

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	1
Abkürzungsverzeichnis	6
1. Neuerungen zu Gesetzen, VO, Erlässen und RL	8
1.1. Corona: Überblick zur Rechtslage seit 1.8.2022	8
1.1.1. Rechtsquellen	8
1.1.2. Allgemeines	8
1.1.3. Verkehrsbeschränkungen	8
1.1.4. Krankschreibung, Fürsorgepflicht, Bekanntgabe, Dienstfreistellung ohne Rückvergütung	9
1.1.5. Ablehnung der Zusammenarbeit mit einem infizierten AN wegen gesundheitlichen Bedenken	11
1.1.6. Empfehlungen bezüglich Arbeitsleistungen infizierter AN	12
1.1.7. Schutz für Risikogruppen (§ 735 ASVG)	12
1.1.8. Telefonische Krankschreibung	13
1.1.9. Sonderbetreuungszeit (§ 18b AVRAG)	13
1.1.10. COVID-19-Präventionskonzept	14
1.2. Whistleblower und HinweisgeberInnenschutzgesetz (HSchG)	14
1.3. Novelle zum AuslBG zur Vereinfachung der Anwerbung von Fach- und Schlüsselkräften	16
1.3.1. Günstigere Punkteberechnung	17
1.3.2. Erleichterungen bei der Mindestentlohnung sonstiger Schlüsselkräfte	17
1.3.3. Arbeitsmarktzugang für vorübergehend tätige Projektmitarbeiter	17
1.3.4. Rot-Weiß-Rot-Karte für Stammsaisoniers	18
1.3.5. Servicestelle für Rot-Weiß-Rot-Karte und Blaue Karte EU	18
1.3.6. Erleichterungen für die Erlangung der Blauen Karte EU	18
1.3.7. Ukrainische Vertriebene	18
1.4. Arbeitsmedizinische Betreuung durch den Arbeitsmedizinischen Fachdienst	19
1.5. Kein Entfall der Urlaubersatzleistung bei ungerechtfertigtem vorzeitigem Austritt	20
2. Aktuelle Judikatur	22
2.1. Krankenstand	22
2.1.1. Kann der AG nach einer vom AN erlittenen Verletzung wegen einem Sturz mit dem Fahrrad die Zahlung des Krankenentgelts verweigern?	22
2.1.2. Hat der AG, der das Krankenentgelt bezahlt hat, auch dann einen Anspruch auf den Zuschuss der AUVA, wenn der Krankenstand durch eine Alkoholisierung verursacht wurde?	23
2.2. Arbeitsunfall	24
2.2.1. Ist ein auf der Fahrt zur Arbeit mit einem „fahrzeugähnlichen Spielzeug“ (§ 2 Abs 1 Z 19 StVO) erlittene Unfall ein Arbeitsunfall?	25
2.2.2. Ist der auf der Fahrt zu einem entfernten Supermarkt während der Mittagspause erlittene Unfall ein Arbeitsunfall?	26
2.3. Arbeitszeit	28
2.3.1. Kann ein Überstundenpauschale nach Meldung der Schwangerschaft wegfallen?	28
2.3.2. Kann die für freiwilliges Duschen nach Arbeitsende aufgewendete Zeit eine Arbeitszeit sein?	30
2.3.3. Kann im Arbeitsvertrag vereinbart werden, dass der AG nach betrieblichem Bedarf einseitig die Arbeitszeit verändern kann?	32
2.4. Scheinarbeitsverhältnis	33

