

# Inhaltsübersicht

<b>Vorwort</b>	5
<b>Literaturverzeichnis</b>	15
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	17
<b>§ 1 Arbeitnehmerbegriff</b>	21
<b>§ 2 Rechtsfragen vor Abschluss des Arbeitsvertrages</b>	30
<b>§ 3 Unbefristeter Arbeitsvertrag</b>	41
<b>§ 4 Befristungs- und Teilzeitrecht</b>	54
<b>§ 5 Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall</b>	73
<b>§ 6 Urlaubsrecht</b>	94
<b>§ 7 Vergütung bei Annahmeverzug und Betriebsrisiko</b>	117
<b>§ 8 Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers</b>	127
<b>§ 9 Gratifikationen und Rückzahlungsklauseln</b>	132
<b>§ 10 Arbeitnehmerhaftung</b>	139
<b>§ 11 Betriebsübergang</b>	161
<b>§ 12 Ordentliche Kündigung</b>	177
<b>§ 13 Außerordentliche Kündigung</b>	207
<b>§ 14 Änderungskündigung</b>	219
<b>§ 15 Besonderer Kündigungsschutz</b>	226
<b>§ 16 Nachschieben von Kündigungsgründen</b>	241
<b>§ 17 Kündigungsschutzverfahren</b>	246
<b>§ 18 Auflösungsvertrag</b>	254
<b>§ 19 Arbeitszeugnis</b>	259
<b>§ 20 Betriebsverfassungsrecht</b>	267
<b>§ 21 Tarif- und Arbeitskampfrecht</b>	289
<b>Stichwortverzeichnis</b>	301

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	5
<b>Literaturverzeichnis</b>	15
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	17
<b>§ 1 Arbeitnehmerbegriff</b>	21
I. Bedeutung des Begriffs	21
II. Definition des Arbeitnehmerbegriffs	21
III. Arbeitnehmereigenschaft von Organmitgliedern	24
IV. Arbeitnehmereigenschaft leitender Angestellter	26
V. Arbeitnehmereigenschaft Scheinselbstständiger	27
VI. Arbeitnehmereigenschaft sonstiger Personen	28
VII. Checkliste und Testfragen zum Arbeitnehmerbegriff	29
<b>§ 2 Rechtsfragen vor Abschluss des Arbeitsvertrages</b>	30
I. Allgemeines zur Vertragsanbahnung	30
II. Folgen des Abbruchs von Vertragsverhandlungen	30
III. Diskriminierungsverbote	31
IV. Beschränkungen des Fragerights	36
V. Verletzung von Mitteilungs- und Rücksichtnahmepflichten	37
VI. Ersatz von Vorstellungskosten	38
VII. Besonderheiten bei der Einstellung ausländischer Mitarbeiter	39
VIII. Checkliste und Testfragen zu Rechtsfragen vor Abschluss des Arbeitsverhältnisses	40
<b>§ 3 Unbefristeter Arbeitsvertrag</b>	41
I. Das unbefristete Arbeitsverhältnis als Grundmodell	41
II. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	42
III. Fälle der Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses	43
1. Beendigung durch Tod des Arbeitnehmers	43
2. Beendigung durch Aufhebungsvertrag	44
3. Beendigung durch Anfechtung	45
4. Beendigung durch ordentliche Kündigung	47
5. Beendigung durch außerordentliche Kündigung	50
IV. Checkliste und Testfragen zum unbefristeten Arbeitsverhältnis	51
<b>§ 4 Befristungs- und Teilzeitrecht</b>	54
I. Der befristete Arbeitsvertrag als Ausnahmefall	54
II. Voraussetzungen einer zulässigen Befristung	55
1. Befristung mit Sachgrund	55
2. Befristung ohne Sachgrund	59
3. Befristung von Arbeitsverhältnissen älterer Arbeitnehmer	62
4. Schriftform der Befristungsabrede	62
III. Zusammenfassung der Gründe für eine unwirksame Befristung	63
IV. Rechtsfolge einer unwirksamen Befristung	63
V. Ordentliche Kündigungsfrist für unwirksam befristete Arbeitsverhältnisse	64

