

Inhaltsübersicht

	Seite	
Inhaltsverzeichnis	IX	
Abkürzungsverzeichnis	XLI	
Literaturverzeichnis	LXI	
Internetadressen	LXVII	
I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	§§ 1–18	1
II. Buch. Arbeitsförderungsrecht (Überblick)	§§ 19–24	107
III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	§§ 25–28	167
IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	§§ 29–44	193
V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag	§§ 45–61	411
VI. Buch. Die Pflichten des Arbeitgebers aus dem Arbeitsvertrag	§§ 62–112	539
1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung	§§ 62–65	539
2. Abschnitt. Die Arbeitsvergütung	§§ 66–74	552
3. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung	§§ 75–80	626
4. Abschnitt. Altersteilzeit und Altersversorgung	§§ 81–84	681
5. Abschnitt. Werkwohnung	§§ 85	847
6. Abschnitt. Aufwendungsersatz	§§ 86	854
7. Abschnitt. Die Sicherung der Arbeitsvergütung	§§ 87–94	861
8. Abschnitt. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	§§ 95–105	934
9. Abschnitt. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	§§ 106–112	1074
VII. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften	§§ 113–115	1161
VIII. Buch. Betriebsübergang und Arbeitnehmerüberlassung	§§ 116–120	1181
IX. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§§ 121–151	1261
X. Buch. Arbeitsschutz	§§ 152–164	1591
XI. Buch. Schutz besonderer Personengruppen	§§ 165–186	1673
1. Abschnitt. Gleichbehandlung männlicher und weiblicher Arbeitnehmer	§ 165	1673
2. Abschnitt. Schwangerschaft	§§ 166–171	1679
3. Abschnitt. Elternzeit	§ 172	1709
4. Abschnitt. Berufsbildung	§§ 173–176	1725
5. Abschnitt. Wehrdienst	§ 177	1771
6. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen und Bergmannsversorgungsschein-Inhaber	§§ 178–180	1776
7. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis	§§ 181–183	1812
8. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse	§§ 184–186	1820
XII. Buch. Das Recht der Koalitionen	§§ 187–191	1881
XIII. Buch. Übersicht über das Recht des Arbeitskampfs	§§ 192–194	1905
XIV. Buch. Grundzüge des Schlichtungsrechts	§§ 195–197	1933
XV. Buch. Das Tarifrecht	§§ 198–209	1939

		Seite
XVI. Buch. Betriebsverfassung	§§ 210–244	2061
1. Abschnitt. Allgemeines	§§ 210–216	2061
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen	§§ 217, 218	2098
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane	§§ 219–229	2122
4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats	§§ 230–233	2206
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte	§ 234	2259
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	§§ 235, 236	2265
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung.....	§ 237	2310
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	§§ 238–242	2316
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten.....	§§ 243, 244	2359
XVII. Buch. Die Sprecherausschussverfassung	§§ 245–254	2407
1. Abschnitt. Organisationsrecht	§§ 245–248	2407
2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	§§ 249–254	2415
XVIII. Buch. Die europäische Betriebsverfassung	§§ 255, 256	2425
XIX. Buch. Die Unternehmensverfassung	§§ 257–261	2431
XX. Buch. Personalvertretungsrecht	§§ 262–271	2447
1. Abschnitt. Organisationsrecht	§§ 262–266	2447
2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats	§§ 267–271	2497
Stichwortverzeichnis		2575

Inhaltsverzeichnis

	Seite	RN
Abkürzungsverzeichnis	XLI	
Literaturverzeichnis	LXI	
Internetadressen	LXVII	

I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1. Begriff des Arbeitsrechts	1	
§ 2. Grundgedanken des Arbeitsrechts	1	
I. Allgemeines	2	1
II. Schutzrecht	2	4
III. Tarifvertragsrecht	3	10
IV. Mitbestimmung	4	12
V. Arbeitsgerichtsverfahren	4	15
VI. Arbeitsrecht in der ehemaligen DDR	4	16
VII. Internationalisierung des Arbeitsrechts	5	18
§ 3. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	5	
I. Nationale Rechtsquellen	6	1
II. Internationale Rechtsquellen	16	42
III. Rechtsetzungskompetenz der EU in arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften	19	52
IV. Der Gerichtshof der Europäischen Gemeinschaften (EuGH)	26	70
V. Arbeitsrechtliche Rechtsetzung der EU	28	82
VI. Auswirkungen des EG- und EU-Rechts auf das Sozialrecht	29	86
VII. Gesetzesübersicht	33	103
§ 4. Übersichten zu ausländischen Arbeitsrechtsordnungen	33	
§ 5. System des Arbeitsrechts	35	
I. Gliederung der Rechtsordnung und Stellung des Arbeitsrechts	35	1
II. Gliederung des Arbeitsrechts	35	4
§ 6. Internationales Arbeitsrecht	35	
I. Allgemeines	36	1
II. Bestimmung des Arbeitsstatuts	36	4
III. Internationale Zuständigkeit	39	14
IV. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland	39	15
§ 7. Arbeitsrechtliche Behörden in der BRD	41	
I. Staatliche Arbeitsbehörden	41	1
II. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	43	9
III. Arbeitnehmerkammern	43	10
§ 8. Arbeitnehmer	43	
I. Allgemeines	45	1
II. Voraussetzungen des Arbeitnehmerbegriffs	47	12
III. Einzelfälle	57	53
§ 9. Abgrenzung des Arbeitsvertrages von verwandten Verträgen	60	
I. Arbeitsvertrag und Dienstvertrag	61	1
II. Werkvertrag	62	16

	Seite	RN
III. Auftrag	63	21
IV. Gesellschaftsvertrag	63	23
V. Franchise-Vertrag	65	28
VI. Dienstverschaffungsvertrag	65	30
VII. Familienrechtliche Mitarbeit	66	32
VIII. Sonstige Verträge	68	39
IX. Gemischte Verträge	69	48
§ 10. Arbeitnehmerähnliche Personen	70	
I. Begriff	70	1
II. Rechtsfolgen	72	5
§ 11. Heimarbeiter, Hausgewerbetreibende und Zwischenmeister	74	
I. Begriffe	74	1
II. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter	75	7
III. Sozialrechtliche Behandlung	76	10
IV. Steuerrechtliche Behandlung	77	16
§ 12. Handelsvertreter	78	
I. Begriff	78	1
II. Anwendung des Arbeitsrechts	78	4
III. Steuer und Sozialversicherung	79	7
§ 13. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer	79	
I. Überblick	79	1
II. Gewerbliche Arbeitnehmer	80	3
III. Kaufmännische Arbeitnehmer	81	6
IV. Schiffsbesatzungen usw.	81	8
V. Bergbau	81	9
VI. Land- und Forstwirtschaft	82	11
VII. Hausangestellte	82	12
VIII. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen	82	13
IX. Sonstige Arbeitnehmer	82	14
§ 14. Arbeiter und Angestellte	82	
§ 15. Leitende Angestellte/Organmitglieder	83	
I. Soziologische Betrachtung	83	1
II. Rechtsstellung der Organmitglieder	84	5
III. Arbeitsrechtliche Behandlung sonstiger leitender Angestellter	93	30
IV. Außertarifliche Angestellte	94	39
§ 16. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbesondere die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen	95	
I. Allgemeines	95	1
II. Auszubildender	96	4
III. Volontär	96	7
IV. Praktikant	97	9
V. Werkstudenten, Schüler	98	12
VI. Umschüler	99	15
§ 17. Arbeitgeber	99	
§ 18. Betrieb und Unternehmen	102	
I. Betrieb	102	1
II. Betriebsmehrheit, Nebenbetriebe, Betriebsabteilungen	103	3
III. Bedeutung des Betriebsbegriffs	104	8
IV. Unternehmen	104	10

	Seite	RN
II. Buch. Arbeitsförderungsrecht (Überblick)		
§ 19. Grundbegriffe und Versicherungspflicht	107	
I. Allgemeines	107	1
II. Besondere Verantwortung von Arbeitgebern und Arbeitnehmern	108	4
III. Versicherungspflichtige in der Arbeitslosenversicherung	110	13
IV. Beschäftigungsverhältnis	111	21
§ 20. Überblick über die Leistungen der Arbeitsverwaltung	115	
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente	117	
I. Berufsberatung	117	1
II. Arbeitsvermittlung	118	6
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer	119	15
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger	121	25
V. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für ältere Arbeitnehmer	125	46
§ 22. Berufsaus- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung	127	
I. Förderung der Berufsausbildung	127	1
II. Förderung der beruflichen Weiterbildung	131	16
III. Förderung der Berufsausbildung und beruflichen Weiterbildung von behinderten Menschen	133	28
§ 23. Arbeitslosengeld I	134	
I. Entgeltersatzleistungen	134	1
II. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld	135	2
III. Höhe des Arbeitslosengelds	142	37
IV. Ruhens des Arbeitslosengelds aufgrund einer Sperrzeit	145	49
V. Ruhens des Arbeitslosengelds bei Anrechnung einer Entlassungsschädigung	152	67
VI. Sonstige Ruhensstatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	157	84
VII. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld	158	89
VIII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld	159	97
§ 24. Arbeitslosengeld II	160	
III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses		
§ 25. Stellenausschreibung und Stellensuche	167	
I. Allgemeines	167	1
II. Stellenausschreibung	168	3
III. Freizeit zur Stellensuche	170	14
IV. Ersatz der Vorstellungskosten	171	25
§ 26. Vertragsanbahnung und Fragerecht des Arbeitgebers	173	
I. Vorvertragliches Schuldverhältnis	174	1
II. Eignungsuntersuchungen	176	11
III. Fragerecht des Arbeitgebers	178	16
§ 27. Die Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland	181	
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug	181	1
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von Ausländern in der BRD	182	4
III. Besonderheiten im Arbeitsvertragsrecht ausländischer Arbeitnehmer ..	191	36
IV. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung	191	39
§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse auf die Begründung des Arbeitsvertrags	192	

IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis

§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	193	
I. Arbeitsvertrag	193	1
II. Arbeitsverhältnis	194	8
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage	195	10
§ 30. Arten des Arbeitsvertrags	196	
I. Allgemeines	196	1
II. Einteilung nach der Entgeltberechnung	196	2
III. Berufliche Gliederung	196	7
IV. Arbeiter- und Angestelltenverträge	196	8
V. Besondere Formen	196	9
§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen	196	
I. Vorbemerkung	197	1
II. Arbeitsvertrag	197	2
III. Gesetz	198	7
IV. Kollektivrechtliche Vereinbarung	200	19
V. Betriebliche Übung	200	21
VI. Einseitige Leistungsbestimmung (Direktionsrecht)	200	22
§ 32. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen	201	
I. Allgemeines	202	1
II. Zeitlicher Geltungsbereich	202	2
III. Allgemeine Geschäftsbedingungen	203	5
IV. Kollektivvereinbarungen	206	19
V. Überraschende Klauseln	208	22
VI. Auslegung	210	27
VII. Inhaltskontrolle	211	35
VIII. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	216	49
IX. Kirchliche Arbeitsverhältnisse	217	53
X. Einzelfälle	218	54
§ 33. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	227	
I. Allgemeines	229	1
II. Gegenstände des Benachteiligungsverbots	229	4
III. Anwendungsbereich	233	16
IV. Benachteiligung	236	29
V. Mobbing	239	43a
VI. Rechtfertigungsgründe	242	44
VII. Benachteiligungsverbot	249	70
VIII. Schadensersatzansprüche	250	77
IX. Sonstige Rechte der Beschäftigten	257	109
X. Organisationspflichten des Arbeitgebers	258	118
XI. Besonderheiten für Religionsgemeinschaften	260	127
XII. Beweislast	261	131
§ 34. Abschluss und Form des Arbeitsvertrags	264	
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	264	1
II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrags	270	28
III. Form des Arbeitsvertrags	273	44
IV. Abschluss- und Beschäftigungsverbote	279	71
V. Abschlussgebote	280	78
VI. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses	280	82
VII. Anrechnung von Vordienstzeiten	280	83
VIII. Ruhen des Arbeitsverhältnisses	281	86
§ 35. Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers	282	
I. Arbeitspapiere	282	1
II. Meldepflichten	284	16

	Seite	RN
§ 36. Rechtsmängel des Arbeitsvertrags	286	
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	286	1
II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags	291	23
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung	295	47
§ 37. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Dauer und auf Lebenszeit	297	
I. Einführung	297	1
II. Arbeitsverhältnis von unbestimmter Dauer	297	5
III. Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit oder Dauer	298	9
§ 38. Allgemeine Grundsätze des Befristungsrechts	300	
I. Allgemeines	300	1
II. Benachteiligungsverbot von befristet beschäftigten Arbeitnehmern	304	18
III. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung und auflösende Bedingung	306	28
IV. Beendigung des zeitbestimmten Arbeitsverhältnisses	309	41
V. Schriftform	311	50
VI. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	314	58
VII. Gerichtliches Verfahren	315	61
VIII. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	319	78
§ 39. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG und dem WissZeitVG	320	
I. Allgemeines	320	1
II. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG	321	2
III. Die sachgrundlose Befristung nach dem WissZeitVG	326	25
§ 40. Die Befristung mit Sachgrund	330	
I. Allgemeines	331	1
II. Gesetzlich geregelte Sachgründe.....	333	8
III. Von der Rechtsprechung anerkannte Sachgründe.....	345	44
§ 41. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis	351	
I. Probearbeitsverhältnis	351	1
II. Aushilfsarbeitsverhältnis	354	17
§ 42. Nebenbeschäftigung	356	
I. Begriff und Allgemeines	357	1
II. Arbeitsrechtliche Behandlung	357	3
III. Auswirkungen auf den Rentenbezug	359	18
IV. Schwarzarbeit	360	22
§ 43. Teilzeitarbeit	363	
I. Grundlagen der Teilzeitarbeit	364	1
II. Erscheinungsformen der Teilzeitarbeit	366	7
III. Verbot der Schlechterstellung	369	28
IV. Sachlicher Grund	374	53
V. Anspruch auf anteiliges Arbeitsentgelt	376	62
VI. Rechtsfolgen nicht gerechtfertigter unterschiedlicher Behandlung	377	66
VII. Verhältnis der Benachteiligungsverbote zueinander	378	69
VIII. Stellenausschreibung	379	75
IX. Anspruch auf Teilzeit	380	80
X. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	386	112
XI. Ablehnung des Wunsches nach Verringerung der Arbeitszeit	392	144
XII. Rechtsschutz des Arbeitnehmers bei Ablehnung des Antrags	393	148
XIII. Neuer Antrag des Arbeitnehmers	395	154
XIV. Mitbestimmung des Betriebsrats	395	155
XV. Abweichende Tarifregelungen	395	157
XVI. Verlängerung der Arbeitszeit	395	158
XVII. Maßregelungs- und Kündigungsverbot	397	164

	Seite	RN
§ 44. Geringfügige Beschäftigung	398	
I. Allgemeines	398	1
II. Sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten	398	3
III. Geringfügig entlohnte Beschäftigung (§ 8 I Nr. 1 SGB IV)	399	5
IV. Kurzfristige Beschäftigung (§ 8 I Nr. 2 SGB IV)	401	19
V. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten (§ 8a SGB IV)	403	31
VI. Unterschiedliche Behandlung der Entgeltgeringfügigkeit und der Zeitgeringfügigkeit	404	35
VII. Mehrere geringfügige Beschäftigungen (§ 8 II SGB IV)	404	36
VIII. Mitteilungs- und Meldepflichten	404	40
IX. Krankenversicherung	405	42
X. Rentenversicherung	406	48
XI. Weitere Zweige der Sozialversicherung	407	56
XII. Steuerrechtliche Fragen	407	59

V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag

§ 45. Die Arbeitspflicht	411	
I. Persönliche Arbeitsleistung	412	1
II. Person des Arbeitgebers	413	7
III. Ort der Arbeitsleistung	414	14
IV. Art der zu leistenden Arbeit	416	23
V. Zeitlicher Umfang der Arbeitspflicht	424	46
VI. Arten der Arbeitszeit	425	49
VII. Erfüllungzwang der Arbeitsleistung	432	71
§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht	433	
§ 47. Vereinbarte Arbeitsaussetzung	433	
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten	434	1
II. Beendigung der Kurzarbeit	436	11
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers	436	13
§ 48. Kurzarbeitergeld und Saison-Kurzarbeitergeld	437	
I. Kurzarbeitergeld	437	1
II. Saison-Kurzarbeitergeld	440	17
§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	442	
§ 50. Zurückbehaltungsrecht	445	
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht	447	
I. Allgemeines	448	1
II. Nichtleistung der Arbeit	448	2
III. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung	449	7
IV. Abwerbung durch Dritte („Headhunting“)	451	23
§ 52. Schlechtleistung	454	
I. Begriff	454	1
II. Entgeltminderung	455	5
III. Kündigung	455	9
§ 53. Arbeitnehmerhaftung	456	
I. Überblick	457	1
II. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung durch das BAG	462	32
III. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer ..	470	71
IV. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer	471	76
V. Mankohaftung	471	79
§ 54. Haftung des Arbeitgebers	474	
I. Personenschäden	474	1
II. Sach- und Vermögensschäden	475	2

	Seite	RN
§ 55. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	476	
I. Begriff und Inhalt	477	1
II. Einzelne Nebenpflichten	478	11
§ 56. Verpflichtung zur Unterlassung von Wettbewerb	491	
§ 57. Verpflichtung zur Unterlassung von Wettbewerb während des Arbeitsverhältnisses	492	
I. Kaufmännische Angestellte	492	1
II. Inhalt des Verbotes für Handlungshelfer	493	5
III. Einwilligung des Arbeitgebers	495	11
IV. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	495	14
V. Beschäftigungs- und Konkurrenzverbot sonstiger Arbeitnehmer	497	24
§ 58. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	498	
I. Allgemeines	500	1
II. Abschluss und Rechtsnatur des Wettbewerbsverbotes	505	22
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung	511	51
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung	514	64
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karentenzschädigung	516	73
VI. Ausnahme von dem Gebot der Entschädigungspflicht	522	93
VII. Wegfall des Wettbewerbsverbotes oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karentenzschädigung	522	95
VIII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbotes	525	105
IX. Ansprüche gegen Dritte	526	109
X. Geheime Wettbewerbsklauseln	526	110
§ 59. Strafabreden	527	
§ 60. Vertragsstrafe	527	
I. Überblick	528	1
II. Selbstständiges Strafversprechen	528	4
III. Unselbstständiges Strafversprechen	529	6
IV. Pauschalierungsabrede	533	26
§ 61. Betriebsbußen	534	
I. Allgemeines	534	1
II. Rechtsgrundlagen	536	15
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	536	21