2.4.1.	Kann die Anmeldung der Freundin des Geschäftsführers, ohne dass Arbeitsleistungen erbracht werden, arbeitsrechtliche Entgeltansprüche auslösen?	34
2.4.2.	Führt die mit dem Arbeitsvertrag mit der Tochter bezweckte sozialversicherungsrechtliche Absicherung jedenfalls zu einem Scheinarbeitsverhältnis ohne arbeitsrechtliche Ansprüche?	35
2.5.	Sexuelle Belästigung	36
2.5.1.	Kann die Weigerung des AG, den Vorgesetzten einer AN, der eine sexuelle Belästigung zu verantworten hat, zu kündigen, einen Schadenersatzanspruch bewirken?	37
2.5.2.	Welche Rechtsfolgen kann es bewirken, wenn ein Rechtsanwaltsanwärter einer AN mehrfach mit seinem mit eigenem Speichel befeuchteten Finger über die Wange fährt, den abgeschleckten feuchten Finger in ihr Ohr steckt und sie am Hals abschleckt?	39
2.5.3.	Kann ein über 30 Jahre im Unternehmen beschäftigter AN wegen abfälliger sexistischer Bemerkungen entlassen werden?	41
2.6.	Mobbing	42
2.6.1.	Können Weisungen, welche die AN für ungeeignet hält, einen Anspruch auf Schmerzengeld wegen Mobbing bewirken?	42
2.7.	Diskriminierung	43
2.7.1.	Ist das Verweigern des Tragens einer FFP-2-Maske, weil das Corona-Virus nicht gefährlicher wie das Influenza-Virus sei, eine Weltanschauung?	44
2.7.2.	Ist eine Kündigung einer AN wegen trennungs- bzw scheidungsbedingten Auseinandersetzungen mit dem Geschäftsführer als Diskriminierung nach dem Geschlecht anzusehen?	46
2.7.3.	Ist das vom AG verhängte Verbot des Tragens politischer, weltanschaulicher oder religiöser Symbole als Diskriminierung zu betrachten?	47
2.8.	Versetzung	49
2.8.1.	Kann die vom BR verweigerte Zustimmung zur Versetzung bei betriebswirtschaftlich notwendigen Umstrukturierungsmaßnahmen durch ein Gerichtsurteil ersetzt werden?	50
2.9.	Familienzeitbonus	51
2.9.1.	Rechtsanspruch auf einen Papa-Monat	51
2.9.2.	Steht der Familienzeitbonus für die Dauer des Aufenthalts im Geburtshaus zu, wenn der Vater jene Betreuungsleistungen erbringt, wie dies auch bei einer Hausgeburt erfolgt wäre?	53
2.9.3.	Führt ein Krankenhausaufenthalt wegen Erkrankung des neugeborenen Kindes zum Entfall des Familienzeitbonus?	54
2.10.	Probezeit	55
2.10.1.	Kann bei einem weiteren Arbeitsverhältnis beim selben AG wieder eine Probezeit rechtswirksam vereinbart werden?	56
2.11.	Entgeltfortzahlung bei Dienstverhinderungen aus Gründen im Bereich des AG (§ 1155 ABGB)	57
2.11.1.	Ist vom AG das volle Entgelt weiter zu bezahlen, wenn eine AN trotz Betriebsschließung ein Kurzarbeitsmodell ablehnt und keine Arbeitsleistungen erbringt?	58
2.12.	Sonderzahlungen	60
2.12.1.	Ist es zulässig, dass ein Arbeiter-KV den Entfall der Sonderzahlungen bei unberechtigtem vorzeitigem Austritt oder verschuldeter Entlassung regelt, obwohl bei Angestellten eine solche Bestimmung für rechtsunwirksam erachtet wird?	60
2.13.	Urlaubsersatzleistung und unberechtigter vorzeitiger Austritt	61

2.13.1. Wie ist die Urlaubersatzleistung nach einem unberechtigten vorzeitigen Austritt auf Grund der neuen Judikatur des EuGH abzurechnen?	61
2.14. Abgrenzung Werkvertrag und Arbeitsvertrag	62
2.14.1. Können Betreuungs- und Qualitätsvisiten einer diplomierten Gesundheits- und Krankenschwester bei Patienten im Rahmen eines Werkvertrages erbracht werden?	63
2.15. Kündigungsanfechtung	64
2.15.1. Ist eine Kündigung sozialwidrig, wenn der klagende AN 4 Monate nach der Auflösung des Arbeitsverhältnisses einen ähnlich dotierten Arbeitsplatz mit längerer Anfahrtszeit und einer um 2,5 Stunden längeren wöchentlichen Arbeitszeit gefunden hat?	64
2.15.2. Sind bei der Frage der Sozialwidrigkeit einer Kündigung die Haltungskosten von 4 Hunden zu berücksichtigen?	66
2.15.3. Liegt ein persönlicher Kündigungsgrund vor, wenn ein Straßenbahnfahrer während der Fahrt telefoniert obwohl kein Unfall passiert ist?	67
2.15.4. Ist der persönliche Kündigungsgrund der mangelnden fachlichen Eignung im Kündigungsverfahren zu beachten, obwohl die qualitativ unbefriedigenden Arbeitsergebnisse bereits seit längerer Zeit dem AG bekannt waren?	68
2.15.5. Ist bei der Prüfung der Chancen am Arbeitsmarkt auch der internationale Arbeitsmarkt einzubeziehen?	69
2.15.6. Können Streitereien, abfällige Äußerungen und untersagte Rauchpausen einen persönlichen Kündigungsgrund darstellen, obwohl der Arbeitsdruck sehr hoch war?	70
2.15.7. Können gehäufte Krankenstände ein persönlicher Kündigungsgrund sein oder ist insbesondere bei Krankenständen von einer zusätzlichen sozialen Beeinträchtigung durch eine AG-Kündigung auszugehen?	71
2.16. Angleichung Arbeiter/Angestellte zu den Kündigungsbestimmungen	73
2.16.1. Ist das Hotel- und Gastgewerbe eine Saisonbranche und sind daher die 14-tägigen Kündigungsfristen (nach dem Arbeiter-KV) weiterhin anwendbar?	73
3. Zusammenfassung weiterer wichtiger Gerichtsentscheidungen	75
4. Im Arbeitsrecht relevante Werte für 2023	89
Stichwortverzeichnis	90