

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur .....	XXIII

## 1. Teil. Gegenstand und Grundlagen des Arbeitsrechts

<b>§ 1. Das Arbeitsrecht als Rechtsgebiet und als Gegenstand der Rechtswissenschaft .....</b>	<b>1</b>
I. Grundlegung .....	1
1. Recht der Arbeitsverhältnisse .....	1
2. Recht der abhängigen Arbeit .....	1
3. Die Eigenart des Arbeitsrechts .....	1
4. Arbeitsrecht als Phänomen .....	2
5. Arbeitsrecht und Sozialrecht .....	3
II. Abgrenzungen .....	3
1. Arbeitsrecht und Politik .....	3
2. Arbeitsrecht und Wirtschaftslehre .....	4
III. Normenbestand und juristische Methode im Arbeitsrecht .....	4
1. Gesetzesrecht .....	4
2. Rechtsanwendung .....	5
3. Rechtsfortbildung .....	5
4. Arbeitsgesetzbuch als „ewiges“ Vorhaben .....	5
IV. Wissenschaft und arbeitsrechtliches Schrifttum .....	6
1. Die Wissenschaft .....	6
2. Das arbeitsrechtliche Schrifttum (Auswahl) .....	7
<b>§ 2. Die innere Struktur des Arbeitsrechts .....</b>	<b>9</b>
I. Arbeitsverhältnisrecht .....	9
II. Arbeitsschutzrecht .....	10
III. Kollektives Arbeitsrecht .....	11
IV. Zusammenfassende Übersicht .....	12
<b>§ 3. Die geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts .....</b>	<b>12</b>
I. Vorbemerkung .....	13
II. Die Frühgeschichte .....	13
1. Das römische Recht .....	13
2. Das germanisch-deutsche Recht .....	14
3. Sonderrechte bestimmter Berufe .....	14
III. Das Entstehen und Werden des Arbeitsrechts im 19. und beginnenden 20. Jahrhundert .....	14
1. Die wirtschaftliche und soziale Lage .....	14
2. Der Arbeitsschutz .....	15
3. Die Sozialversicherung .....	15
4. Koalitionen und Tarifverträge .....	15
5. Das Arbeitsverhältnisrecht .....	16
6. Die Betriebsverfassung .....	16
7. Gerichtsbarkeit .....	17
IV. Die Entfaltung des Arbeitsrechts nach dem Ersten Weltkrieg .....	17
1. Das Hilfsdienstgesetz vom 5. 12. 1916 .....	17
2. Der Aufruf des Rates der Volksbeauftragten .....	17
3. Die „Arbeitsgemeinschaft“ .....	17
4. Die Weimarer Reichsverfassung .....	17
5. Die Gesetzgebung .....	18

V. Der Nationalsozialismus .....	18
VI. Die Zeit nach 1945 .....	19
VII. Die deutsche Wiedervereinigung .....	19
VIII. Ausblick .....	20
1. Entwicklungstendenzen .....	20
2. Flexibilität und Sicherheit: „Flexicurity“ .....	21
<b>§ 4. Grundbegriffe des Arbeitsrechts .....</b>	<b>22</b>
I. Das Arbeitsverhältnis .....	22
1. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	22
2. Arbeitsverhältnis und sozialversicherungsrechtliches Beschäftigungsverhältnis .....	23
3. Arbeitsverhältnis und Selbstständigkeit .....	23
4. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses .....	27
II. Arbeitnehmer .....	27
1. Natürliche Personen .....	27
2. Abgrenzungen .....	27
III. Der Arbeitgeber .....	28
1. Begriff .....	28
2. Die Rechtsgrundlage der Arbeitgeberstellung .....	28
IV. Betrieb, Unternehmen, Konzern .....	29
1. Betrieb und Unternehmen .....	29
2. Konzern .....	30
<b>§ 5. Arbeitnehmergruppen .....</b>	<b>30</b>
I. Angestellte und Arbeiter .....	30
II. Leitende Angestellte .....	30
III. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer .....	31
1. Gewerbliche Arbeitnehmer .....	31
2. Kaufmännische Angestellte .....	31
3. Schiffsbesatzungen .....	31
4. Arbeitnehmer des Bergbaus .....	31
5. Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes .....	31
6. Arbeitnehmer der Kirchen und der kirchlichen Einrichtungen .....	31
<b>§ 6. Das Arbeitsrecht in der Rechtsordnung .....</b>	<b>32</b>
I. Arbeitsrecht als Zweig des Privatrechts .....	32
II. Arbeitsrecht und Verfassung .....	32
1. Grundgesetzliche Wertordnung .....	33
2. Die Wirkung der Grundrechte im Arbeitsrecht .....	34
3. Einzelne Grundrechtsnormen .....	38
4. Die Bedeutung des Sozialstaatsprinzips .....	41
