

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-------|
| Vorwort | V |
| Abkürzungsverzeichnis | XIX |
| Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur | XXIII |

1. Teil. Gegenstand und Grundlagen des Arbeitsrechts

| | |
|---|-----------|
| § 1. Das Arbeitsrecht als Rechtsgebiet und als Gegenstand der Rechtswissenschaft | 1 |
| I. Grundlegung | 1 |
| 1. Recht der Arbeitsverhältnisse | 1 |
| 2. Recht der abhängigen Arbeit | 1 |
| 3. Die Eigenart des Arbeitsrechts | 1 |
| 4. Arbeitsrecht als Phänomen | 2 |
| 5. Arbeitsrecht und Sozialrecht | 3 |
| II. Abgrenzungen | 3 |
| 1. Arbeitsrecht und Politik | 3 |
| 2. Arbeitsrecht und Wirtschaftslehre | 4 |
| III. Normenbestand und juristische Methode im Arbeitsrecht | 4 |
| 1. Gesetzesrecht | 4 |
| 2. Rechtsanwendung | 5 |
| 3. Rechtsfortbildung | 5 |
| 4. Arbeitsgesetzbuch als „ewiges“ Vorhaben | 5 |
| IV. Wissenschaft und arbeitsrechtliches Schrifttum | 6 |
| 1. Die Wissenschaft | 6 |
| 2. Das arbeitsrechtliche Schrifttum (Auswahl) | 7 |
| § 2. Die innere Struktur des Arbeitsrechts | 9 |
| I. Arbeitsverhältnisrecht | 9 |
| II. Arbeitsschutzrecht | 10 |
| III. Kollektives Arbeitsrecht | 11 |
| IV. Zusammenfassende Übersicht | 12 |
| § 3. Die geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts | 12 |
| I. Vorbemerkung | 13 |
| II. Die Frühgeschichte | 13 |
| 1. Das römische Recht | 13 |
| 2. Das germanisch-deutsche Recht | 14 |
| 3. Sonderrechte bestimmter Berufe | 14 |
| III. Das Entstehen und Werden des Arbeitsrechts im 19. und beginnenden 20. Jahrhundert | 14 |
| 1. Die wirtschaftliche und soziale Lage | 14 |
| 2. Der Arbeitsschutz | 15 |
| 3. Die Sozialversicherung | 15 |
| 4. Koalitionen und Tarifverträge | 15 |
| 5. Das Arbeitsverhältnisrecht | 16 |
| 6. Die Betriebsverfassung | 16 |
| 7. Gerichtsbarkeit | 17 |
| IV. Die Entfaltung des Arbeitsrechts nach dem Ersten Weltkrieg | 17 |
| 1. Das Hilfsdienstgesetz vom 5. 12. 1916 | 17 |
| 2. Der Aufruf des Rates der Volksbeauftragten | 17 |
| 3. Die „Arbeitsgemeinschaft“ | 17 |
| 4. Die Weimarer Reichsverfassung | 17 |
| 5. Die Gesetzgebung | 18 |

| | |
|---|-----------|
| V. Der Nationalsozialismus | 18 |
| VI. Die Zeit nach 1945 | 19 |
| VII. Die deutsche Wiedervereinigung | 19 |
| VIII. Ausblick | 20 |
| 1. Entwicklungstendenzen | 20 |
| 2. Flexibilität und Sicherheit: „Flexicurity“ | 21 |
| § 4. Grundbegriffe des Arbeitsrechts | 22 |
| I. Das Arbeitsverhältnis | 22 |
| 1. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis | 22 |
| 2. Arbeitsverhältnis und sozialversicherungsrechtliches Beschäftigungsverhältnis | 23 |
| 3. Arbeitsverhältnis und Selbstständigkeit | 23 |
| 4. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses | 27 |
| II. Arbeitnehmer | 27 |
| 1. Natürliche Personen | 27 |
| 2. Abgrenzungen | 27 |
| III. Der Arbeitgeber | 28 |
| 1. Begriff | 28 |
| 2. Die Rechtsgrundlage der Arbeitgeberstellung | 28 |
| IV. Betrieb, Unternehmen, Konzern | 29 |
| 1. Betrieb und Unternehmen | 29 |
| 2. Konzern | 30 |
| § 5. Arbeitnehmergruppen | 30 |
| I. Angestellte und Arbeiter | 30 |
| II. Leitende Angestellte | 30 |
| III. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer | 31 |
| 1. Gewerbliche Arbeitnehmer | 31 |
| 2. Kaufmännische Angestellte | 31 |
| 3. Schiffsbesatzungen | 31 |
| 4. Arbeitnehmer des Bergbaus | 31 |
| 5. Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes | 31 |
| 6. Arbeitnehmer der Kirchen und der kirchlichen Einrichtungen | 31 |
| § 6. Das Arbeitsrecht in der Rechtsordnung | 32 |
| I. Arbeitsrecht als Zweig des Privatrechts | 32 |
| II. Arbeitsrecht und Verfassung | 32 |
| 1. Grundgesetzliche Wertordnung | 33 |
| 2. Die Wirkung der Grundrechte im Arbeitsrecht | 34 |
| 3. Einzelne Grundrechtsnormen | 38 |
| 4. Die Bedeutung des Sozialstaatsprinzips | 41 |
| § 7. Rechtsquellen und Gestaltungsmittel des nationalen Arbeitsrechts | 41 |
| I. Objektives Recht und privatautonome Gestaltung | 42 |
| 1. Das objektive Recht | 42 |
| 2. Privatautonome Gestaltung | 43 |
| 3. Insbesondere: Kontrolle vorformulierter Arbeitsverträge | 47 |
| 4. Ablösung | 53 |
| 5. Übersicht | 53 |
| II. Die Rangfolge der arbeitsrechtlichen Gestaltungsmittel | 53 |
| 1. Stufenbau der Rechtsordnung | 54 |
| 2. Konsequenzen im Arbeitsrecht | 54 |
| § 8. Zwischenstaatliches, Überstaatliches und Internationales Arbeitsrecht | 55 |
| I. Die internationale Dimension des Arbeitsrechts | 55 |
| II. Begriffe | 55 |
| 1. Zwischenstaatliches und Überstaatliches Arbeitsrecht | 55 |
| 2. Internationales Arbeitsrecht | 56 |

