

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XXIII
Literaturangaben .....	XXIX

## 1. Teil

### Individualarbeitsrecht

I. Einleitung .....	1
A. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
B. Zweck und Funktion des Arbeitsrechts .....	2
1. Zweck .....	2
2. Schutztechniken .....	2
C. Geschichtliche Entwicklung .....	3
D. Systematik des Arbeitsrechts .....	4
E. Stellung des Arbeitsrechts im Rechtssystem .....	4
1. Kompetenzfragen .....	4
2. Grundrechte .....	5
3. Unionsrecht .....	5
4. Zuordnung zum Privatrecht oder öffentlichen Recht .....	6
F. Stufenbau der Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	6
1. Rechtsquellen und ihre Rangfolge .....	6
2. Normenkollision, Günstigkeitsvergleich .....	9
3. Auslegung .....	10
G. Begriff des Arbeitnehmers .....	10
1. Allgemeiner Arbeitnehmerbegriff .....	10
2. Besondere Arbeitnehmerbegriffe .....	13
3. Sonderbehandlung von leitenden Angestellten .....	14
4. Abgrenzung des Arbeitsvertrags von anderen Vertragsty- pen .....	14
5. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	16
H. Arbeitsvertragstypen .....	17
1. Einteilung nach Berufsgruppen .....	17
a) Gesetze für die Berufsgruppe der Arbeiter .....	18
b) Gesetze für die Berufsgruppe der Angestellten .....	19
c) Gemeinsame Normen für Arbeiter und Angestellte ..	21
2. Besondere Arbeitnehmergruppen .....	22
a) Kinder und Jugendliche .....	23

b) Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG) . . . . .	25
c) Ausländerbeschäftigungsgesetz (AuslBG) . . . . .	26
d) Frauen, Schwangere, Mütter und Väter . . . . .	29
e) Präsenz-, Ausbildungs- und Zivildienler . . . . .	31
f) Nachtarbeit . . . . .	31
g) Belegschaftsfunktionäre . . . . .	32
3. Besondere Zwecke . . . . .	32
a) Ausbildungsverhältnis . . . . .	32
b) Probearbeitsverhältnis . . . . .	33
c) Arbeitsverhältnis für einen vorübergehenden Bedarf . . . . .	34
II. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	34
A. Abschlussfreiheit . . . . .	34
B. Arbeitsvermittlung . . . . .	34
C. Vertragsabschluss . . . . .	35
1. Geschäftsfähigkeit . . . . .	35
2. Form . . . . .	36
3. Dienstzettel . . . . .	36
4. Stellvertretung . . . . .	37
5. Einschränkung der Abschlussfreiheit . . . . .	38
6. Fragerecht des Arbeitgebers . . . . .	39
7. Vorstellungskosten . . . . .	39
D. Mangelhafter Arbeitsvertrag . . . . .	39
III. Die Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	41
A. Allgemeines . . . . .	41
B. Arbeitspflicht . . . . .	41
1. Persönliche Erbringung der Arbeitsleistung . . . . .	41
2. Dreiecksverhältnisse . . . . .	42
a) Arbeitskräfteüberlassung . . . . .	42
b) Betriebs- und Unternehmensübergang . . . . .	45
3. Inhalt der Arbeitspflicht . . . . .	46
4. Lage und zeitliches Ausmaß der Arbeitspflicht . . . . .	47
a) Allgemeines . . . . .	47
b) Arbeitszeit, Normalarbeitszeit . . . . .	48
c) Überstundenarbeit . . . . .	51
d) Teilzeitarbeit . . . . .	52
e) Besondere Teilzeitbeschäftigungen . . . . .	53
f) Karenzierungsvereinbarungen und Aussetzungsverträge . . . . .	56
g) Ruhepausen und Ruhezeiten . . . . .	57
5. Weisungsrecht des Arbeitgebers . . . . .	59
C. Treuepflicht . . . . .	60
1. Allgemeines . . . . .	60
2. Handlungspflichten . . . . .	60

