

Inhaltsverzeichnis

		Seite	Randnummer
Vorwort		5	
Inhaltsverzeichnis		7	
Abkürzungsverzeichnis		15	
1.	Einleitung.....	21	1– 43
1.1	Zur Entwicklung und Bedeutung des § 613a BGB und der Fortgeltungs- problematik.....	21	1– 9
1.1.1	Einzelrechtsnachfolge	25	10
1.1.1.1	Betriebsverfassungsgesetz 1972.....	25	10– 14
1.1.1.2	Arbeitsrechtliches EG-Anpassungsgesetz 1980	28	15– 28
1.1.2	Gesamtrechtsnachfolge	37	29– 37
1.2	Zur Terminologie.....	42	38– 43
2.	Die Weitergeltung von Betriebs- vereinbarungen beim Betriebsübergang..	45	44–183
2.1	Die kollektivrechtliche Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen	45	44
2.1.1	Die Fortgeltung von Einzelbetriebs- vereinbarungen	45	44– 47
2.1.1.1	Teleologische Reduktion des § 613a BGB..	47	48
2.1.1.1.1	Europarechtliche Vorgaben.....	47	49– 56
2.1.1.1.2	Ziele des arbeitsrechtlichen EG-Anpassungsgesetzes	51	57– 62
2.1.1.1.3	Wertungen des Betriebsverfassungsgesetzes	55	63
2.1.1.1.3.1	Fortbestand der Organfunktion des Betriebsrats beim Betriebsübergang.....	55	63– 64
2.1.1.1.3.2	Abhängigkeit der Betriebsvereinbarung vom Betriebsrat.....	56	65– 72
	– Betriebsvereinbarung als Betriebssatzung.	56	66– 68
	– Betriebsvereinbarung als Normenvertrag.	58	69– 72

Inhaltsverzeichnis

2.1.1.2	Ausnahmen zur kollektivrechtlichen Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen	60	73 – 77
2.1.1.3	Ergebnis	63	78
2.1.2	Die Weitergeltung von Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen	63	79
2.1.2.1	Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen als Unternehmens- bzw. Konzernordnung	64	80 – 81
2.1.2.2	Keine kollektivrechtliche Weitergeltung aufgrund allgemeinen Vertretungsverhältnisses	65	82 – 83
2.1.2.3	Kein Vertretungsverhältnis für den Betriebsrat des ausgegliederten Betriebes nach § 50 Abs. 2 BetrVG	66	84 – 85
2.1.2.4	Ergebnis	67	86
2.1.3	Einzelfallbetrachtungen zur kollektivrechtlichen Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen	68	87
2.1.3.1	Betriebsübernahme durch einen kirchlichen Träger	68	88
2.1.3.2	Beteiligung der öffentlichen Hand	69	89
2.1.3.3	Betriebsveräußerung im Konkurs	70	90 – 94
2.1.3.4	Ergebnis	72	95
2.1.4	Normenkonkurrenzen beim Betriebsübergang	72	96
2.1.4.1	Gesamt- bzw. Konzernbetriebsvereinbarungen bei Betriebseingliederung in ein anderes Unternehmen bzw. einen anderen Konzern	73	97
2.1.4.1.1	Grundsatz: Vorrang von Gesamtbetriebsvereinbarungen im aufnehmenden Unternehmen	73	98 – 102
2.1.4.1.2	Ausnahme: „Wohlerworbene Rechte“	77	103 – 109
2.1.4.1.3	Zwischenergebnis	82	110
2.1.4.2	Tarifverträge beim Betriebserwerber	83	111 – 115
2.1.4.3	Ergebnis	86	116
2.1.5	Kündigungsrecht von Betriebsvereinbarungen beim Betriebsübergang	86	117