| | |
|--|-----------|
| III. Zwischenstaatliches Arbeitsrecht | 56 |
| 1. Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) | 56 |
| 2. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta | 57 |
| 3. Internationale Verträge | 57 |
| IV. Das Überstaatliche Arbeitsrecht der Europäischen Union | 57 |
| 1. Bedeutung und Entwicklung | 58 |
| 2. Rechtsquellen | 59 |
| 3. Europäischer Gerichtshof | 63 |
| V. Internationales Arbeitsrecht | 63 |
| 1. Rechtswahl | 64 |
| 2. Gesetzliches Arbeitsvertragsstatut | 64 |
| 2. Teil. Das Arbeitsverhältnisrecht | |
| § 9. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses | 67 |
| I. Das Arbeitsverhältnis in der Rechtsordnung | 67 |
| 1. Anwendung bürgerlich-rechtlicher Vorschriften | 67 |
| 2. Die Vertragsfreiheit im Arbeitsrecht | 68 |
| II. Der Abschluss des Arbeitsvertrags | 70 |
| 1. Die Vertragsanbahnung | 70 |
| 2. Die Einigung | 73 |
| 3. Form | 73 |
| 4. Geschäftsfähigkeit | 73 |
| III. Willensmängel und Nichtigkeitseründe | 74 |
| 1. Willensmängel | 74 |
| 2. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags | 75 |
| § 10. Pflichten des Arbeitnehmers | 76 |
| I. Die Arbeitspflicht | 76 |
| 1. Inhalt der Arbeitspflicht | 76 |
| 2. Verletzung der Arbeitspflicht | 79 |
| 3. Vertragsstrafen zur Sicherung der Arbeitspflicht | 79 |
| II. Sonstige Vertragspflichten | 80 |
| 1. Handlungspflichten | 80 |
| 2. Unterlassungspflichten | 80 |
| III. Betriebsbußen | 82 |
| § 11. Pflichten des Arbeitgebers | 82 |
| I. Die Lohnzahlungspflicht | 83 |
| 1. Die vertraglich geschuldete Vergütung | 83 |
| 2. Die Lohnzahlung | 83 |
| 3. Entlohnungsformen | 84 |
| 4. Der Lohnschutz | 84 |
| 5. Sonderzahlungen | 84 |
| II. Sonstige Vertragspflichten | 85 |
| 1. Schutzpflichten | 85 |
| 2. Die Gleichbehandlungspflicht | 86 |
| 3. Die Beschäftigungspflicht | 90 |
| § 12. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis | 90 |
| I. Leistungsstörungenrecht und Arbeitsverhältnis | 91 |
| 1. Ausgangspunkt | 91 |
| 2. Leistungsstörung im Dauerschuldverhältnis | 91 |
| 3. Leistungsstörung im Arbeitsverhältnis | 91 |
| II. Ausfall der Arbeitsleistung | 92 |
| 1. Arbeitsleistung als Fixschuld? | 92 |
| 2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers | 92 |
| 3. Krankheit des Arbeitnehmers | 93 |
| 4. Arbeitsausfall durch Pflichtverletzung des Arbeitnehmers | 95 |

