

Inhaltsverzeichnis	Seite
Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	14
Literaturverzeichnis	16
1. Teil: Grundlagen	
A. Begriff und Wesen des Arbeitsrechts	17
B. Rechtsquellen	17
I. Grundgesetz	17
II. Gesetze	17
III. Autonome Rechtsnormen	18
IV. Rechtsprechung	18
C. Grundbegriffe	19
I. Arbeitnehmer	19
1. Begriff	19
2. Abgrenzung zu anderen Gruppen	19
a) Beamte	19
b) Handelsvertreter	19
c) Freie Mitarbeiter	20
d) Heimarbeiter	20
e) Familienrechtliche Mitarbeit	21
3. Arbeiter und Angestellte	21
II. Arbeitgeber	21
Kontrollfragen 1–5 zu Abschnitt A–C	22
Aufgabe 1	22
2. Teil: Individuelles Arbeitsrecht	
A. Begründung des Arbeitsverhältnisses	23
I. Arbeitsverhältnis und Arbeitsvertrag	23
1. Arbeitsverhältnis	23
a) Begriff	23
b) Besondere Arten des Arbeitsverhältnisses	23
2. Arbeitsvertrag	25
a) Begriff	25
b) Abgrenzung des Arbeitsvertrages von anderen Verträgen	26
c) Arten des Arbeitsvertrages	26
II. Abschluß des Arbeitsvertrages	29
1. Anbahnungsverhältnis	29
a) Nebenpflichten	29
b) Ersatz von Vorstellungskosten	30

c) Fragebogen	30
2. Vereinbarung des Arbeitsvertrages	31
3. Form des Arbeitsvertrages	32
4. Vertragsfreiheit und ihre Grenzen	33
a) Gesetz	33
b) Kollektivrechtliche Vereinbarungen	33
c) Betriebliche Übung	33
d) Weisungsrecht	34
5. Mängel des Arbeitsvertrages	34
a) Nichtigkeit	34
b) Anfechtbarkeit	34
c) Rechtswirkungen	35
Kontrollfragen 6–10 zu Abschnitt A	36
Aufgabe 2	36
B. Durchführung des Arbeitsverhältnisses	37
I. Pflichten des Arbeitnehmers	37
1. Arbeitspflicht	37
2. Verletzung der Arbeitspflicht	38
a) Verurteilung zur Arbeitsleistung	39
b) Verlust von Vergütung	39
c) Entlassungsgrund	39
d) Schadensersatzpflicht	39
e) Abmahnungen, Betriebsbuße	45
3. Nebenpflichten	46
a) Gehorsamspflicht aufgrund des Weisungsrechts des Arbeitgebers	47
b) Treuepflicht	47
c) Verletzung von Nebenpflichten	49
4. Wettbewerbsbeschränkung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	49
a) Grundsatz	49
b) Verbindlichkeit eines Wettbewerbsverbots	49
c) Unverbindlichkeit und Unwirksamkeit eines Wettbewerbsverbots	51
d) Außerkrafttreten eines Wettbewerbsverbots	53
e) Sanktionen bei Wettbewerbsverstößen	53
f) Wirksamkeit von Mandantenschutzklauseln	54
Kontrollfragen 11–26 zu Abschnitt B I	55
Aufgaben 3 und 4	56
II. Pflichten des Arbeitgebers	57
1. Vergütung für erbrachte Arbeitsleistung	57

a) Vergütungsvereinbarung	57
b) Höhe der Vergütung	57
c) Art der Vergütung	58
d) Formen der Vergütung	58
e) Auszahlung der Vergütung	61
2. Sondervergütungen	64
a) Provision	64
b) Tantieme	64
c) Spesen	65
d) Sonderzuwendungen	65
e) Vermögensbildung	69
f) Ersfindungen und Verbesserungsvorschläge	70
g) Werkwohnungen	71
3. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	72
a) Annahmeverzug des Arbeitgebers	72
b) Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	73
c) Arbeitsausfall aus betrieblichen Gründen	73
d) Arbeitsausfall aus persönlichen Gründen	74
e) Krankheit des Arbeitnehmers	75
f) Urlaub	80
g) Arbeitsausfall an Feiertagen	85
h) Erziehungsurlaub	85
Kontrollfragen 27–40 zu Abschnitt B II 1–3	87
Aufgaben 5–8	87
4. Sonstige Pflichten während des Arbeitsverhältnisses	89
a) Beschäftigungspflicht	89
b) Fürsorgepflicht	90
c) Gleichbehandlungsgrundsatz	93
d) Betriebsübung	95
e) Arbeitsschutz: Betriebsschutz, Arbeitszeitschutz, Arbeitsvertragsschutz	96
Kontrollfragen 41–47 zu Abschnitt B II 4	101
Aufgaben 9 und 10	101
5. Sonderpflichten bei bestimmten Arbeitnehmergruppen	102
a) Jugendschutz	102
b) Schutz des Wehrpflichtigen	105
c) Schwerbehindertenschutz	105
d) Schutz der Frau	106
Kontrollfragen 48–50 zu Abschnitt B II 5	108
6. Pflichten bei und nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	109

