

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XXIII
Literaturangaben .....	XXIX

## 1. Teil Individualarbeitsrecht

I. Einleitung .....	1
A. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
B. Zweck und Funktion des Arbeitsrechts .....	2
1. Zweck .....	2
2. Schutztechniken .....	2
C. Geschichtliche Entwicklung .....	3
D. Systematik des Arbeitsrechts .....	4
E. Stellung des Arbeitsrechts im Rechtssystem .....	4
1. Kompetenzfragen .....	4
2. Grundrechte .....	5
3. Unionsrecht .....	5
4. Zuordnung zum Privatrecht oder öffentlichen Recht .....	6
F. Stufenbau der Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	6
1. Rechtsquellen und ihre Rangfolge .....	6
2. Normenkollision, Günstigkeitsvergleich .....	9
3. Auslegung .....	10
G. Begriff des Arbeitnehmers .....	10
1. Allgemeiner Arbeitnehmerbegriff .....	10
2. Besondere Arbeitnehmerbegriffe .....	13
3. Sonderbehandlung von leitenden Angestellten .....	14
4. Abgrenzung des Arbeitsvertrags von anderen Vertragstypen .....	14
5. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	16
H. Arbeitsvertragstypen .....	17
1. Einteilung nach Berufsgruppen .....	17
a) Gesetze für die Berufsgruppe der Arbeiter .....	18
b) Gesetze für die Berufsgruppe der Angestellten .....	19
c) Gemeinsame Normen für Arbeiter und Angestellte ..	21
2. Besondere Arbeitnehmergruppen .....	22
a) Kinder und Jugendliche .....	23

VII

9783214186388

Arbeitsrecht | 7

Barbara Födermayr, Reinhard Resch

MANZ Verlag Wien

Jetzt bestellen

b) Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG) . . . . .	25
c) Ausländerbeschäftigungsgesetz (AuslBG) . . . . .	26
d) Frauen, Schwangere, Mütter und Väter . . . . .	29
e) Präsenz-, Ausbildungs- und Zivildiener . . . . .	31
f) Nachtarbeit . . . . .	31
g) Belegschaftsfunktionäre . . . . .	32
3. Besondere Zwecke . . . . .	32
a) Ausbildungsverhältnis . . . . .	32
b) Probearbeitsverhältnis . . . . .	33
c) Arbeitsverhältnis für einen vorübergehenden Bedarf .	34
II. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	34
A. Abschlussfreiheit . . . . .	34
B. Arbeitsvermittlung . . . . .	34
C. Vertragsabschluss . . . . .	35
1. Geschäftsfähigkeit . . . . .	35
2. Form . . . . .	36
3. Dienstzettel . . . . .	36
4. Stellvertretung . . . . .	37
5. Einschränkung der Abschlussfreiheit . . . . .	38
6. Fragerecht des Arbeitgebers . . . . .	39
7. Vorstellungskosten . . . . .	39
D. Mangelhafter Arbeitsvertrag . . . . .	39
III. Die Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	41
A. Allgemeines . . . . .	41
B. Arbeitspflicht . . . . .	41
1. Persönliche Erbringung der Arbeitsleistung . . . . .	41
2. Dreiecksverhältnisse . . . . .	42
a) Arbeitskräfteüberlassung . . . . .	42
b) Betriebs- und Unternehmensübergang . . . . .	45
3. Inhalt der Arbeitspflicht . . . . .	46
4. Lage und zeitliches Ausmaß der Arbeitspflicht . . . . .	47
a) Allgemeines . . . . .	47
b) Arbeitszeit, Normalarbeitszeit . . . . .	48
c) Überstundenarbeit . . . . .	51
d) Teilzeitarbeit . . . . .	52
e) Besondere Teilzeitbeschäftigungen . . . . .	53
f) Karenzierungsvereinbarungen und Aussetzungsverträge . . . . .	56
g) Ruhepausen und Ruhezeiten . . . . .	57
5. Weisungsrecht des Arbeitgebers . . . . .	59
C. Treuepflicht . . . . .	60
1. Allgemeines . . . . .	60
2. Handlungspflichten . . . . .	60

