

# Inhalt

Einleitung .....	7
A. Auftrag und Zielsetzung der Untersuchung .....	7
B. Gang der Untersuchung .....	15
1. Die Ziele einer Arbeitsmarktpolitik zur verstärkten Integration der Frau in die Arbeits- und Berufswelt .....	16
1.1 Einleitung .....	16
1.2 Die Unterziele einer Politik zur verstärkten Integration der Frau in die Arbeits- und Berufswelt .....	17
1.3 Zielbeziehungen, Koordinationsprobleme, Planungszeitraum .....	19
2. Maßnahmen zur Verbesserung der Bildungs- und Ausbildungssituation .....	21
2.1 Einleitung .....	21
2.2 Teilnahme der Mädchen an den Bildungs- und Ausbildungseinrichtungen .....	23
2.2.1 Teilnahme der Mädchen an allgemeinbildenden Schulen und Hochschulen .....	23
2.2.2 Teilnahme der Mädchen an Einrichtungen der betrieblichen und schulischen Berufsausbildung .....	27
2.2.3 Ausbildungsstruktur erwerbstätiger Frauen .....	31
2.2.4 Teilnahme der Frau an Maßnahmen zur Förderung der beruflichen Bildung (Fortbildung, Umschulung, Einarbeitung) .....	32
2.3 Faktoren, die eine Verwirklichung der Chancengleichheit von Mädchen und Jungen im Bereich des Bildungs- und Ausbildungswesens hemmen .....	34
2.3.1 Ursachen für Bildungs- und Ausbildungsdefizite im vorschulischen und außerschulischen Bereich .....	34
2.3.2 Ursachen für Bildungsdefizite im derzeitigen Bildungs- und Ausbildungswesen .....	37
2.3.2.1 Formale Chancenungleichheit .....	37
2.3.2.2 Geschlechtsspezifische Rollenvermittlung durch Lehrmittel und Lehrer .....	40
2.3.2.3 Schulische Bildungs- und Unterrichtsinhalte und berufliche Chancengleichheit .....	41
2.3.2.4 Organisation und Finanzierung des Bildungs- und Ausbildungswesens und berufliche Chancengleichheit .....	43
2.3.2.4.1 Bildung und Ausbildung an allgemeinbildenden Schulen und Universitäten .....	43
2.3.2.4.2 Schulische und betriebliche Berufsausbildung .....	46

2.4	Zusammenfassung der wichtigsten arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen .....	48
3.	Maßnahmen zur verbesserten Teilnahme der Frau am Erwerbsleben und zur besseren Ausgestaltung des Arbeitsverhältnisses .....	49
3.1	Arbeitsrechtliche Grundsätze .....	49
3.2	Das Recht auf Lohngleichheit .....	54
3.3	Das Recht auf gleiche Sicherheit des Arbeitsplatzes .....	69
3.4	Gleiche Aufstiegschancen .....	81
3.5	Arbeitsschutz für Frauen .....	83
3.5.1	Beschäftigungsverbote und -beschränkungen und Arbeitszeitvorschriften .....	83
3.5.2	Mutterschutz .....	87
3.6	Teilzeitarbeit .....	91
3.7	Zusammenfassung der wichtigsten arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen .....	97
4.	Steuerliche Maßnahmen zur verstärkten Integration der Frau in die Arbeits- und Berufswelt .....	99
4.1	Grundsätze und Ziele der Ehegattenbesteuerung .....	99
4.2	Auswirkungen der bestehenden Regelungen der Ehegattenbesteuerung auf die Erwerbstätigkeit der Frau .....	102
4.2.1	Auswirkungen des Splittingeffekts .....	102
4.2.2	Sonderausgabenregelungen .....	108
4.2.3	Werbungskostenregelungen .....	109
4.2.4	Regelungen über außergewöhnliche Belastungen .....	111
4.2.5	Regelungen über Freibeträge .....	111
4.2.6	Sonstiges .....	112
4.3	Zusammenfassung der wichtigsten arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen .....	113
5.	Maßnahmen zur Verbesserung der sozialen Sicherung der erwerbstätigen Frau	114
5.1	Strukturprinzipien des Systems der sozialen Sicherheit .....	114

5.2	Die Stellung der erwerbstätigen Frau in der Gesetzlichen Rentenversicherung (GRV) .....	116
5.2.1	Formale Unterschiede .....	116
5.2.2	Faktische Unterschiede .....	118
5.2.2.1	Unterschiede in der Rentenhöhe .....	118
5.2.2.2	Wartezeiten als Hemmnis .....	119
5.2.2.3	Regelung der Ersatz- und Ausfallzeiten als Hemmnis .....	120
5.3	Die Stellung der nichterwerbstätigen Frau in der GRV .....	121
5.4	Modelle zur Verbesserung der sozialen Sicherheit der Frau und ihre Auswirkungen auf ihre Erwerbstätigkeit .....	123
5.4.1	Das Modell des Rentensplittings .....	123
5.4.2	Modelle der Hausfrauenrente und ihre Auswirkungen auf die Erwerbstätigkeit der Frau .....	125
5.4.2.1	Das Modell der Hausfrauenrente nach der Mehrphasentheorie der Erwerbstätigkeit der Frau .....	127
5.4.2.2	Gewährung von Zurechnungszeiten für erwerbstätige Frauen .....	128
5.5	Die Stellung der erwerbstätigen Frau in der gesetzlichen Krankenversicherung .....	129
5.6	Zusammenfassung der wichtigsten arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen .....	130
6.	Maßnahmen im Bereich der Infrastruktur zur Erleichterung der Doppelrolle ..	130
6.1	Einleitung .....	130
6.2	Die Bereitstellung von Einrichtungen zur Betreuung von nichtschulpflichtigen und schulpflichtigen Kindern .....	133
6.3	Maßnahmen im Bereich des öffentlichen Nahverkehrs .....	137
6.4	Maßnahmen im Bereich des Wohnungsbaues .....	139
6.5	Zusammenfassung der wichtigsten arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen .....	140
7.	Die Förderung der Ansiedlung geeigneter Frauenarbeitsplätze .....	141
7.1	Ziele und Kriterien der Ansiedlungspolitik .....	141
7.2	Ansiedlungsvorschläge .....	143
7.3	Zusammenfassung der wichtigsten arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen .....	151
	Literaturverzeichnis .....	152
	Tabellenverzeichnis .....	157