<b>§ 7. Rechtsquellen und Gestaltungsmittel des nationalen Arbeitsrechts .....</b>	<b>41</b>
I. Objektives Recht und privatautonome Gestaltung .....	42
1. Das objektive Recht .....	42
2. Privatautonome Gestaltung .....	43
3. Insbesondere: Kontrolle vorformulierter Arbeitsverträge .....	47
4. Ablösung .....	53
5. Übersicht .....	53
II. Die Rangfolge der arbeitsrechtlichen Gestaltungsmittel .....	53
1. Stufenbau der Rechtsordnung .....	54
2. Konsequenzen im Arbeitsrecht .....	54
<b>§ 8. Zwischenstaatliches, Überstaatliches und Internationales Arbeitsrecht .....</b>	<b>55</b>
I. Die internationale Dimension des Arbeitsrechts .....	55
II. Begriffe .....	55
1. Zwischenstaatliches und Überstaatliches Arbeitsrecht .....	55
2. Internationales Arbeitsrecht .....	56

III.	Zwischenstaatliches Arbeitsrecht .....	56
1.	Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) .....	56
2.	Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta .....	57
3.	Internationale Verträge .....	57
IV.	Das Überstaatliche Arbeitsrecht der Europäischen Union .....	57
1.	Bedeutung und Entwicklung .....	58
2.	Rechtsquellen .....	59
3.	Europäischer Gerichtshof .....	63
V.	Internationales Arbeitsrecht .....	63
1.	Rechtswahl .....	64
2.	Gesetzliches Arbeitsvertragsstatut .....	64
<b>2. Teil. Das Arbeitsverhältnisrecht</b>		
§ 9.	<b>Die Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	67
I.	Das Arbeitsverhältnis in der Rechtsordnung .....	67
1.	Anwendung bürgerlich-rechtlicher Vorschriften .....	67
2.	Die Vertragsfreiheit im Arbeitsrecht .....	68
II.	Der Abschluss des Arbeitsvertrags .....	70
1.	Die Vertragsanbahnung .....	70
2.	Die Einigung .....	73
3.	Form .....	73
4.	Geschäftsfähigkeit .....	73
III.	Willensmängel und Nichtigkeitsgründe .....	74
1.	Willensmängel .....	74
2.	Nichtigkeit des Arbeitsvertrags .....	75
§ 10.	<b>Pflichten des Arbeitnehmers .....</b>	76
I.	Die Arbeitspflicht .....	76
1.	Inhalt der Arbeitspflicht .....	76
2.	Verletzung der Arbeitspflicht .....	79
3.	Vertragsstrafen zur Sicherung der Arbeitspflicht .....	79
II.	Sonstige Vertragspflichten .....	80
1.	Handlungspflichten .....	80
2.	Unterlassungspflichten .....	80
III.	Betriebsbußen .....	82
§ 11.	<b>Pflichten des Arbeitgebers .....</b>	82
I.	Die Lohnzahlungspflicht .....	83
1.	Die vertraglich geschuldete Vergütung .....	83
2.	Die Lohnzahlung .....	83
3.	Entlohnungsformen .....	84
4.	Der Lohnschutz .....	84
5.	Sonderzahlungen .....	84
II.	Sonstige Vertragspflichten .....	85
1.	Schutzpflichten .....	85
2.	Die Gleichbehandlungspflicht .....	86
3.	Die Beschäftigungspflicht .....	90
§ 12.	<b>Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis .....</b>	90
I.	Leistungsstörungsrecht und Arbeitsverhältnis .....	91
1.	Ausgangspunkt .....	91
2.	Leistungsstörung im Dauerschuldverhältnis .....	91
3.	Leistungsstörung im Arbeitsverhältnis .....	91
II.	Ausfall der Arbeitsleistung .....	92
1.	Arbeitsleistung als Fixschuld? .....	92
2.	Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers .....	92
3.	Krankheit des Arbeitnehmers .....	93
4.	Arbeitsausfall durch Pflichtverletzung des Arbeitnehmers .....	95

III.	Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	96
1.	Ausgangspunkt .....	96
2.	Voraussetzungen .....	96
IV.	Arbeitsausfallrisiko (Betriebsrisiko) des Arbeitgebers .....	97
1.	Ausgangspunkt .....	97
2.	Die Neuregelung des § 615 S. 3 BGB .....	98
V.	Schlechterfüllung des Arbeitnehmers .....	98
VI.	Verletzung von Nebenpflichten .....	99
1.	Arbeitnehmer .....	99
2.	Arbeitgeber .....	99
VII.	Nichterfüllung durch den Arbeitgeber .....	100
1.	Entgeltzahlung .....	100
2.	Beschäftigung .....	100
<b>§ 13. Besonderheiten der Haftung im Arbeitsrecht .....</b>	<b>100</b>	