| | |
|--|------------|
| III. Annahmeverzug des Arbeitgebers | 96 |
| 1. Ausgangspunkt | 96 |
| 2. Voraussetzungen | 96 |
| IV. Arbeitsausfallrisiko (Betriebsrisiko) des Arbeitgebers | 97 |
| 1. Ausgangspunkt | 97 |
| 2. Die Neuregelung des § 615 S. 3 BGB | 98 |
| V. Schlechterfüllung des Arbeitnehmers | 98 |
| VI. Verletzung von Nebenpflichten | 99 |
| 1. Arbeitnehmer | 99 |
| 2. Arbeitgeber | 99 |
| VII. Nichterfüllung durch den Arbeitgeber | 100 |
| 1. Entgeltzahlung | 100 |
| 2. Beschäftigung | 100 |
| § 13. Besonderheiten der Haftung im Arbeitsrecht | 100 |
| I. Allgemeines | 101 |
| II. Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber | 101 |
| 1. Rechtsgrundlagen | 101 |
| 2. Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung | 102 |
| 3. Mankohaftung | 106 |
| 4. Personenschäden | 107 |
| III. Die Haftung des Arbeitgebers gegenüber dem Arbeitnehmer | 107 |
| 1. Sachschäden | 107 |
| 2. Personenschäden | 108 |
| 3. Diskriminierungsschäden | 109 |
| IV. Haftung gegenüber Dritten | 110 |
| 1. Haftung des Arbeitnehmers | 110 |
| 2. Haftung des Arbeitgebers | 111 |
| 3. Gesamtschuld | 112 |
| V. Haftung bei Arbeitsunfällen | 112 |
| 1. Haftungsfreistellung der Unternehmer | 113 |
| 2. Haftungsfreistellung betrieblich Tätiger | 114 |
| 3. Beschränkung der Haftung anderer Personen | 115 |
| § 14. Das Urlaubsrecht | 116 |
| I. Erholungsurlaub | 116 |
| 1. Urlaubsdauer | 116 |
| 2. Zeitliche Festlegung des Urlaubs | 117 |
| 3. Urlaubsentgelt | 118 |
| 4. Krankheit | 118 |
| II. Bildungsurlaub | 119 |
| III. Pflegezeit | 119 |
| § 15. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 120 |
| I. Beendigungsgründe | 120 |
| 1. Zeitablauf und Zweckerreichung | 120 |
| 2. Kündigung | 120 |
| 3. Aufhebungsvertrag | 120 |
| 4. Gerichtsentscheidung | 122 |
| 5. Altersgrenzenregelung | 122 |
| 6. Tod des Arbeitnehmers | 123 |
| 7. Arbeitskampf | 123 |
| 8. Keine Beendigungsgründe | 123 |
| II. Befristete Arbeitsverhältnisse | 124 |
| 1. Ausgangspunkt | 124 |
| 2. Rechtslage nach dem TzBfG | 124 |
| III. Pflichten bei Ende des Arbeitsverhältnisses | 126 |
| 1. Freizeit zur Stellensuche | 126 |

| | |
|--|------------|
| 2. Zeugnis und Auskunft | 127 |
| 3. Aushändigung der Arbeitspapiere | 127 |
| IV. Betriebliche Altersversorgung | 127 |
| 1. Ausgangspunkt | 128 |
| 2. Gesetzliche Grundlagen | 128 |
| 3. Durchführungsformen | 129 |
| 4. Betriebliche Mitbestimmung | 129 |
| 5. Alterssicherung als Zukunftsproblem | 130 |
| § 16. Die Kündigung | 130 |
| I. Die Kündigung als Gestaltungsakt | 130 |
| 1. Kündigungserklärung | 131 |
| 2. Kündigungsgrund | 131 |
| 3. Teilkündigung | 132 |
| II. Unwirksamkeitsgründe | 132 |
| 1. Verstoß gegen gesetzliches Verbot | 132 |
| 2. Verstoß gegen Grundrechte | 133 |
| 3. § 2 Abs. 4 AGG | 133 |
| 4. Verstoß gegen tarifvertragliche und arbeitsvertragliche Vorschriften | 133 |
| III. Beteiligung von Betriebsrat und Personalrat | 133 |
| 1. Betriebsrat | 133 |
| 2. Personalrat | 134 |
| IV. Die ordentliche Kündigung | 134 |
| 1. Allgemeines | 134 |
| 2. Kündigungsfrist | 134 |
| 3. Besondere Problemlagen | 135 |
| V. Die außerordentliche Kündigung | 136 |
| 1. Allgemeines | 136 |
| 2. Kündigungserklärung | 136 |
| 3. Kündigungsgrund | 136 |
| 4. Die Kündigungserklärungsfrist | 138 |
| 5. Unabdingbarkeit | 139 |
| 6. Umdeutung | 139 |
| 7. Geltendmachung der Unwirksamkeit | 140 |
| 8. Schadensersatz | 140 |
| § 17. Der Kündigungsschutz | 141 |
| I. Bestandsschutz im Arbeitsverhältnis | 141 |
| II. Der individualrechtliche Kündigungsschutz im Einzelnen | 143 |
| 1. Der Geltungsbereich des KSchG | 143 |
| 2. Die soziale Rechtfertigung der Kündigung | 144 |
| 3. Die Kündigungsschutzklage | 152 |
| 4. Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen | 155 |
| III. Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen | 157 |
| § 18. Der besondere Kündigungsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen | 158 |
| I. Der Kündigungsschutz der Betriebs- und Personalratsmitglieder | 158 |
| 1. Gesetzliche Grundlagen | 158 |
| 2. Ausschluss der ordentlichen Kündigung | 159 |
| 3. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung | 159 |
| II. Der Kündigungsschutz bei Mutterschaft, Elternzeit und Pflegezeit | 159 |
| 1. Mutterschutz | 159 |
| 2. Elternzeit, Pflegezeit | 160 |
| 3. Änderungskündigung, außerordentliche Kündigung | 160 |
| III. Der Kündigungsschutz nach dem Schwerbehindertenrecht | 160 |
| IV. Der Kündigungsschutz in sonstigen Fällen | 161 |
| 1. Abgeordnete | 161 |
| 2. Wehrdienst und Zivildienst | 161 |

