

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	IX

I. Einführung

II. Die notwendigen Voraussetzungen einer rechtswirksamen Betriebsvereinbarung

A. Abschlussberechtigung	4
B. Persönlicher Geltungsbereich	8
C. Schriftform, Kundmachung und Wirksamkeitsbeginn	11
D. Zulässiger Inhalt	12

III. Die Rechtswirkungen von Betriebsvereinbarungen

A. Die Betriebsvereinbarung im Stufenbau der Rechtsordnung	17
B. Normative Bestimmungen	18
C. Schuldrechtliche Bestimmungen	23

IV. Beendigung, Nachwirkung und Betriebsveränderungen

A. Beendigung	24
B. Nachwirkung	25
C. Rechtslage bei Betriebsveränderungen	26

V. Die unterschiedlichen Arten der Betriebsvereinbarung

A. Freiwillige (fakultative) Betriebsvereinbarungen	29
B. Erzwingbare Betriebsvereinbarungen	29
C. Notwendige Betriebsvereinbarungen	32
1. Nicht erzwingbare notwendige Betriebsvereinbarungen	33
2. Erzwingbare notwendige Betriebsvereinbarungen	33
D. Überschneidungen	34

VI. Die nicht erzwingbare notwendige Betriebsvereinbarung

A.	Betriebliche Disziplinarordnungen	36
B.	Personalfragebögen	39
C.	Kontrollmaßnahmen	41
D.	Leistungslöhne	49
E.	Zusätzliche Alterssicherung	52
1.	Errichtung von und Beitritt zu Pensionskassen	53
2.	Betriebliche Kollektivversicherung	58
F.	Gleitzeit	59

VII. Die erzwingbare notwendige Betriebsvereinbarung

A.	Elektronische Personaldatensysteme	62
B.	Personalbeurteilungssysteme	63

VIII. Die erzwingbare Betriebsvereinbarung

A.	Abrechnung und Auszahlung des Entgelts	66
B.	Arbeitskräfteüberlassung	67
C.	Arbeitszeit	68
D.	Betriebseinrichtungen und Betriebsmittel	70
E.	Mitarbeitervorsorgekasse	71
F.	Nachtarbeit	73
G.	Ordnungsvorschriften	74
H.	Postunternehmen	75
I.	Sozialplan	76
J.	Verwaltung unternehmenseigener Einrichtungen	80

IX. Die freiwillige (oder fakultative) Betriebsvereinbarung

A.	Konkurrierende Ermächtigungen	83
B.	Arbeitszeit	84
1.	Vorübergehende Veränderungen der Normalarbeitszeit	84
2.	Flexibilisierungsmöglichkeiten nach dem Arbeitszeitgesetz	86
3.	Betriebsvereinbarungen nach dem Krankenanstalten-Arbeitszeitgesetz	90
C.	Aufwandsersatz	91
D.	Berufsausbildung und Wohlfahrtseinrichtungen	93
E.	Beschwerde- und Vorschlagswesen	95
F.	Betriebsjubiläen	96
G.	Betriebsratszuständigkeit bei Betriebsveränderungen	96
H.	Betriebsversammlungen: Entgeltanspruch	98

I.	Cagnotteaufteilung	99
J.	Frauenförderung – Vereinbarung von Betreuungspflichten und Beruf	99
K.	Gesundheitsschutz	100
L.	Gewinnbeteiligung – leistungsbezogene Entgelte	101
M.	Krankheit und Unfall	103
N.	Kündigungsfristen	103
O.	Menschengerechte Arbeitsgestaltung	104
P.	Mischbetriebe: maßgeblicher Wirtschaftsbereich	105
Q.	Mitarbeitervorsorge – Übertritt	105
R.	Pensionszusagen	106
S.	Sicherung eingebrachter Gegenstände	107
T.	Theater: Ruhezeiten	108
U.	Urlaubsverbrauch	108
V.	Vorschlagswesen	109
W.	Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses	109
X.	Werkwohnungen: Vergaberichtlinien	110

X. Die freie Betriebsvereinbarung

A.	Die Grundlagen	111
B.	Rechtswirkungen bekannter freier Betriebsvereinbarungen	113
C.	Rechtswirkungen unbekannter freier Betriebsvereinbarungen	115
D.	Ergebnis	116
E.	Auslegung	117
F.	Veränderungen oder Beendigung	118

Anhang

Arbeitsverfassungsgesetz – ArbVG (Auszug)	121
---	-----