

# Inhaltsverzeichnis

	Seite	Randnummer
Vorwort .....	5	
Inhaltsverzeichnis .....	7	
Abkürzungsverzeichnis .....	15	
 1. Einleitung.....	21	1– 43
1.1 Zur Entwicklung und Bedeutung des § 613 a BGB und der Fortgeltungs- problematik.....	21	1– 9
1.1.1 Einzelrechtsnachfolge .....	25	10
1.1.1.1 Betriebsverfassungsgesetz 1972.....	25	10– 14
1.1.1.2 Arbeitsrechtliches EG-Anpassungsgesetz 1980 .....	28	15– 28
1.1.2 Gesamtrechtsnachfolge .....	37	29– 37
1.2 Zur Terminologie.....	42	38– 43
 2. Die Weitergeltung von Betriebs- vereinbarungen beim Betriebsübergang..	45	44–183
2.1 Die kollektivrechtliche Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen .....	45	44
2.1.1 Die Fortgeltung von Einzelbetriebs- vereinbarungen .....	45	44– 47
2.1.1.1 Teleologische Reduktion des § 613 a BGB..	47	48
2.1.1.1.1 Europarechtliche Vorgaben.....	47	49– 56
2.1.1.1.2 Ziele des arbeitsrechtlichen EG-Anpassungsgesetzes .....	51	57– 62
2.1.1.1.3 Wertungen des Betriebsverfassungsgesetzes	55	63
2.1.1.1.3.1 Fortbestand der Organfunktion des Betriebsrats beim Betriebsübergang.....	55	63– 64
2.1.1.1.3.2 Abhängigkeit der Betriebsvereinbarung vom Betriebsrat. ....	56	65– 72
– Betriebsvereinbarung als Betriebssatzung.	56	66– 68
– Betriebsvereinbarung als Normenvertrag.	58	69– 72

2.1.1.2	Ausnahmen zur kollektivrechtlichen Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen	60	73– 77
2.1.1.3	Ergebnis .....	63	78
2.1.2	Die Weitergeltung von Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen .....	63	79
2.1.2.1	Gesamt- und Konzernbetriebsverein- barungen als Unternehmens- bzw. Konzernordnung .....	64	80– 81
2.1.2.2	Keine kollektivrechtliche Weitergeltung aufgrund allgemeinen Vertretungs- verhältnisses .....	65	82– 83
2.1.2.3	Kein Vertretungsverhältnis für den Betriebsrat des ausgegliederten Betriebes nach § 50 Abs. 2 BetrVG .....	66	84– 85
2.1.2.4	Ergebnis .....	67	86
2.1.3	Einzelfallbetrachtungen zur kollektiv- rechtlichen Fortgeltung von Betriebs- vereinbarungen .....	68	87
2.1.3.1	Betriebsübernahme durch einen kirchlichen Träger .....	68	88
2.1.3.2	Beteiligung der öffentlichen Hand .....	69	89
2.1.3.3	Betriebsveräußerung im Konkurs .....	70	90– 94
2.1.3.4	Ergebnis .....	72	95
2.1.4	Normenkonkurrenzen beim Betriebs- übergang .....	72	96
2.1.4.1	Gesamt- bzw. Konzernbetriebsverein- barungen bei Betriebseingliederung in ein anderes Unternehmen bzw. einen anderen Konzern .....	73	97
2.1.4.1.1	Grundsatz: Vorrang von Gesamtbetriebs- vereinbarungen im aufnehmenden Unternehmen .....	73	98–102
2.1.4.1.2	Ausnahme: „Wohlerworbene Rechte“ ....	77	103–109
2.1.4.1.3	Zwischenergebnis .....	82	110
2.1.4.2	Tarifverträge beim Betriebserwerber .....	83	111–115
2.1.4.3	Ergebnis .....	86	116
2.1.5	Kündigungsrecht von Betriebsverein- barungen beim Betriebsübergang .....	86	117