a) Mehrarbeitspflicht, Notarbeitspflicht . . . . .	60
b) Anzeigepflichten . . . . .	61
c) Besondere Meldepflichten . . . . .	62
3. Unterlassungspflichten . . . . .	63
a) Verschwiegenheitspflicht . . . . .	63
b) Verbot einer abträglichen Nebenbeschäftigung bzw. einer abträglichen Privatlebens . . . . .	64
c) Geschenkannahmeverbot (Schmiergeldverbot) . . . . .	65
d) Wettbewerbsverbot . . . . .	66
e) Exkurs: Konkurrenzklausel . . . . .	67
D. Sanktionen bei Pflichtverletzungen . . . . .	68
1. Erfüllungsanspruch, Vertragsauflösung . . . . .	68
2. Haftpflicht . . . . .	69
3. Disziplinarstrafen . . . . .	71
4. Kautionsschutz . . . . .	72
5. Vertragsstrafen . . . . .	73
IV. Die Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	73
A. Entgeltpflicht . . . . .	73
1. Allgemeines . . . . .	73
2. Begriff des Entgelts . . . . .	74
a) Allgemeines . . . . .	74
b) Unterscheidung zwischen Geld- und Naturalentgelt . . . . .	75
c) Laufendes Entgelt und besondere Entgeltformen . . . . .	76
d) Zeit- und Akkordlohn . . . . .	76
e) Provisionen . . . . .	78
f) Umsatz- und Gewinnbeteiligung . . . . .	78
g) Sonstige Entgeltformen . . . . .	79
h) Entgelthöhe und Leistungsmodalitäten . . . . .	81
3. Gesetzlich festgelegte Entgeltarten . . . . .	83
a) Abfertigung – Überblick . . . . .	83
b) Abfertigung für bis 31. 12. 2002 abgeschlossene Verträge . . . . .	83
c) Abfertigung nach dem BMSVG . . . . .	84
d) Sonn- und Feiertagsentgelt . . . . .	86
e) Sonstige gesetzliche Entgeltansprüche . . . . .	86
4. Fälligkeit . . . . .	86
5. Leistungsort und bargeldlose Lohnzahlung . . . . .	87
6. Verjährung, Verfall und Verzicht . . . . .	87
7. Entgeltssicherung . . . . .	88
a) Allgemeines . . . . .	88
b) Lohnpfändungsrecht . . . . .	89
c) Gutgläubiger Verbrauch . . . . .	89
d) Ausbildungskostenrückerstattung . . . . .	90

e) Insolvenzentgeltsicherung . . . . .	91
8. Entgeltfortzahlung trotz Entfalls der Arbeitsleistung . . . . .	92
a) Arbeitsleistung unterbleibt aus in der Sphäre des Arbeitgebers gelegenen Gründen . . . . .	92
b) Kurzfristige Verhinderung aus wichtigem Grund . . . . .	93
c) Spezielle Regelungen für Dienstverhinderungen . . . . .	94
d) Entgeltfortzahlung bei Krankheit oder Unfall . . . . .	95
e) Pflegefreistellung . . . . .	97
f) Mutterschaft . . . . .	97
9. Sonderfall Erholungsurlaub . . . . .	98
a) Allgemeines . . . . .	98
b) Entstehen des Urlaubsanspruchs . . . . .	98
c) Urlaubsantritt . . . . .	99
d) Urlaubsausmaß und Urlaubsteilung . . . . .	101
e) Urlaubsentgelt . . . . .	102
f) Ersatzleistung für Urlaub (§ 10 UrlG) . . . . .	102
g) Ablöseverbot, Verjährung und Verfall . . . . .	103
B. Beschäftigungspflicht . . . . .	103
C. Zeugnispflicht . . . . .	104
D. Fürsorgepflicht . . . . .	105
1. Allgemeines . . . . .	105
2. Konsequenzen bei Verletzung der Fürsorgepflicht . . . . .	105
3. Einzelne Schutzobjekte . . . . .	107
4. Gleichbehandlung und Diskriminierungsschutz . . . . .	108
a) Überblick . . . . .	108
b) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	109
c) Diskriminierungsschutz im GlBG und BEinstG . . . . .	109
V. Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	113
A. Allgemeines . . . . .	113
1. Zur Beendigung von Dauerschuldverhältnissen . . . . .	113
2. Beendigungsarten beim Arbeitsverhältnis . . . . .	115
a) Übersicht . . . . .	115
aa) Vorbemerkung . . . . .	115
bb) Regelfall: Unbefristetes Arbeitsverhältnis bzw Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit . . . . .	115
cc) Befristetes Arbeitsverhältnis (Arbeitsverhältnis auf bestimmte Zeit) . . . . .	116
dd) Arbeitsverhältnis auf Probe . . . . .	120
ee) Arbeitsverhältnis für vorübergehenden Bedarf . . . . .	121
ff) Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit . . . . .	121
gg) Lehrverhältnis . . . . .	122
b) Sonderfälle . . . . .	123
aa) Tod eines Vertragspartners . . . . .	123