VI.	Die Kündigung wirksam befristeter Arbeitsverhältnisse	65
1.	Ordentliche Kündigung	65
2.	Außerordentliche Kündigung	66
VII.	Checkliste und Testfragen zum befristeten Arbeitsvertrag	67
VIII.	Das Teilzeitarbeitsverhältnis	69
IX.	Checkliste und Testfragen zum Teilzeitarbeitsverhältnis	71
<b>§ 5</b>	<b>Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall</b>	73
I.	Systematische Einordnung der Entgeltfortzahlung	73
II.	Entgeltfortzahlung an Feiertagen	73
III.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	75
1.	Anspruchsvoraussetzungen	75
2.	Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit	76
3.	Vom Arbeitnehmer verschuldete Arbeitsunfähigkeit	77
4.	Dauer der Entgeltfortzahlung	79
5.	Anzeige- und Nachweispflichten	82
6.	Höhe der Entgeltfortzahlung	85
7.	Kürzung von Sondervergütungen	86
8.	Forderungsübergang bei Dritthaftung	87
9.	Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers	89
10.	Entgeltfortzahlung im Falle der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	90
IV.	Checkliste und Testfragen zur Entgeltfortzahlung	91
<b>§ 6</b>	<b>Urlaubsrecht</b>	94
I.	Anspruch auf bezahlten Erholungspausch	94
II.	Anspruch auf den vollen gesetzlichen Urlaub	95
III.	Anspruch auf Teilurlaub	95
IV.	Verhältnis von gesetzlichem Mindesturlaub und Tarifurlaub	97
V.	Urlaub für Teilzeitbeschäftigte	98
VI.	Ausschluss von Doppelansprüchen	99
VII.	Zeitpunkt der Urlaubsgewährung	100
VIII.	Zweck des Urlaubs	103
IX.	Widerruf erteilten Urlaubs	104
X.	Urlaubsübertragung	106
XI.	Urlaubsabgeltung	109
XII.	Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld	110
XIII.	Überzahlter Urlaub	112
XIV.	Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	113
XV.	Checkliste und Testfragen zum Urlaubsrecht	114
<b>§ 7</b>	<b>Vergütung bei Annahmeverzug und Betriebsrisiko</b>	117
I.	Bedeutung der Annahmeverzugsvergütung	117
II.	Voraussetzungen des Annahmeverzugs	118
1.	Erfüllbares rechtswirksames Arbeitsverhältnis	118
2.	Angebot des Arbeitnehmers zur Erbringung der Arbeitsleistung	118
3.	Möglichkeit zur Erbringung der Arbeitsleistung und Betriebsrisiko	120
4.	Nichtannahme der angebotenen Arbeitsleistung durch den Arbeitgeber	122
III.	Anrechnung von Ersparnissen oder Zwischenverdienst	122
IV.	Checkliste und Testfragen zum Annahmeverzug	125

<b>§ 8 Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers</b>	127
I. Vergütungsanspruch bei vorübergehender Arbeitsverhinderung	127
1. Persönlicher Verhinderungsgrund	127
2. Schuldlosigkeit	128
3. Verhinderungsdauer	129
II. Checkliste und Testfragen zur vorübergehenden Verhinderung zur Arbeitsleistung	130
<b>§ 9 Gratifikationen und Rückzahlungsklauseln</b>	132
I. Rechtscharakter von Gratifikationen	132
II. Rechtsgrundlagen für die Zahlung von Gratifikationen	133
III. Kürzung von Sondervergütungen	134
IV. Rückzahlungsklauseln	135
V. Checkliste und Testfragen zu Gratifikationen und Rückzahlungsklauseln	137
<b>§ 10 Arbeitnehmerhaftung</b>	139
I. Grundsätzliche Überlegungen	139
II. Schlechtleistung und Kündigung	140
III. Leistungsstörung und Schadensersatz	141
IV. Privilegierte Arbeitnehmerhaftung	142
V. Lehre vom innerbetrieblichen Schadensausgleich	146
VI. Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung durch das Sozialgesetzbuch	149
VII. Fragen der Mankohaftung	151
1. Allgemeines zur Mankohaftung	151
2. Fehlen einer besonderen Mankovereinbarung	153
3. Vorliegen einer besonderen Mankoaabrede	155
VIII. Checkliste und Testfragen zur Arbeitnehmerhaftung	158
<b>§ 11 Betriebsübergang</b>	161
I. Allgemeine Überlegungen	161
II. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	162
III. Betriebsübergang durch Rechtsgeschäft	167
IV. Abgrenzung des Betriebsübergangs zur Betriebsstilllegung	169
V. Zeitpunkt des Betriebsübergangs	170
VI. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	171
VII. Fortgeltung kollektivrechtlicher Normen	173
VIII. Betriebsübergang und Haftung	173
IX. Betriebsübergang und Kündigung	174
X. Checkliste und Testfragen zum Betriebsübergang	175
<b>§ 12 Ordentliche Kündigung</b>	177
I. Allgemeines zur ordentlichen Kündigung	177
II. Anhörung des Betriebsrates	177
III. Ordentliche Kündigung bei Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	178
1. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	179
2. Personenbedingte Kündigung	181
3. Verhaltensbedingte Kündigung	187
4. Betriebsbedingte Kündigung	195
IV. Checkliste und Testfragen zur ordentlichen Kündigung	204

