

## Inhaltsverzeichnis Crashkurs Arbeitsrecht

### **Die Arbeitnehmereigenschaft**

A. Voraussetzungen der Arbeitnehmereigenschaft.....	1
B. Zulässigkeit der Klage: Eröffnung des Rechtswegs.....	2

### **Der Lohnanspruch – Das MiLoG**

Der Lohnanspruch – Das MiLoG.....	5
-----------------------------------	---

### **Die AGB Kontrolle im Arbeitsrecht**

A. Grundlagen.....	7
B. Prüfungsschema.....	8
C. Einzelfälle.....	10

### **Benachteiligungen nach AGG**

Benachteiligungen nach AGG.....	18
---------------------------------	----

### **Verzug und Unmöglichkeit**

Verzug und Unmöglichkeit.....	24
-------------------------------	----

### **Urlaubsrecht**

A. Grundzüge.....	28
B. Der Teilurlaub.....	28
C. Der Abgeltungsanspruch.....	30
D. Schadensersatzanspruch.....	31
E. Der Urlaub des Teilzeitbeschäftigten.....	32

### **Entgeltfortzahlung (vor allem im Krankheitsfall)**

A. Bei Krankheit.....	33
B. Bei Feiertagen.....	38
C. Nach Kündigung, § 8 EFZG.....	38

### **Haftung im Betrieb**

A. Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden .....	39
B. Haftung des Arbeitgebers für Personenschäden.....	40
C. Haftung der Arbeitnehmer untereinander für Personenschäden.....	41
D. Gestörte Gesamtschuld.....	41

### **Beendigungsstreitigkeiten - Abmahnung als milderes Mittel zur Kündigung**

Beendigungsstreitigkeiten - Abmahnung als milderes Mittel zur Kündigung.....	42
--	----

### **Änderungskündigung als milderes Mittel zur Kündigung**

Änderungskündigung als milderes Mittel zur Kündigung.....	45
---	----

### **Der Streitgegenstand bei Kündigungsschutzklagen**

A. Die allgemeine Feststellungsklage nach §§ 256, 495 I ZPO, § 46 II 1 ArbGG.....	47
B. Die Feststellungsklage nach § 4 S. 1 KSchG.....	48
C. Die Feststellungsklage nach § 4 S. 1 KSchG i.V.m. § 256 ZPO („Kombinierter Antrag“).....	49

## **Die Klage des Arbeitnehmers - insbesondere bei Beendigungsstreitigkeiten**

A. Zulässigkeit der Klage.....	50
B. Begründetheit der Klage des Arbeitnehmers bei Beendigungsstreitigkeiten.....	53

## **Kündigung**

A. Die personenbedingte Kündigung.....	69
B. Die verhaltensbedingte Kündigung.....	73
C. Die betriebsbedingte Kündigung.....	75
D. Die Druckkündigung.....	80
E. Außerordentliche Kündigung, § 626 BGB.....	81

## **Betriebsübergang**

Betriebsübergang.....	89
-----------------------	----

## **Die Anfechtung des Arbeitsvertrages**

A. Wirkung der Anfechtung.....	93
B. Anfechtungsfristen.....	93
C. Anfechtungsgründe.....	94

## **Der befristete Arbeitsvertrag**

A. Spannungsverhältnis zwischen § 620 BGB und KSchG.....	98
B. Regelungssystem des TzBfG.....	98
C. Materielle Präklusion, § 17 TzBfG.....	99
D. Schriftform.....	99
E. Die Zeitbefristung ohne Sachgrund.....	100
F. Der sachliche Grund für die Befristung.....	101
G. Der sachliche Grund bei Kettenarbeitsverträgen.....	104

## **Der Aufhebungsvertrag**

A. Zulässigkeit eines Feststellungsantrags.....	105
B. Begründetheit.....	106

## **Wiedereinstellungsanspruch**

Wiedereinstellungsanspruch .....	109
----------------------------------	-----

## **Weiterbeschäftigteanspruch im laufenden (Kündigungsschutz-)Prozess**

Weiterbeschäftigteanspruch im laufenden (Kündigungsschutz-)Prozess.....	110
---	-----

## **Gleichbehandlung/Gratifikation**

A. Allgemeine Grundsätze.....	112
B. Betriebliche Übung.....	112
C. Rückzahlungs- und Stichtagsklauseln.....	115
D. Spezielle Gleichbehandlungsansprüche, z.B. TzBfG.....	116