bb) Wechsel der Verfügungsberechtigung über das Unternehmen, den Betrieb, einen Unternehmensteil oder einen Betriebsteil (Betriebsinhaberwechsel bzw Betriebsübergang) .....	124
cc) Alter .....	126
dd) Pensionierung (Versetzung in den Ruhestand) ..	127
ee) Unmöglichkeit der Leistung bei einem der Vertragspartner .....	127
ff) Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses (Aussetzen) .....	129
gg) Insolvenz .....	129
B. Die einvernehmliche Beendigung (Aufhebungsvertrag) ..	131
C. Die Kündigung .....	132
1. Allgemeine Grundsätze .....	132
2. Kündigungsfristen und Kündigungstermine .....	136
a) Allgemeines .....	136
b) Die Regelung des AngG .....	137
c) Die Rechtslage für Arbeiter im Bereich der gewerblichen Wirtschaft .....	138
d) Echter Kündigungsausschluss .....	139
3. Rechtswidrige Kündigungen .....	140
4. Kündigungsschutz .....	142
a) Vorbemerkung .....	142
b) Allgemeiner Kündigungsschutz .....	142
aa) Vorbemerkung .....	142
bb) Zur Grundkonzeption des allgemeinen Kündigungsschutzes .....	143
cc) Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren ..	144
dd) Anfechtung der Arbeitgeberkündigung .....	145
1) Berechtigung .....	145
2) Anfechtungsgründe .....	146
3) Verfahren .....	150
c) Individueller Kündigungsschutz .....	150
d) Besonderer Kündigungsschutz .....	152
aa) Vorbemerkung .....	152
bb) Kündigungsverbote kombiniert mit behördlichen Ausnahmegenehmigungen .....	152
1) Belegschaftsfunktionäre und Gleichgestellte ..	152
2) Mütter und Väter .....	155
3) Präsenz- und Zivildiener, im Ausbildungsdienst befindliche Frauen und Zeitsoldaten ..	157
4) Behinderte .....	159

cc) Besondere Fälle eines Sonderschutzes vor Kündigungen	161
1) Lehrlinge	161
2) Hausbesorger	162
3) Vertragsbedienstete	162
4) Massenkündigungen (Kündigungsfrühwarnsystem)	163
D. Die einseitige vorzeitige Auflösung (Entlassung – Austritt)	163
1. Allgemeine Grundsätze	163
2. Zum wichtigen Grund im Einzelnen	166
3. Rechtsfolgen einer begründeten vorzeitigen Auflösung	170
4. Rechtswidrige vorzeitige Auflösung	171
5. Entlassungsschutz	173
a) Allgemeines	173
b) Allgemeiner Entlassungsschutz	173
aa) Vorbemerkung	173
bb) Zur Grundkonzeption des allgemeinen Entlassungsschutzes	174
cc) Das Beteiligungsrecht des Betriebsrates	174
dd) Anfechtung der Entlassung	175
c) Individueller Entlassungsschutz	176
d) Besonderer Entlassungsschutz	176
aa) Übersicht	176
bb) Einzelheiten	177
1) Belegschaftsfunktionäre und Gleichgestellte	177
2) Präsenzdiener und Gleichgestellte	178
3) Mütter und Väter	178
4) Lehrlinge	179
5) Vertragsbedienstete	179
6) Behinderte	179
7) Entlassungen und Kündigungsfrühwarnsystem	179
E. Verhältnis der einzelnen Bestandschutzregelungen zueinander	180
1. Verhältnis des allgemeinen zum individuellen Bestandschutz	180
2. Verhältnis des allgemeinen und individuellen Bestandschutzes zum besonderen Bestandschutz	180
3. Verhältnis der Regelungen des besonderen Bestandschutzes zueinander	181
F. Das besondere Wahlrecht des Arbeitnehmers bei rechtsunwirksamer Auflösung (Kündigung, Entlassung) durch den Arbeitgeber	182