<b>§ 13 Außerordentliche Kündigung</b>	207
I. Allgemeines zur außerordentlichen Kündigung	207
II. Wichtiger Kündigungsgrund	210
III. Kündigungserklärungsfrist	214
IV. Checkliste und Testfragen zur außerordentlichen Kündigung	217
<b>§ 14 Änderungskündigung</b>	219
I. Allgemeines zur Änderungskündigung	219
II. Formen der Änderungskündigung	219
III. Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung	220
IV. Annahme der Änderungskündigung unter Vorbehalt	221
V. Checkliste und Testfragen zur Änderungskündigung	224
<b>§ 15 Besonderer Kündigungsschutz</b>	226
I. Besonderer Kündigungsschutz neben dem Kündigungsschutzgesetz	226
II. Besonderer Kündigungsschutz für Schwangere und Wöchnerinnen	226
III. Besonderer Kündigungsschutz für Elternzeitberechtigte	230
IV. Besonderer Kündigungsschutz nach dem Pflegezeit- und Familienpflegezeitgesetz	231
V. Besonderer Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen	233
VI. Besonderer Kündigungsschutz für Betriebsräte	239
VII. Checkliste und Testfragen zum besonderen Kündigungsschutz	240
<b>§ 16 Nachschieben von Kündigungsgründen</b>	241
I. Problemstellung	241
II. Zulässigkeit des Nachschiebens von Kündigungsgründen	241
III. Checkliste und Testfragen zum Nachschieben von Kündigungsgründen	244
<b>§ 17 Kündigungsschutzverfahren</b>	246
I. Allgemeines zur Kündigungsschutzklage	246
II. Kündigungsschutzklage als Feststellungsklage	246
III. Ausschlussfrist zur Klageerhebung	248
IV. Zulassung verspäteter Klagen und verlängerte Anrufungsfrist	248
V. Klageform	249
VI. Auflösungsurteil des Gerichts und Abfindung des Arbeitnehmers	249
VII. Neues Arbeitsverhältnis und Auflösung des alten Arbeitsverhältnisses	250
VIII. Klagemuster	251
IX. Checkliste und Testfragen zum Kündigungsschutzverfahren	252
<b>§ 18 Auflösungsvertrag</b>	254
I. Form des Auflösungsvertrages	254
II. Unbeachtlichkeit des Kündigungsschutzes und Anfechtbarkeit	254
III. Auflösungsvertrag und Abwicklungsvertrag	255
IV. Außerhalb von Geschäftsräumen geschlossener Auflösungsvertrag	255
V. Aspekte des Steuer- und Sozialversicherungsrechts	256
VI. Sperrzeit beim Bezug von Arbeitslosengeld	257
VII. Checkliste und Testfragen zum Auflösungsvertrag	257
<b>§ 19 Arbeitszeugnis</b>	259
I. Pflicht des Arbeitgebers zur Zeugniserteilung	259

II.	Entstehung des Anspruchs	259
III.	Durchsetzung, Verjährung und Verwirkung des Zeugniserteilungsanspruchs	259
IV.	Form des Zeugnisses	260
V.	Zeugnisarten	261
VI.	Zeugnissprache	263
VII.	Haftung des Arbeitgebers im Zusammenhang mit der Zeugniserteilung	264
VIII.	Checkliste und Testfragen zum Arbeitszeugnis	265
<b>§ 20</b>	<b>Betriebsverfassungsrecht</b>	267
I.	Bildung von Betriebsräten	267
II.	Errichtung von Sprecherausschüssen	268
III.	Betriebsverfassungsrecht im Normengefüge	269
IV.	Mitbestimmung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten	272
V.	Beteiligung des Betriebsrates bei personellen Maßnahmen	275
1.	Beteiligung des Betriebsrates bei allgemeinen personellen Maßnahmen	275
2.	Beteiligung des Betriebsrates bei personellen Einzelmaßnahmen	276
3.	Beteiligung des Betriebsrates bei Kündigungen	280
VI.	Beteiligung des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten	284
1.	Bildung eines Wirtschaftsausschusses	284
2.	Beteiligung des Betriebsrates bei Betriebsänderungen	285
3.	Interessenausgleich und Sozialplan	286
VII.	Checkliste und Testfragen zu Fragen des Betriebsverfassungsrechts	287
<b>§ 21</b>	<b>Tarif- und Arbeitskampfrecht</b>	289
I.	Funktion des Tarifvertrages	289
II.	Tarifautonomie	289
III.	Hierarchische Einordnung des Tarifrechts	289
IV.	Tarifvertragsparteien	289
V.	Tarifgebundenheit	290
VI.	Wirkung der Rechtsnormen des Tarifvertrages	291
VII.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	292
VIII.	Allgemeines zu Streik und Aussperrung	294
IX.	Auswirkungen von Streik und Aussperrung	295
X.	Betriebsstilllegung und Arbeitskampfrisiko	296
XI.	Auswirkungen auf die Sozialversicherungspflicht	297
XII.	Checkliste und Testfragen zum Tarif- und Arbeitskampfrecht	298
<b>Stichwortverzeichnis</b>		301