a) Mehrarbeitspflicht, Notarbeitspflicht .....	60
b) Anzeigepflichten .....	61
c) Besondere Meldepflichten .....	62
3. Unterlassungspflichten .....	63
a) Verschwiegenheitspflicht .....	63
b) Verbot einer abträglichen Nebenbeschäftigung bzw eines abträglichen Privatlebens .....	64
c) Geschenkkannahmeverbot (Schmiergeldverbot) .....	65
d) Wettbewerbsverbot .....	66
e) Exkurs: Konkurrenzklausel .....	67
D. Sanktionen bei Pflichtverletzungen .....	68
1. Erfüllungsanspruch, Vertragsauflösung .....	68
2. Haftpflicht .....	69
3. Disziplinarstrafen .....	71
4. Kautionschutz .....	72
5. Vertragsstrafen .....	73
IV. Die Pflichten des Arbeitgebers .....	73
A. Entgeltspflicht .....	73
1. Allgemeines .....	73
2. Begriff des Entgelts .....	74
a) Allgemeines .....	74
b) Unterscheidung zwischen Geld- und Naturalentgelt .....	75
c) Laufendes Entgelt und besondere Entgeltformen .....	76
d) Zeit- und Akkordlohn .....	76
e) Provisionen .....	78
f) Umsatz- und Gewinnbeteiligung .....	78
g) Sonstige Entgeltformen .....	79
h) Entgelthöhe und Leistungsmodalitäten .....	81
3. Gesetzlich festgelegte Entgeltarten .....	83
a) Abfertigung – Überblick .....	83
b) Abfertigung für bis 31. 12. 2002 abgeschlossene Verträge .....	83
c) Abfertigung nach dem BMSVG .....	84
d) Sonn- und Feiertagsentgelt .....	86
e) Sonstige gesetzliche Entgeltansprüche .....	86
4. Fälligkeit .....	86
5. Leistungsort und bargeldlose Lohnzahlung .....	87
6. Verjährung, Verfall und Verzicht .....	87
7. Entgeltsicherung .....	88
a) Allgemeines .....	88
b) Lohnpfändungsrecht .....	89
c) Gutgläubiger Verbrauch .....	89
d) Ausbildungskostenrückerersatz .....	90

e) Insolvenzentgeltsicherung . . . . .	91
8. Entgeltfortzahlung trotz Entfalls der Arbeitsleistung . . .	92
a) Arbeitsleistung unterbleibt aus in der Sphäre des Arbeitgebers gelegenen Gründen . . . . .	92
b) Kurzfristige Verhinderung aus wichtigem Grund . . .	93
c) Spezielle Regelungen für Dienstverhinderungen . . . .	94
d) Entgeltfortzahlung bei Krankheit oder Unfall . . . . .	95
e) Pflegefreistellung . . . . .	97
f) Mutterschaft . . . . .	97
9. Sonderfall Erholungsurlaub . . . . .	98
a) Allgemeines . . . . .	98
b) Entstehen des Urlaubsanspruchs . . . . .	98
c) Urlaubsantritt . . . . .	99
d) Urlaubsausmaß und Urlaubsteilung . . . . .	101
e) Urlaubsentgelt . . . . .	102
f) Ersatzleistung für Urlaub (§ 10 UrlG) . . . . .	102
g) Ablöseverbot, Verjährung und Verfall . . . . .	103
B. Beschäftigungspflicht . . . . .	103
C. Zeugnispflicht . . . . .	104
D. Fürsorgepflicht . . . . .	105
1. Allgemeines . . . . .	105
2. Konsequenzen bei Verletzung der Fürsorgepflicht . . . .	105
3. Einzelne Schutzobjekte . . . . .	107
4. Gleichbehandlung und Diskriminierungsschutz . . . . .	108
a) Überblick . . . . .	108
b) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz . . . .	109
c) Diskriminierungsschutz im GIBG und BEinstG . . . .	109
V. Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	113
A. Allgemeines . . . . .	113
1. Zur Beendigung von Dauerschuldverhältnissen . . . . .	113
2. Beendigungsarten beim Arbeitsverhältnis . . . . .	115
a) Übersicht . . . . .	115
aa) Vorbemerkung . . . . .	115
bb) Regelfall: Unbefristetes Arbeitsverhältnis bzw Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit . . . . .	115
cc) Befristetes Arbeitsverhältnis (Arbeitsverhältnis auf bestimmte Zeit) . . . . .	116
dd) Arbeitsverhältnis auf Probe . . . . .	120
ee) Arbeitsverhältnis für vorübergehenden Bedarf . .	121
ff) Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit . . . . .	121
gg) Lehrverhältnis . . . . .	122
b) Sonderfälle . . . . .	123
aa) Tod eines Vertragspartners . . . . .	123