| | |
|--|-----|
| § 19. Der rechtsgeschäftliche Betriebsübergang | 161 |
| I. Begriff und Regelungszweck | 162 |
| II. Voraussetzungen | 162 |
| 1. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils | 162 |
| 2. Übergang durch Rechtsgeschäft | 164 |
| III. Rechtsfolgen | 165 |
| 1. Rechtsstellung des neuen Inhabers | 165 |
| 2. Rechtsstellung des alten Arbeitgebers | 165 |
| 3. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen | 165 |
| IV. Kündigung wegen Betriebsübergangs | 166 |
| § 20. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses | 167 |
| I. Das Berufsausbildungsverhältnis | 167 |
| 1. Rechtsgrundlagen | 167 |
| 2. Begründung, Inhalt und Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses | 168 |
| 3. Praktika | 168 |
| II. Das Teilzeitarbeitsverhältnis | 169 |
| 1. Allgemeines | 169 |
| 2. Verbot der Diskriminierung | 169 |
| 3. Anspruch auf Teilzeit | 170 |
| 4. Abrufarbeit | 172 |
| 5. Arbeitsplatzteilung – „Job-sharing“ | 172 |
| 6. Altersteilzeit | 172 |
| III. Das Aushilfsarbeitsverhältnis | 173 |
| IV. Das Gruppenarbeitsverhältnis | 173 |
| V. Das Leiharbeitsverhältnis | 174 |
| 1. Allgemeines | 174 |
| 2. Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung | 174 |
| VI. Das Probearbeitsverhältnis | 176 |
| 1. Das befristete Probearbeitsverhältnis | 176 |
| 2. Die Probezeit in einem auf unbestimmte Zeit abgeschlossenen Arbeitsverhältnis | 176 |
| 3. Die Probezeit als Mindestvertragszeit | 177 |
| 3. Teil. Der Arbeitsschutz | |
| § 21. Das Arbeitsschutzrecht | 179 |
| I. Die Funktion des Arbeitsschutzrechts | 179 |
| 1. Der Schutzzweck | 179 |
| 2. Gliederung des Arbeitsschutzrechts | 180 |
| II. Arbeitnehmerschutz und Arbeitsverhältnis | 183 |
| III. Die Durchführung des Arbeitsschutzes | 183 |
| 1. Beteiligung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer | 183 |
| 2. Die Aufgaben der Betriebsvertretungen | 184 |
| 3. Sicherheitsbeauftragte, Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure | 184 |
| 4. Arbeitsaufsicht | 185 |
| § 22. Der besondere Arbeitsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen | 185 |
| I. Frauen- und Mutterschutz | 185 |
| 1. Der allgemeine Schutz | 185 |
| 2. Der Mutterschutz | 186 |
| 3. Beschäftigungsverbote | 186 |
| 4. Mitteilung | 187 |
| 5. Entgeltsschutz und Mutterschaftshilfe | 187 |
| 6. Elterngeld und Elternzeit | 188 |
| II. Jugendarbeitsschutz | 189 |
| 1. Allgemeines | 189 |
| 2. Kinderarbeit | 189 |
| 3. Arbeit von Jugendlichen | 189 |