I.	Allgemeines .....	101
II.	Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber .....	101
1.	Rechtsgrundlagen .....	101
2.	Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung .....	102
3.	Mankohaftung .....	106
4.	Personenschäden .....	107
III.	Die Haftung des Arbeitgebers gegenüber dem Arbeitnehmer .....	107
1.	Sachschäden .....	107
2.	Personenschäden .....	108
3.	Diskriminierungsschäden .....	109
IV.	Haftung gegenüber Dritten .....	110
1.	Haftung des Arbeitnehmers .....	110
2.	Haftung des Arbeitgebers .....	111
3.	Gesamtschuld .....	112
V.	Haftung bei Arbeitsunfällen .....	112
1.	Haftungsfreistellung der Unternehmer .....	113
2.	Haftungsfreistellung betrieblich Tätiger .....	114
3.	Beschränkung der Haftung anderer Personen .....	115
<b>§ 14. Das Urlaubsrecht .....</b>	<b>116</b>	
I.	Erholungsurlaub .....	116
1.	Urlabsdauer .....	116
2.	Zeitliche Festlegung des Urlaubs .....	117
3.	Urlaubsentgelt .....	118
4.	Krankheit .....	118
II.	Bildungsurlaub .....	119
III.	Pflegezeit .....	119
<b>§ 15. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>120</b>	
I.	Beendigungsgründe .....	120
1.	Zeitablauf und Zweckerreichung .....	120
2.	Kündigung .....	120
3.	Aufhebungsvertrag .....	120
4.	Gerichtsentscheidung .....	122
5.	Altersgrenzenregelung .....	122
6.	Tod des Arbeitnehmers .....	123
7.	Arbeitskampf .....	123
8.	Keine Beendigungsgründe .....	123
II.	Befristete Arbeitsverhältnisse .....	124
1.	Ausgangspunkt .....	124
2.	Rechtslage nach dem TzBfG .....	124
III.	Pflichten bei Ende des Arbeitsverhältnisses .....	126
1.	Freizeit zur Stellensuche .....	126

2. Zeugnis und Auskunft .....	127
3. Aushändigung der Arbeitspapiere .....	127
<b>IV. Betriebliche Altersversorgung .....</b>	<b>127</b>
1. Ausgangspunkt .....	128
2. Gesetzliche Grundlagen .....	128
3. Durchführungsformen .....	129
4. Betriebliche Mitbestimmung .....	129
5. Alterssicherung als Zukunftsproblem .....	130
<b>§ 16. Die Kündigung .....</b>	<b>130</b>
I. Die Kündigung als Gestaltungsakt .....	130
1. Kündigungserklärung .....	131
2. Kündigungsgrund .....	131
3. Teilkündigung .....	132
II. Unwirksamkeitsgründe .....	132
1. Verstoß gegen gesetzliches Verbot .....	132
2. Verstoß gegen Grundrechte .....	133
3. § 2 Abs. 4 AGG .....	133
4. Verstoß gegen tarifvertragliche und arbeitsvertragliche Vorschriften .....	133
III. Beteiligung von Betriebsrat und Personalrat .....	133
1. Betriebsrat .....	133
2. Personalrat .....	134
IV. Die ordentliche Kündigung .....	134
1. Allgemeines .....	134
2. Kündigungsfrist .....	134
3. Besondere Problemlagen .....	135
V. Die außerordentliche Kündigung .....	136
1. Allgemeines .....	136
2. Kündigungserklärung .....	136
3. Kündigungsgrund .....	136
4. Die Kündigungserklärungsfrist .....	138
5. Unabdingbarkeit .....	139
6. Umdeutung .....	139
7. Geltendmachung der Unwirksamkeit .....	140
8. Schadensersatz .....	140
<b>§ 17. Der Kündigungsschutz .....</b>	<b>141</b>
I. Bestandsschutz im Arbeitsverhältnis .....	141
II. Der individualrechtliche Kündigungsschutz im Einzelnen .....	143
1. Der Geltungsbereich des KSchG .....	143
2. Die soziale Rechtfertigung der Kündigung .....	144
3. Die Kündigungsschutzklage .....	152
4. Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen .....	155
III. Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen .....	157
<b>§ 18. Der besondere Kündigungsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen .....</b>	<b>158</b>
I. Der Kündigungsschutz der Betriebs- und Personalratsmitglieder .....	158
1. Gesetzliche Grundlagen .....	158
2. Ausschluss der ordentlichen Kündigung .....	159
3. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung .....	159