VI. Buch. Die Pflichten des Arbeitgebers aus dem Arbeitsvertrag

1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung ..	539	
§ 62. Prinzipien der Lohnfindung	539	
I. Lohnfindungssysteme	539	1
II. Quantifizierung menschlicher Leistung	539	7
III. Durchschnittsverdienst	540	10
IV. Besondere Entlohnungsformen	542	12
§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Zeitlohnes	542	
I. Reiner Zeitlohn	542	1
II. Zulagen	542	2
§ 64. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Akkordlohnes	543	
I. Allgemeines	544	1
II. Bezugsgrößen der Leistungsentlohnung	544	2
III. Erscheinungsformen der Akkordvergütung	544	8
IV. Methoden der Akkordvorgabebestimmung	545	13

	Seite	RN
V. Berechnungsprinzipien der Akkordvergütung	548	33
VI. Akkordrevision	548	38
§ 65. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien des Prämienlohnes	549	
I. Allgemeines	549	1
II. Gliederung der Prämien nach der Bezuggröße der Arbeitsleistung	550	4
III. Gliederung der Prämien nach der Leistungsseite des Arbeitgebers	550	12
IV. Festlegung der Prämienleistungsnorm	551	17
V. Berechnung des Prämienlohnes	551	21
2. Abschnitt. Die Arbeitsvergütung	552	
§ 66. Arbeitsvergütung	552	
I. Allgemeines	552	1
II. Vergütungsvereinbarung	553	8
§ 67. Bemessung der Arbeitsvergütung	557	
I. Allgemeines	557	1
II. Bemessung der Zeitvergütung	558	4
III. Bemessung der Akkordvergütung	562	15
IV. Bemessung der Prämienlohnvergütung	564	31
V. Tronc	565	37
VI. Bemessung des Gedingelohnes	565	38
VII. Bemessung der Vergütung bei fehlender Vereinbarung über die Höhe	566	46
§ 68. Sachbezüge	567	
I. Arbeitsrechtliche Grundsätze	567	1
II. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen	572	12
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen	574	
I. Allgemeines	575	1
II. Mehrarbeitsvergütung	575	5
III. Überstunden	576	10
IV. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen	579	24
V. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit	581	31
VI. Erschwerniszulagen	583	33
VII. Sozialzulagen	584	39
VIII. Sonstige Zulagen	585	41
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung	586	
I. Empfangsberechtigter	586	1
II. Zahlungsart und Zahlungsort	587	5
III. Zahlungsfrist	587	9
IV. Währung	590	25
§ 71. Lohnabzüge	590	
I. Allgemeines	590	1
II. Sozialversicherung	593	10
III. Arbeitslosenversicherung	602	46
IV. Lohnsteuer	602	47
V. Nettolohnvereinbarung	609	108
§ 72. Lohnabrechnung, Quittung und Ausgleichsquittung	610	
I. Lohnabrechnungen	610	1
II. Quittung und Ausgleichsquittung	612	6
§ 73. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung	615	
I. Verjährung	615	1

	Seite	RN
II. Verzicht und Ausgleichsquittung	618	15
III. Verwirkung	619	17
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung	620	
I. Überzahlung	620	1
II. Rückwirkende Lohnminderung	625	15
3. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung	626	
§ 75. Provision	626	
I. Allgemeines	626	1
II. Entstehung des Provisionsanspruchs	629	12
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs	633	34
IV. Fälligkeit des Provisionsanspruchs	636	44
V. Abtretung, Pfändung, Insolvenz	636	45
VI. Verjährung, Ausschlussfristen	636	46
VII. Höhe des Provisionsanspruchs	636	47
VIII. Abrechnung der Provisionsforderung	638	52
§ 76. Gewinnbeteiligung	640	
§ 77. Zielvereinbarungen	643	
I. Allgemeines	643	1
II. Vereinbarung der Ziele	644	7
III. Störfälle	645	13
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	647	25
§ 78. Sondervergütungen (Gratifikationen)	648	
I. Begriff	649	1
II. Rechtsgrundlage	651	10
III. Höhe der Gratifikation	657	38
IV. Ausschlusstatbestände	658	39
V. Rückzahlungsklauseln	664	60
VI. Mitbestimmung	667	75
VII. Sonstiges	668	82
§ 79. Anwesenheitsprämie	668	
I. Überblick	668	1
II. Rechtsgrundlagen	669	3
§ 80. Miteigentum und Vermögensbildung	671	
I. Überblick	672	1
II. Schuldrechtliche Formen der Mitarbeiterbeteiligung	672	2
III. Recht der Vermögensbildung	674	8
IV. Bergmannsprämiengesetz (BergPG)	674	10
V. Wohnungsbau-Prämiengesetz (WoPG)	675	14
VI. Voraussetzung der Förderung nach dem 5. VermBG	675	21
VII. Vereinbarungen vermögenswirksamer Leistungen aus dem Vermögen des Arbeitgebers	677	38
VIII. Vermögenswirksame Anlage von Teilen des Arbeitslohns	678	44
IX. Mitarbeiterbeteiligung	679	50
X. Arbeitnehmer-Sparzulage	679	52
4. Abschnitt. Altersteilzeit und Altersversorgung	681	
§ 81. Altersteilzeit	681	
I. Begriff und Zweck	682	1
II. Förderungsvoraussetzungen	682	2
III. Verpflichtung des Arbeitgebers	684	6
IV. Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit	684	7

	Seite	RN
V. Erstattungsbetrag	686	14
VI. Beendigung des Erstattungsanspruchs	686	15
VII. Altersteilzeitarbeitsverhältnis	687	22
§ 82. Grundlagen der Altersversorgung	691	
I. Quellen	692	1
II. Entwicklung der gesetzlichen Rentenversicherung	692	2
III. Versicherungspflicht	694	13
IV. Rentenarten in der gesetzlichen Rentenversicherung	695	24
V. Kapitalgedeckte Altersversorgung	704	71
VI. Formen der betrieblichen Altersversorgung	706	80
VII. Besteuerung der Alterseinkünfte	709	93
§ 83. Der Betriebsrentenanspruch	710	
I. Begriff und Rechtsnatur	713	1
II. Begründung der Ruhegeldverpflichtung	720	30
III. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhegeldregelungen	727	54
IV. Voraussetzungen des Ruhegeldanspruchs	732	77
V. Ruhegeldanwartschaft	744	126
VI. Ruhegeldberechtigte, Ruhegeldverpflichtete und der Versorgungsausgleich	760	190
VII. Einzelne Pflichten des Arbeitgebers, insbesondere die Ruhegeldanpassung	772	248
VIII. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis	790	317
IX. Ruhegeldforderung	791	322
X. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses	793	330
XI. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt	797	346
XII. Jeweiligkeitsklausel	798	356
XIII. Mitbestimmung des Betriebsrats	799	359
§ 84. Besondere Durchführungswege und Insolvenzschutz	801	
I. Besonderheiten bei Ruhegeldern durch Unterstützungskassen	802	1
II. Besonderheiten bei Ruhegeldgewährung durch Pensionskassen	807	27
III. Direktversicherung	809	36
IV. Entgeltumwandlungszusage	815	59
V. Beitragsorientierte Versorgungszusage	820	80
VI. Pensionsfonds	822	91
VII. Insolvenzschutz	824	104
VIII. Grundzüge der Altersversorgung im öffentlichen Dienst	836	164
5. Abschnitt. Werkwohnung	847	
§ 85. Werkwohnung	847	
I. Allgemeines	847	1
II. Rechtsgrundlagen	848	5
III. Werkmietwohnung	848	6
IV. Werkdienstwohnung	852	20
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen	853	25
VI. Rechtsstreitigkeiten	853	26
VII. Abzugsverfahren	853	28
6. Abschnitt. Aufwendungsersatz	854	
§ 86. Ersatz von Auslagen	854	
7. Abschnitt. Die Sicherung der Arbeitsvergütung	861	
§ 87. Schutz der Arbeitsvergütung	861	
§ 88. Die wichtigsten Lohnsicherungen	861	
I. Verfügungsverbote	861	1

	Seite	RN
II. Aufrechnung	864	8
III. Zurückbehaltungsrecht	866	18
IV. Sonstige Lohnsicherungen	867	21
V. Truckverbot	868	29
§ 89. Das Lohnpfändungsverfahren	870	
I. Vorbemerkung	870	1
II. Pfändungsantrag	871	2
III. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss	875	19
IV. Vorpfändung	877	29
V. Auskunftspflichten des Drittschuldners	878	37
VI. Drittschuldnerklage	881	49
VII. Lohnschiebungsverträge	882	59
§ 90. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber	886	
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers	887	1
II. Mehrfache Pfändung	889	11
III. Schutz des guten Glaubens	890	19
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers	892	25
V. Aufrechnung des Drittschuldners	893	28
§ 91. Die Stellung des Schuldners in der Lohnpfändung	895	
§ 92. Der Lohnpfändungsschutz	897	
I. Pfändbares Arbeitseinkommen	898	1
II. Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen	899	8
III. Berechnung des pfändbaren Einkommens	906	45
§ 93. Arbeitsrecht in der Insolvenz	909	
I. Rechtsgrundlagen	910	1
II. Eröffnungsverfahren	911	3
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren	913	16
IV. Arbeitnehmerforderungen in der Insolvenz	915	28
V. Sonderkündigungsrecht	920	48
VI. Interessenausgleich und Kündigungsschutz	921	56
VII. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz	922	59
VIII. Betriebsübergang	923	65
IX. Interessenausgleich und Sozialplan	924	66
X. Altersteilzeit	924	67
§ 94. Insolvenzgeld	924	
I. Rechtsgrundlagen	924	1
II. Anspruchsvoraussetzungen	925	2
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers ..	931	22
IV. Umfang der Leistung	931	26
8. Abschnitt. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	934	
§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers	934	
I. Allgemeines	935	1
II. Abdingbarkeit	936	5
III. Abgrenzung zum Schuldnerverzug	937	10
IV. Freistellung von der Arbeitspflicht	938	13
V. Allgemeine Voraussetzungen des Annahmeverzugs	940	19
VI. Annahmeverzug bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	941	28
VII. Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit	944	40
VIII. Ablehnung der Arbeitsleistung	948	56
IX. Beendigung des Annahmeverzugs	949	59
X. Vergütungsfortzahlung	950	66

