

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	XV
1. Arbeitsverhältnis – Arbeitnehmergruppen	1
1.1 Arbeitnehmerbegriff des Arbeitsvertragsrechts (Arbeitsvertrag)	2
1.1.1 Abgrenzung zu anderen Rechtsverhältnissen	5
1.1.1.1 Werkvertrag	6
1.1.1.2 Freier Dienstvertrag	7
1.1.1.3 Gesellschaftsvertrag	13
1.1.1.4 Mietvertrag	15
1.1.1.5 Vereinsmitarbeit	16
1.1.1.6 Familienmitarbeit	17
1.1.1.7 Sonstige Arbeitsverrichtungen	18
1.1.2 Sonderfragen	19
1.1.2.1 Die arbeitsrechtliche Stellung von Organmitgliedern	19
1.1.2.2 Arbeitnehmerähnlichkeit	19
1.2 Arbeitnehmerbegriff der Betriebsverfassung	20
1.3 Arbeitnehmerbegriff des Arbeitnehmerschutzrechts	22
1.4 Einteilung der AN	22
1.4.1 Arbeiter und Angestellte	23
1.4.1.1 Angestelltenbegriff	24
1.4.1.2 Angestellte kraft Vertrages	28
1.4.1.3 Leitende Angestellte	29
2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	32
2.1 Arten der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	32
2.1.1 Einvernehmliche Lösung	32
2.1.2 Kündigung	35
2.1.2.1 Kündigungsfrist	39
2.1.2.2 Kündigungstermin	40
2.1.2.3 Zeitwidrige Kündigung	42
2.1.2.3.1 Arbeitgeberkündigung	42
2.1.2.3.2 Arbeitnehmerkündigung	47
2.1.3 Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund	48
2.1.3.1 Entlassung	55
2.1.3.1.1 Gesetzliche Kataloge von Entlassungsgründen	55
2.1.3.1.2 Gestaltungsmöglichkeiten im Bereich des Entlassungsrechts ..	64
2.1.3.1.3 Rechtsfolgen von Entlassungen	64
2.1.3.2 Austritt	68
2.1.3.2.1 Gesetzliche Kataloge von Austrittsgründen	68
2.1.3.2.2 Gestaltungsmöglichkeiten im Bereich des Austrittsrechts	71
2.1.3.2.3 Rechtsfolgen von Austritten	72
2.1.4 Rücktritt vom Arbeitsvertrag	73
2.1.5 Beendigungen kraft G	74

2.2 Sonstige Rechtsfolgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	75
2.2.1 Freizeit während der Kündigungsfrist	76
2.2.2 Arbeitszeugnis	78
2.3 Kündigungs- und Entlassungsschutz	79
2.3.1 Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	79
2.3.1.1 Allgemeiner Kündigungsschutz	80
2.3.1.1.1 Betrieb mit BR	80
2.3.1.1.2 Betriebsratspflichtiger Betrieb ohne BR	88
2.3.1.2 Allgemeiner Entlassungsschutz	88
2.3.2 Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	91
2.3.2.1 Fälle des besonderen Bestandschutzes	92
2.3.2.1.1 Belegschaftsvertreter	92
2.3.2.1.2 Mütter bzw Elternfreistellungen in Anspruch nehmende Väter (andere Elternteile)	94
2.3.2.1.3 Präsenz-, Zivil- und Auszubildungsdiener	98
2.3.2.1.4 Begünstigte Behinderte	100
2.3.2.1.5 Lehrlinge	103
2.3.2.2 Spezielle Probleme der Rechtsfolgenbestimmung	104
2.3.2.2.1 Das sog Wahlrecht des besonders bestandgeschützten AN	104
2.3.2.2.2 Die sog lange Kündigungsentschädigung	105
2.3.3 Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz	108