II. Der Kündigungsschutz bei Mutterschaft, Elternzeit und Pflegezeit .....	159
1. Mutterschutz .....	159
2. Elternzeit, Pflegezeit .....	160
3. Änderungskündigung, außerordentliche Kündigung .....	160
III. Der Kündigungsschutz nach dem Schwerbehindertenrecht .....	160
IV. Der Kündigungsschutz in sonstigen Fällen .....	161
1. Abgeordnete .....	161
2. Wehrdienst und Zivildienst .....	161

<b>§ 19. Der rechtsgeschäftliche Betriebsübergang .....</b>	161
I. Begriff und Regelungszweck .....	162
II. Voraussetzungen .....	162
1. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils .....	162
2. Übergang durch Rechtsgeschäft .....	164
III. Rechtsfolgen .....	165
1. Rechtsstellung des neuen Inhabers .....	165
2. Rechtsstellung des alten Arbeitgebers .....	165
3. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen .....	165
IV. Kündigung wegen Betriebsübergangs .....	166
<b>§ 20. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses .....</b>	167
I. Das Berufsausbildungsverhältnis .....	167
1. Rechtsgrundlagen .....	167
2. Begründung, Inhalt und Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses ....	168
3. Praktika .....	168
II. Das Teilzeitarbeitsverhältnis .....	169
1. Allgemeines .....	169
2. Verbot der Diskriminierung .....	169
3. Anspruch auf Teilzeit .....	170
4. Abrufarbeit .....	172
5. Arbeitsplatzteilung – „Job-sharing“ .....	172
6. Altersteilzeit .....	172
III. Das Aushilfsarbeitsverhältnis .....	173
IV. Das Gruppenarbeitsverhältnis .....	173
V. Das Leiharbeitsverhältnis .....	174
1. Allgemeines .....	174
2. Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung .....	174
VI. Das Probearbeitsverhältnis .....	176
1. Das befristete Probearbeitsverhältnis .....	176
2. Die Probezeit in einem auf unbestimmte Zeit abgeschlossenen Arbeitsverhältnis .....	176
3. Die Probezeit als Mindestvertragszeit .....	177
<b>3. Teil. Der Arbeitsschutz</b>	
<b>§ 21. Das Arbeitsschutzrecht .....</b>	179
I. Die Funktion des Arbeitsschutzrechts .....	179
1. Der Schutzzweck .....	179
2. Gliederung des Arbeitsschutzrechts .....	180
II. Arbeitnehmerschutz und Arbeitsverhältnis .....	183
III. Die Durchführung des Arbeitsschutzes .....	183
1. Beteiligung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer .....	183
2. Die Aufgaben der Betriebsvertretungen .....	184
3. Sicherheitsbeauftragte, Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure .....	184
4. Arbeitsaufsicht .....	185
<b>§ 22. Der besondere Arbeitsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen .....</b>	185
I. Frauen- und Mutterschutz .....	185
1. Der allgemeine Schutz .....	185
2. Der Mutterschutz .....	186
3. Beschäftigungsverbote .....	186
4. Mitteilung .....	187
5. Entgeltschutz und Mutterschaftshilfe .....	187
6. Elterngeld und Elternzeit .....	188
II. Jugendarbeitsschutz .....	189
1. Allgemeines .....	189
2. Kinderarbeit .....	189
3. Arbeit von Jugendlichen .....	189

4. Beschäftigungsverbote .....	190
5. Ärztliche Betreuung .....	190
III. Der Schutz schwerbehinderter Menschen .....	190
1. Allgemeines .....	190
2. Geschützter Personenkreis .....	191
3. Beschäftigungsgebote .....	191
4. Sonstige Regelungen .....	191
IV. Heimarbeitererschutz .....	192
1. Allgemeines .....	192
2. Der Arbeitszeitschutz .....	193
3. Entgeltfestsetzung und Entgeltschutz .....	193
<b>4. Teil. Kollektives Arbeitsrecht</b>	
<b>1. Abschnitt. Koalitionen</b>	
<b>§ 23. Die Koalitionsfreiheit .....</b>	<b>195</b>
I. Der Begriff der Koalition .....	196
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss .....	196
2. Zweck .....	196
3. Gegnerfreiheit, Gegnerunabhängigkeit .....	196
4. Unabhängigkeit von Dritten .....	197
5. Dauerhaftigkeit .....	197
II. Die Entwicklung der Koalitionsfreiheit .....	198