bb) Wechsel der Verfügungsberechtigung über das Unternehmen, den Betrieb, einen Unternehmens- teil oder einen Betriebsteil (Betriebsinhaberwechsel bzw Betriebsübergang) . . . . .	124
cc) Alter . . . . .	126
dd) Pensionierung (Versetzung in den Ruhestand) . .	127
ee) Unmöglichkeit der Leistung bei einem der Ver- tragspartner . . . . .	127
ff) Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses (Ausset- zen) . . . . .	129
gg) Insolvenz . . . . .	129
B. Die einvernehmliche Beendigung (Aufhebungsvertrag) . . .	131
C. Die Kündigung . . . . .	132
1. Allgemeine Grundsätze . . . . .	132
2. Kündigungsfristen und Kündigungstermine . . . . .	136
a) Allgemeines . . . . .	136
b) Die Regelung des AngG . . . . .	137
c) Die Rechtslage für Arbeiter im Bereich der gewerbli- chen Wirtschaft . . . . .	138
d) Echter Kündigungsausschluss . . . . .	139
3. Rechtswidrige Kündigungen . . . . .	140
4. Kündigungsschutz . . . . .	142
a) Vorbemerkung . . . . .	142
b) Allgemeiner Kündigungsschutz . . . . .	142
aa) Vorbemerkung . . . . .	142
bb) Zur Grundkonzeption des allgemeinen Kündi- gungsschutzes . . . . .	143
cc) Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren . . .	144
dd) Anfechtung der Arbeitgeberkündigung . . . . .	145
1) Berechtigung . . . . .	145
2) Anfechtungsgründe . . . . .	146
3) Verfahren . . . . .	150
c) Individueller Kündigungsschutz . . . . .	150
d) Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	152
aa) Vorbemerkung . . . . .	152
bb) Kündigungsverbote kombiniert mit behördlichen Ausnahmegenehmigungen . . . . .	152
1) Belegschaftsfunktionäre und Gleichgestellte . .	152
2) Mütter und Väter . . . . .	155
3) Präsenz- und Zivildienstler, im Ausbildungs- dienst befindliche Frauen und Zeitsoldaten . .	157
4) Behinderte . . . . .	159

cc) Besondere Fälle eines Sonderschutzes vor Kündigungen	161
1) Lehrlinge	161
2) Hausbesorger	162
3) Vertragsbedienstete	162
4) Massenkündigungen (Kündigungsfrühwarnsystem)	163
D. Die einseitige vorzeitige Auflösung (Entlassung – Austritt)	163
1. Allgemeine Grundsätze	163
2. Zum wichtigen Grund im Einzelnen	166
3. Rechtsfolgen einer begründeten vorzeitigen Auflösung	170
4. Rechtswidrige vorzeitige Auflösung	171
5. Entlassungsschutz	173
a) Allgemeines	173
b) Allgemeiner Entlassungsschutz	173
aa) Vorbemerkung	173
bb) Zur Grundkonzeption des allgemeinen Entlassungsschutzes	174
cc) Das Beteiligungsrecht des Betriebsrates	174
dd) Anfechtung der Entlassung	175
c) Individueller Entlassungsschutz	176
d) Besonderer Entlassungsschutz	176
aa) Übersicht	176
bb) Einzelheiten	177
1) Belegschaftsfunktionäre und Gleichgestellte	177
2) Präsenzdienler und Gleichgestellte	178
3) Mütter und Väter	178
4) Lehrlinge	179
5) Vertragsbedienstete	179
6) Behinderte	179
7) Entlassungen und Kündigungsfrühwarnsystem	179
E. Verhältnis der einzelnen Bestandschutzregelungen zueinander	180
1. Verhältnis des allgemeinen zum individuellen Bestandschutz	180
2. Verhältnis des allgemeinen und individuellen Bestandschutzes zum besonderen Bestandschutz	180
3. Verhältnis der Regelungen des besonderen Bestandschutzes zueinander	181
F. Das besondere Wahlrecht des Arbeitnehmers bei rechtsunwirksamer Auflösung (Kündigung, Entlassung) durch den Arbeitgeber	182