2.3.4 Sittenwidrige Kündigung	109
2.4 Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Insolvenz des AG	109
2.4.1 Lösungsrecht des Insolvenzverwalters	110
2.4.1.1 Bedenkfrist	110
2.4.1.2 Begünstigungen	111
2.4.1.3 Gesetzliche Kündigungsbeschränkungen	111
2.4.1.3.1 Kündigungsfrühwarnsystem	111
2.4.1.4 Rechtsfolgen	112
2.4.2 Austrittsrecht des AN	112
2.4.2.1 Bedenkfrist	112
2.4.2.2 Rechtsfolgen	113
2.4.3 Besonderheiten im Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	113
3. Vertragsabschluss und Vertragsgestaltung	115
3.1 Probleme des Vertragsabschlusses	115
3.1.1 Ersatz von Vorstellungskosten	115
3.1.2 Fragerecht des AG, Offenlegungspflicht des AN	117
3.1.3 Gleichbehandlung bei der Einstellung	118
3.1.4 Allgemein-zivilrechtliche Aspekte des Vertragsabschlusses	119
3.1.4.1 Geschäftsfähigkeit – Kinder- und Jugendlichenbeschäftigung	120
3.1.4.2 Gesetz- oder sittenwidrige Arbeitsverträge	124
3.1.5 Dienstzettel	126
3.1.6 Arbeitsvertragsabschluss mit Ausländern	127
3.1.7 Behinderteneinstellung	129
3.2 Probleme der Vertragsgestaltung	129
3.2.1 Befristung des Arbeitsverhältnisses	129
3.2.1.1 Auflösende Befristung	129
3.2.1.1.1 Arten der Befristung	131
3.2.1.1.2 Rechtliche Schranken für Befristungsklauseln	132
3.2.1.1.2.1 Lang dauernde Befristungen	132

3.2.1.1.2.2	Arbeitskräfteüberlassung	133
3.2.1.1.2.3	Mutterschutzrecht	133
3.2.1.1.2.4	Kettenarbeitsvertrag	134
3.2.1.1.2.5	Diskriminierungsverbote	136
3.2.1.1.3	Beendigung vor Fristablauf	137
3.2.1.1.3.1	Kündigungsvereinbarung	138
3.2.1.1.3.2	Kündigungsausschluss	140
3.2.1.2	Aufschiebende Befristung	140
3.2.2	Bedingung und Arbeitsverhältnis	140
3.2.2.1	Auflösende Bedingung	141
3.2.2.2	Aufschiebende Bedingung	142
3.2.3	Probearbeitsverhältnis	142
3.2.3.1	Arbeitsverhältnis zur Probe	142
3.2.3.2	Arbeitsverhältnis auf Probe	142
3.2.4	Ausbildungskostenklausel	144
3.2.4.1	Begriff der Ausbildungskosten	144
3.2.4.2	Formvorschriften, allgemeine Vorschriften zur Vertragsgestaltung	147
3.2.4.3	Reglementierungen	148
4.	Arbeitspflicht	151
4.1	Art und Umfang der Arbeitspflicht	151
4.1.1	Weisungsrecht	153
4.2	Versetzung	153
4.2.1	Arbeitsvertragsrechtlicher Versetzungsschutz	154
4.2.2	Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsschutz	157
4.2.3	Exkurs: Änderungskündigung	161
4.2.3.1	Teilkündigung	164
4.3	Karenzierung des Arbeitsverhältnisses	165
4.3.1	Aussetzung des Arbeitsverhältnisses	166
4.3.2	Interpretationsprobleme	168
4.3.3	Besondere Arten von Karenzierungen	169
4.4	Arbeitszeit	171
4.4.1	Begriff der Arbeitszeit	171
4.4.2	Lage der Arbeitszeit	172
4.4.3	Höchstgrenzen der Arbeitszeit	173
4.4.4	Die Normalarbeitszeit und ihre Verteilung	173
4.4.5	Überstundenarbeit	174
4.4.5.1	Überstundenbegriff	175