| | |
|---|-----|
| 4. Beschäftigungsverbote | 190 |
| 5. Ärztliche Betreuung | 190 |
| III. Der Schutz schwerbehinderter Menschen | 190 |
| 1. Allgemeines | 190 |
| 2. Geschützter Personenkreis | 191 |
| 3. Beschäftigungsgebote | 191 |
| 4. Sonstige Regelungen | 191 |
| IV. Heimarbeiterschutz | 192 |
| 1. Allgemeines | 192 |
| 2. Der Arbeitszeitschutz | 193 |
| 3. Entgeltfestsetzung und Entgeltsschutz | 193 |
| 4. Teil. Kollektives Arbeitsrecht | |
| 1. Abschnitt. Koalitionen | |
| § 23. Die Koalitionsfreiheit | 195 |
| I. Der Begriff der Koalition | 196 |
| 1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss | 196 |
| 2. Zweck | 196 |
| 3. Gegnerfreiheit, Gegnerunabhängigkeit | 196 |
| 4. Unabhängigkeit von Dritten | 197 |
| 5. Dauerhaftigkeit | 197 |
| II. Die Entwicklung der Koalitionsfreiheit | 198 |
| III. Der Schutzbereich des Art. 9 Abs. 3 GG | 198 |
| 1. Grundrechtsträger | 198 |
| 2. Der sachliche Schutzbereich | 198 |
| 3. Drittwirkung des Art. 9 Abs. 3 GG | 204 |
| IV. Die negative Koalitionsfreiheit | 205 |
| V. Das Problem des Koalitionszwangs | 206 |
| 1. Organisationsklauseln | 206 |
| 2. Differenzierungsklauseln | 207 |
| § 24. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände | 208 |
| I. Die deutschen Gewerkschaften | 208 |
| 1. Geschichtliche Entwicklung | 208 |
| 2. Gegenwärtiger Stand | 209 |
| II. Die deutschen Arbeitgeberverbände | 209 |
| III. Die innere Struktur der Verbände | 210 |
| 1. Die Rechtsform der Koalitionen | 210 |
| 2. Die Mitgliedschaft | 210 |
| IV. Verbände auf der Ebene der EU | 211 |
| V. Aufgaben und Zuständigkeiten der Koalitionen | 211 |
| 1. Tarifaufonomie | 212 |
| 2. Beteiligung an staatlicher Rechtsetzung | 212 |
| 3. Beteiligung in Ausschüssen | 213 |
| 4. Beteiligung in Rechtsprechung und Verwaltung | 213 |
| 5. Betriebsebene | 213 |
| 6. Prozessvertretung | 213 |
| 2. Abschnitt. Das Tarifrecht | |
| § 25. Tarifaufonomie und Tarifvertrag | 213 |
| I. Geschichtliche Entwicklung | 214 |
| II. Der Tarifvertrag | 214 |
| 1. Begriff | 214 |
| 2. Zweck | 215 |
| III. Das Rechtsproblem der Tarifwirkung | 215 |
| 1. Frühere Lösungsversuche | 215 |

| | |
|--|------------|
| 2. Die Problematik auf Grund des geltenden Rechts | 216 |
| 3. Tarifaufonomie und staatlicher Geltungsbefehl | 217 |
| IV. Erscheinungsformen des Tarifvertrags | 220 |
| 1. Verbands- und Firmentarifverträge | 220 |
| 2. Rahmen-, Mantel- und Lohnarifverträge | 220 |
| 3. Weitere Gegenstände | 221 |
| V. Tarifvertragliche Vergütungsregelungen | 221 |
| 1. Der Zeitlohn | 221 |
| 2. Lohn- und Gehaltsgruppen | 221 |
| 3. Der „Ecklohn“ | 221 |
| 4. Zulagen | 222 |
| 5. Leistungslohn | 222 |
| VI. Typische Tarifvertragsklauseln | 222 |
| 1. Klauseln, die sich auf übertarifliche Leistungen beziehen | 222 |
| 2. Andere typische Tarifvertragsbestimmungen | 223 |
| § 26. Das Tarifvertragsrecht | 224 |
| I. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit | 225 |
| 1. Die Tariffähigkeit | 225 |
| 2. Die Tarifzuständigkeit | 227 |
| II. Abschluss, Inhalt und Ende des Tarifvertrags | 229 |
| 1. Abschluss, Form und Bekanntgabe des Tarifvertrags | 229 |
| 2. Die Auslegung von Tarifverträgen | 229 |
| 3. Willensmängel und gesetzliche Verbote | 230 |
| 4. Beendigung und Nachwirkung des Tarifvertrags | 230 |
| III. Schuldrechtliche und normative Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen | 231 |
| 1. Schuldrechtliche Wirkung von Tarifvertragsbestimmungen | 231 |
| 2. Die Rechtsnormen des Tarifvertrags | 232 |
| IV. Die Tarifgebundenheit | 238 |
| 1. Der Grundsatz des § 3 Abs. 1 TVG | 238 |
| 2. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen | 238 |
| 3. Wirkungen des Verbandsaustritts | 238 |
| 4. Wirkungen des Beitritts zu einem Arbeitgeberverband | 239 |
| 5. Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband ohne Tarifbindung | 239 |
| 6. Arbeitsvertragliche Bezugnahme | 239 |
| V. Der Geltungsbereich des Tarifvertrags | 241 |
| 1. Grenzen der Tarifgeltung | 241 |
| 2. Tarifkonkurrenz | 241 |
| 3. Tarifpluralität | 242 |
| § 27. Grenzen der Tarifaufonomie und der Normensetzungsbefugnis der Tarifvertragsparteien | 243 |
| I. Das Problem | 244 |
| 1. Ausgangslage | 244 |
| 2. Rechtsfragen | 244 |
| II. Grenzen der Tarifaufonomie | 245 |
| 1. Ausgangspunkt | 245 |
| 2. Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen | 245 |
| 3. Grenzen in personeller Hinsicht | 246 |
| III. Grenzen der Rechtsnormensetzung | 246 |
| 1. Normensetzungsbefugnis | 246 |
| 2. Inhaltliche Schranken des Tarifvertrags | 247 |
| 3. Gemeinwohlbindung des Tarifvertrags? | 248 |
| 4. Prüfungsschema für Ansprüche aus Tarifvertrag | 248 |
| § 28. Die staatliche Einflussnahme auf Arbeitsbedingungen | 249 |
| I. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen | 250 |
| 1. Allgemeines | 250 |
| 2. Voraussetzungen | 250 |