G. Der Rücktritt vom Vertrag . . . . .	184
H. Zu den Nachwirkungen des Arbeitsverhältnisses . . . . .	184
VI. Arbeitnehmerschutzrecht . . . . .	186
A. Allgemeines . . . . .	186
B. Technischer Arbeitnehmerschutz . . . . .	186
1. Allgemeines . . . . .	186
2. Arbeitsstätten und Baustellen . . . . .	186
3. Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge . . . . .	187
4. Arbeitsmittel und Arbeitsstoffe . . . . .	187
5. Durchführung und Kontrolle . . . . .	187
6. Sicherheitsvertrauenspersonen . . . . .	188
7. Präventivdienste . . . . .	188
8. Funktionen des BR beim Gefahrenschutz . . . . .	188
C. Arbeitszeitschutz . . . . .	189
D. Besondere Schutzvorschriften für bestimmte Arbeitnehmergruppen . . . . .	189
1. Frauen . . . . .	189
2. Kinder- und Jugendschutz . . . . .	189
3. Bauarbeitenkoordination . . . . .	189

## 2. Teil

### Kollektives Arbeitsrecht

I. Kollektives Arbeitsrecht im Überblick . . . . .	191
A. Grundlagen . . . . .	191
B. Gliederung . . . . .	192
C. Das Arbeitsverfassungsrecht im Rechtssystem . . . . .	192
1. Vorbemerkung . . . . .	192
2. Arbeitsvertragsrecht . . . . .	192
3. Arbeitnehmerschutzrecht und Arbeitsverwaltungsrecht . . . . .	193
4. Verfahrensrecht . . . . .	193
5. Privatrecht und öffentliches Recht . . . . .	193
6. Absolut zwingendes Arbeitsverfassungsrecht . . . . .	194
D. Zur historischen Entwicklung . . . . .	194
II. Berufsverbandsrecht . . . . .	195
A. Allgemeines . . . . .	195
B. Freie Berufsvereinigungen (Koalitionen) . . . . .	196
1. Begriff und Wesen . . . . .	196
2. Koalitionsfreiheit, Koalitionsrecht . . . . .	197
a) Verfassungsrechtliche Grundlagen . . . . .	197
b) Unionsrechtliche Grundlagen . . . . .	198
c) Rechtsgrundlagen auf einfachgesetzlicher Stufe . . . . .	198
d) Inhalt des Koalitionsrechts . . . . .	199
e) Rechtsfolgen bei Beeinträchtigungen . . . . .	199

3. Freie Berufsvereinigungen in Österreich .....	200
C. Gesetzliche Interessenvertretungen .....	201
1. Begriff und Bedeutung .....	201
2. Arbeiterkammerorganisation .....	201
3. Wirtschaftskammerorganisation .....	202
4. Sonstige Berufskammern .....	203
III. Kollektive Rechtsetzung im Überblick .....	203
A. Begriff, Wesen, Erscheinungsformen .....	203
B. Sozial- und wirtschaftspolitische Bedeutung .....	204
C. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich .....	205
IV. Kollektivvertrag .....	206
A. Begriff und Wesen .....	206
B. Kollektivvertragsfähigkeit .....	207
1. Grundlagen .....	207
2. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes .....	208
a) Gesetzliche Interessenvertretungen .....	208
b) Juristische Personen öffentlichen Rechts .....	209
3. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Zuerkennung .....	209
a) Verfahren .....	209
b) Freie Berufsvereinigungen .....	209
c) Vereine .....	211
4. Konkurrenzen .....	211
C. Zulässiger Inhalt .....	212
1. Grundlagen .....	212
2. Schuldrechtlicher und normativer Teil .....	212
3. Zulässiger Inhalt des Kollektivvertrags .....	213
4. Besondere Klauseln .....	215
a) Istlohnklauseln .....	215
b) Aufsaugungsklauseln .....	216
c) Verfallsklauseln .....	217
d) Weitere Klauseln .....	218
D. Abschluss und Beendigung .....	219
E. Wirkungen des normativen Teils .....	220
1. Verhältnis zum Gesetz .....	220
2. Verhältnis zu anderen Kollektivverträgen und sonstiger kollektiver Rechtsgestaltung .....	221
3. Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag .....	222
a) Unmittelbare Rechtsverbindlichkeit (Normwirkung) .	222
b) Zwingende Wirkung und Günstigkeitsvergleich ....	222
c) Nachwirkung .....	223
4. Auslegung .....	223
5. Grundrechtsbindung .....	224
F. Kollektivvertragsunterworfenheit .....	224