2.1.5.1	Keine Parteistellung des Betriebserwerbers nach §§ 419 BGB, 25 HGB oder § 613a Abs. 1 S. 1 BGB analog	87	118–120
2.1.5.2	Betriebserwerber Partei der früheren Betriebsvereinbarung kraft Amtes	88	121–124
2.1.5.3	Ergebnis.....	91	125
2.2	Die individualrechtliche Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen	92	126
2.2.1	Anwendungsfälle	92	126
2.2.2	Zur dogmatischen Konstruktion des Fortwirkungsmechanismus' des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB	92	127–132
2.2.3	Verhältnis der individualrechtlichen Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen zum Konkursrecht	96	133
2.2.4	Verhältnis zur kollektivrechtlichen Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen	97	134
2.2.5	Umfang der individualrechtlichen Weitergeltung	97	135
2.2.5.1	Grundsatz: Beschränkung auf Inhaltsnormen	97	135–136
2.2.5.2	Ausdehnung auf „wohlerworbene Rechte“?	98	137–141
2.2.6	Einzelvertragliche Abänderung der individualrechtlich weitergeltenden Betriebsvereinbarung	101	142
2.2.6.1	Veränderungssperre	101	142
2.2.6.2	Kollektivvertragsnormen im Nachwirkungsstadium	101	143
2.2.6.3	Abänderbarkeit gem. § 613a Abs. 1 S. 4, 1. Alt. BGB	102	144–146
2.2.6.4	Abänderbarkeit gem. § 613a Abs. 1 S. 4, 2. Alt. BGB	103	147–150
2.2.7	Verhältnis der individualrechtlichen Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen zu anderen Kollektivverträgen beim neuen Arbeitgeber	105	151
2.2.7.1	Betriebsvereinbarungen beim Erwerber....	105	151–153

2.2.7.1.1	„Wohlerworbene Rechte“	106	154–155
2.2.7.1.2	Anwendung des Günstigkeitsprinzips bei Neuabschluß einer Betriebsvereinbarung nach Vollzug des Betriebsübergangs?	108	156–159
2.2.7.1.3	Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung beim Erwerber.....	111	160–163
2.2.7.2	Tarifverträge beim Erwerber	113	164
2.2.7.2.1	Keine Artgleichheit der Kollektiv- vereinbarungen erforderlich.....	113	164–166
2.2.7.2.2	Zur Geltung von Tarifverträgen im Erwerberbetrieb	115	167–169
2.2.7.2.3	Nachwirkende Tarifverträge	117	170–171
2.2.7.3	Mehrfacher Betriebsübergang	117	172–173
2.2.8	Kündigung der individualrechtlich geltenden Betriebsvereinbarung.....	119	174
2.2.8.1	Kündigungsrecht der Arbeitsvertrags- parteien.....	119	174
2.2.8.2	Umfang der Kündigung	120	175–176
2.2.8.3	Ergebnis	121	177
2.3	Zur Weitergeltung von Richtlinien und Vereinbarungen der Sprecherausschüsse der leitenden Angestellten	121	178–182
2.4	Resümee zur Weitergeltung von Betriebs- vereinbarungen	124	183
3.	Die Weitergeltung von Tarifverträgen		
	beim Betriebsübergang	127	184–282
3.1	Die kollektivrechtliche Weitergeltung von Tarifverträgen	127	184
3.1.1	Fortgeltung von Verbandstarifverträgen...	127	185–191
3.1.2	Weitergeltung von Firmenstarifverträgen ..	131	192–200
3.2	Die individualrechtliche Weitergeltung von Tarifverträgen	136	201
3.2.1	Zur Ausgründung von Nebenbetrieben ...	136	201
3.2.2	Umfang der individualrechtlichen Fortgeltung mit Ausnahme von Inhaltsnormen	137	202
3.2.2.1	Abschlußnormen.....	138	203–204

3.2.2.2	Beendigungsnormen	138	205–206
3.2.2.3	Normen über betriebsverfassungsrechtliche Fragen	140	207–210
3.2.2.4	Normen über betriebliche Fragen	142	211–215
3.2.2.5	Normen über Gemeinsame Einrichtungen der Tarifvertragsparteien	144	216–222
3.2.2.6	Schuldrechtliche Absprachen der Tarifvertragsparteien	148	223
3.2.2.7	Ergebnis	148	224
3.2.3	Einzelvertragliche Abänderung der individualrechtlich fortgeltenden Tarifvertragsnormen	149	225–226
3.2.3.1	Anwendung von § 4 Abs. 3 TVG	150	227–229
3.2.3.2	Anwendung von § 4 Abs. 4 TVG	152	230–231
3.2.4	Verhältnis der individualrechtlichen Weitergeltung der Normen von Tarifverträgen zu anderen Kollektivverträgen beim Erwerber	153	232
3.2.4.1	Tarifverträge beim Erwerber	153	232
3.2.4.1.1	Beiderseitige Tarifbindung als Voraussetzung der Verdrängung	153	233–241
3.2.4.1.2	Umfang der Verdrängung	161	242–247
3.2.4.2	Betriebsvereinbarungen beim Erwerber	164	248–251
3.2.5	Kündigung der individualrechtlich weitergeltenden Tarifvertragsnormen	165	252–255
3.2.6	„Außenseiter“-Arbeitsverhältnisse beim Betriebsübergang	167	256
3.2.6.1	Zur rechtlichen Ausgangssituation	167	256–260
3.2.6.2	Ablösung infolge arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklausel	170	261–266
3.2.6.3	Betriebliche Übung	175	267–269
3.2.6.4	Erstreckung durch Betriebsvereinbarung ..	177	270–274
3.2.6.5	Keine Anwendung des Grundsatzes der Tarifeinheit	181	275–277
3.2.6.6	Fortfallwirkung analog § 613a Abs. 1 S. 3 BGB	183	278–279
3.2.6.7	Erstreckung durch Vertragsänderung ..	185	280–281

