	Elterngeld .....	288
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....		293