1. Grundlagen	224
2. Kollektivvertragsangehörigkeit	225
a) Kraft Mitgliedschaft (§ 8 Z 1 ArbVG)	225
b) Kraft Betriebs(teil)überganges (§ 8 Z 2 ArbVG, § 4 AVRAG)	226
c) Bei einem verbundenen Gewerbe (§ 8 Z 3 ArbVG)	227
3. Außenseiterwirkung auf Arbeitnehmerseite	227
4. Sonderregelungen für Außenseiter auf Arbeitgeberseite	228
5. Sonderfall der Arbeitskräfteüberlassung	229
6. Autonome Geltungsbereichsbestimmungen	230
7. Kollision von Kollektivverträgen	230
a) Normenkonkurrenz und Mehrfach-Kollektivvertragsunterworfenheit	230
b) Fallgruppen	231
c) Fachlich bedingte Mehrfach-Kollektivvertragsunterworfenheit (§§ 9 und 10 ArbVG)	232
d) Sonderfragen	233
G. Streitigkeiten	234
V. Satzung und behördliche Festsetzung von Arbeitsbedingungen	235
A. Allgemeines	235
B. Satzung	235
C. Mindestlohtarif	236
D. Behördliche Festsetzung der Lehrlingsentschädigung	236
VI. Arbeitskampfrecht	237
A. Allgemeines	237
B. Formen	238
1. Streik	238
2. Aussperrung	239
3. Boykott	240
C. Staat und Arbeitskampf	240
1. Anmerkungen zur geschichtlichen Entwicklung	240
2. Neutralität des Staates – Recht auf Arbeitskampf – Kampffreiheit	240
3. Zur rechtlichen Beurteilung von Arbeitskämpfen	243
D. Rechtliche Beurteilung der Gesamttaktion	244
1. Strafrecht	244
2. Zivilrecht	245
a) Allgemeines	245
b) Zivilrechtliche Rechtswidrigkeit der Gesamttaktion	245
c) Schadenersatz wegen rechtswidriger Gesamttaktion	248
E. Rechtliche Beurteilung der individuellen Kampfteilnahme	248
1. Allgemeine Grundsätze	248
2. Auswirkungen auf Entgeltanspruch	249