3.3	Resümee zur Weitergeltung von Tarifverträgen beim Betriebsübergang	186	282
4.	Die Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen in Umwandlungsfällen	191	283–374
4.1	Allgemeines	191	283
4.1.1	Historischer Abriß zum Umwandlungsgesetz	191	283
4.1.2	Die Umwandlungsvorgänge des neuen Umwandlungsgesetzes	192	284–288
4.1.3	Weitere Umstrukturierungsmöglichkeiten	193	289
4.1.3.1	Umstrukturierungen innerhalb eines Unternehmens	194	290–293
4.1.3.2	Unternehmensübergreifende Umstrukturierungen	195	294–298
4.1.3.3	Sonstige gesellschaftsrechtliche Vorgänge	199	299–301
4.2	Zur Anwendbarkeit des § 613a Abs. 1 BGB auf Umwandlungsvorgänge nach dem UmwG	201	302
4.2.1	Anwendbarkeit in den Fällen des § 324 UmwG	201	302–312
4.2.2	Zur Unanwendbarkeit in den Fällen des § 324 UmwG	207	313–315
4.2.3	Unanwendbarkeit bei Rechtsformwechseln	209	316–320
4.3	Konsequenzen für die Fortgeltung von Kollektivvereinbarungen	212	321
4.3.1	Kollektivrechtliche Weitergeltung in den Fällen des Rechtsformwechsels	212	321–324
4.3.2	Fortgeltung bei umwandlungsbedingten Betriebsübergängen	213	325
4.3.2.1	Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen	213	325
4.3.2.1.1	Partielle Fortgeltung sui generis	213	325–328
4.3.2.1.2	Kollektivrechtliche Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen	216	329
4.3.2.1.2.1	Zum Auffangcharakter des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB	216	329

4.3.2.1.2.2	Keine Auswirkungen auf betriebliche Ebene	217	330–331
4.3.2.1.2.3	Auswirkungen auf betriebliche Ebene	218	332
4.3.2.1.2.3.1	Übergangsmandat des Betriebsrats und kollektivrechtliche Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen	219	333–336
4.3.2.1.2.3.2	Form der gesellschaftsrechtlichen Veränderung	222	337–342
4.3.2.1.2.3.3	Betriebsratslosigkeit und Prinzip der größeren Zahl	227	343–347
4.3.2.1.2.4	Zur Weitergeltung von Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen	230	348–352
4.3.2.1.2.5	Normenkonkurrenzen bei Umwandlungen	233	353
4.3.2.1.2.6	Kündigungsrecht von Betriebsvereinbarungen bei Umwandlungen	233	354–356
4.3.2.1.3	Individualrechtliche Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen	235	357–362
4.3.2.2	Weitergeltung von Tarifverträgen	238	363
4.3.2.2.1	Partielle Fortgeltung sui generis	238	363
4.3.2.2.2	Kollektivrechtliche Fortgeltung von Tarifverträgen	238	364
4.3.2.2.2.1	Verbandstarifverträge	238	364–366
4.3.2.2.2.2	Firmentarifverträge	240	367–372
4.3.2.2.3	Individualrechtliche Weitergeltung von Tarifverträgen	244	373
4.4	Ergebnis	245	374
5.	Schlußbetrachtung	247	375
	Literaturverzeichnis	249	
	Stichwortverzeichnis	273	