III. Der Schutzbereich des Art. 9 Abs. 3 GG .....	198
1. Grundrechtsträger .....	198
2. Der sachliche Schutzbereich .....	198
3. Drittewirkung des Art. 9 Abs. 3 GG .....	204
IV. Die negative Koalitionsfreiheit .....	205
V. Das Problem des Koalitionszwangs .....	206
1. Organisationsklauseln .....	206
2. Differenzierungsklauseln .....	207
<b>§ 24. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände .....</b>	<b>208</b>
I. Die deutschen Gewerkschaften .....	208
1. Geschichtliche Entwicklung .....	208
2. Gegenwärtiger Stand .....	209
II. Die deutschen Arbeitgeberverbände .....	209
III. Die innere Struktur der Verbände .....	210
1. Die Rechtsform der Koalitionen .....	210
2. Die Mitgliedschaft .....	210
IV. Verbände auf der Ebene der EU .....	211
V. Aufgaben und Zuständigkeiten der Koalitionen .....	211
1. Tarifautonomie .....	212
2. Beteiligung an staatlicher Rechtsetzung .....	212
3. Beteiligung in Ausschüssen .....	213
4. Beteiligung in Rechtsprechung und Verwaltung .....	213
5. Betriebsebene .....	213
6. Prozessvertretung .....	213
<b>2. Abschnitt. Das Tarifrecht</b>	
<b>§ 25. Tarifautonomie und Tarifvertrag .....</b>	<b>213</b>
I. Geschichtliche Entwicklung .....	214
II. Der Tarifvertrag .....	214
1. Begriff .....	214
2. Zweck .....	215
III. Das Rechtsproblem der Tarifwirkung .....	215
1. Frühere Lösungsversuche .....	215

2. Die Problematik auf Grund des geltenden Rechts .....	216
3. Tarifautonomie und staatlicher Geltungsbefehl .....	217
<b>IV. Erscheinungsformen des Tarifvertrags .....</b>	<b>220</b>
1. Verbands- und Firmentarifverträge .....	220
2. Rahmen-, Mantel- und Lohntarifverträge .....	220
3. Weitere Gegenstände .....	221
<b>V. Tarifvertragliche Vergütungsregelungen .....</b>	<b>221</b>
1. Der Zeitlohn .....	221
2. Lohn- und Gehaltsgruppen .....	221
3. Der „Ecklohn“ .....	221
4. Zulagen .....	222
5. Leistungslohn .....	222
<b>VI. Typische Tarifvertragsklauseln .....</b>	<b>222</b>
1. Klauseln, die sich auf übertarifliche Leistungen beziehen .....	222
2. Andere typische Tarifvertragsbestimmungen .....	223
<b>§ 26. Das Tarifvertragsrecht .....</b>	<b>224</b>
I. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit .....	225
1. Die Tariffähigkeit .....	225
2. Die Tarifzuständigkeit .....	227
II. Abschluss, Inhalt und Ende des Tarifvertrags .....	229
1. Abschluss, Form und Bekanntgabe des Tarifvertrags .....	229
2. Die Auslegung von Tarifverträgen .....	229
3. Willensmängel und gesetzliche Verbote .....	230
4. Beendigung und Nachwirkung des Tarifvertrags .....	230
III. Schuldrechtliche und normative Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen .....	231
1. Schuldrechtliche Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen .....	231
2. Die Rechtsnormen des Tarifvertrags .....	232
IV. Die Tarifgebundenheit .....	238
1. Der Grundsatz des § 3 Abs. 1 TVG .....	238
2. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen .....	238
3. Wirkungen des Verbandsaustritts .....	238
4. Wirkungen des Beitritts zu einem Arbeitgeberverband .....	239
5. Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband ohne Tarifbindung .....	239
6. Arbeitsvertragliche Bezugnahme .....	239
V. Der Geltungsbereich des Tarifvertrags .....	241
1. Grenzen der Tarifgeltung .....	241
2. Tarifkonkurrenz .....	241
3. Tarifpluralität .....	242
<b>§ 27. Grenzen der Tarifautonomie und der Normensetzungsbefugnis der Tarifvertragsparteien .....</b>	<b>243</b>
I. Das Problem .....	244
1. Ausgangslage .....	244
2. Rechtsfragen .....	244
II. Grenzen der Tarifautonomie .....	245
1. Ausgangspunkt .....	245
2. Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen .....	245
3. Grenzen in personeller Hinsicht .....	246