	Seite	RN
XI. Anrechnungsfragen	953	84
XII. Prozessuale Fragen	961	122
§ 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	962	
§ 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen	962	
I. Allgemeines	963	1
II. Anspruchsvoraussetzungen	963	6
III. Rechtsfolgen	968	28
§ 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	969	
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes	971	1
II. Anspruchsvoraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall ..	972	9
III. Beginn und Ende des Entgeltfortzahlungsanspruchs	982	54
IV. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts	988	83
V. Kurzarbeit	992	107
VI. Tariföffnungsklauseln	992	108
VII. Anzeige- und Nachweispflichten	994	113
VIII. Rechtsbeziehungen zum Kassenarzt	999	136
IX. Medizinischer Dienst	1003	140
X. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit im Ausland	1004	145
XI. Forderungsumgang bei Dritthaftung	1005	150
XII. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers	1008	164
XIII. Unabdingbarkeit	1009	175
Anhang: Krankengeld	1011	184
§ 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei Kur- und Heilverfahren	1013	
I. Arten der Heilverfahren	1013	1
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten	1014	4
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung	1015	18
IV. Anzeige- und Nachweispflicht	1016	25
V. Schonungszeit	1017	29
§ 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG	1017	
I. Rechtsgrundlagen	1017	1
II. Ausgleichsverfahren bei der Entgeltfortzahlung (U1-Umlage)	1018	3
III. Ausgleichsverfahren bei Mutterschaft (U2-Umlage)	1019	11
IV. Erstattungsverfahren	1019	13
V. Berechnung der Umlage	1020	16
VI. Verjährung und Aufrechnung	1020	17
VII. Freiwilliges Ausgleichsverfahren	1020	18
§ 101. Betriebsrisiko	1020	
I. Begriff und Geschichte der Betriebsrisikolehre	1020	1
II. Betriebsrisiko	1022	10
III. Wirtschaftsrisiko	1022	13
§ 102. Der Urlaub	1023	
I. Allgemeines	1025	1
II. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	1027	8
III. Arbeitsplatzwechsel	1034	37
IV. Urlaubsdauer	1035	44
V. Krankheit während des Urlaubs	1037	53
VI. Urlaubszweckwidrige Erwerbstätigkeit	1039	62
VII. Teilurlaub	1039	66
VIII. Urlaubserteilung	1042	82
IX. Übertragung ins nächste Kalenderjahr	1046	103
X. Urlaubsvergütung	1048	115

	Seite	RN
XI. Urlaubsabgeltung	1055	143
XII. Unabdingbarkeit des Urlaubsanspruchs	1058	160
XIII. Sonderregelungen einzelner Wirtschaftszweige	1058	162
XIV. Besondere Arbeitnehmergruppen	1059	168
XV. Arbeitnehmerähnliche Personen	1060	174
 § 103. Bildungs- und Sonderurlaub	 1061	
I. Bildungsurlaub	1061	1
II. Sonderurlaub	1065	12
 § 104. Feiertagsrecht	 1066	
I. Allgemeines	1066	1
II. Gesetzesstruktur	1067	3
III. Bestimmung der Feiertage	1067	6
IV. Arbeitsbefreiung an Feiertagen	1067	7
 § 105. Entgeltzahlung an Feiertagen	 1068	
I. Anspruchsvoraussetzungen	1068	1
II. Ausschluss der Feiertagsvergütung	1070	11
III. Berechnung der Vergütung	1070	13
IV. Unabdingbarkeit	1072	24
V. Sonn- und Feiertagszuschläge	1072	25
 9. Abschnitt. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	 1074	
 § 106. Fürsorgepflicht	 1074	
I. Allgemeines	1074	1
II. Arten der Fürsorgepflichten	1075	6
III. Schutzpflicht für Leben und Gesundheit	1076	12
IV. Sonstige verselbstständigte Arbeitgeberfürsorgepflichten	1079	26
V. Allgemeine Fürsorgepflicht	1081	36
 § 107. Pflegezeit	 1088	
I. Allgemeines	1089	1
II. Anspruchsberechtigte Personen	1089	4
III. Arbeitgeber	1091	15
IV. Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger	1091	18
V. Akutpflege	1092	23
VI. Pflegezeit	1096	40
VII. Sonderkündigungsschutz	1100	64
VIII. Befristete Verträge	1102	72
IX. Berechnung von Schwellenwerten	1103	75
X. Sozialversicherungsrechtliche Absicherung	1103	76
 § 108. Maßregelungsverbot	 1104	
I. Allgemeines	1104	1
II. Persönlicher Geltungsbereich	1104	3
III. Sachlicher Geltungsbereich	1105	5
IV. Rechtsfolgen	1110	30
 § 109. Arbeitsunfall	 1111	
I. Allgemeines	1112	1
II. Versicherte Personen	1114	8
III. Arbeitsunfall, Berufskrankheit und Wegeunfall	1115	14
IV. Haftungsausschluss des Unternehmers (§§ 104 ff. SGB VII)	1129	55
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss	1132	63
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen ..	1133	70
VII. Prozessfragen	1134	74
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger	1134	77

	Seite	R.N
§ 110. Beschäftigungspflicht	1136	
I. Allgemeines	1136	1
II. Beschäftigungsanspruch	1137	5
III. Suspendierung	1138	8
§ 111. Betriebliche Übung und Gesamtzusage	1140	
I. Rechtliche Begründung der Bindungswirkung einer betrieblichen Übung	1141	1
II. Bedeutung und Inhalt der betrieblichen Übung	1142	9
III. Beseitigung einer Betriebsübung	1149	23
IV. Die Gesamtzusage	1151	35
§ 112. Gleichbehandlungsgrundsatz	1153	
I. Allgemeines	1153	1
II. Voraussetzungen	1154	5
III. Sachliche Rechtfertigung	1157	21
IV. Darlegungs- und Beweislast	1159	30
V. Rechtsfolgen	1160	31
VII. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften		
§ 113. Die Zuordnung des Arbeitsergebnisses und der Arbeitsgerätschaften, Besitz, Spezifikation und Fund	1161	
I. Überblick	1161	1
II. Miteigentum	1161	4
III. Besitz	1161	5
IV. Erwerb von Sacheigentum durch Verarbeitung; sog. Spezifikation (§ 950 BGB)	1162	9
V. Fund	1163	12
§ 114. Arbeitnehmererfindung	1163	
I. Grundgedanken	1164	1
II. Anwendungsbereich und Grundbegriffe des ArbNERfG	1165	5
III. Diensterfindung	1167	17
IV. Freie Erfindung	1172	37
V. Technische Verbesserungsvorschläge	1173	41
VI. Sonstige Verpflichtungen	1174	46
VII. Streitigkeiten aus dem ArbNERfG	1175	48
VIII. Besteuerung	1175	55
§ 115. Urheberrecht	1176	
I. Rechtsgrundlagen	1176	1
II. Nutzungsrechte	1177	5
III. Schranken des Urheberrechts	1178	8
IV. Schllichtungsstelle	1178	9
V. Urheberrechtlicher Schutz von Computerprogrammen	1178	10
VIII. Buch. Betriebsübergang und Arbeitnehmerüberlassung		
§ 116. Gesamtrechtsnachfolge und Umwandlung	1181	
I. Betriebsnachfolge und Gesamtrechtsnachfolge	1181	1
II. Umwandlung	1181	3
III. Betriebsübergang im Rahmen der Gesamtrechtsnachfolge nach dem UmwG	1182	6
IV. Das Haftungssystem nach dem UmwG	1183	14
V. Kündigung in der Umwandlung	1186	23
VI. Mitbestimmungsrechtliche Fragen bei der Gesamtrechtsnachfolge durch Umwandlung	1188	31
VII. Unternehmensmitbestimmung	1189	38

	Seite	RN
§ 117. Voraussetzungen des Betriebsübergangs	1190	
I. Allgemeines	1190	1
II. Tatbestand des Betriebsübergangs	1192	8
III. Übergang auf den Betriebserwerber	1199	26
IV. Rechtsgeschäftlicher Übergang	1200	29
§ 118. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	1203	
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse	1203	1
II. Rechtsstellung des Betriebserwerbers und des Betriebsveräußerers	1205	5
III. Das Verhältnis von § 613a BGB zu anderen Haftungsnormen	1210	23
IV. Mitwirkung des Betriebsrats und des Sprecherausschusses	1210	26
V. Unterrichtung und Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer.....	1211	30
VI. Prozessuale.....	1218	48
§ 119. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Gesamtrechtsnachfolge und Betriebsübergang.....	1220	
I. Überblick	1220	1
II. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen beim Betriebsübergang	1221	2
III. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen bei Umwandlungsfällen	1230	35
IV. Arbeitsrechtliche Auswirkungen bei einer Privatisierung.....	1232	47
V. Arbeitsrechtliche Folgen eines Outsourcing.....	1236	74
§ 120. Arbeitnehmerüberlassung (Leiharbeitsverhältnis)	1237	
I. Arbeitnehmerüberlassung und verwandte Verträge	1239	1
II. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber)	1246	29
III. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	1249	43
IV. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	1253	65
V. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher	1256	81
VI. Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses	1257	87
VII. Internationales und Gemeinschaftsrecht	1259	98