| | |
|---|-----|
| 3. Verfahren und Entscheidung | 250 |
| 4. Wirkung und Ende der AVE | 251 |
| 5. Rechtsnatur der AVE | 251 |
| II. Die Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen | 251 |
| 1. Staatliche Festsetzung | 251 |
| 2. Arbeitnehmer-Entsendegesetz | 252 |
| 3. Ausblick | 253 |
| III. Förderung der Vermögensbildung | 253 |

3. Abschnitt. Arbeitskampf und Schlichtung

| | |
|--|-----|
| § 29. Kollektive Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Arbeitskampf | 254 |
| I. Allgemeines | 254 |
| II. Der Begriff des Arbeitskampfes | 255 |
| 1. Grundsatz | 255 |
| 2. Parteien des Arbeitskampfes | 256 |
| 3. Mittel des Arbeitskampfes | 256 |
| 4. Ziele des Arbeitskampfes | 257 |
| III. Streik und Aussperrung | 257 |
| 1. Der Streik | 257 |
| 2. Die Aussperrung | 258 |
| 3. Die „Streikbedingte Betriebsstilllegung“ | 258 |
| IV. Der Arbeitskampf als Regelungsstreit | 259 |
| § 30. Die rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes | 259 |
| I. Rechtsordnung und Arbeitskampf | 260 |
| 1. Arbeitskampf und Grundgesetz | 260 |
| 2. Arbeitskampf und Gesetz | 260 |
| II. Rechtswidrige Arbeitskämpfe | 261 |
| 1. Besondere verfassungsrechtliche Grenzen | 261 |
| 2. Tarifrechtliche Grenzen | 262 |
| 3. Betriebsverfassungsrechtliche Grenzen | 264 |
| 4. Strafrechtliche Grenzen | 265 |
| 5. Allgemeine Rechtsgrundsätze zum Arbeitskampf | 266 |
| 6. Europarechtliche Grenzen | 270 |
| 7. Arbeitskämpfe als unerlaubte Handlungen | 271 |
| 8. Verschuldensfragen | 272 |
| 9. Unterlassungsansprüche | 272 |
| § 31. Folgen des Arbeitskampfes für die Arbeitsvertragsparteien und für Dritte | 273 |
| I. Das Problem | 273 |
| II. Streik und Arbeitsverhältnis | 273 |
| 1. Suspendierende oder lösende Wirkung | 273 |
| 2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten | 274 |
| III. Aussperrung und Arbeitsverhältnis | 276 |
| 1. Suspendierende oder lösende Wirkung | 276 |
| 2. Die Veränderung der arbeitsvertraglichen Pflichten | 277 |
| 3. Ende des Arbeitskampfes | 277 |
| IV. Arbeitskampf und Kündigungsschutz | 277 |
| V. Das Arbeitsverhältnis besonderer Arbeitnehmergruppen im Arbeitskampf | 278 |
| 1. Erkrankte Arbeitnehmer | 278 |
| 2. Schwerbehinderte Menschen | 278 |
| 3. Werdende und stillende Mütter | 278 |
| 4. Betriebsratsmitglieder | 278 |
| 5. Auszubildende | 278 |
| VI. Der Einfluss rechtswidriger Arbeitskämpfe auf das Arbeitsverhältnis | 279 |
| 1. Der rechtswidrige Streik | 279 |
| 2. Die rechtswidrige Aussperrung | 280 |