a) Zeugnis	109
b) Arbeitspapiere	111
c) Karenzentschädigung für Wettbewerbsverbot	112
d) Ruhegeld	114
Kontrollfragen 51–60 zu Abschnitt B II 6	120
Aufgaben 11–13	121
7. Verletzung von Pflichten des Arbeitgebers	122
a) Schadensersatzpflicht aufgrund des Arbeitsverhältnisses	122
b) Schadensersatzpflicht aufgrund Gesetzes	123
c) Begrenzung des Schadensersatzanspruches bei Arbeitsunfällen	124
Kontrollfragen 61–62 zu Abschnitt B II 7	124
C. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	125
I. Arten der Beendigung	125
1. Kündigung	125
2. Auflösungsvertrag	126
3. Zeitablauf und Zweckerreichung des Arbeitsvertrages	126
4. Tod des Arbeitnehmers	126
5. Tod des Arbeitgebers	127
6. Übergabe des Betriebes	127
7. Stilllegung des Betriebes	127
II. Ordentliche Kündigung	127
1. Zulässigkeit der Kündigung	127
2. Kündigungsfristen	128
a) Allgemeines	128
b) Einzelne Kündigungsfristen	128
3. Kündigungsschutz des Arbeitnehmers	130
a) Allgemeiner Kündigungsschutz	130
b) Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	134
c) Kündigungsschutz für Betriebsratsmitglieder	135
d) Kündigungsschutz für Schwerbehinderte	136
e) Kündigungsschutz für Schwangere und Mütter	137
f) Kündigungsschutz bei Erziehungsurlaub	138
g) Kündigungsschutz für Wehrpflichtige	138
h) Verzicht auf Kündigungsschutz	139
III. Außerordentliche Kündigung	139
1. Voraussetzungen	139
a) Wichtiger Grund	139
b) Ausschlußfrist	142

2. Kündigungsschutz des Arbeitnehmers	142
a) Allgemeiner Kündigungsschutz	142
b) Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen	143
c) Mitwirkung des Betriebsrats	143
3. Umdeutung	144
IV. Änderungskündigung	144
1. Begriff und Formen der Änderungskündigung	144
2. Annahme unter Vorbehalt	145
Kontrollfragen 63–72 zu Abschnitt C	145
Aufgaben 14–16	146
D. Besondere Arten von Arbeitsverhältnissen	147
I. Berufsausbildungsverhältnis	147
1. Begriff und Wesen	147
2. Abschluß des Berufsausbildungsvertrages	148
3. Durchführung des Berufsausbildungsverhältnisses	150
a) Pflichten des Ausbildenden	150
b) Pflichten des Auszubildenden	152
4. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	152
II. Anlernverhältnis, Volontärverhältnis, Praktikantenverhältnis	153
III. Umschulungsverhältnis	154
Kontrollfragen 73–75 zu Abschnitt D	155
 3. Teil: Kollektives Arbeitsrecht	
A. Recht der Arbeitsverbände	156
I. Begriff und Wesen eines Arbeitsverbandes	156
II. Koalitionsfreiheit	157
1. Individuelle und kollektive Koalitionsfreiheit	157
2. Individuelle positive und negative Koalitionsfreiheit	157
III. Gliederung der Arbeitsverbände	157
Kontrollfragen 76–78 zu Abschnitt A	158
B. Arbeitskampfrecht	158
I. Streik	158
1. Begriff	158
2. Voraussetzungen für die Rechtmäßigkeit eines Streiks	158
3. Rechtsfolgen eines rechtmäßigen Streiks	160
4. Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Streiks	161
II. Aussperrung	162
1. Begriff	162
2. Voraussetzungen für die Rechtmäßigkeit einer Aussperrung	162

3. Der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit bei suspendierenden Abwehraussperrungen	163
4. Der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit bei lösenden Abwehraussperrungen	164
5. Rechtsfolgen einer rechtmäßigen Aussperrung	164
6. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Aussperrung	165
7. Wiedereinstellung nach lösender Aussperrung	165
III. Boykott	165
Kontrollfragen 79–85 zu Abschnitt B	166
Aufgabe 17	166
C. Tarifrecht	167
I. Begriff und Bedeutung des Tarifvertrages	167
II. Abschluß, Beginn und Ende des Tarifvertrages	167
1. Abschluß des Tarifvertrages	167
2. Beginn des Tarifvertrages	168
3. Ende des Tarifvertrages	168
III. Inhalt des Tarifvertrages	168
1. Obligatorischer Teil	168
2. Normativer Teil	169
a) Inhalt des normativen Teils	169
b) Rechtswirkungen	169
c) Tarifgebundenheit	170
d) Geltungsbereich des Tarifvertrages	172
e) Verlust tariflicher Rechte	173
Kontrollfragen 86–90 zu Abschnitt C	173
Aufgabe 18	174
D. Betriebsverfassungsrecht	174
I. Bedeutung und Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	174
II. Der Betriebsrat	177
1. Wahl	177
2. Amtszeit	182
3. Geschäftsführung	182
a) Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter	182
b) Ausschüsse des Betriebsrats	183
c) Betriebsratssitzungen	183
d) Zusammenarbeit mit Arbeitgeber	184
e) Freistellung von Betriebsratsmitgliedern für Betriebsratstätigkeit	185
f) Freistellung von Betriebsratsmitgliedern für Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	186

g) Aufwendungen des Betriebsrats	188
4. Aufgaben des Betriebsrats	189
a) Allgemeine Aufgaben	189
b) Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	189
c) Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	193
d) Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	193
e) Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	198
f) Betriebsvereinbarungen	201
III. Sonstige Organe der Betriebsverfassung	201
IV. Die Rechtsstellung der Mitglieder von Organen der Betriebsverfassung	202
Kontrollfragen 91–100 zu Abschnitt D	204
Aufgaben 19–22	205
4. Teil: Arbeitsgerichtsbarkeit	207
5. Teil: Lösungen zu den Kontrollfragen	210
6. Teil: Lösungen zu den Aufgaben	222
Stichwortverzeichnis	236