4.4.5.2	Überstundenpauschale	175
4.4.6	Ruhepausen	177
4.4.7	Ruhezeiten	178
4.4.7.1	Tägliche Ruhezeit	178
4.4.7.2	Wöchentliche Ruhezeit	178
4.4.7.3	Feiertagsruhe	179
4.5	Mehrpersonenverhältnisse	179
4.5.1	Arbeitskräfteüberlassung	179
4.5.2	Gruppenarbeitsverhältnis	183
4.6	Entsendung von AN im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen	183
5.	Entgelt	186
5.1	Entgeltbegriff	186
5.1.1	Naturalentgelt	188

5.1.1.1 Dienstwohnung	189
5.1.2 Erfolgsabhängiges Entgelt	191
5.1.2.1 Akkord	191
5.1.2.2 Provision	191
5.1.2.3 Beteiligung am wirtschaftlichen Ergebnis	192
5.1.2.4 Prämie	192
5.1.2.5 Dienstfindungsvergütung	193
5.1.2.5.1 Exkurs: Das Recht am Arbeitsergebnis im Allgemeinen	194
5.1.3 Sonderzahlungen	195
5.1.4 Abfertigung	198
5.1.4.1 Abfertigung alt	198
5.1.4.1.1 Rechtsgrundlagen	199
5.1.4.1.2 Voraussetzungen und Höhe des Anspruchs	199
5.1.4.1.3 Verlust oder Verminderung des Anspruchs	201
5.1.4.2 Abfertigung neu	203
5.1.4.2.1 Rechtsgrundlage und Geltungsbereich derselben	203
5.1.4.2.2 Übergangsbestimmungen	203
5.1.4.2.2.1 „Neuarbeitsverhältnisse“ iSd BMSVG	203
5.1.4.2.2.2 „Altarbeitsverhältnisse“ iSd BMSVG	203
5.1.4.2.2.3 Umstieg auf das neue System	204
5.1.4.2.3 Beitragsrecht	204
5.1.4.2.3.1 Beginn der Beitragszahlung	204
5.1.4.2.3.2 Dauer der Beitragszahlung	205
5.1.4.2.3.3 Höhe der Beitragszahlung	205
5.1.4.2.3.4 Beitragsleistung für Zeiträume ohne Entgeltanspruch	205
5.1.4.2.4 Betriebliche Vorsorgekasse	206
5.1.4.2.5 Leistungsrecht	207
5.1.4.2.5.1 Anspruch auf Abfertigung	207
5.1.4.2.5.2 Höhe der Abfertigung	208
5.1.4.2.5.3 Verfügungsmöglichkeiten	208
5.1.4.3 Abfertigung alt und Abfertigung neu im Vergleich	209
5.1.5 Betriebspension	210
5.1.5.1 Anspruchsgrundlagen	210
5.1.5.2 Konstruktion des Betriebspensionsanspruchs	211
5.1.5.3 Sicherungsmechanismen des BPG	212
5.2 Festlegung des Entgelts	215
5.2.1 Angemessenheit bzw Ortsgebrauch	218
5.2.2 Betriebliche Übung	219
5.3 Entgeltsicherung	224
5.3.1 Rückforderungssperre bei irrtümlicher Auszahlung von Überbezügen	225
5.3.2 Aufrechnungsbeschränkungen	227
5.3.3 Gleichbehandlung	228
5.3.3.1 Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	228
5.3.3.2 Gleichbehandlung in Entgeltfragen	229
5.3.3.3 Verfassungsrechtlicher Gleichheitssatz	233
5.3.4 Kautionschutz	233
5.3.5 Entgeltschutz bei Insolvenz	235
5.3.5.1 Insolvenzzrechtliche Forderungsqualifikation	235
5.3.5.2 Insolvenz-Entgeltsicherung	236
5.3.5.2.1 Anspruchsberechtigte	236
5.3.5.2.2 Sicherungstatbestände	237

5.3.5.2.3	Gesicherte Ansprüche	237
5.3.5.2.4	Gesicherter Zeitraum	238
5.3.5.2.5	Antragstellung	238
5.4	Zeitliche Grenzen der Geltendmachung von Entgelten	238
5.4.1	Fälligkeit	239
5.4.2	Verjährung und Verfall	240