IX. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 121. Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses	1261	
I. Allgemeines	1261	1
II. Beendigungsgründe	1261	3
III. Keine Beendigungsgründe	1262	15
§ 122. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag	1262	
I. Allgemeines	1264	1
II. Aufhebungsvertrag	1264	2
III. Anfechtung und Rücktritt	1271	25
IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags	1275	38
V. Abwicklungsvertrag	1276	46
§ 123. Kündigungserklärung	1278	
I. Begriff und beteiligte Personen	1278	1
II. Vertretung	1280	13
III. Zurückweisung wegen fehlender Vollmacht	1282	19
IV. Zugang der Kündigung	1285	34
V. Rücknahme der Kündigung	1290	54
VI. Schriftform	1290	56
VII. Mitteilung des Kündigungsgrundes	1293	66
VIII. Kündigung vor Dienstantritt	1294	70
IX. Umdeutung	1295	73
§ 124. Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung	1297	
I. Anhörung des Betriebsrats	1298	1
II. Widerspruch des Betriebsrats	1310	51

	Seite	RN
III. Anhörung des Personalrats	1312	65
IV. Anhörung des Sprecherausschusses	1315	76
§ 125. Weiterbeschäftigteanspruch	1316	
I. Weiterbeschäftigteanspruch nach § 102 V BetrVG	1316	1
II. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht	1318	10
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigteanspruch	1319	16
§ 126. Kündigungsfristen	1321	
I. Rechtsentwicklung	1321	1
II. Geltungsbereich	1322	10
III. Gesetzliche Grundregelung	1323	15
IV. Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist	1325	27
V. Tarifvertragliche Regelungen	1329	45
§ 127. Außerordentliche Kündigung	1330	
I. Überblick	1331	1
II. Allgemeine Grundsätze	1331	3
III. Abdingbarkeit	1332	10
IV. Angabe des Kündigungsgrundes	1333	15
V. Beurteilungszeitpunkt	1333	18
VI. Ausschlussfrist	1334	20
VII. Wichtiger Grund	1339	40
VIII. Prozessuale Fragen	1342	50
IX. Haftung bei Auflösungsverschulden	1342	53
X. Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitgeber	1344	60
XI. Einzelne außerordentliche Kündigungsgründe für den Arbeitnehmer	1368	149
§ 128. Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer	1370	
I. Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen	1371	1
II. Beginn der Unkündbarkeit	1373	7
III. Rechtsfolgen	1374	14
§ 129. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tariflicher Kündigungsschutz	1381	
I. Sonderkündigungsschutz einzelner Personengruppen	1381	1
II. Kündigungsschutz durch zivilrechtliche Generalklauseln	1382	4
III. Tarifvertraglicher Kündigungsschutz	1387	24
§ 130. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach dem KSchG	1388	
I. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1389	1
II. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	1396	28
III. Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung	1398	39
§ 131. Personenbedingte Kündigung	1399	
I. Allgemeines	1400	1
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	1403	16
§ 132. Abmahnung	1415	
I. Allgemeines	1416	1
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen	1417	8
III. Abmahnung und Kündigung	1419	19
IV. Mitwirkung des Betriebsrats	1423	32
V. System des Rechtsschutzes	1424	37
§ 133. Verhaltensbedingte Kündigung	1426	
I. Allgemeine Grundsätze	1427	1
II. Übersicht über einzelne Kündigungsgründe	1430	11
§ 134. Betriebsbedingte Kündigung	1438	
I. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung	1440	1

	Seite	RN
II. Einzelfälle	1450	33
III. Abfindungsanspruch	1458	62
§ 135. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung	1461	
I. Überblick	1462	1
II. Vergleichbare Arbeitnehmer	1462	3
III. Sonderfälle	1466	14
IV. Auswahlgesichtspunkte	1469	25
V. Entgegenstehende betriebliche Belange	1473	42
VI. Auswahlrichtlinien	1475	52
VII. Darlegungs- und Beweislast	1477	59
VIII. Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl	1477	63
§ 136. Interessenausgleich mit Namensliste	1478	
§ 137. Änderungskündigung	1481	
I. Überblick	1482	1
II. Annahme unter Vorbehalt	1488	25
III. Annahme ohne Vorbehalt	1489	32
IV. Ablehnung des Angebots	1490	34
V. Soziale Rechtfertigung	1490	35
VI. Prozessuale Fragen	1496	54
§ 138. Kündigungsschutzklage	1496	
I. Überblick	1497	1
II. Feststellungsklage	1498	7
§ 139. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage	1508	
§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses	1514	
I. Wahlrecht	1514	1
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses	1514	2
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses	1515	4
§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung	1516	
I. Grundgedanken und Zweck	1517	1
II. Voraussetzungen	1517	5
III. Antrag	1520	17
IV. Auflösungsgründe	1523	25
V. Auflösungszeitpunkt	1527	38
VI. Auflösungsurteil	1527	39
VII. Auflösungsvergleich	1528	43
VIII. Abfindung	1528	44
§ 142. Anzeigepflichtige Massenentlassungen	1530	
I. Allgemeines	1531	1
II. Anwendungsbereich	1531	3
III. Voraussetzungen der Massenentlassung	1534	16
IV. Unterrichtungs- und Anzeigepflichten	1535	19
V. Rechtsfolgen einer unterlassenen oder fehlerhaften Anzeige	1537	28
VI. Wirkungen der Anzeige	1538	30
VII. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist	1539	36
VIII. Entscheidungen der Agentur für Arbeit und ihre Anfechtung	1539	38
§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane	1540	
I. Allgemeines	1540	1
II. Persönlicher Geltungsbereich	1541	5
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	1542	7
IV. Materieller Kündigungsschutz	1543	10
V. Zustimmung des Betriebsrats	1546	21

	Seite	RN
VI. Betriebsstilllegung	1550	39
VII. Vergütungsfortzahlung und Ablehnung der Weiterbeschäftigung	1552	47
§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst	1553	
I. Allgemeines	1553	1
II. Kündigung während des Wehrdienstes	1553	2
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst	1553	5
IV. Zivildienst	1554	8
§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes	1554	
I. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten	1554	1
II. Kündigungsschutz für Abgeordnete	1554	2
III. Kündigungsschutz von Immissionsschutzbeauftragten	1555	7
IV. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten	1555	10
§ 146. Zeugnis	1556	
I. Voraussetzungen des Zeugnisanspruchs	1556	1
II. Form des Zeugnisses	1559	16
III. Inhalt des Zeugnisses	1560	18
IV. Berichtigung des Zeugnisses	1564	30
V. Widerruf des Zeugnisses	1565	36
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht	1566	38
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung	1566	40
§ 147. Auskunft	1567	
§ 148. Personalakten	1568	
I. Allgemeines	1568	1
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers	1570	8
III. Dienstliche Beurteilungen	1571	13
IV. Berichtigungsansprüche	1572	15
V. Personalinformationssysteme	1573	20
VI. Mitbestimmung des Betriebsrats bei Personalinformationssystemen	1578	45
VII. Aufsichtsbehörden	1580	52
§ 149. Herausgabe und Aufbewahrung von Arbeitspapieren	1580	
I. Herausgabepflicht	1580	1
II. Ausfüllung der Lohnsteuerkarte	1581	8
III. Meldeverfahren in der Sozialversicherung	1583	17
IV. Ausfüllung der Arbeitsbescheinigung nach § 312 SGB III	1583	19
V. Aufbewahrung von Personalunterlagen	1584	23
§ 150. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1584	
§ 151. Wiedereinstellungsanspruch	1585	
I. Allgemeines	1585	1
II. Einzelfälle	1587	6
III. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs	1589	15
X. Buch. Arbeitsschutz		
§ 152. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes	1591	
I. Begriff und Zweck	1591	1
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts	1592	6
III. Einfluss des Europäischen Rechts	1592	10
IV. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin	1592	12
§ 153. Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1593	
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1593	1

	Seite	RN
II. Staatliche Aufsichtsorgane	1596	20
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht	1597	32
IV. Aushang	1598	34
§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz	1598	
I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts	1598	1
II. Arbeitsschutzgesetz	1599	3
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht	1601	21
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG	1602	31
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz	1603	36
VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeits sicherheit	1604	40
VII. Allgemeiner Gefahrenschutz für gewerbliche Arbeiter nach der GewO	1606	55
VIII. Datenschutz	1606	56
IX. Bildschirmarbeit	1606	57
§ 155. Arbeitszeitschutz	1606	
I. Allgemeines	1606	1
II. Grundbegriffe	1607	7
III. Rechtsgrundlagen	1607	8
§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit	1608	
I. Zweck des ArbZG	1608	1
II. Geltungsbereich des ArbZG	1609	4
III. Begriffsbestimmungen des Gesetzes	1610	13
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit	1613	22
V. Tarifliche Regelung	1615	33
VI. Ausnahmen in besonderen Fällen	1615	38
§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit	1616	
I. Allgemeine Rechtslage	1616	1
II. Nacht- und Schichtarbeit	1616	4
III. Ladenschluss	1619	14
§ 158. Pausen und Ruhezeiten	1621	
I. Zweck und Rechtsgrundlagen	1621	1
II. Ruhezeiten	1622	3
III. Pausen	1623	13
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe	1624	
I. Einleitung	1624	1
II. Sonn- und Feiertagsruhe	1625	3
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot	1628	37
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbotes	1629	44
V. Kirchliche Feiertage	1629	46
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen	1629	
I. Gleitende Arbeitszeit	1629	1
II. Vier-Tage-Woche	1631	16
III. Flexibilisierung der Arbeitszeit	1632	21
IV. Arbeitszeitkonten	1635	44
V. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor	1637	56
VI. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten ..	1637	59
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht	1640	
I. Allgemeines	1641	1
II. Kinderarbeit	1644	11
III. Beschäftigung Jugendlicher	1645	18
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche	1649	34
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche	1651	43