G. Der Rücktritt vom Vertrag . . . . .	184
H. Zu den Nachwirkungen des Arbeitsverhältnisses . . . . .	184
<b>VI. Arbeitnehmerschutzrecht . . . . .</b>	<b>186</b>
A. Allgemeines . . . . .	186
B. Technischer Arbeitnehmerschutz . . . . .	186
1. Allgemeines . . . . .	186
2. Arbeitsstätten und Baustellen . . . . .	186
3. Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge . . . . .	187
4. Arbeitsmittel und Arbeitsstoffe . . . . .	187
5. Durchführung und Kontrolle . . . . .	187
6. Sicherheitsvertrauenspersonen . . . . .	188
7. Präventivdienste . . . . .	188
8. Funktionen des BR beim Gefahrenschutz . . . . .	188
C. Arbeitszeitschutz . . . . .	189
D. Besondere Schutzzvorschriften für bestimmte Arbeitnehmergruppen . . . . .	189
1. Frauen . . . . .	189
2. Kinder- und Jugendlichenschutz . . . . .	189
3. Bauarbeitenkoordination . . . . .	189

### **2. Teil**

#### **Kollektives Arbeitsrecht**

<b>I. Kollektives Arbeitsrecht im Überblick . . . . .</b>	<b>191</b>
A. Grundlagen . . . . .	191
B. Gliederung . . . . .	192
C. Das Arbeitsverfassungsrecht im Rechtssystem . . . . .	192
1. Vorbemerkung . . . . .	192
2. Arbeitsvertragsrecht . . . . .	192
3. Arbeitnehmerschutzrecht und Arbeitsverwaltungsrecht . . . . .	193
4. Verfahrensrecht . . . . .	193
5. Privatrecht und öffentliches Recht . . . . .	193
6. Absolut zwingendes Arbeitsverfassungsrecht . . . . .	194
D. Zur historischen Entwicklung . . . . .	194
<b>II. Berufsverbandsrecht . . . . .</b>	<b>195</b>
A. Allgemeines . . . . .	195
B. Freie Berufsvereinigungen (Koalitionen) . . . . .	196
1. Begriff und Wesen . . . . .	196
2. Koalitionsfreiheit, Koalitionsrecht . . . . .	197
a) Verfassungsrechtliche Grundlagen . . . . .	197
b) Unionsrechtliche Grundlagen . . . . .	198
c) Rechtsgrundlagen auf einfachgesetzlicher Stufe . . . . .	198
d) Inhalt des Koalitionsrechts . . . . .	199
e) Rechtsfolgen bei Beeinträchtigungen . . . . .	199

3. Freie Berufsvereinigungen in Österreich . . . . .	200
C. Gesetzliche Interessenvertretungen . . . . .	201
1. Begriff und Bedeutung . . . . .	201
2. Arbeiterkammerorganisation . . . . .	201
3. Wirtschaftskammerorganisation . . . . .	202
4. Sonstige Berufskammern . . . . .	203
III. Kollektive Rechtsetzung im Überblick . . . . .	203
A. Begriff, Wesen, Erscheinungsformen . . . . .	203
B. Sozial- und wirtschaftspolitische Bedeutung . . . . .	204
C. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich . . . . .	205
IV. Kollektivvertrag . . . . .	206
A. Begriff und Wesen . . . . .	206
B. Kollektivvertragsfähigkeit . . . . .	207
1. Grundlagen . . . . .	207
2. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes . . . . .	208
a) Gesetzliche Interessenvertretungen . . . . .	208
b) Juristische Personen öffentlichen Rechts . . . . .	209
3. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Zuerkennung . . . . .	209
a) Verfahren . . . . .	209
b) Freie Berufsvereinigungen . . . . .	209
c) Vereine . . . . .	211
4. Konkurrenzen . . . . .	211
C. Zulässiger Inhalt . . . . .	212
1. Grundlagen . . . . .	212
2. Schuldrechtlicher und normativer Teil . . . . .	212
3. Zulässiger Inhalt des Kollektivvertrags . . . . .	213
4. Besondere Klauseln . . . . .	215
a) Istlohnklauseln . . . . .	215
b) Aufsaugungsklauseln . . . . .	216
c) Verfallsklauseln . . . . .	217
d) Weitere Klauseln . . . . .	218
D. Abschluss und Beendigung . . . . .	219
E. Wirkungen des normativen Teils . . . . .	220
1. Verhältnis zum Gesetz . . . . .	220
2. Verhältnis zu anderen Kollektivverträgen und sonstiger kollektiver Rechtsgestaltung . . . . .	221
3. Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag . . . . .	222
a) Unmittelbare Rechtsverbindlichkeit (Normwirkung) .	222
b) Zwingende Wirkung und Günstigkeitsvergleich .	222
c) Nachwirkung . . . . .	223
4. Auslegung . . . . .	223
5. Grundrechtsbindung . . . . .	224
F. Kollektivvertragsunterworfenheit . . . . .	224