| | |
|---|-----|
| VII. Folgen des Arbeitskampfes für Dritte | 280 |
| 1. Unbeteiligte Arbeitnehmer | 280 |
| 2. Unbeteiligte Unternehmer | 280 |
| § 32. Das Schlichtungswesen | 281 |
| I. Die Funktion der Schlichtung | 281 |
| 1. Der Begriff der Schlichtung | 281 |
| 2. Der Gegenstand der Schlichtung | 281 |
| II. Die vereinbarte Schlichtung | 282 |
| 1. Tarifaufonomie und Friedenspflicht | 282 |
| 2. Das Verfahren bei vereinbarter Schlichtung | 282 |
| 3. Die Einigung | 282 |
| III. Die staatliche Schlichtung | 282 |
| 1. Die Entwicklung des staatlichen Schlichtungswesens in Deutschland | 282 |
| 2. Die staatliche Schlichtung nach geltendem Recht | 283 |
| 3. Das Verhältnis der vereinbarten zur staatlichen Schlichtung | 283 |
| 4. Abschnitt. Die Betriebsverfassung | |
| § 33. Grundlagen und Geltungsbereich der Betriebsverfassung und der Personalvertretung | 283 |
| I. Geschichtliche Entwicklung | 284 |
| II. Gesetzliche Grundlagen | 285 |
| 1. Das Betriebsverfassungsgesetz 1952 | 285 |
| 2. Das Betriebsverfassungsgesetz 1972 | 285 |
| 3. Das Betriebsverfassungsgesetz 2001 | 285 |
| III. Grundprinzipien der betrieblichen Arbeitnehmerbeteiligung | 286 |
| 1. Mitbestimmung | 286 |
| 2. Betrieb als Ausgangspunkt | 286 |
| 3. Tarifebene und Betriebsebene | 286 |
| IV. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes | 287 |
| 1. Ausgangsvorschrift | 287 |
| 2. Sachlicher Geltungsbereich | 287 |
| 3. Personeller Geltungsbereich | 290 |
| V. Betriebsautonomie | 290 |
| 1. Sachliche Reichweite der Betriebsautonomie | 291 |
| 2. Personelle Reichweite der Betriebsautonomie | 291 |
| VI. Die Personalvertretungsgesetze | 292 |
| 1. Gesetzeslage | 292 |
| 2. Ausblick | 292 |
| VII. Schlichtung auf Betriebsebene | 292 |
| 1. Grundlagen | 292 |
| 2. Verfahren | 293 |
| VIII. Mitwirkungs- und Beschwerderecht der Arbeitnehmer | 294 |
| IX. Koalitionen und Betriebsverfassung | 294 |
| 1. Aufgaben der Gewerkschaften | 294 |
| 2. Veränderung der Vertretungsstrukturen | 295 |
| X. Der Europäische Betriebsrat | 295 |
| 1. Ausgangspunkt | 295 |
| 2. Geltungsbereich des EBRG | 296 |
| 3. Ausgestaltung der Arbeitnehmerbeteiligung | 296 |
| 4. Europäische Betriebsräte-Richtlinie | 296 |
| § 34. Betriebsrat, Betriebsversammlung, Gesamt- und Konzernbetriebsrat | 296 |
| I. Die Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder | 297 |
| 1. Die Rechtsnatur des Betriebsrats | 297 |
| 2. Das Betriebsratsamt | 297 |
| 3. Die Amtszeit der Betriebsratsmitglieder | 298 |

