

INHALTSVERZEICHNIS

EINFÜHRUNG	6
KAPITEL 1: EINFÜHRUNG IN DIE FÜHRUNGSARBEIT	13
Was ist Führung?	15
Die Qualitäten und Merkmale einer Führungskraft	18
Die Rollen einer Führungskraft	24
Wahre Führung definieren	27
KAPITEL 2: ZUM FÜHREN BESTIMMT –SELBSTERKENNTNIS ALS FÜHRUNGSKRAFT	31
Wie Führungspersönlichkeiten entstehen	33
Die Stärken und Schwächen der Führung	37
Ihre Grundwerte als Führungskraft	40
KAPITEL 3: ENTDECKEN SIE IHREN FÜHRUNGSSTIL	44
Was ist ein Führungsstil und warum ist es wichtig, einen solchen zu entwickeln?	45
Grundlegende Führungsstile	47
Transaktionell	47
Diener	49
Laissez-faire	51
Transformation	52

Die Bewertung von Führungsstilen auf der Grundlage von Handlungslogiken	53
Wie sich Führungspersönlichkeiten entwickeln	59

KAPITEL 4: BEWÄHRTE WEGE ZUR ENTWICKLUNG VON FÜHRUNGSQUALITÄTEN 62

Die drei Variablen für die erfolgreiche Entwicklung von Führungsqualitäten	63
Modelle zur Entwicklung von Führungskräften verstehen	65
Führende Methoden zur Entwicklung von Führungskräften	67
Führungskompetenzen entwickeln	71

KAPITEL 5: GRUNDLEGENDE FÜHRUNGSFÄHIGKEITEN

1 - KOMMUNIKATIONSFÄHIGKEITEN 73

Warum müssen Führungskräfte über gute Kommunikationsfähigkeiten verfügen?	76
Starke Kommunikationsfähigkeiten zur Entwicklung als Führungskraft	79
Zuhören mit Ohren, Augen und Bauch	79
Nehmen Sie sich die Zeit, zu verstehen	80
Die Auswirkungen von Filtern auf die bewusste Wahrnehmung	81
Seien Sie konkret und seien Sie sich der Wirkung Ihre Worte bewusst	81
Stellen Sie sicher, dass Sie genau wissen, worüber Sie sprechen	82
Die geheimen Strategien großer Führungspersönlichkeiten	
für eine wirksame Kommunikation	83

KAPITEL 6: GRUNDLEGENDE FÜHRUNGSFÄHIGKEITEN 2 - SOZIALKOMPETENZ 88

Der Einfluss Ihrer zwischenmenschlichen	
Fähigkeiten auf Ihre Führungsqualitäten	90
Zwischenmenschliche Schlüsselqualifikationen einer guten Führungskraft	93
Die Verbesserung Ihrer Sozialkompetenz	97
Die zwischenmenschliche Führungskraft	100

KAPITEL 7: GRUNDLEGENDE FÜHRUNGSKOMPETENZ 3 - PROBLEMLÖSUNG

UND ENTSCHEIDUNGSFINDUNG 103

Problemlösung und Entscheidungsfindung gehen Hand in Hand	107
First Principle Thinking	109
Umkehrung: Vorwärts und rückwärts denken	112
Das Prinzip der Parsimonie: vereinfachende Lösungen	115
Weitere mentale Modelle, die Ihnen bei der Entscheidungsfindung helfen	118

KAPITEL 8: WIE WIR ZU DER FÜHRUNGSKRAFT WERDEN,

DIE UNSERE WELT HEUTE BRAUCHT 121

Die Welt braucht Führungspersönlichkeiten	123
Hinter den Kulissen großartiger Führung	127
Erstellen Sie Ihren Plan dafür, sich zur Führungskraft zu entwickeln	130
Worte der Weisheit von den größten Führungspersönlichkeiten der Welt	135

FAZIT 140

QUELLEN UND WEITERFÜHRENDE LITERATUR 145