1. Grundlagen . . . . .	224
2. Kollektivvertragsangehörigkeit . . . . .	225
a) Kraft Mitgliedschaft (§ 8 Z 1 ArbVG) . . . . .	225
b) Kraft Betriebs(teil)überganges (§ 8 Z 2 ArbVG, § 4 AVRAG) . . . . .	226
c) Bei einem verbundenen Gewerbe (§ 8 Z 3 ArbVG) . . . . .	227
3. Außenseiterwirkung auf Arbeitnehmerseite . . . . .	227
4. Sonderregelungen für Außenseiter auf Arbeitgeberseite .	228
5. Sonderfall der Arbeitskräfteüberlassung . . . . .	229
6. Autonome Geltungsbereichsbestimmungen . . . . .	230
7. Kollision von Kollektivverträgen . . . . .	230
a) Normenkonkurrenz und Mehrfach-Kollektivvertragsunterworfenheit . . . . .	230
b) Fallgruppen . . . . .	231
c) Fachlich bedingte Mehrfach-Kollektivvertragsunterworfenheit (§§ 9 und 10 ArbVG) . . . . .	232
d) Sonderfragen . . . . .	233
G. Streitigkeiten . . . . .	234
V. Satzung und behördliche Festsetzung von Arbeitsbedingungen	235
A. Allgemeines . . . . .	235
B. Satzung . . . . .	235
C. Mindestlohntarif . . . . .	236
D. Behördliche Festsetzung der Lehrlingsentschädigung . . . . .	236
VI. Arbeitskampfrecht . . . . .	237
A. Allgemeines . . . . .	237
B. Formen . . . . .	238
1. Streik . . . . .	238
2. Aussperrung . . . . .	239
3. Boykott . . . . .	240
C. Staat und Arbeitskampf . . . . .	240
1. Anmerkungen zur geschichtlichen Entwicklung . . . . .	240
2. Neutralität des Staates – Recht auf Arbeitskampf – Kampffreiheit . . . . .	240
3. Zur rechtlichen Beurteilung von Arbeitskämpfen . . . . .	243
D. Rechtliche Beurteilung der Gesamtaktion . . . . .	244
1. Strafrecht . . . . .	244
2. Zivilrecht . . . . .	245
a) Allgemeines . . . . .	245
b) Zivilrechtliche Rechtswidrigkeit der Gesamtaktion . .	245
c) Schadenersatz wegen rechtswidriger Gesamtaktion .	248
E. Rechtliche Beurteilung der individuellen Kampfteilnahme .	248
1. Allgemeine Grundsätze . . . . .	248
2. Auswirkungen auf Entgeltanspruch . . . . .	249