2.1.5.1	Keine Parteistellung des Betriebserwerbers nach §§ 419 BGB, 25 HGB oder § 613a Abs. 1 S. 1 BGB analog .....	87	118–120
2.1.5.2	Betriebserwerber Partei der früheren Betriebsvereinbarung kraft Amtes .....	88	121–124
2.1.5.3	Ergebnis. ....	91	125
2.2	Die individualrechtliche Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen .....	92	126
2.2.1	Anwendungsfälle .....	92	126
2.2.2	Zur dogmatischen Konstruktion des Fortwirkungsmechanismus' des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB .....	92	127–132
2.2.3	Verhältnis der individualrechtlichen Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen zum Konkursrecht .....	96	133
2.2.4	Verhältnis zur kollektivrechtlichen Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen .....	97	134
2.2.5	Umfang der individualrechtlichen Weitergeltung .....	97	135
2.2.5.1	Grundsatz: Beschränkung auf Inhaltsnormen .....	97	135–136
2.2.5.2	Ausdehnung auf „wohlerworbene Rechte“? .....	98	137–141
2.2.6	Einzelvertragliche Abänderung der individualrechtlich weitergeltenden Betriebsvereinbarung .....	101	142
2.2.6.1	Veränderungssperre .....	101	142
2.2.6.2	Kollektivvertragsnormen im Nachwirkungsstadium .....	101	143
2.2.6.3	Abänderbarkeit gem. § 613a Abs. 1 S. 4, 1. Alt. BGB .....	102	144–146
2.2.6.4	Abänderbarkeit gem. § 613a Abs. 1 S. 4, 2. Alt. BGB .....	103	147–150
2.2.7	Verhältnis der individualrechtlichen Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen zu anderen Kollektivverträgen beim neuen Arbeitgeber .....	105	151
2.2.7.1	Betriebsvereinbarungen beim Erwerber. ....	105	151–153

2.2.7.1.1	„Wohlerworbene Rechte“ .....	106	154–155
2.2.7.1.2	Anwendung des Günstigkeitsprinzips bei Neuabschluß einer Betriebsvereinbarung nach Vollzug des Betriebsübergangs? .....	108	156–159
2.2.7.1.3	Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung beim Erwerber .....	111	160–163
2.2.7.2	Tarifverträge beim Erwerber .....	113	164
2.2.7.2.1	Keine Artgleichheit der Kollektivvereinbarungen erforderlich .....	113	164–166
2.2.7.2.2	Zur Geltung von Tarifverträgen im Erwerberbetrieb .....	115	167–169
2.2.7.2.3	Nachwirkende Tarifverträge .....	117	170–171
2.2.7.3	Mehrfacher Betriebsübergang .....	117	172–173
2.2.8	Kündigung der individualrechtlich geltenden Betriebsvereinbarung .....	119	174
2.2.8.1	Kündigungsrecht der Arbeitsvertragsparteien .....	119	174
2.2.8.2	Umfang der Kündigung .....	120	175–176
2.2.8.3	Ergebnis .....	121	177
2.3	Zur Weitergeltung von Richtlinien und Vereinbarungen der Sprecherausschüsse der leitenden Angestellten .....	121	178–182
2.4	Resümee zur Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen .....	124	183
3.	Die Weitergeltung von Tarifverträgen beim Betriebsübergang .....	127	184–282
3.1	Die kollektivrechtliche Weitergeltung von Tarifverträgen .....	127	184
3.1.1	Fortgeltung von Verbandstarifverträgen ..	127	185–191
3.1.2	Weitergeltung von Firmentarifverträgen ..	131	192–200
3.2	Die individualrechtliche Weitergeltung von Tarifverträgen .....	136	201
3.2.1	Zur Ausgründung von Nebenbetrieben ...	136	201
3.2.2	Umfang der individualrechtlichen Fortgeltung mit Ausnahme von Inhaltsnormen .....	137	202
3.2.2.1	Abschlußnormen .....	138	203–204

3.2.2.2	Beendigungsnormen.....	138	205–206
3.2.2.3	Normen über betriebsverfassungsrechtliche Fragen .....	140	207–210
3.2.2.4	Normen über betriebliche Fragen.....	142	211–215
3.2.2.5	Normen über Gemeinsame Einrichtungen der Tarifvertragsparteien .....	144	216–222
3.2.2.6	Schuldrechtliche Absprachen der Tarifvertragsparteien .....	148	223
3.2.2.7	Ergebnis.....	148	224
3.2.3	Einzelvertragliche Abänderung der individualrechtlich fortgeltenden Tarifvertragsnormen .....	149	225–226
3.2.3.1	Anwendung von § 4 Abs. 3 TVG .....	150	227–229
3.2.3.2	Anwendung von § 4 Abs. 4 TVG .....	152	230–231
3.2.4	Verhältnis der individualrechtlichen Weitergeltung der Normen von Tarifverträgen zu anderen Kollektiv- verträgen beim Erwerber.....	153	232
3.2.4.1	Tarifverträge beim Erwerber.....	153	232
3.2.4.1.1	Beiderseitige Tarifbindung als Voraus- setzung der Verdrängung.....	153	233–241
3.2.4.1.2	Umfang der Verdrängung .....	161	242–247
3.2.4.2	Betriebsvereinbarungen beim Erwerber. ...	164	248–251
3.2.5	Kündigung der individualrechtlich weiter- geltenden Tarifvertragsnormen.....	165	252–255
3.2.6	„Außenseiter“-Arbeitsverhältnisse beim Betriebsübergang .....	167	256
3.2.6.1	Zur rechtlichen Ausgangssituation.....	167	256–260
3.2.6.2	Ablösung infolge arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklausel .....	170	261–266
3.2.6.3	Betriebliche Übung .....	175	267–269
3.2.6.4	Erstreckung durch Betriebsvereinbarung ..	177	270–274
3.2.6.5	Keine Anwendung des Grundsatzes der Tarifeinheit .....	181	275–277
3.2.6.6	Fortfallwirkung analog § 613a Abs. 1 S. 3 BGB .....	183	278–279
3.2.6.7	Erstreckung durch Vertragsänderung .....	185	280–281

