

# Wegweiser

## I. Vom Teen-Ager zum Man-Ager

Prolog .....	3
Die Unerklärlichkeit fähiger Spitzenmanager .....	7
Die hohe Schule der Unternehmensplanung .....	11
Die Rechnungslegung von Spitzenleistungen .....	19
Der optimale Pensionspunkt für Spitzenkräfte .....	33

## II. Virtuelles Business Reengineering

Strategies follow Structures .....	51
Hält die Holding, was von ihr gehalten wird? .....	65
Der Aufsichtsrat – ein sensibles Organ .....	81
Corporate Governance oder die korpulente Gouvernante .....	97
Shareholder's Value oder der Wert des Aktionärs .....	117

## III. Evolution der Revision

Neue Wege der Wirtschaftsprüfung (1969) .....	125
Standortkalkulation für Wirtschaftsprüfer (1974) .....	133
Der integrierte Gesamt-Wirtschaftsprüfer (1980) .....	139
Die bilanzielle Entsorgung für die 90er Jahre (1988) ...	147
Wirtschaftsprüfung 2000 (1995) .....	159

#### **IV. Managementrelevante Lichtblicke aus dem segensreichen Schaffen der Wirtschaftsprüfer**

Der Prüfungsbericht als sprachliches Kunstwerk . . . . .	179
Zustände bei der professionellen Unternehmensbewertung . . . . .	191
Going Concern oder der Konzernierungsdrang . . . . .	203
Vom simplen Jahresabschluß zur anspruchsvollen Kapitalflußrechnung . . . . .	217
Unternehmensberatung tut not! . . . . .	227
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>	<b>239</b>