| | |
|--|------------|
| 4. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder | 298 |
| 5. Pflichtverletzungen des Betriebsrats | 299 |
| II. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats | 299 |
| 1. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats | 299 |
| 2. Wahlberechtigung und Wählbarkeit | 300 |
| 3. Das Wahlverfahren | 300 |
| 4. Wahlanfechtung | 301 |
| III. Die Geschäftsführung des Betriebsrats | 302 |
| 1. Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter | 302 |
| 2. Ausschüsse des Betriebsrats | 302 |
| 3. Betriebsratssitzungen | 303 |
| 4. Beschlüsse des Betriebsrats | 303 |
| 5. Geschäftsführungskosten | 303 |
| IV. Betriebsversammlung | 304 |
| V. Gesamt- und Konzernbetriebsrat | 304 |
| 1. Gesamtbetriebsrat | 304 |
| 2. Konzernbetriebsrat | 305 |
| VI. Jugend- und Auszubildendenvertretung | 305 |
| VII. Wirtschaftsausschuss | 305 |
| § 35. Beteiligungsrechte des Betriebsrats | 306 |
| 1. Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat | 307 |
| 1. Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit | 307 |
| 2. Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht und Verbot parteipolitischer Betätigung | 307 |
| 3. Das Ziel der Zusammenarbeit | 308 |
| 4. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen | 308 |
| 5. Ausführung der gemeinsamen Beschlüsse | 308 |
| II. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats | 308 |
| III. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats | 309 |
| 1. Mitwirkungsrechte | 309 |
| 2. Mitbestimmungsrechte | 310 |
| IV. Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten | 310 |
| 1. Umfassende Zuständigkeit des Betriebsrats | 311 |
| 2. Die zwingende Mitbestimmung nach § 87 BetrVG – Grundfragen | 311 |
| 3. Der Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag | 313 |
| 4. Die einzelnen Tatbestände der zwingenden Mitbestimmung | 313 |
| 5. Folgen unterbliebener Mitbestimmung | 320 |
| V. Die Beteiligung bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Ar- beitsumgebung | 321 |
| VI. Die Beteiligung in personellen Angelegenheiten | 321 |
| 1. Übersicht | 321 |
| 2. Beteiligung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten | 321 |
| 3. Der Einfluss des Betriebsrats auf die betriebliche Berufsbildung | 322 |
| 4. Die Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen | 323 |
| 5. Die Beteiligung bei Kündigungen | 325 |
| 6. Weitere Mitbestimmungsrechte in personellen Angelegenheiten | 327 |
| VII. Die Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten | 327 |
| 1. Arbeitnehmerbeteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten | 327 |
| 2. Mitbestimmung bei Betriebsänderungen | 328 |
| VIII. Die Sicherung von Beteiligungsrechten | 330 |
| 1. Gesetzlich vorgesehene Möglichkeiten | 330 |
| 2. Allgemeiner Unterlassungsanspruch | 330 |
| § 36. Innerbetriebliche Rechtsetzung | 331 |
| 1. Die Betriebsvereinbarung als rechtsetzende Vereinbarung | 332 |
| II. Abschluss, Inhalt und Ende von Betriebsvereinbarungen | 332 |
| 1. Abschluss der Betriebsvereinbarung | 332 |
| 2. Der mögliche Inhalt von Betriebsvereinbarungen | 333 |

| | |
|---|------------|
| 3. Geltung in personeller Hinsicht | 336 |
| 4. Zeitliche Geltung, Kündigung | 337 |
| III. Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag | 338 |
| 1. Grundsatz | 338 |
| 2. Zwei-Schranken-Theorie und Vorrangtheorie | 339 |
| IV. Das Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag | 339 |
| V. Folgen unwirksamer Betriebsvereinbarungen | 341 |
| VI. Besonderheiten der Dienstvereinbarung | 341 |
| § 37. Die Personalvertretung und ihre Aufgaben | 341 |
| I. Wahl, Zusammensetzung und Geschäftsführung der Personalvertretungen | 342 |
| II. Aufgaben der Personalvertretungen | 342 |
| 1. Formen der Beteiligung | 342 |
| 2. Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten | 343 |
| 3. Mitbestimmung und Mitwirkung in personellen Angelegenheiten | 343 |
| 4. Mitwirkung in organisatorischen Angelegenheiten | 344 |
| § 38. Arbeitnehmervertreter in Organen von Kapitalgesellschaften | 344 |
| I. Grundlagen und Zweck | 344 |
| II. Die „Montanmitbestimmung“ | 345 |
| III. Die Drittelbeteiligung | 346 |
| IV. Die Mitbestimmung in Großunternehmen | 346 |
| 5. Teil. Der arbeitsgerichtliche Rechtsschutz | |
| § 39. Die Arbeitsgerichtsbarkeit | 349 |
| I. Geschichte und Funktion der Arbeitsgerichtsbarkeit | 349 |
| II. Der Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit | 350 |
| 1. Bundesarbeitsgericht | 350 |
| 2. Spruchkörper | 350 |
| 3. Instanzenzug | 350 |
| III. Die Rechtswegzuständigkeit | 351 |
| 1. Ausschließliche Zuständigkeit | 351 |
| 2. Zuständigkeit in sonstigen Fällen | 352 |
| 3. Erweiterte Zuständigkeit | 352 |
| 4. Das Schiedsgerichtsverfahren | 353 |
| IV. Die örtliche Zuständigkeit | 353 |
| 1. Urteilsverfahren | 353 |
| 2. Beschlussverfahren | 353 |
| § 40. Das arbeitsgerichtliche Verfahren | 354 |
| I. Das Urteilsverfahren | 354 |
| 1. Postulationsfähigkeit und Prozessvertretung | 354 |
| 2. Kosten | 355 |
| 3. Güteverhandlung | 355 |
| 4. Beschleunigung des Verfahrens | 355 |
| 5. Vorläufige Vollstreckbarkeit | 355 |
| 6. Rechtsmittel | 356 |
| II. Das Beschlussverfahren | 356 |
| 1. Der Sinn des Beschlussverfahrens | 356 |
| 2. Verfahrensrechtliche Besonderheiten | 357 |
| 3. Besondere Formen des Beschlussverfahrens | 358 |
| Stichwortverzeichnis | 359 |