

# Einführung

Mit dem vorliegenden Buch erscheint nun als sechszwanzigste Auflage die Ausgabe 2023. Die Neuauflage berücksichtigt insbesondere auch die tarifpolitischen Entwicklungen der Jahre 2021 und 2022. Mit der Kündigung des Tarifvertrages zur Regelung der Mindestlöhne im Baugewerbe durch die Arbeitnehmerseite zum Ende des Jahres 2021 besteht aktuell erstmals seit 25 Jahren kein verbindlicher Branchenmindestlohn. Der gesetzliche Mindestlohn dagegen wurde durch die Ampelkoalition an der Mindestlohnkommission vorbei ab Oktober 2022 auf 12,– EUR angehoben.

Ein weiteres Novum in der Tariflandschaft ist die Einführung einer Wegezeitentschädigung, die durch die Verankerung im Bundesrahmentarifvertrag ab dem Jahr 2023 allgemeinverbindlich werden und damit für die gesamte Baubranche gelten soll.

Ansonsten enthält das Buch in gewohnt kompakter Form all das, was Arbeitgeber und Arbeitnehmer des Baugewerbes, sowie ihre Berater, wissen sollten. Schwierige Rechtsfragen wurden bewusst ausgeklammert, denn das Buch soll kein wissenschaftlicher Kommentar, sondern ein Ratgeber „aus der Praxis für die Praxis“ sein.

In **Teil A** werden in bewährter Form die wichtigsten Fragen bei Einstellung, Beschäftigung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses besprochen. Eingearbeitet wurde die höchstgerichtliche Rechtsprechung einschließlich die des Europäischen Gerichtshofes.

In **Teil B** sind die aktuellen Rahmentarifverträge für gewerbliche Arbeitnehmer (BRTV) und Angestellte (RTVA) mit Kommentierungen der Verfasser in Fußnoten abgedruckt.

Der **Teil C** enthält die Vergütungstarifverträge (Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen, 13. Monatseinkommen, etc.).

Im **Anhang** werden u. a. wichtige Hinweise zur Kalkulation der Lohnkosten gegeben sowie die Entwicklung der Löhne und der Sozialkassenbeiträge der letzten Jahre dargestellt.

München, im Januar 2023