

Inhaltsverzeichnis

1 Einführung	1
1.1 Allgemeine Informationen	1
1.1.1 Geschichte und politisches System	1
1.1.2 Geografische Lage und Anbindung	2
1.1.3 Sprache	2
1.1.4 Währung und Gewinnrepatriierung	3
1.1.5 Demografische Besonderheiten	3
1.1.6 Lebenshaltungskosten und Sicherheit	3
1.2 Wirtschaftliche Entwicklung	4
1.2.1 Wirtschaftszentren	4
1.2.2 Wirtschaftswachstum in Zahlen	5
1.2.3 Inflation	5
1.2.4 Das Verhältnis der Europäischen Union zu Bangladesch	5
1.3 Rechts- und Gerichtssystem	6
1.3.1 Rechtssystem	6
1.3.2 Gerichtssystem	7
1.3.3 Streitentscheidung	8
1.3.3.1 Rechtswahl- und Gerichtsstandsvereinbarungen	8
1.3.3.2 Ordentliche Gerichtsbarkeit	8
1.3.3.3 Schiedsverfahren	9
1.3.3.4 Anerkennung ausländischer Schiedssprüche	9

2	Investitionsrechtliche Rahmenbedingungen	11
2.1	Bangladesch als Investitionsstandort	11
2.1.1	Anreize für Investitionen	13
2.1.2	Restriktionen für ausländische Investitionen	13
2.1.3	Schutz ausländischer Investoren	14
2.1.4	Investitionsförderbehörden	14
2.1.5	Sonderwirtschaftszonen	15
2.1.5.1	Export Processing Zones (EPZ)	15
2.1.5.2	Economic Zones (EZ)	16
2.1.5.3	Hi-Tech Parks und Software Technology Parks	17
2.2	Eigenhändler- und Handelsvertreterrecht	17
2.2.1	Eigenhändlerrecht (Distributor)	17
2.2.2	Handelsvertreterrecht (Agent)	17
2.3	Gesellschaftsrechtliche Rahmenbedingungen	18
2.3.1	Repräsentanz (Liasion Office)	18
2.3.2	Niederlassung (Branch of a Foreign Entity)	18
2.3.3	Private Limited Company (Pvt. Ltd.)	19
2.3.3.1	Rechtsgrundlagen	19
2.3.3.2	Gründung der Gesellschaft	19
2.3.3.2.1	Bestimmung des Firmennamens	19
2.3.3.2.2	Erstellung des Gesellschaftsvertrages und Einzahlung des Stammkapitals	19
2.3.3.2.3	Anmeldung der Gesellschaft beim Registrar of Joint Stock Companies (RJSC)	19
2.3.3.2.4	Ausstellung der Registrierungsurkunde und weitere Anmeldungen	20
2.3.3.2.5	Dauer der Gesellschaftsgründung	20
2.3.3.3	Mindestanzahl an Gründungsgesellschaftern	20
2.3.3.4	Mindestkapital	20
2.3.3.5	Geschäftsleitung	20
2.3.3.6	Dividenden	21
2.3.3.7	Haftung	21
2.3.3.8	Buchführungspflichten und Jahresabschluss	21
2.3.4	Public Limited Company (PLC)	21
2.3.5	Partnerships	22

2.4	Freihandels- und Präferenzabkommen	22
2.5	Investitionsschutzabkommen	23
2.6	Gewerblicher Rechtsschutz	23
2.6.1	Markenrecht	23
2.6.2	Patentrecht	25
2.6.3	Rechtsdurchsetzung	25
3	Steuerliche Rahmenbedingungen	27
3.1	Direkte Steuern	27
3.1.1	Körperschaftsteuer	27
3.1.1.1	Steuerliche Ansässigkeit	27
3.1.1.2	Steuerpflichtiges Einkommen	27
3.1.1.3	Steuersätze	28
3.1.1.4	Verlustvortrag	29
3.1.1.5	Alternative Mindeststeuer	29
3.1.1.6	Verrechnungspreise	29
3.1.1.7	Betriebsstätten	29
3.1.1.8	Steueranreize	30
3.1.1.9	Tax Compliance	30
3.1.2	Einkommensteuer	31
3.1.2.1	Steuerliche Ansässigkeit	31
3.1.2.2	Steuerpflichtiges Einkommen	32
3.1.2.3	Freibeträge	32
3.1.2.4	Steuersätze	32
3.2	Indirekte Steuern	33
3.2.1	Umsatzsteuer	33
3.2.1.1	Steuersätze	33
3.2.1.2	Registrierung	33
3.2.1.3	Fälligkeit der Umsatzsteuer	33
3.2.1.4	Vorsteuer	34
3.2.1.5	Umsatzsteuererklärung und -abführung	34
3.2.1.6	Besonderheiten	34
3.2.2	Zoll- und Einfuhrabgaben	34
3.3	Quellensteuer	34
3.3.1	Dividenden	35
3.3.2	Zinsen	35
3.3.3	Lizenzgebühren	35
3.3.4	Gebühren für technische Dienstleistungen	36
3.3.5	Zweigniederlassungssteuer (Branch Remittance Tax)	36

3.3.6	Besonderheiten	36
3.4	Doppelbesteuerungsabkommen	37
4	Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen	39
4.1	Rechtliche Rahmenbedingungen	39
4.2	Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	40
4.2.1	Letter of Appointment und Arbeitsvertrag	40
4.2.2	Probezeit	40
4.3	Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	40
4.3.1	Rechte des Arbeitnehmers	40
4.3.1.1	Vergütung	40
4.3.1.2	Bonuszahlungen	40
4.3.1.3	Arbeits- und Ruhezeiten	41
4.3.1.4	Überstunden	41
4.3.1.5	Feiertage	41
4.3.1.6	Urlaubsanspruch und Leistungen bei Krankheit oder Arbeitsunfällen	42
4.3.1.6.1	Casual Leave	42
4.3.1.6.2	Annual Leave	43
4.3.1.6.3	Festival Holidays	43
4.3.1.6.4	Sick Leave	43
4.3.2	Antidiskriminierung am Arbeitsplatz	44
4.3.3	Mutter-, Jugend- und Arbeitsschutz	44
4.3.3.1	Mutterschutz	44
4.3.3.2	Mindestalter und Schutz von jungen Arbeitnehmern	44
4.3.4	Sozialversicherungsrechtliche Aspekte	45
4.4	Beendigung von Arbeitsverhältnissen	46
4.4.1	Befristung	46
4.4.2	Kündigung	46
4.4.2.1	Ordentliche Kündigung	46
4.4.2.2	Außerordentliche Kündigung	46
4.4.2.3	Abfindung nach Kündigung	47
4.5	Arbeitserlaubnis für ausländische Mitarbeiter	47
5	Fazit und Ausblick	49