3.3	Resümee zur Weitergeltung von Tarifverträgen beim Betriebsübergang . . . .	186	282
4.	<b>Die Weitergeltung von Kollektiv- vereinbarungen in Umwandlungsfällen .</b>	191	283–374
4.1	Allgemeines . . . . .	191	283
4.1.1	Historischer Abriß zum Umwandlungsgesetz . . . . .	191	283
4.1.2	Die Umwandlungsvorgänge des neuen Umwandlungsgesetzes. . . . .	192	284–288
4.1.3	Weitere Umstrukturierungsmöglichkeiten. . . . .	193	289
4.1.3.1	Umstrukturierungen innerhalb eines Unternehmens . . . . .	194	290–293
4.1.3.2	Unternehmensübergreifende Umstrukturierungen. . . . .	195	294–298
4.1.3.3	Sonstige gesellschaftsrechtliche Vorgänge . . . . .	199	299–301
4.2	Zur Anwendbarkeit des § 613a Abs. 1 BGB auf Umwandlungsvorgänge nach dem UmwG . . . . .	201	302
4.2.1	Anwendbarkeit in den Fällen des § 324 UmwG. . . . .	201	302–312
4.2.2	Zur Unanwendbarkeit in den Fällen des § 324 UmwG. . . . .	207	313–315
4.2.3	Unanwendbarkeit bei Rechtsform- wechseln. . . . .	209	316–320
4.3	Konsequenzen für die Fortgeltung von Kollektivvereinbarungen . . . . .	212	321
4.3.1	Kollektivrechtliche Weitergeltung in den Fällen des Rechtsformwechsels. . . . .	212	321–324
4.3.2	Fortgeltung bei umwandlungsbedingten Betriebsübergängen. . . . .	213	325
4.3.2.1	Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen . . . . .	213	325
4.3.2.1.1	Partielle Fortgeltung sui generis. . . . .	213	325–328
4.3.2.1.2	Kollektivrechtliche Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen . . . . .	216	329
4.3.2.1.2.1	Zum Auffangcharakter des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB. . . . .	216	329

4.3.2.1.2.2	Keine Auswirkungen auf betriebliche Ebene . . . . .	217	330–331
4.3.2.1.2.3	Auswirkungen auf betriebliche Ebene . . . . .	218	332
4.3.2.1.2.3.1	Übergangsmandat des Betriebsrats und kollektivrechtliche Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen . . . . .	219	333–336
4.3.2.1.2.3.2	Form der gesellschaftsrechtlichen Veränderung . . . . .	222	337–342
4.3.2.1.2.3.3	Betriebsratslosigkeit und Prinzip der größeren Zahl . . . . .	227	343–347
4.3.2.1.2.4	Zur Weitergeltung von Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen. . . . .	230	348–352
4.3.2.1.2.5	Normenkonkurrenzen bei Umwandlungen	233	353
4.3.2.1.2.6	Kündigungsrecht von Betriebsvereinbarungen bei Umwandlungen. . . . .	233	354–356
4.3.2.1.3	Individualrechtliche Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen . . . . .	235	357–362
4.3.2.2	Weitergeltung von Tarifverträgen. . . . .	238	363
4.3.2.2.1	Partielle Fortgeltung sui generis . . . . .	238	363
4.3.2.2.2	Kollektivrechtliche Fortgeltung von Tarifverträgen . . . . .	238	364
4.3.2.2.2.1	Verbandstarifverträge. . . . .	238	364–366
4.3.2.2.2.2	Firmentarifverträge . . . . .	240	367–372
4.3.2.2.3	Individualrechtliche Weitergeltung von Tarifverträgen . . . . .	244	373
4.4	Ergebnis. . . . .	245	374
5.	Schlußbetrachtung. . . . .	247	375
	Literaturverzeichnis . . . . .	249	
	Stichwortverzeichnis. . . . .	273	