5.5	Zweckverfehlende Arbeitsleistungen	242
6.	Arbeitsverhinderungen	245
6.1	Arbeitgebersphäre	246
6.1.1	Fälle des § 1155 ABGB	247
6.1.2	Anrechnungsregel	249
6.1.3	Abdingbarkeit	250
6.2	Arbeitnehmersphäre	251
6.2.1	Krankheit und Unfall iwS	251
6.2.1.1	Krankheit und Unfall ieS	254
6.2.1.2	Arbeitsunfall und Berufskrankheit	256
6.2.1.3	Krankheit und Kündigung	257
6.2.2	Sonstige wichtige Gründe	258
6.2.2.1	Pflegfreistellung	261
6.3	Neutrale Sphäre	263
7.	Treuepflichten	266
7.1	Beistandspflicht	267
7.2	Anzeigepflicht	267
7.3	Verschwiegenheitspflicht	268
7.4	Geschenkannahmeverbot	270
7.5	Verbot abträglichen Privatlebens	271
7.6	Verbot anderweitiger Betätigung	273
7.6.1	Konkurrenzverbote	273
7.6.1.1	Einwilligung des AG	275
7.6.1.2	Arbeitsvertragliche Erweiterung	276
7.6.2	Konkurrenzklause	276
7.6.2.1	Rechtsquellen und ihr Anwendungsbereich	276
7.6.2.2	Konkurrenzklauselbegriff	277
7.6.2.3	Rechtliche Erfassung von Konkurrenzklauseln	281
7.6.2.3.1	Interpretation der Konkurrenzklausel	281
7.6.2.3.2	Zulässigkeitsgrenzen	282
7.6.2.3.3	Geltendmachungsgrenzen	285
7.6.2.4	Karenzabgeltung	286
7.6.2.5	Beendigung des Konkurrenzklauselverhältnisses	287
7.6.2.6	Verstoß gegen die Konkurrenzklausel	287
8.	Fürsorgepflicht – Arbeitnehmerschutzrecht	290
8.1	Die Fürsorgepflicht im Allgemeinen	290
8.1.1	Konkretisierungstheorie	292
8.2	Urlaub	293
8.2.1	Begriff und Rechtsnatur	294
8.2.2	Ausmaß	294
8.2.3	Erwerb	296
8.2.3.1	Umstellung des Urlaubsjahres	296
8.2.4	Verjährung	297

8.2.5 Festlegung des Urlaubsverbrauchs	298
8.2.5.1 Betriebsurlaub	301
8.2.5.2 Tageweiser Urlaubsverbrauch	302
8.2.5.3 Verbot der Urlaubsvereinbarung	303
8.2.6 Urlaubsentgelt	303
8.2.7 Krankheit im Urlaub	304
8.2.8 Kündigung im Urlaub	304
8.2.9 Abgeltung nicht verbrauchten Urlaubs	305
8.3 Anspruch auf Beschäftigung	306
8.3.1 Exkurs: Recht auf Arbeit	310
8.4 Beruflicher Aufstieg und Gleichbehandlung	312
8.5 Ausgewählte Fragen des Arbeitnehmerschutzrechts	313
8.5.1 Technischer Arbeitnehmerschutz	313
8.5.1.1 Ansatzpunkte der Schutzvorschriften	314
8.5.1.1.1 Arbeitsstätten und Baustellen	314
8.5.1.1.2 Arbeitsmittel und Arbeitsstoffe	315
8.5.1.1.3 Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge	315
8.5.1.2 Durchführung und Kontrolle des Arbeitnehmerschutzes	316
8.5.1.2.1 Pflichten der AG und der AN	316
8.5.1.2.2 Gesundheitsüberwachung	317
8.5.1.2.3 Sicherheitsvertrauenspersonen	317
8.5.1.2.4 Sicherheitsfachkräfte	317
8.5.1.2.5 Arbeitsmediziner	317
8.5.1.2.6 Arbeitsschutzausschuss	318
8.5.1.2.7 BR	318
8.5.2 Verwendungsschutz	318
8.5.2.1 Mutterschutz	319
8.5.2.1.1 Beschäftigungsverbote	319
8.5.2.1.2 Karenz, Teilzeitbeschäftigung und Änderung der Lage der Arbeitszeit sowie Vaterfreistellung	321