3. Rechtsfolgen betreffend den Bestand des Arbeitsvertrags	250
4. Schadenersatz wegen Kampfbeteiligung	250
F. Schlichtungsrecht	250
1. Allgemeines	250
2. Gesetzliche Grundlagen	251
VII. Betriebsverfassungsrecht – Grundlagen	251
A. Allgemeines	251
1. Begriff und Grundgedanken	251
2. Zwecke der Betriebsverfassung	252
3. Regelungsbereiche	253
B. Rechtsgrundlagen	253
C. Allgemeine Ordnungsfragen	254
1. Stellung im Rechtssystem	254
2. Verhältnis zur überbetrieblichen Arbeitsverfassung	254
a) Verhältnis zu gesetzlichen überbetrieblichen Interessenvertretungen	254
b) Verhältnis zu freiwilligen Berufsvereinigungen	255
c) Zusammenarbeit mit überbetrieblicher Interessenvertretung	255
d) Weitere Befugnisse nach dem ArbVG	255
D. Geltungsbereich	256
1. Maßgebende Vorschriften	256
2. Sachlicher Geltungsbereich	256
a) Grundsatz	256
b) Ausnahmen	256
3. Personeller Geltungsbereich	257
a) Grundsatz	257
b) Ausnahmen	258
4. Räumlicher Geltungsbereich	259
5. Konsequenzen der Geltung	259
6. Belegschaftsvertretungen außerhalb des ArbVG	260
VIII. Organisation der Belegschaft	261
A. Organisationsebenen	261
1. Arbeitsstätte und Belegschaft	261
a) Begriff der Arbeitsstätte	261
b) Begriff und Rechtsnatur der Belegschaft	261
c) Betriebsinhaber und Arbeitgeber	262
d) Betriebsverfassungsrechtliche Rechtsverhältnisse	262
2. Betrieb	262
a) Begriff	262
b) Verfahren zur Klärung der Betriebseigenschaft	264
3. Unternehmen	264
4. Konzern	265

5. Arbeitnehmergruppen .....	265
a) Sektionierung der Belegschaft .....	265
b) Sondervertretung .....	266
B. Arten von Belegschaftsorganen .....	267
C. Bildung und Tätigkeit von Belegschaftsorganen .....	267
1. Überblick .....	267
a) Zweck der Organbildung .....	267
b) Mögliche Konstellationen .....	268
c) Belegschaftsversammlungen .....	269
2. Betriebsrat .....	270
a) Allgemeines .....	270
b) Zusammensetzung .....	270
c) Wahl .....	271
aa) Bestellung durch Wahl .....	271
bb) Wahlgrundsätze .....	271
cc) Wahlrecht .....	272
dd) Wahldurchführung .....	273
ee) Wahlmängel .....	274
d) Tätigkeitsdauer .....	276
e) Geschäftsführung .....	278
3. Betriebsausschuss .....	279
4. Zentralbetriebsrat .....	279
a) Allgemeines .....	279
b) Wahl .....	280
c) Konstituierung, Geschäftsführung .....	280
d) Tätigkeitsdauer .....	281
5. Konzernvertretung .....	281
a) Funktion und Bedeutung .....	281
b) Errichtung .....	282
c) Zusammensetzung der Konzernvertretung .....	282
aa) Zahl der Delegierten und Ersatzdelegierten .....	282
bb) Nominierungen aufgrund von Vorschlägen wahlberechtigter Gruppen .....	283
cc) Funktionsperiode .....	283
dd) Veränderungen im Unternehmensbestand eines Konzerns .....	283
d) Schriftliches Verfahren .....	283
e) Teilkonzernvertretung .....	284
f) Errichtungsmängel .....	284
6. Zuständigkeit der Belegschaftsorgane .....	285
7. Europäische Betriebsverfassung .....	285
8. AN-Beteiligung in der Europäischen Gesellschaft (SE) .....	288