3. Rechtsfolgen betreffend den Bestand des Arbeitsvertrags	250
4. Schadenersatz wegen Kampfbeteiligung	250
F. Schlichtungsrecht	250
1. Allgemeines	250
2. Gesetzliche Grundlagen	251
VII. Betriebsverfassungsrecht – Grundlagen	251
A. Allgemeines	251
1. Begriff und Grundgedanken	251
2. Zwecke der Betriebsverfassung	252
3. Regelungsbereiche	253
B. Rechtsgrundlagen	253
C. Allgemeine Ordnungsfragen	254
1. Stellung im Rechtssystem	254
2. Verhältnis zur überbetrieblichen Arbeitsverfassung	254
a) Verhältnis zu gesetzlichen überbetrieblichen Interessenvertretungen	254
b) Verhältnis zu freiwilligen Berufsvereinigungen	255
c) Zusammenarbeit mit überbetrieblicher Interessenvertretung	255
d) Weitere Befugnisse nach dem ArbVG	255
D. Geltungsbereich	256
1. Maßgebende Vorschriften	256
2. Sachlicher Geltungsbereich	256
a) Grundsatz	256
b) Ausnahmen	256
3. Personeller Geltungsbereich	257
a) Grundsatz	257
b) Ausnahmen	258
4. Räumlicher Geltungsbereich	259
5. Konsequenzen der Geltung	259
6. Belegschaftsvertretungen außerhalb des ArbVG	260
VIII. Organisation der Belegschaft	261
A. Organisationsebenen	261
1. Arbeitsstätte und Belegschaft	261
a) Begriff der Arbeitsstätte	261
b) Begriff und Rechtsnatur der Belegschaft	261
c) Betriebsinhaber und Arbeitgeber	262
d) Betriebsverfassungsrechtliche Rechtsverhältnisse	262
2. Betrieb	262
a) Begriff	262
b) Verfahren zur Klärung der Betriebseigenschaft	264
3. Unternehmen	264
4. Konzern	265

5. Arbeitnehmergruppen	265
a) Sektionierung der Belegschaft	265
b) Sondervertretung	266
B. Arten von Belegschaftsorganen	267
C. Bildung und Tätigkeit von Belegschaftsorganen	267
1. Überblick	267
a) Zweck der Organbildung	267
b) Mögliche Konstellationen	268
c) Belegschaftsversammlungen	269
2. Betriebsrat	270
a) Allgemeines	270
b) Zusammensetzung	270
c) Wahl	271
aa) Bestellung durch Wahl	271
bb) Wahlgrundsätze	271
cc) Wahlrecht	272
dd) Wahldurchführung	273
ee) Wahlmängel	274
d) Tätigkeitsdauer	276
e) Geschäftsführung	278
3. Betriebsausschuss	279
4. Zentralbetriebsrat	279
a) Allgemeines	279
b) Wahl	280
c) Konstituierung, Geschäftsführung	280
d) Tätigkeitsdauer	281
5. Konzernvertretung	281
a) Funktion und Bedeutung	281
b) Errichtung	282
c) Zusammensetzung der Konzernvertretung	282
aa) Zahl der Delegierten und Ersatzdelegierten	282
bb) Nominierungen aufgrund von Vorschlägen wahlberechtigter Gruppen	283
cc) Funktionsperiode	283
dd) Veränderungen im Unternehmensbestand eines Konzerns	283
d) Schriftliches Verfahren	283
e) Teilkonzernvertretung	284
f) Errichtungsmängel	284
6. Zuständigkeit der Belegschaftsorgane	285
7. Europäische Betriebsverfassung	285
8. AN-Beteiligung in der Europäischen Gesellschaft (SE)	288

9. AN-Beteiligung in der Europäischen Genossenschaft (SCE) .....	289
10. Grenzüberschreitende Verschmelzungen .....	290
D. Finanzierung .....	290
1. Allgemeines .....	290
2. Personal- und Sachaufwand .....	290
3. Das Umlagenrecht .....	292
4. Belegschaftsfonds .....	293
a) Allgemeines .....	293
b) Betriebsratsfonds (§ 74 ArbVG) .....	293
c) Zentralbetriebsratsfonds (§§ 86, 87 ArbVG) .....	294
5. Gebarungskontrolle .....	295
E. Sondervertretungen .....	295
1. Jugendvertretung .....	295
2. Behindertenvertrauenspersonen .....	296
IX. Aufgaben und Befugnisse der Belegschaft .....	296
A. Allgemeines .....	296
1. Interessenvertretungsaufgabe .....	296
2. Übersicht über die Arten der Befugnisse .....	297
B. Betriebsvereinbarung .....	299
1. Begriff und Grundlagen .....	299
2. Zulässigkeitsvoraussetzungen .....	300
a) Erfordernis inhaltlicher Zulässigkeit .....	300
b) Rechtliche Bedeutung unzulässiger Betriebsvereinbarungen .....	301
3. Wirksamkeitsbeginn .....	304
4. Publizierungsgebote .....	305
5. Rechtswirkungen .....	306
a) Betriebsvereinbarung und Einzelarbeitsvertrag .....	306
aa) Normwirkung .....	306
bb) Einseitig zwingende Wirkung .....	306
b) Verhältnis zweier Betriebsvereinbarungen .....	307
c) Betriebsvereinbarung und Kollektivvertrag .....	307
d) Betriebsvereinbarung und Gesetz .....	308
6. Einteilung der Betriebsvereinbarungen .....	308
a) Einteilung der Betriebsvereinbarungen nach Mitbestimmungsintensität .....	308
aa) Zwingende Betriebsvereinbarungen – § 96 Abs 1 ArbVG .....	308
bb) Notwendige Betriebsvereinbarungen – § 96 a ArbVG .....	309
cc) Erzwingbare Betriebsvereinbarungen – § 97 Abs 1 Z 1 – 6a ArbVG .....	310