III. Grenzen der Rechtsnormensetzung .....	246
1. Normensetzungsbefugnis .....	246
2. Inhaltliche Schranken des Tarifvertrags .....	247
3. Gemeinwohlbindung des Tarifvertrags? .....	248
4. Prüfungsschema für Ansprüche aus Tarifvertrag .....	248
<b>§ 28. Die staatliche Einflussnahme auf Arbeitsbedingungen .....</b>	<b>249</b>
I. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen .....	250
1. Allgemeines .....	250
2. Voraussetzungen .....	250

3. Verfahren und Entscheidung .....	250
4. Wirkung und Ende der AVE .....	251
5. Rechtsnatur der AVE .....	251
II. Die Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen .....	251
1. Staatliche Festsetzung .....	251
2. Arbeitnehmer-Entsendegesetz .....	252
3. Ausblick .....	253
III. Förderung der Vermögensbildung .....	253
<b>3. Abschnitt. Arbeitskampf und Schlichtung</b>	
<b>§ 29. Kollektive Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Arbeitskampf .....</b>	<b>254</b>
I. Allgemeines .....	254
II. Der Begriff des Arbeitskampfes .....	255
1. Grundsatz .....	255
2. Parteien des Arbeitskampfes .....	256
3. Mittel des Arbeitskampfes .....	256
4. Ziele des Arbeitskampfes .....	257
III. Streik und Aussperrung .....	257
1. Der Streik .....	257
2. Die Aussperrung .....	258
3. Die „Streikbedingte Betriebsstilllegung“ .....	258
IV. Der Arbeitskampf als Regelungsstreit .....	259
<b>§ 30. Die rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes .....</b>	<b>259</b>
I. Rechtsordnung und Arbeitskampf .....	260
1. Arbeitskampf und Grundgesetz .....	260
2. Arbeitskampf und Gesetz .....	260
II. Rechtswidrige Arbeitskämpfe .....	261
1. Besondere verfassungsrechtliche Grenzen .....	261
2. Tarifrechtliche Grenzen .....	262
3. Betriebsverfassungsrechtliche Grenzen .....	264
4. Strafrechtliche Grenzen .....	265
5. Allgemeine Rechtsgrundsätze zum Arbeitskampf .....	266
6. Europarechtliche Grenzen .....	270
7. Arbeitskämpfe als unerlaubte Handlungen .....	271
8. Verschuldensfragen .....	272
9. Unterlassungsansprüche .....	272
<b>§ 31. Folgen des Arbeitskampfes für die Arbeitsvertragsparteien und für Dritte .....</b>	<b>273</b>
I. Das Problem .....	273
II. Streik und Arbeitsverhältnis .....	273
1. Suspendierende oder lösende Wirkung .....	273
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten .....	274
III. Aussperrung und Arbeitsverhältnis .....	276
1. Suspendierende oder lösende Wirkung .....	276
2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten .....	277
3. Ende des Arbeitskampfes .....	277
IV. Arbeitskampf und Kündigungsschutz .....	277
V. Das Arbeitsverhältnis besonderer Arbeitnehmergruppen im Arbeitskampf .....	278
1. Erkrankte Arbeitnehmer .....	278
2. Schwerbehinderte Menschen .....	278
3. Werdende und stillende Mütter .....	278
4. Betriebsratsmitglieder .....	278
5. Auszubildende .....	278
VI. Der Einfluss rechtswidriger Arbeitskämpfe auf das Arbeitsverhältnis .....	279
1. Der rechtswidrige Streik .....	279
2. Die rechtswidrige Aussperrung .....	280

VII. Folgen des Arbeitskampfes für Dritte .....	280
1. Unbeteiligte Arbeitnehmer .....	280
2. Unbeteiligte Unternehmer .....	280
<b>§ 32. Das Schlichtungswesen .....</b>	<b>281</b>
I. Die Funktion der Schlichtung .....	281
1. Der Begriff der Schlichtung .....	281
2. Der Gegenstand der Schlichtung .....	281
II. Die vereinbarte Schlichtung .....	282
1. Tarifautonomie und Friedenspflicht .....	282
2. Das Verfahren bei vereinbarter Schlichtung .....	282
3. Die Einigung .....	282
III. Die staatliche Schlichtung .....	282
1. Die Entwicklung des staatlichen Schlichtungswesens in Deutschland .....	282
2. Die staatliche Schlichtung nach geltendem Recht .....	283
3. Das Verhältnis der vereinbarten zur staatlichen Schlichtung .....	283
