

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	1
1.1	Wissenschaftliche Relevanz	2
1.2	Begriffsdefinitionen	2
1.2.1	Weiterentwicklung	2
1.2.2	Kompetenzen	3
1.2.3	Vorgesetzte / Führungskraft	3
<b>2</b>	<b>Theorie</b>	5
2.1	Digitalisierung	5
2.1.1	Die Auswirkung der Digitalisierung auf die Arbeitswelt	6
2.1.2	Lebenslanges Lernen	14
2.1.3	Personalentwicklung	15
2.2	Employability	16
2.3	Engagement und Weiterentwicklungsbereitschaft	17
2.4	Führung	21
2.4.1	Herausforderungen und Veränderung der Führungsrolle	21
2.5	Führungsstile	25
2.5.1	Transaktionale Führung	26
2.5.2	Direktive Führung	26
2.5.3	Transformationale Führung	26
2.5.4	Inspirierende Führung	27
2.5.5	Geteilte Führung	28
2.5.6	Laissez-faire Führung	28
2.6	Moderne Führung und ihre Wirkung auf Mitarbeitende	28

2.7	Die Vorbildwirkung der Führung .....	30
2.7.1	Trickle-Down Effekt .....	31
2.7.2	Abweichungen zwischen Fremd- und Eigenbild von Führungskräften .....	31
2.8	Die Big Five der Persönlichkeit .....	33
2.8.1	Big Five und der Zusammenhang mit Führung .....	34
<b>3</b>	<b>Fragestellungen .....</b>	<b>37</b>
<b>4</b>	<b>Methodik .....</b>	<b>39</b>
4.1	Untersuchungsdesign .....	39
4.1.1	Struktur des Fragebogens .....	40
4.2	Untersuchungskonstrukte / Operationalisierung .....	42
4.2.1	Weiterentwicklungsbereitschaft .....	43
4.2.2	Employability .....	43
4.2.3	Freude am Job .....	44
4.2.4	Personalentwicklung .....	44
4.2.5	Führungsstile .....	45
4.2.6	Vorbildwirkung .....	46
4.2.7	Big Five .....	47
4.2.8	Qualitative Fragen .....	48
4.2.9	Demografische Fragen .....	48
<b>5</b>	<b>Auswertung .....</b>	<b>51</b>
5.1	Stichprobenbeschreibung .....	51
5.2	Der Zusammenhang der Vorbildwirkung von Führungskräften auf die Weiterentwicklungsbereitschaft von Mitarbeitenden (H1) .....	54
5.3	Der Zusammenhang von Employability und der Weiterentwicklungsbereitschaft von Mitarbeitenden (H2) .....	58
5.4	Der Zusammenhang zwischen transformationalem Führungsstil und der Haltung zur Personalentwicklung (H3) .....	61
5.5	Die Big Five der Persönlichkeit .....	67
5.6	Auswertung der qualitativen Aussagen der Umfrageteilnehmenden .....	69
<b>6</b>	<b>Fazit .....</b>	<b>73</b>
6.1	Diskussion der Resultate .....	73
6.1.1	Erkenntnisse aus quantitativen Daten .....	74
6.1.1.1	Beschreibung der Effekte .....	74
6.1.1.2	Unterschiedliche Wahrnehmungen .....	75

6.1.1.3 Persönlichkeitseigenschaften .....	78
6.1.2 Erkenntnisse aus qualitativen Daten .....	78
6.1.2.1 Intrinsische Faktoren .....	78
6.1.2.2 Extrinsische Faktoren .....	79
6.1.3 Schwächen dieser Arbeit .....	79
6.1.4 Stärken dieser Arbeit, Forschungsgewinn .....	80
6.2 Praxistransfer: „Good Practices“ für Führungskräfte .....	81
6.2.1 Umgang mit sich selbst .....	81
6.2.1.1 Selbstreflexion .....	81
6.2.1.2 Zukünftige Führungskompetenzen entwickeln ...	82
6.2.1.3 Vorbildwirkung .....	83
6.2.2 Umgang mit Mitarbeitenden .....	83
6.2.2.1 Unterstützendes Umfeld schaffen .....	83
6.2.2.2 Bereitstellung von Ressourcen .....	84
6.2.2.3 Zukünftige Kompetenzen identifizieren und Perspektiven bieten .....	84
<b>Quellenverzeichnis .....</b>	<b>87</b>