dd) Fakultative Betriebsvereinbarungen – § 97 Abs 1 Z 7–23 a sowie 25 und 26 ArbVG .....	311
b) Andere Einteilung .....	312
7. Auslegung .....	313
8. Geltungsdauer .....	313
a) Art der BV .....	313
b) Betriebsvereinbarungen, deren Abschluss bloß freiwillig vorgesehen ist .....	313
aa) Allgemeines .....	313
bb) Autonome Regelung .....	314
cc) Gesetzliche Kündigungsregelung .....	314
dd) Allgemeine vertragsrechtliche Grundsätze .....	315
ee) Ende der Geltungsdauer kraft Gesetzes .....	316
ff) Sonderregelungen bei Umstrukturierungen ....	316
c) Betriebsvereinbarungen, deren Abschluss durch Zwangsschlichtung erzwungen werden kann .....	317
d) Wirkung der Beendigung .....	318
aa) Notwendige Differenzierungen .....	318
bb) Beendigungsarten ausgenommen Kündigung ...	318
cc) Kündigung .....	319
e) Publizierung der Beendigung .....	320
f) „Gemischte“ Betriebsvereinbarungen .....	320
C. Allgemeine Beteiligungsrechte .....	321
1. Überwachungsrecht .....	321
2. Interventionsrecht .....	323
3. Allgemeines Informationsrecht .....	323
4. Allgemeines Beratungsrecht .....	324
5. Arbeitsschutz .....	325
6. Betriebliche Frauenförderung .....	326
D. Besondere Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten .	326
1. Betriebliche Berufsausbildung und Schulung .....	326
a) Allgemeines .....	326
b) Mitwirkung an der Planung und Durchführung von Maßnahmen .....	327
c) Mitwirkung an Einrichtungen .....	328
2. Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen .....	329
a) Grundlagen .....	329
b) Mitwirkung .....	331
c) Mitwirkung bei Werkwohnungen .....	332
3. Betriebliches Disziplinarrecht .....	332
a) Gesetzliche Grundlagen .....	332
b) Begriff der Disziplinarmaßnahme .....	333