9. AN-Beteiligung in der Europäischen Genossenschaft (SCE) . . . . .	289
10. Grenzüberschreitende Verschmelzungen . . . . .	290
D. Finanzierung . . . . .	290
1. Allgemeines . . . . .	290
2. Personal- und Sachaufwand . . . . .	290
3. Das Umlagenrecht . . . . .	292
4. Belegschaftsfonds . . . . .	293
a) Allgemeines . . . . .	293
b) Betriebsratsfonds (§ 74 ArbVG) . . . . .	293
c) Zentralbetriebsratsfonds (§§ 86, 87 ArbVG) . . . . .	294
5. Gebarungskontrolle . . . . .	295
E. Sondervertretungen . . . . .	295
1. Jugendvertretung . . . . .	295
2. Behindertenvertrauenspersonen . . . . .	296
IX. Aufgaben und Befugnisse der Belegschaft . . . . .	296
A. Allgemeines . . . . .	296
1. Interessenvertretungsaufgabe . . . . .	296
2. Übersicht über die Arten der Befugnisse . . . . .	297
B. Betriebsvereinbarung . . . . .	299
1. Begriff und Grundlagen . . . . .	299
2. Zulässigkeitsvoraussetzungen . . . . .	300
a) Erfordernis inhaltlicher Zulässigkeit . . . . .	300
b) Rechtliche Bedeutung unzulässiger Betriebsvereinbarungen . . . . .	301
3. Wirksamkeitsbeginn . . . . .	304
4. Publizierungsgebote . . . . .	305
5. Rechtswirkungen . . . . .	306
a) Betriebsvereinbarung und Einzelarbeitsvertrag . . . . .	306
aa) Normwirkung . . . . .	306
bb) Einseitig zwingende Wirkung . . . . .	306
b) Verhältnis zweier Betriebsvereinbarungen . . . . .	307
c) Betriebsvereinbarung und Kollektivvertrag . . . . .	307
d) Betriebsvereinbarung und Gesetz . . . . .	308
6. Einteilung der Betriebsvereinbarungen . . . . .	308
a) Einteilung der Betriebsvereinbarungen nach Mitbestimmungsintensität . . . . .	308
aa) Zwingende Betriebsvereinbarungen – § 96 Abs 1 ArbVG . . . . .	308
bb) Notwendige Betriebsvereinbarungen – § 96a ArbVG . . . . .	309
cc) Erzwingbare Betriebsvereinbarungen – § 97 Abs 1 Z 1 – 6a ArbVG . . . . .	310

dd) Fakultative Betriebsvereinbarungen – § 97 Abs 1 Z 7–23a sowie 25 und 26 ArbVG .....	311
b) Andere Einteilung .....	312
7. Auslegung .....	313
8. Geltungsdauer .....	313
a) Art der BV .....	313
b) Betriebsvereinbarungen, deren Abschluss bloß freiwillig vorgesehen ist .....	313
aa) Allgemeines .....	313
bb) Autonome Regelung .....	314
cc) Gesetzliche Kündigungsregelung .....	314
dd) Allgemeine vertragsrechtliche Grundsätze .....	315
ee) Ende der Geltungsdauer kraft Gesetzes .....	316
ff) Sonderregelungen bei Umstrukturierungen .....	316
c) Betriebsvereinbarungen, deren Abschluss durch Zwangsschlichtung erzwungen werden kann .....	317
d) Wirkung der Beendigung .....	318
aa) Notwendige Differenzierungen .....	318
bb) Beendigungsarten ausgenommen Kündigung .....	318
cc) Kündigung .....	319
e) Publizierung der Beendigung .....	320
f) „Gemischte“ Betriebsvereinbarungen .....	320
C. Allgemeine Beteiligungsrechte .....	321
1. Überwachungsrecht .....	321
2. Interventionsrecht .....	323
3. Allgemeines Informationsrecht .....	323
4. Allgemeines Beratungsrecht .....	324
5. Arbeitsschutz .....	325
6. Betriebliche Frauenförderung .....	326
D. Besondere Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten .....	326
1. Betriebliche Berufsausbildung und Schulung .....	326
a) Allgemeines .....	326
b) Mitwirkung an der Planung und Durchführung von Maßnahmen .....	327
c) Mitwirkung an Einrichtungen .....	328
2. Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen .....	329
a) Grundlagen .....	329
b) Mitwirkung .....	331
c) Mitwirkung bei Werkwohnungen .....	332
3. Betriebliches Disziplinarrecht .....	332
a) Gesetzliche Grundlagen .....	332
b) Begriff der Disziplinarmaßnahme .....	333