<b>4. Abschnitt. Die Betriebsverfassung</b>	
<b>§ 33. Grundlagen und Geltungsbereich der Betriebsverfassung und der Personalvertretung .....</b>	<b>283</b>
I. Geschichtliche Entwicklung .....	284
II. Gesetzliche Grundlagen .....	285
1. Das Betriebsverfassungsgesetz 1952 .....	285
2. Das Betriebsverfassungsgesetz 1972 .....	285
3. Das Betriebsverfassungsgesetz 2001 .....	285
III. Grundprinzipien der betrieblichen Arbeitnehmerbeteiligung .....	286
1. Mitbestimmung .....	286
2. Betrieb als Ausgangspunkt .....	286
3. Tarifebene und Betriebsebene .....	286
IV. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes .....	287
1. Ausgangsvorschrift .....	287
2. Sachlicher Geltungsbereich .....	287
3. Personeller Geltungsbereich .....	290
V. Betriebsautonomie .....	290
1. Sachliche Reichweite der Betriebsautonomie .....	291
2. Personelle Reichweite der Betriebsautonomie .....	291
VI. Die Personalvertretungsgesetze .....	292
1. Gesetzeslage .....	292
2. Ausblick .....	292
VII. Schlichtung auf Betriebsebene .....	292
1. Grundlagen .....	292
2. Verfahren .....	293
VIII. Mitwirkungs- und Beschwerderecht der Arbeitnehmer .....	294
IX. Koalitionen und Betriebsverfassung .....	294
1. Aufgaben der Gewerkschaften .....	294
2. Veränderung der Vertretungsstrukturen .....	295
X. Der Europäische Betriebsrat .....	295
1. Ausgangspunkt .....	295
2. Geltungsbereich des EBRG .....	296
3. Ausgestaltung der Arbeitnehmerbeteiligung .....	296
4. Europäische Betriebsräte-Richtlinie .....	296
<b>§ 34. Betriebsrat, Betriebsversammlung, Gesamt- und Konzernbetriebsrat .....</b>	<b>296</b>
I. Die Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder .....	297
1. Die Rechtsnatur des Betriebsrats .....	297
2. Das Betriebsratsamt .....	297
3. Die Amtszeit der Betriebsratsmitglieder .....	298

4. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	298
5. Pflichtverletzungen des Betriebsrats .....	299
<b>II. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats .....</b>	<b>299</b>
1. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats .....	299
2. Wahlberechtigung und Wählbarkeit .....	300
3. Das Wahlverfahren .....	300
4. Wahlanfechtung .....	301
<b>III. Die Geschäftsführung des Betriebsrats .....</b>	<b>302</b>
1. Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter .....	302
2. Ausschüsse des Betriebsrats .....	302
3. Betriebsratssitzungen .....	303
4. Beschlüsse des Betriebsrats .....	303
5. Geschäftsführungskosten .....	303
<b>IV. Betriebsversammlung .....</b>	<b>304</b>
<b>V. Gesamt- und Konzernbetriebsrat .....</b>	<b>304</b>
1. Gesamtbetriebsrat .....	304
2. Konzernbetriebsrat .....	305
<b>VI. Jugend- und Auszubildendenvertretung .....</b>	<b>305</b>
<b>VII. Wirtschaftsausschuss .....</b>	<b>305</b>
<b>§ 35. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....</b>	<b>306</b>
I. Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat .....	307
1. Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit .....	307
2. Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht und Verbot parteipolitischer Betätigung .....	307
3. Das Ziel der Zusammenarbeit .....	308
4. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen .....	308
5. Ausführung der gemeinsamen Beschlüsse .....	308
II. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats .....	308
<b>III. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....</b>	<b>309</b>
1. Mitwirkungsrechte .....	309
2. Mitbestimmungsrechte .....	310
<b>IV. Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....</b>	<b>310</b>
1. Umfassende Zuständigkeit des Betriebsrats .....	311
2. Die zwingende Mitbestimmung nach § 87 BetrVG – Grundfragen .....	311
3. Der Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag .....	313
