

Inhalt

Vorwort	6
1. Stärkenorientiertes Führen lohnt sich	8
Was die Gehirnforscher sagen	9
Was sich durch stärkenorientiertes Führen erreichen lässt	12
Wie die Realität in den meisten Unternehmen aussieht	14
2. Führen Sie sich selbst stärkenorientiert	18
Was ist eine Stärke?	19
Wie Sie Ihr eigenes Stärkenprofil erstellen	25
Wie Sie mit Schwächen umgehen sollten	32
3. Führen Sie Ihre Mitarbeiter stärkenorientiert	38
Wie Sie die Stärken Ihrer Mitarbeiter herausfinden	39
Wie Sie stärkenorientierte Rückmeldung geben	47
Wie Sie Ihr Team stärkenorientiert führen	50
4. Führen Sie Ihr Unternehmen stärkenorientiert	58
Wie Sie neue Mitarbeiter stärkenorientiert auswählen	59
Wie Sie Mitarbeiter stärkenorientiert weiterentwickeln	63

Wie Sie mit Best- und Minderleistern umgehen	68
Persönliches Stärkenprofil	74
Der Autor	76
Weiterführende Literatur	77
Stichwortregister	79