c) „Mitwirkung“ des Betriebsrates an der betrieblichen Disziplin .....	334
d) Mitwirkung bei Verhängung einer Disziplinarmaßnahme .....	335
e) Mitwirkung bei Einführung einer Disziplinarordnung .....	336
4. Qualifizierte Personalfragebögen .....	337
5. Kontrollmaßnahmen und Kontrolleinrichtungen .....	338
6. Leistungsbezogene Entgelte .....	340
a) Kollektive Regelungen .....	340
b) Individuelle Regelung .....	341
7. Personaldaten- und Personalbeurteilungssysteme .....	341
8. Allgemeine Ordnungsvorschriften .....	343
9. Arbeitskräfteüberlassung .....	344
10. Auswahl der Betrieblichen Vorsorgekasse .....	345
11. Arbeitszeitverteilung .....	346
12. Bezügeauszahlung .....	347
13. Betriebliche Sozialpläne .....	348
14. Mitverwaltung bei Schulungs-, Bildungs- und Wohlfahrtseinrichtungen .....	351
15. Zweckentsprechende Benützung von Betriebseinrichtungen und -mitteln .....	351
16. Nachtschwerarbeit .....	352
17. Werkwohnungen .....	353
18. Unfallverhütung und Gesundheitsschutz .....	353
19. Menschengerechte Arbeitsgestaltung .....	354
20. Urlaubsverbrauch .....	354
21. Entgeltfortzahlung bei Betriebsversammlungen .....	355
22. Auslagen- und Aufwandsersatz .....	355
23. Vorübergehende Arbeitszeitverkürzung oder -verlängerung .....	356
24. Vorschlagswesen .....	356
25. Zuwendungen aus besonderen betrieblichen Anlässen ..	357
26. Gewinnbeteiligungssysteme, „sonstige“ leistungsbezogene und erfolgsbezogene Entgelte .....	357
27. Sicherung eingebrachter Gegenstände .....	358
28. Betriebspensionen .....	359
29. Betriebliche Ausbildung und Wohlfahrtseinrichtungen ..	361
30. Beschwerdewesen .....	361
31. Rechtsstellung bei Krankheit und Unfall .....	362
32. Kündigungsfristen und wichtige Beendigungsgründe ..	362
33. Kollektivvertragskollision .....	362
34. Frist für nachwirkende Betriebsratszuständigkeit bei Umstrukturierung .....	363

35. Frauenförderpläne . . . . .	363
36. Rahmenbedingungen für Übertritt zur Abfertigung neu	364
E. Besondere Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten . . . . .	364
1. Einstellung von AN . . . . .	364
2. Versetzungen . . . . .	366
a) Allgemeines . . . . .	366
b) Begriff der Versetzung . . . . .	366
c) Art der Versetzung . . . . .	367
d) Zwingende Mitbestimmung mit Rechtskontrolle . . . . .	368
3. Beförderungen . . . . .	370
4. Vergabe von Werkwohnungen . . . . .	371
5. Einvernehmliche Vertragsauflösung . . . . .	371
6. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz . . . . .	372
F. Besondere Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	372
1. Allgemeine wirtschaftliche Informations- und Beratungsrechte . . . . .	372
2. Wirtschaftliches Interventionsrecht . . . . .	373
3. Information bei Massenkündigungen . . . . .	374
4. Ausfolgung des Jahresabschlusses und des Anhangs . . . . .	374
5. Mitwirkung bei Betriebsänderungen . . . . .	375
6. Mitwirkung im Aufsichtsrat . . . . .	376
a) Grundlagen . . . . .	376
b) Gegenstand der Mitwirkung . . . . .	377
c) Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat (§ 110 Abs 3 ArbVG) . . . . .	378
d) Entsendung der Arbeitnehmervertreter . . . . .	378
e) Sonderregelung für GmbH & Co KG . . . . .	379
f) Aufsichtsratsmitwirkung im Konzern . . . . .	379
7. Einspruch gegen die Wirtschaftsführung . . . . .	381
G. Einschränkungen der Mitwirkung und Tendenzschutz . . . . .	382
X. Rechtsstellung der Organmitglieder . . . . .	383
A. Schutz betriebsverfassungsrechtlicher Funktionsausübung . . . . .	383
B. Organmitgliedschaft und arbeitsvertragliche Pflichten . . . . .	384
1. Arbeitspflicht und Weisungsrecht . . . . .	384
a) Allgemeines . . . . .	384
b) Funktionsfreistellung . . . . .	385
c) Bildungsfreistellung . . . . .	387
2. BR-Tätigkeit und Betriebsgeschehen . . . . .	389
3. Auslagenersatz . . . . .	389
C. Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot . . . . .	390
D. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz . . . . .	391

## Inhaltsverzeichnis

---

E. Rechtsstellung der einzelnen Arbeitnehmer .....	392
XI. Rechtsschutz und Rechtsdurchsetzung .....	392
A. Schlichtung .....	392
1. Schlichtung in sozialen Angelegenheiten .....	392
2. Schlichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	394
B. Rechtsstreitigkeiten .....	395
Stichwortverzeichnis .....	397