	Seite	RN
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG)	1652	44
VII. Durchführung des Jugendarbeitsschutzes	1654	54
§ 162. Mindestarbeitsbedingungen	1654	
§ 163. Grundzüge des Heimarbeitsrechts	1657	
I. Allgemeines	1657	1
II. Arbeitszeitschutz	1659	14
III. Gefahrenschutz	1659	16
IV. Arbeitsvergütung	1660	21
V. Kündigungsschutz	1663	38
VI. Durchführung des Gesetzes	1666	51
§ 164. Grundzüge des Arbeitsrechts der Telearbeit	1666	
I. Allgemeines	1667	1
II. Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen	1668	13
III. Rechtliche Behandlung	1669	26
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung	1671	37
V. Tarifvertrag	1672	42
VI. Internationalisierung	1672	43
VII. Sozialversicherung	1672	44

XI. Buch. Schutz besonderer Personengruppen

1. Abschnitt. Gleichbehandlung männlicher und weiblicher Arbeitnehmer	1673	
§ 165. Entgeltgleichbehandlung von Männern und Frauen.....	1673	
I. Rechtsgrundlagen	1673	1
II. Gemeinschaftsrechtlicher Grundsatz des gleichen Entgelts	1673	3
2. Abschnitt. Schwangerschaft	1679	
§ 166. Mutterschutzrecht	1679	
I. Allgemeines	1679	1
II. Geltungsbereich des MuSchG	1680	5
§ 167. Mitteilungspflichten der Schwangeren	1681	
§ 168. Gefahrenschutz werdender und stillender Mütter sowie Mutterschaftsurlaub	1683	
I. Allgemeines	1684	1
II. Anpassung des Arbeitsplatzes	1684	3
III. Beschäftigungsverbote	1684	5
IV. Verbot bestimmter Vergütungsformen	1688	23
V. Beschäftigungsverbote und Urlaub	1689	24
§ 169. Arbeitsplatzschutz werdender Mütter und Wöchnerinnen	1690	
I. Zweck und Geltungsbereich	1690	1
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1691	5
III. Wirkungen des Kündigungsverbots	1694	15
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz	1695	18
V. Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen als durch Kündigung des Arbeitgebers	1697	27
VI. Sonderkündigung der Frau	1697	31
VII. Mitteilungspflichten des Arbeitgebers bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses	1698	34
§ 170. Mutterschutzlohn	1699	
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn	1699	1
II. Berechnung des Mutterschutzlohns	1702	15
§ 171. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	1706	
I. Mutterschaftsgeld	1706	1

	Seite	RN
II. Sonstige Leistungen nach der RVO	1708	10
III. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld	1708	11
3. Abschnitt. Elternzeit	1709	
§ 172. Elternzeit	1709	
I. Allgemeines	1709	1
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit	1710	3
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis	1713	19
IV. Erwerbstätigkeit während der Elternzeit	1717	37
V. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit	1721	50
VI. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten	1723	61
VII. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft	1724	64
4. Abschnitt. Berufsbildung	1725	
§ 173. Recht der Berufsbildung	1725	
I. Allgemeines	1725	1
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes	1726	7
III. Zuständige Stellen	1731	16
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis	1732	
I. Allgemeines	1732	1
II. Begründung des Berufsausbildungsvertrages	1733	4
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen	1738	32
IV. Pflichten des Ausbildenden	1740	40
V. Ausbildungsvergütung	1744	60
VI. Pflichten des Auszubildenden	1749	78
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	1750	85
VIII. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung	1758	113
IX. Betriebsverfassung	1759	119
X. Übergang in ein Arbeitsverhältnis	1760	123
§ 175. Sonstige Berufsausbildung	1762	
I. Abgrenzung	1762	1
II. Arbeitsvertrag	1762	2
III. Besonderer Ausbildungervertrag	1763	3
§ 176. Fortbildungsvertrag	1763	
I. Allgemeines	1764	1
II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag	1764	8
III. Pflichten des Fortzubildenden	1765	13
IV. Beendigung des Fortbildungsvorvertrages	1765	14
V. Rückzahlungsklausel	1766	18
5. Abschnitt. Wehrdienst	1771	
§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes auf das Arbeitsverhältnis	1771	
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes	1771	1
II. Musterung	1772	2
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	1772	3
IV. Kündigungsschutz	1773	7
V. Schutzzvorschriften nach Entlassung aus dem Wehrdienst	1773	8
VI. Eignungsübung	1775	15
6. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen und Bergmannsversorgungsschein-Inhaber	1776	
§ 178. Das Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen	1776	
I. Allgemeines	1776	1

	Seite	RN
II. Geschützter Personenkreis	1778	6
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes und der Gleichstellung	1782	27
IV. Beschäftigungspflicht und Ausgleichsabgabe	1783	32
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX	1786	42
VI. Schwerbehindertenvertretung	1792	70
VII. Durchführung des Gesetzes	1795	89
§ 179. Der Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse schwerbehinderter Menschen.....	1797	
I. Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes nach dem SGB IX ..	1798	1
II. Zustimmungsverfahren bei der ordentlichen Kündigung	1803	19
III. Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung	1806	31
IV. Ausnahmen vom besonderen Kündigungsschutz	1808	38
V. Rechtsschutzsystem	1809	44
§ 180. Sonderrecht der Bergmannsversorgungsschein-Inhaber	1811	
7. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis	1812	
§ 181. Übersicht über das Recht der Gruppenarbeitsverhältnisse	1812	
§ 182. Betriebsgruppe und Eigengruppe	1813	
I. Betriebsgruppe	1813	1
II. Eigengruppe	1815	12
§ 183. Mittelbares Arbeitsverhältnis und Gehilfenverhältnis	1818	
8. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse	1820	
§ 184. Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst	1820	
I. Überblick	1820	1
II. Bundesangestellten-Tarifvertrag (BAT)	1821	3
III. Eingruppierung	1823	11
IV. Tarifvertrag öffentlicher Dienst (TVöD)	1837	65
§ 185. Arbeitsverhältnis von Kirchenbediensteten	1842	
I. Allgemeines	1843	1
II. Dritter Weg	1845	6
III. Kündigungsschutz	1846	10
IV. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche	1846	11
V. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche	1850	28
§ 186. Besondere Arbeitsverhältnisse	1853	
I. Baugewerbe	1854	1
II. Bergbau	1860	18
III. Rechtsverhältnisse im Fußballsport	1861	21
IV. Seearbeitsrecht	1866	39
V. Entwicklungshelfer	1872	61
VI. Werkstattverhältnis	1873	69
VII. Bühnenkünstler	1875	80
VIII. Musiker	1877	92
IX. Artisten und Schauspieler	1879	98
 XII. Buch. Das Recht der Koalitionen		
§ 187. Koalition	1881	
I. Begriff	1881	1
II. Freie, auf Dauer angelegte Vereinigungen	1882	6
III. Unabhängige und gegnerfreie Vereinigung	1883	11
IV. Qualifizierte Wahrnehmung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	1884	17

	Seite	RN
§ 188. Koalitionsfreiheit	1885	
I. Allgemeines	1886	1
II. Träger des Koalitionsrechts	1886	2
III. Individuelle Koalitionsfreiheit	1887	4
IV. Individuelle Betätigungs freiheit	1889	12
V. Bestandsgarantie der Verbände	1889	13
VI. Betätigungs schutz der Verbände	1890	18
§ 189. Aufbau und Organisation der Koalitionen	1892	
I. Aufbau der Gewerkschaften	1892	1
II. Der DGB und die angeschlossenen Gewerkschaften	1894	11
III. Die vormalige DAG	1896	22
IV. Christlicher Gewerkschaftsbund Deutschland (CGB)	1896	28
V. Gemeinschaft von Gewerkschaften: dbb tarifunion	1897	38
VI. Beamten gewerkschaften	1897	41
VII. Arbeitgeberverbände	1897	42
VIII. Internationale Organisationen	1898	48
§ 190. Aufgaben der Koalitionen	1898	
I. Allgemeines	1898	1
II. Aufgaben der Koalitionen außerhalb staatlicher Verwaltung	1899	4
III. Anhörungs- und Antragsrecht gegenüber Gesetzgebung, Verwal- tung und Rechtsprechung	1899	6
IV. Benennungs- und Entsendungsrechte	1899	8
§ 191. Mitgliedschaft in den Koalitionen	1900	
I. Erwerb der Mitgliedschaft	1900	1
II. Pflichten der Mitglieder	1900	3
III. Rechte der Mitglieder	1901	6
IV. Beendigung der Mitgliedschaft	1901	11
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	1902	14
XIII. Buch. Übersicht über das Recht des Arbeitskampfs		
§ 192. Einführung	1905	
§ 193. Bewertung des Arbeitskampfs in der Rechtsordnung	1908	
I. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs	1908	1
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf	1910	7
III. Durchführung des Arbeitskampfs	1916	25
IV. Rechtswidrige Arbeitskämpfe	1917	31
§ 194. Einfluss des Arbeitskampfs auf das Arbeitsverhältnis	1921	
I. Allgemeines	1921	1
II. Auswirkungen des Arbeitskampfs auf das Arbeitsverhältnis	1921	2
III. Besonderheiten bei der Aussperrung	1927	19
IV. Arbeitskampf und sozialrechtliche Leistungen	1928	23
V. Not- und Erhaltungsarbeiten während des Arbeitskampfs	1930	34
VI. Folgen des Arbeitskampfs für Dritte	1931	38
XIV. Buch. Grundzüge des Schlichtungsrechts		
§ 195. Schlichtung	1933	
I. Begriff und Wesen	1933	1
II. Allgemeine Grundsätze des Schlichtungsrechts	1933	4
§ 196. Staatliche Schlichtung	1935	
I. Allgemeines	1935	1
II. Ausgleichs- oder Vermittlungsverfahren	1935	3
III. Schlichtungsverfahren	1935	6