9. Schadenersatz im Arbeitsrecht	327
9.1 Haftung des AN	327
9.1.1 Schädigung des AG	329
9.1.1.1 Mankohaftung	332
9.1.2 Schädigung Dritter	334
9.1.3 Aufrechnung und DHG	337
9.1.4 Verfall und Verjährung	337
9.2 Haftung des AG	338
9.2.1 Sachschäden in der Sphäre des AN	338
9.2.2 Personenschäden des AN	342
9.3 Haftung unter Arbeitskollegen	345
9.4 Lohnfortzahlungsschaden	346
10. Arbeitsrecht und Rechtsordnung	348
10.1 Arbeitskollisionsrecht	348
10.2 Die arbeitsrechtlichen Kompetenzen des Unionsrechts	352
10.2.1 Freizügigkeit der AN	352
10.2.2 Gleichbehandlung im Arbeitsleben	353
10.2.3 Rechtsangleichung zur Gewährleistung des Gemeinsamen Marktes	353
10.2.4 Rechtsangleichung im Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit der AN	354
10.2.5 Die Kompetenzlage nach dem „Abkommen über die Sozialpolitik“	354

10.3 Arbeitsrecht und verfassungsrechtliche Kompetenzverteilung	355
10.3.1 Allgemeines Arbeitsrecht	355
10.3.2 Arbeitsrecht in der Land- und Forstwirtschaft	355
10.3.3 Öffentlicher Dienst	356
10.4 Stufenbau der Arbeitsrechtsordnung	356
10.4.1 Arbeitsrechtliche Normenpyramide	357
10.4.2 Wirkungsweise arbeitsrechtlicher Normen	358
10.4.2.1 Günstigkeitsprinzip	359
10.4.2.1.1 Günstigkeitsneutralität	360
10.4.2.1.2 Günstigkeitsvergleich	360
10.4.2.2 Ordnungsprinzip	362
10.4.2.3 Dispositives Arbeitsrecht	362
10.4.2.3.1 Rechtsquellenspezifische dispositive Wirkung	363
10.4.2.3.2 Zulassungsnormen	363
10.5 Zwingende Wirkung und Verzicht	364
11. KollV	367
11.1 Begriff	367
11.1.1 Schriftform	368
11.1.2 Vereinbarung	368
11.1.3 Abschlussparteien	368
11.1.4 Regelungsbefugnis	369
11.2 Rechtliche Einordnung	369
11.2.1 Rechtsnatur	369
11.2.2 Verfassungsrechtliche Beurteilung	370
11.2.3 Auslegung des KollV	370
11.3 Bekanntmachung	371
11.3.1 Hinterlegung	371
11.3.2 Kundmachung	371
11.3.3 Auflegung im Betrieb	372
11.4 Kollektivvertragsfähigkeit	372
11.4.1 Kollektivvertragsfähigkeit kraft G	372
11.4.1.1 Gesetzliche Interessenvertretungen der AG bzw der AN	372
11.4.1.2 Juristische Personen öffentlichen Rechts	373
11.4.1.3 Sonstige kraft G kollektivvertragsfähige Institutionen	374
11.4.2 Kollektivvertragsfähigkeit kraft Zuerkennung	374
11.4.2.1 Freiwillige Berufsvereinigungen der AN bzw der AG	374
11.4.2.2 Vereine mit maßgebender Bedeutung	376
11.4.3 Vorrang freiwilliger Berufsvereinigungen vor gesetzlichen Interessenvertretungen	377
11.5 Regelungsinhalte und Rechtswirkungen	378
11.5.1 Schuldrechtlicher und normativer Teil	378
11.5.1.1 Schuldrechtlicher Teil	378
11.5.1.2 Normativer Teil	380
11.5.1.2.1 Inhaltsnormen	381
11.5.1.2.2 Normen bezüglich ausgeschiedener AN	385
11.5.1.2.3 Sozialplannormen	386
11.5.1.2.4 Betriebsverfassungsrechtliche Normen	387