4. Die einzelnen Tatbestände der zwingenden Mitbestimmung .....	313
5. Folgen unterbliebener Mitbestimmung .....	320
<b>V. Die Beteiligung bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....</b>	<b>321</b>
<b>VI. Die Beteiligung in personellen Angelegenheiten .....</b>	<b>321</b>
1. Übersicht .....	321
2. Beteiligung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten .....	321
3. Der Einfluss des Betriebsrats auf die betriebliche Berufsbildung .....	322
4. Die Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen .....	323
5. Die Beteiligung bei Kündigungen .....	325
6. Weitere Mitbestimmungsrechte in personellen Angelegenheiten .....	327
<b>VII. Die Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....</b>	<b>327</b>
1. Arbeitnehmerbeteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	327
2. Mitbestimmung bei Betriebsänderungen .....	328
<b>VIII. Die Sicherung von Beteiligungsrechten .....</b>	<b>330</b>
1. Gesetzlich vorgesehene Möglichkeiten .....	330
2. Allgemeiner Unterlassungsanspruch .....	330
<b>§ 36. Innerbetriebliche Rechtsetzung .....</b>	<b>331</b>
I. Die Betriebsvereinbarung als rechtsetzende Vereinbarung .....	332
II. Abschluss, Inhalt und Ende von Betriebsvereinbarungen .....	332
1. Abschluss der Betriebsvereinbarung .....	332
2. Der mögliche Inhalt von Betriebsvereinbarungen .....	333

3. Geltung in personeller Hinsicht .....	336
4. Zeitliche Geltung, Kündigung .....	337
III. Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag .....	338
1. Grundsatz .....	338
2. Zwei-Schranken-Theorie und Vorrangtheorie .....	339
IV. Das Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag .....	339
V. Folgen un wirksamer Betriebsvereinbarungen .....	341
VI. Besonderheiten der Dienstvereinbarung .....	341
<b>§ 37. Die Personalvertretung und ihre Aufgaben .....</b>	<b>341</b>
I. Wahl, Zusammensetzung und Geschäftsführung der Personalvertretungen .....	342
II. Aufgaben der Personalvertretungen .....	342
1. Formen der Beteiligung .....	342
2. Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten .....	343
3. Mitbestimmung und Mitwirkung in personellen Angelegenheiten .....	343
4. Mitwirkung in organisatorischen Angelegenheiten .....	344
<b>§ 38. Arbeitnehmervertreter in Organen von Kapitalgesellschaften .....</b>	<b>344</b>
I. Grundlagen und Zweck .....	344
II. Die „Montanmitbestimmung“ .....	345
III. Die Drittelpartizipation .....	346
IV. Die Mitbestimmung in Großunternehmen .....	346
<b>5. Teil. Der arbeitsgerichtliche Rechtsschutz</b>	
<b>§ 39. Die Arbeitsgerichtsbarkeit .....</b>	<b>349</b>
I. Geschichte und Funktion der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	349
II. Der Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	350
1. Bundesarbeitsgericht .....	350
2. Spruchkörper .....	350
3. Instanzenzug .....	350
III. Die Rechtswegzuständigkeit .....	351
1. Ausschließliche Zuständigkeit .....	351
2. Zuständigkeit in sonstigen Fällen .....	352
3. Erweiterte Zuständigkeit .....	352
4. Das Schiedsgerichtsverfahren .....	353
IV. Die örtliche Zuständigkeit .....	353
1. Urteilsverfahren .....	353
2. Beschlussverfahren .....	353
<b>§ 40. Das arbeitsgerichtliche Verfahren .....</b>	<b>354</b>
I. Das Urteilsverfahren .....	354
1. Postulationsfähigkeit und Prozessvertretung .....	354
2. Kosten .....	355
3. Güteverhandlung .....	355
4. Beschleunigung des Verfahrens .....	355
5. Vorläufige Vollstreckbarkeit .....	355
6. Rechtsmittel .....	356
II. Das Beschlussverfahren .....	356
1. Der Sinn des Beschlussverfahrens .....	356
2. Verfahrensrechtliche Besonderheiten .....	357
3. Besondere Formen des Beschlussverfahrens .....	358
Stichwortverzeichnis .....	359