

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	<b>6</b>
<b>1. Stärkenorientiertes Führen lohnt sich</b>	<b>8</b>
Was die Gehirnforscher sagen	9
Was sich durch stärkenorientiertes	
Führen erreichen lässt	12
Wie die Realität in den meisten	
Unternehmen aussieht	14
<b>2. Führen Sie sich selbst stärkenorientiert</b>	<b>18</b>
Was ist eine Stärke?	19
Wie Sie Ihr eigenes Stärkenprofil erstellen	25
Wie Sie mit Schwächen umgehen sollten	32
<b>3. Führen Sie Ihre Mitarbeiter stärkenorientiert</b>	<b>38</b>
Wie Sie die Stärken Ihrer Mitarbeiter	
herausfinden	39
Wie Sie stärkenorientierte Rückmeldung	
geben	47
Wie Sie Ihr Team stärkenorientiert führen	50
<b>4. Führen Sie Ihr Unternehmen</b>	
<b>    stärkenorientiert</b>	<b>58</b>
Wie Sie neue Mitarbeiter stärkenorientiert	
auswählen	59
Wie Sie Mitarbeiter stärkenorientiert	
weiterentwickeln	63

Wie Sie mit Best- und Minderleistern umgehen	68
Persönliches Stärkenprofil	74
<b>Der Autor</b>	<b>76</b>
<b>Weiterführende Literatur</b>	<b>77</b>
<b>Stichwortregister</b>	<b>79</b>