XIV. Buch. Grundzüge des Schlichtungsrechts

	Seite	RN
§ 197. Vereinbarte Schlichtung	1937	
I. Allgemeines	1937	1
II. Verfahrensgrundsätze	1938	4
 XV. Buch. Das Tarifrecht		
§ 198. Begriff, Bedeutung und Rechtsnatur des Tarifvertrages	1939	
I. Entstehung und Zweck des Tarifvertrages	1941	1
II. Begriff des Tarifvertrages	1942	10
III. Rechtsnatur	1943	16
IV. Verfassungsrechtliche Gewährleistung	1951	49
V. Internationales Tarifvertragsrecht	1952	54
§ 199. Abschluss, Beginn und Ende des Tarifvertrages	1955	
I. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit	1955	1
II. Abschluss von Tarifverträgen	1961	18
III. Beginn des Tarifvertrages	1965	31
IV. Ende des Tarifvertrages	1966	36
§ 200. Inhalt des Tarifvertrages	1969	
I. Regelungszuständigkeit	1969	1
II. Grenzen der Regelungszuständigkeit	1971	12
§ 201. Obligatorische Bestimmungen des Tarifvertrages	1974	
I. Rechtsnatur	1974	1
II. Schuldner und Gläubiger der obligatorischen Verpflichtungen des Tarifvertrages	1975	5
III. Die wichtigsten obligatorischen Pflichten	1976	8
IV. Rechtsfolgen bei Verletzung der obligatorischen Bestimmungen	1979	19
§ 202. Normative Bestimmungen des Tarifrechts	1982	
I. Begriff	1982	1
II. Inhaltsnormen	1982	2
III. Abschlussnormen	1984	8
IV. Beendigungsnormen	1985	14
V. Betriebsnormen	1986	17
VI. Normen über betriebsverfassungsrechtliche Fragen	1986	20
VII. Normen über gemeinsame Einrichtungen	1987	23
§ 203. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen	1988	
I. Allgemeines	1988	1
II. Zeithafter Geltungsbereich	1989	2
III. Räumlicher Geltungsbereich	1991	21
IV. Betrieblicher Geltungsbereich	1994	33
V. Fachlicher Geltungsbereich	1996	41
VI. Persönlicher Geltungsbereich	1997	47
VII. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	1998	51
VIII. Ausscheiden aus dem tariflichen Geltungsbereich	2001	68
IX. Prozessfragen	2002	71
§ 204. Wirkungsweise der normativen Bestimmungen des Tarifvertrages	2003	
I. Voraussetzungen der Tarifwirkung	2003	1
II. Unabdingbarkeit	2003	2
III. Unmittelbare Wirkung der Tarifnormen	2004	5
IV. Zwingende Wirkungen	2005	15
V. Soll- und Bestimmungsvorschriften	2006	21
VI. Öffnungsklauseln	2007	24
VII. Günstigkeitsprinzip	2008	33
VIII. Ordnungsprinzip	2015	60
IX. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte	2015	63

	Seite	RN
§ 205. Ausschluss- oder Verfallfristen	2017	1
I. Allgemeines	2017	1
II. Umfang der Verfallklauseln	2019	7
III. Beginn der Verfallfrist	2022	17
IV. Kenntnis der Verfallfrist und des Anspruchs	2025	26
V. Geltendmachung des Anspruchs	2026	28
VI. Rückwirkung tariflicher Ausschlussfristen	2029	37
VII. Anerkennung, Vergleich und Einrede der Arglist	2029	38
VIII. Verfallfrist und Aufrechnung	2030	42
§ 206. Tarifbindung	2030	
I. Allgemeines	2030	1
II. Kreis der tarifgebundenen Personen	2031	4
III. Tarifbindung, Betriebsnachfolge und Umwandlung	2037	30
IV. Inbezugnahme eines Tarifvertrages	2039	40
§ 207. Allgemeinverbindlicherklärung	2039	
I. Allgemeines	2040	1
II. Voraussetzungen der Allgemeinverbindlicherklärung	2041	6
III. Verfahren der Allgemeinverbindlicherklärung	2042	12
IV. Rechtsnatur der Allgemeinverbindlicherklärung	2043	17
V. Rechtswirkungen der Allgemeinverbindlicherklärung	2044	21
VI. Beendigung der Allgemeinverbindlicherklärung und ihre Rechtsfolgen	2045	24
VII. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	2045	28
VIII. Vergabegesetz und Tariftreuerklärung	2048	36
§ 208. Individualrechtliche Bezugnahme des Tarifrechts	2050	
I. Allgemeines	2051	1
II. Wiederholung der Tarifnormen	2056	7
III. Verweisung auf Tarifrecht	2056	8
§ 209. Bekanntgabe des Tarifvertrages	2058	
I. Allgemeines	2058	1
II. Übersendungs- und Mitteilungspflichten	2059	2
III. Tarifregister	2059	4
IV. Auslegung der Tarifverträge im Betrieb	2059	9

XVI. Buch. Betriebsverfassung

1. Abschnitt. Allgemeines	2061	
§ 210. Zweck der Betriebsverfassung	2061	
§ 211. Betriebs- und Unternehmensverfassung	2062	
§ 212. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	2063	
I. Arbeitgeber	2063	1
II. Arbeitnehmer	2064	5
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs	2066	10
IV. Leitende Angestellte	2068	15
§ 213. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug	2072	
§ 214. Sachlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	2073	
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats	2074	1
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile	2077	10
III. Ausnahmen und Einschränkungen von der Anwendung des Betriebsverfassungsgesetzes	2079	16
IV. Streitigkeiten	2086	35

	Seite	R.N
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung	2086	
I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung	2087	1
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat	2089	11
§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes	2093	
I. Allgemeines	2093	1
II. Andere Zuordnung der Arbeitnehmervertretungen	2094	2
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen	2095	9
IV. Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat	2096	14
V. Streitigkeiten	2097	16
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen	2098	
§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl	2098	
I. Wahlvorstand	2098	1
II. Aktives und passives Wahlrecht	2102	11
III. Betriebsratsmitglieder	2106	24
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen	2108	27
V. Wahlgrundsätze	2108	30
VI. Wahlverfahren	2108	31
§ 218. Wahlschutz und Wahlanfechtung	2113	
I. Wahlschutz	2113	1
II. Wahlkosten	2114	7
III. Wahlanfechtung	2115	11
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane	2122	
§ 219. Amtszeit des Betriebsrats	2122	
I. Beginn der Amtszeit	2122	1
II. Dauer der Amtszeit	2122	3
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit	2123	5
IV. Erlöschen des Betriebsratsamts	2123	9
V. Amtsenthebung und Auflösung des Betriebsrats	2127	19
VI. Ersatzmitglieder	2129	26
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber	2131	31
§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats	2137	
I. Allgemeines	2137	1
II. Der Betriebsratsvorsitzende	2138	5
III. Betriebsausschüsse	2140	11
IV. Betriebsratssitzungen	2142	17
V. Beschlüsse des Betriebsrats	2144	23
VI. Sprechstunden	2147	30
§ 221. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	2147	
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG)	2148	1
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG)	2149	7
III. Freizeitausgleich (§ 37 III BetrVG)	2152	18
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG)	2154	23
V. Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG)	2157	32
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG)	2162	48
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz	2163	55
§ 222. Kosten des Betriebsrats	2165	
I. Personelle Kosten der Betriebsverfassung	2165	1
II. Aufwendungen des Betriebsrats	2165	3
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat	2171	15