c) „Mitwirkung“ des Betriebsrates an der betrieblichen Disziplin .....	334
d) Mitwirkung bei Verhängung einer Disziplinarmaßnahme .....	335
e) Mitwirkung bei Einführung einer Disziplinarordnung .....	336
4. Qualifizierte Personalfragebögen .....	337
5. Kontrollmaßnahmen und Kontrolleinrichtungen .....	338
6. Leistungsbezogene Entgelte .....	340
a) Kollektive Regelungen .....	340
b) Individuelle Regelung .....	341
7. Personaldaten- und Personalbeurteilungssysteme .....	341
8. Allgemeine Ordnungsvorschriften .....	343
9. Arbeitskräfteüberlassung .....	344
10. Auswahl der Betrieblichen Vorsorgekasse .....	345
11. Arbeitszeitverteilung .....	346
12. Bezügeauszahlung .....	347
13. Betriebliche Sozialpläne .....	348
14. Mitverwaltung bei Schulungs-, Bildungs- und Wohlfahrtseinrichtungen .....	351
15. Zweckentsprechende Benützung von Betriebseinrichtungen und -mitteln .....	351
16. Nachtschwerarbeit .....	352
17. Werkwohnungen .....	353
18. Unfallverhütung und Gesundheitsschutz .....	353
19. Menschengerechte Arbeitsgestaltung .....	354
20. Urlaubsverbrauch .....	354
21. Entgeltfortzahlung bei Betriebsversammlungen .....	355
22. Auslagen- und Aufwandsersatz .....	355
23. Vorübergehende Arbeitszeitverkürzung oder -verlängerung .....	356
24. Vorschlagswesen .....	356
25. Zuwendungen aus besonderen betrieblichen Anlässen ..	357
26. Gewinnbeteiligungssysteme, „sonstige“ leistungsbezogene und erfolgsbezogene Entgelte .....	357
27. Sicherung eingebrachter Gegenstände .....	358
28. Betriebspensionen .....	359
29. Betriebliche Ausbildung und Wohlfahrtseinrichtungen ..	361
30. Beschwerdewesen .....	361
31. Rechtsstellung bei Krankheit und Unfall .....	362
32. Kündigungsfristen und wichtige Beendigungsgründe ...	362
33. Kollektivvertragskollision .....	362
34. Frist für nachwirkende Betriebsratszuständigkeit bei Umstrukturierung .....	363

35. Frauenförderpläne . . . . .	363
36. Rahmenbedingungen für Übertritt zur Abfertigung neu . . . . .	364
E. Besondere Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten . . . . .	364
1. Einstellung von AN . . . . .	364
2. Versetzungen . . . . .	366
a) Allgemeines . . . . .	366
b) Begriff der Versetzung . . . . .	366
c) Art der Versetzung . . . . .	367
d) Zwingende Mitbestimmung mit Rechtskontrolle . . . . .	368
3. Beförderungen . . . . .	370
4. Vergabe von Werkwohnungen . . . . .	371
5. Einvernehmliche Vertragsauflösung . . . . .	371
6. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz . . . . .	372
F. Besondere Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	372
1. Allgemeine wirtschaftliche Informations- und Beratungsrechte . . . . .	372
2. Wirtschaftliches Interventionsrecht . . . . .	373
3. Information bei Massenkündigungen . . . . .	374
4. Ausfolgung des Jahresabschlusses und des Anhangs . . . . .	374
5. Mitwirkung bei Betriebsänderungen . . . . .	375
6. Mitwirkung im Aufsichtsrat . . . . .	376
a) Grundlagen . . . . .	376
b) Gegenstand der Mitwirkung . . . . .	377
c) Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat (§ 110 Abs 3 ArbVG) . . . . .	378
d) Entsendung der Arbeitnehmervertreter . . . . .	378
e) Sonderregelung für GmbH & Co KG . . . . .	379
f) Aufsichtsratsmitwirkung im Konzern . . . . .	379
7. Einspruch gegen die Wirtschaftsführung . . . . .	381
G. Einschränkungen der Mitwirkung und Tendenzschutz . . . . .	382
X. Rechtsstellung der Organmitglieder . . . . .	383
A. Schutz betriebsverfassungsrechtlicher Funktionsausübung . . . . .	383
B. Organmitgliedschaft und arbeitsvertragliche Pflichten . . . . .	384
1. Arbeitspflicht und Weisungsrecht . . . . .	384
a) Allgemeines . . . . .	384
b) Funktionsfreistellung . . . . .	385
c) Bildungsfreistellung . . . . .	387
2. BR-Tätigkeit und Betriebsgeschehen . . . . .	389
3. Auslagensatz . . . . .	389
C. Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot . . . . .	390
D. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz . . . . .	391

## Inhaltsverzeichnis

---

E. Rechtsstellung der einzelnen Arbeitnehmer . . . . .	392
XI. Rechtsschutz und Rechtsdurchsetzung . . . . .	392
A. Schlichtung . . . . .	392
1. Schlichtung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	392
2. Schlichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	394
B. Rechtsstreitigkeiten . . . . .	395
Stichwortverzeichnis . . . . .	397