11.5.1.2.5 Institutionsnormen	387
11.5.2 Geltungsbereich	388
11.5.3 Geltungsdauer	389

11.5.3.1 Nachwirkung	389
11.6 Kollektivvertragsunterworfenheit	390
11.6.1 Kollektivvertragsangehörigkeit	390
11.6.2 Außenseiterwirkung	391
11.7 Kollektivvertragskollision	392
11.8 Surrogate des KollV	397
11.8.1 Satzung	397
11.8.2 Mindestlohntarif	399
11.8.3 Sonstige Surrogate	400
12. BV	402
12.1 Begriff	402
12.1.1 Schriftform	402
12.1.2 Vereinbarung	402
12.1.3 Abschlussparteien	403
12.1.4 Regelungsbefugnis	405
12.2 Bekanntmachung	406
12.2.1 Hinterlegung	406
12.2.2 Kundmachung	406
12.3 Regelungsinhalte und Rechtswirkungen	407
12.3.1 Schuldrechtlicher und normativer Teil	407
12.3.1.1 Schuldrechtlicher Teil	407
12.3.1.2 Normativer Teil	408
12.3.1.2.1 Inhaltsnormen	409
12.3.1.2.2 Normen bezüglich ausgeschiedener AN	410
12.3.1.2.3 Sozialplannormen	411
12.3.1.2.4 Betriebsnormen	411
12.3.1.2.5 Betriebsverfassungsrechtliche Normen	412
12.3.1.3 Geltungsbereich	412
12.3.2 Geltungsdauer	413
12.3.2.1 Nachwirkung	414
12.4 Arten der BV	414
12.4.1 Notwendige BV	414
12.4.2 Notwendige BV mit Zwangsschlichtung	416
12.4.3 Erzwingbare BV	417
12.4.4 Fakultative BV	418
12.4.5 Mischformen	421
12.5 Unechte („freie“) BV	422
12.6 Ausgewählte Rechtsfragen zu speziellen Inhalten von BV	423
12.6.1 Kontrollmaßnahmen, die die Menschenwürde berühren	424
12.6.2 Sozialplan	426
12.6.3 Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen	428
13. Organisation der Belegschaft – Mitwirkungsrechte	431
13.1 Organisation der Belegschaft	431
13.1.1 Ansatzpunkte des Betriebsverfassungsrechts	431
13.1.1.1 Betrieb	431
13.1.1.1.1 Betriebsbegriff	431
13.1.1.1.2 Feststellungsverfahren	435
13.1.1.1.3 Gleichstellungsverfahren	435
13.1.1.1.4 Tendenzbetrieb	437
13.1.1.2 Unternehmen	438

13.1.1.3 Konzern	439
13.1.2 Organe der Belegschaft	439
13.1.2.1 BR	441
13.1.2.1.1 Betriebsratswahl	441
13.1.2.1.2 Tätigkeitsdauer und Mitgliedschaft	446
13.1.2.1.3 Geschäftsführung	447
13.1.2.1.4 Betriebsratsfonds	448
13.1.2.2 Betriebsausschuss	449
13.1.2.3 ZBR	449
13.1.2.4 Konzernvertretung	450
13.1.2.5 Europäischer BR – SE-BR – SCE-BR	450
13.1.3 Rechtsstellung von Belegschaftsvertretern	452
13.1.3.1 Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot	453
13.1.3.1.1 Versetzungsschutz	454
13.1.3.2 Freistellung von der Arbeitsleistung	454
13.2 Mitwirkungsrechte	456
13.2.1 Struktur der Mitwirkungsrechte	456
13.2.1.1 Überwachungsrechte	456
13.2.1.2 Interventionsrechte	456
13.2.1.3 Informationsrechte	456
13.2.1.4 Beratungsrechte	458
13.2.1.5 Imparitätische Mitentscheidung	458
13.2.1.6 Paritätische Mitentscheidung	458
13.2.2 Einteilung der Mitwirkungsrechte nach inhaltlichen Kriterien	459
13.2.2.1 Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten	459
