

# Inhaltsverzeichnis

<b>A. Befristung von Beschäftigungsverhältnissen</b>	<b>11</b>
I.    Einleitung: Befristung und Teilzeit nach neuem Recht	11
II.   Anwendungsbereich des TzBfG	11
1. Erweiterung des Anwendungsbereichs	11
2. Die Möglichkeiten der „Beschäftigung auf Zeit“	12
a) Die kalendermäßige Befristung	13
b) Die Zweckbefristung	13
c) Auflösende Bedingung	15
3. Die rechtliche Zulässigkeit einer Befristung	18
a) Nr. 1: Vorübergehender betrieblicher Bedarf an der Arbeitsleistung	20
b) Nr. 2: Anschlussbeschäftigung an Ausbildung oder Studium	25
c) Nr. 3: Befristung zur Vertretung eines anderen Arbeitnehmers	27
d) Nr. 4 Eigenart der Arbeitsleistung	29
e) Nr. 5 Beschäftigung zur Erprobung	31
f) Nr. 6 Befristungsgründe in der Person des Arbeitnehmers	33
g) Nr. 7 Zeitlich begrenzte Haushaltsmittel	36
h) Nr. 8 Gerichtlicher Vergleich	37
4. Sonstige anerkannte Befristungsgründe	38
a) Befristung durch Vereinbarung einer Altersgrenze	38
b) Außergerichtlicher Vergleich	39
c) Insolvenz	40
d) Besondere Personengruppen	41
5. Sonderfälle	42
a) Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	42
b) Nachträgliche Befristung	44
c) Befristung und Gleichbehandlungsgrundsatz	46
6. Befristungen ohne sachlichen Grund	47
a) Die Grundlagen der gesetzlichen Regelung	47
b) Die Verlängerung innerhalb des zweijährigen Zeitraums	52
c) Abweichungen von der Befristungsmöglichkeit ohne Sachgrund	55
d) Sonderfall: Befristung mit Arbeitnehmern im Falle von Neugründungen	56
e) Befristung von Arbeitsverträgen älterer Arbeitnehmer	57

<b>III.</b>	<b>Befristungen aufgrund anderer Spezialgesetze</b>	<b>59</b>
1.	Erziehungsurlaub	59
2.	Pflegezeit	60
3.	Befristung im wissenschaftlichen Bereich nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz	60
4.	Ärzte in der Weiterbildung	61
5.	Leiharbeitnehmer nach dem AÜG	61
<b>IV.</b>	<b>Befristung und Schutz besonderer Personengruppen und Arbeitsverhältnisse</b>	<b>63</b>
<b>V.</b>	<b>Das Verhältnis unterschiedlicher Befristungen zueinander</b>	<b>65</b>
<b>VI.</b>	<b>Der Abschluss befristeter Arbeitsverträge</b>	<b>69</b>
<b>VII.</b>	<b>Befristung und Besonderheiten im laufenden Arbeitsverhältnis</b>	<b>72</b>
<b>VIII.</b>	<b>Das Ende der Befristung</b>	<b>75</b>
1.	Grundsätze	75
2.	Die Kündigung des befristeten Arbeitsvertrages	76
3.	Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses trotz vereinbarter Befristung	80
<b>IX.</b>	<b>Gerichtliche Streitigkeiten um die Wirksamkeit der Befristung</b>	<b>84</b>
1.	Zur Rechtzeitigkeit der Klageerhebung	84
2.	Darlegungs- und Beweislast	88
<b>X.</b>	<b>Betriebsverfassungsgesetz und Befristung</b>	<b>89</b>
1.	Beteiligung des Betriebsrates bei Abschluss und Beendigung der Befristung	89
2.	Betriebsverfassungsrechtliche Stellung	91
<b>B.</b>	<b>Die Teilzeitarbeit</b>	<b>93</b>
<b>I.</b>	<b>Der Begriff Teilzeit</b>	<b>93</b>
<b>II.</b>	<b>Form des Teilzeitarbeitsvertrages</b>	<b>95</b>
<b>III.</b>	<b>Diskriminierungsschutz</b>	<b>96</b>
1.	Der allgemeine Diskriminierungsschutz	96
2.	Der Regelungsgegenstand des Diskriminierungsschutzes nach dem TzBfG	98
3.	Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung	99
4.	Das Benachteiligungsverbot des § 5 TzBfG	100
5.	Folgen eines Verstoßes gegen §§ 4, 5 TzBfG	100

6. Diskriminierungsverbot gemäß § 1 AGG	101
<b>IV. Der Inhalt des Teilzeitarbeitsverhältnisses</b>	<b>102</b>
1. Arbeitsentgelt und sonstige Leistungen des Arbeitgebers	102
2. Überstundenleistung und Überstundenvergütung	104
3. Urlaubsansprüche	106
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle und an Feiertagen	107
<b>V. Die Förderung von Teilzeitarbeitsverhältnissen</b>	<b>108</b>
1. Allgemeines	108
2. Ausschreibungs- und Informationspflichten	109
3. Teilzeitarbeit und Weiterbildung	110
<b>VI. Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses</b>	<b>112</b>
1. Allgemeiner Kündigungsschutz	112
2. Spezieller Kündigungsschutz	114
<b>VII. Teilzeit und Mitbestimmung des Betriebsrates</b>	<b>115</b>
<b>IX. Der Anspruch auf Teilzeit</b>	<b>115</b>
1. Anspruchsvoraussetzungen	115
Zu a) Regelmäßig mehr als 15 Beschäftigte (im Unternehmen)	116
Zu b) Sechsmonatiges Bestehen des Arbeitsverhältnisses	116
Zu c) Rechtzeitige Geltendmachung	116
Zu d) Kein Entgegenstehen betrieblicher Gründe	120
Zu e) Änderungsrecht des Arbeitgebers	128
2. Erneuter Antrag auf Verringerung	129
3. Die Klage zur Durchsetzung des Teilzeitanpruchs	129
4. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	131
<b>X. Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit</b>	<b>133</b>
1. Voraussetzungen	133
2. Bevorzugte Berücksichtigung	135
3. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	136
<b>VIII. Besondere Formen der Teilzeit</b>	<b>137</b>
1. Abrufarbeit	137
3. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates	140
4. Arbeitsplatzteilung	140
5. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates	142
6. Sonstige Formen der Teilzeitarbeit	142
Literaturverzeichnis	151
Stichwortverzeichnis	153