13.2.2.2 Mitwirkung in personellen Angelegenheiten	459
13.2.2.3 Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	459
13.2.2.3.1 Mitwirkung der Belegschaft im Aufsichtsrat	460
14. Betriebsübergang	464
14.1 Rechtsquellsituation	464
14.2 Geltungsbereich der §§ 3–6 AVRAG	464
14.2.1 Ausnahmen vom Geltungsbereich	464
14.3 Ex-lege-Übergang der Arbeitsverhältnisse bei Betriebsübergang	467
14.3.1 Im Zeitpunkt des Übergangs bestehende Arbeitsverhältnisse	467
14.3.2 Begriff des Betriebsübergangs	468
14.3.2.1 Wirtschaftliche Einheit	468
14.3.2.2 Inhaberwechsel	468
14.3.2.3 Bewahrung der Identität	471
14.3.3 Die Rechtsfolgen im Einzelnen	473
14.4 Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Betriebsübergang	474
14.4.1 Arbeitgeberkündigung	474
14.4.1.1 Kündigung wegen des Betriebsübergangs	474
14.4.1.2 Rechtfertigungsgründe für die Arbeitgeberkündigung	476
14.4.2 Einvernehmliche Lösung	477
14.5 Insolvenz des Veräußerers	477
14.6 Betriebsübergang und KollV	478
14.6.1 Kollektivvertraglicher Bestandschutz	482
14.7 Betriebsübergang und BV	482
14.8 Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusage	483
14.8.1 Ablehnungsrecht des Erwerbers	483

14.8.2 Folgen der Ablehnung einer betrieblichen Pensionszusage	484
14.9 Abwehrrechte des AN im Falle der Änderung von Arbeitsbedingungen . . .	484
14.9.1 Anzeigepflicht des neuen Inhabers	484
14.9.2 Widerspruchsrecht	485
14.9.2.1 Nichtübernahme eines kollektivvertraglichen Bestandschutzes . . .	485
14.9.2.2 Nichtübernahme einer einzelvertraglichen Pensionszusage	486
14.9.2.3 Weitere Widerspruchsrechte	486
14.9.3 Begünstigtes Kündigungsrecht	486
14.10 Haftung bei Betriebsübergang	487
14.10.1 Unterscheidung zwischen Altschulden und Neuschulden	488
14.10.2 Haftung für Altschulden	488
14.10.2.1 Haftung des Veräußerers	488
14.10.2.2 Haftung des Erwerbers	488
14.10.3 Haftung für Neuschulden	489
14.10.3.1 Haftung des Erwerbers	489
14.10.3.2 Haftung des Veräußerers	489
14.10.4 Regress zwischen Veräußerer und Erwerber	491
14.11 Betriebsübergang und Belegschaftsvertretung	491
15. Arbeitskampf	494
15.1 Begriff des Arbeitskampfes	494
15.1.1 Streik	494
15.1.2 Aussperrung	497
15.1.3 Boykott	497
15.2 Die Stellung des Arbeitskampfes in der Rechtsordnung	497
15.2.1 Verfassungsrechtliche Ausgangslage	498
15.2.2 Neutralität des Staates	500
15.3 Rechtliche Beurteilung der Gesamtktion	501
15.3.1 Strafrecht	501
15.3.2 Zivilrecht	502
15.3.2.1 Schadenersatz infolge der Gesamtktion	503
15.4 Rechtliche Beurteilung der individuellen Kampfteilnahme	505
15.4.1 Bestand des Arbeitsvertrags	505
15.4.2 Entgeltanspruch	506
15.4.3 Schadenersatz wegen Kampfbeteiligung	508
Stichwortverzeichnis	511