	Seite	RN
IV. Durchsetzung der Betriebsratskosten	2175	24
V. Umlageverbot	2177	27
§ 223. Betriebsversammlung	2177	
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung	2177	1
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung	2180	14
III. Zutrittsrecht der Gewerkschaftsvertreter	2181	19
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer	2181	21
§ 224. Gesamtbetriebsrat	2182	
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats	2183	1
II. Stimmenverteilung im Gesamtbetriebsrat	2185	12
III. Geschäftsführung des Gesamtbetriebsrats	2186	14
IV. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats	2186	19
V. Rechte und Pflichten des Gesamtbetriebsrats und seiner Mitglieder ...	2190	34
VI. Auflösung und Erlöschen des Gesamtbetriebsrats bzw. der Mitgliedschaft	2190	35
VII. Streitigkeiten	2191	37
§ 225. Betriebsräteversammlung	2191	
§ 226. Konzernbetriebsrat	2192	
§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung	2194	
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2195	1
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2196	8
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2197	9
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter	2198	13
§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung	2204	
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung	2205	
4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats	2206	
§ 230. Allgemeine Grundsätze des Beteiligungsrechts	2206	
I. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2206	1
II. Mitbestimmung in formellen und materiellen Arbeitsbedingungen	2208	8
III. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2208	10
IV. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG)	2213	22
V. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG)	2214	27
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	2215	
I. Allgemeines	2216	1
II. Betriebsvereinbarung	2217	4
III. Sonstige betriebliche Absprachen (Regelungsabreden)	2234	65
§ 232. Einigungsstelle	2235	
I. Allgemeines	2235	1
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle	2236	4
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle	2237	9
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle	2241	18
V. Beschlussfassung der Einigungsstelle	2242	20
VI. Besonderheiten des verbindlichen Einigungsstellenverfahrens	2244	28
VII. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens	2247	38
VIII. Umsetzung der Beschlüsse der Einigungsstelle	2247	39
IX. Kosten der Einigungsstelle (§ 76a BetrVG)	2247	40
X. Rechtsstellung der Mitglieder der Einigungsstelle	2249	49
§ 233. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats	2250	
I. Überwachungs- und Beratungsaufgaben	2250	1
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber	2253	16

	Seite	RN
III. Hinzuziehung von Sachverständigen und sachkundigen Arbeitnehmern	2257	21
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte	2259	
§ 234. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers in der Betriebsverfassung	2259	
I. Persönlicher Geltungsbereich	2259	1
II. Unterrichtungsrechte des Arbeitnehmers	2259	2
III. Anhörungsrecht	2261	9
IV. Erörterungsrechte im Hinblick auf das Dienstverhältnis	2261	11
V. Beschwerderecht des Arbeitnehmers an den Arbeitgeber	2262	15
VI. Beschwerde an den Betriebsrat	2263	23
VII. Informationsrechte des Arbeitnehmers im Rahmen der Betriebsgemeinschaft	2264	26
VIII. Verfahren	2264	28
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	2265	
§ 235. Die erzwingbare soziale Mitbestimmung	2265	
A. Die Grundsätze des Mitbestimmungsrechts und des Beteiligungsverfahrens	2266	1
I. Allgemeines	2266	1
II. Vorrang von Gesetz oder Tarifvertrag	2267	4
III. Durchführung der Mitbestimmung	2269	11
IV. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung des Betriebsrats	2271	18
B. Die Gegenstände der obligatorischen Mitbestimmung (§ 87 I BetrVG).....	2273	27
I. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1)	2273	27
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2)	2278	37
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3)	2282	46
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4)	2285	55
V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5)	2286	59
VI. Verhaltens- und Leistungskontrollen (Nr. 6)	2287	63
VII. Arbeitsunfallschutz (Nr. 7)	2289	69
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8)	2291	75
IX. Werkwohnungen (Nr. 9)	2294	82
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10)	2296	89
XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11)	2303	109
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12)	2304	118
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13)	2304	119
§ 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz	2305	
I. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG)	2306	1
II. Arbeitsschutz	2308	10
III. Betrieblicher Umweltschutz	2308	13
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	2310	
§ 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	2310	
I. Allgemeines	2310	1
II. Unterrichtungs- und Beratungsrechte des Betriebsrats	2310	3
III. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	2312	15
IV. Einführung von Bildschirmarbeitsplätzen, neuen Technologien und Qualitätsmanagementsystemen	2313	19

	Seite	RN
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	2316	
§ 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten	2316	
I. Allgemeines	2316	1
II. Personalplanung (§ 92 BetrVG)	2316	2
III. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG)	2318	11
IV. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)	2319	13
V. Personalfragebogen, Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG)	2320	18
VI. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	2322	28
§ 239. Berufsbildung	2324	
I. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG)	2324	1
II. Einrichtung von Bildungsmaßnahmen (§ 97 BetrVG)	2325	2
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)	2327	4
IV. Sonstige Bildungsmaßnahmen	2328	9
§ 240. Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen	2329	
§ 241. Beteiligung des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung	2329	
I. Allgemeines	2330	1
II. Begriff der personellen Einzelmaßnahmen	2333	11
III. Unterrichtungspflicht	2340	25
IV. Widerspruchsrecht des Betriebsrats	2342	34
V. Die einzelnen Widerspruchsgründe	2345	42
VI. Rechtsfolgen des Widerspruchs	2349	52
VII. Die vorläufige personelle Maßnahme	2351	60
VIII. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats	2353	69
IX. Leitende Angestellte	2355	74
§ 242. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer	2356	
I. Voraussetzungen des Anspruchs auf Entfernung oder Versetzung	2356	1
II. Ersuchen auf Entlassung oder Versetzung gegenüber dem Arbeitgeber	2357	7
III. Entscheidung des Arbeitsgerichts	2358	11
IV. Zwangsvollstreckung	2358	14
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2359	
§ 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2359	
I. Errichtung des Wirtschaftsausschusses	2360	1
II. Zuständigkeit des Wirtschaftsausschusses	2362	12
III. Geschäftsführung des Wirtschaftsausschusses	2365	27
IV. Rechtsstellung der Ausschussmitglieder	2366	35
V. Streitigkeiten zwischen Wirtschaftsausschuss und Unternehmer (§ 109 BetrVG)	2366	36
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG)	2367	39
§ 244. Beteiligungrecht des Betriebsrats bei Betriebsänderungen	2367	
I. Allgemeines	2368	1
II. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	2368	3
III. Unterrichtungs- und Beratungsrechte	2377	26
IV. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich)	2379	30
V. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan)	2382	44
VI. Ausgleichsanspruch der Arbeitnehmer (§ 113 BetrVG)	2395	78

	Seite	RN
VII. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren	2399	95
VIII. Förderung von Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld	2401	105

XVII. Buch. Die Sprecherausschussverfassung

1. Abschnitt. Organisationsrecht	2407	
§ 245. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich	2407	
I. Grundlagen	2407	1
II. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	2408	5
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und die Amtsführung	2409	13
§ 246. Sprecherausschuss	2410	
§ 247. Versammlung der leitenden Angestellten	2412	
§ 248. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss	2413	
I. Gesamtsprecherausschuss	2413	1
II. Konzernsprecherausschuss	2414	11
2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	2415	
§ 249. Allgemeine Mitwirkungsrechte	2415	
§ 250. Vereinbarungen und Richtlinien	2416	
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis	2416	1
II. Wirkung der Richtlinien	2417	8
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien	2417	13
§ 251. Beratung der leitenden Angestellten	2418	
§ 252. Grundsätze für die Behandlung der leitenden Angestellten	2419	
§ 253. Personelle Maßnahmen	2420	
I. Allgemeines	2420	1
II. Einstellung und personelle Veränderung	2420	2
III. Beteiligungsverfahren	2421	7
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten	2421	
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2421	1
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen	2422	7
III. Streitigkeiten	2423	15

XVIII. Buch. Die europäische Betriebsverfassung

§ 255. Richtlinie über den Europäischen Betriebsrat	2425	
§ 256. Das Europäische Betriebsräte-Gesetz	2425	
I. Regelungsziel	2426	1
II. Geltungsbereich	2426	3
III. Bildung des EBR	2427	9
IV. Zusammensetzung des EBR	2429	17
V. Zuständigkeit und Mitwirkung	2429	20
VI. Grundsätze der Zusammenarbeit und Schutzbestimmungen, Prozessuale	2430	25

XIX. Buch. Die Unternehmensverfassung

§ 257. Übersicht	2431
§ 258. Regelung nach dem Drittelparteigesetz (Übersicht)	2433

	Seite RN
§ 259. Regelung in der Montanindustrie (Übersicht)	2435
§ 260. Mitbestimmungsgesetz	2436
§ 261. Unternehmensmitbestimmung bei Auslandsbezug	2440
 XX. Buch. Personalvertretungsrecht	
1. Abschnitt. Organisationsrecht	2447
§ 262. Einführung in das Personalvertretungsrecht	2447
I. Zweck des Personalvertretungsrechts	2447 1
II. Entwicklung des Personalvertretungsrechts	2447 2
III. Verfassungsrechtliche Grenzen für die Ausgestaltung des Personalvertretungsrechts	2449 6
IV. Gesetzgebungskompetenzen des Bundes für das Personalvertretungsrecht	2450 9
V. Stellung der Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen in der Personalvertretung	2452 13
§ 263. Geltungsbereich des Bundespersonalvertretungsgesetzes und Einteilung der Beschäftigten	2453
I. Geltungsbereich des BPersVG	2453 1
II. Einteilung der Beschäftigten	2457 15
§ 264. Organisationsaufbau der Verwaltung und Zuordnung der Personalvertretungen	2459
I. Organisationsaufbau der Verwaltung	2459 1
II. Sondervertretungen für einzelne Beschäftigtengruppen	2465 24
§ 265. Die Organisation der Personalverfassung	2466
I. Bildung des Personalrats	2466 1
II. Personelle Zusammensetzung des Personalrats	2471 24
III. Geschäftsführung des Personalrats	2475 44
IV. Kosten der Personalratstätigkeit	2481 69
§ 266. Die persönliche Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretung	2485
I. Anspruch auf Freistellung von den Dienstpflichten	2485 1
II. Sonstige Rechte und Pflichten der Personalratsmitglieder	2492 23
2. Abschnitt. Beteiligung des Personalrats	2497
§ 267. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten – Einführung	2497
I. Allgemeine Vorschriften über die Beteiligungsrechte des Personalrats ..	2497 1
II. Einteilung der Themen der Beteiligungsrechte	2499 7
III. Einschränkungen beim Geltungsbereich der Beteiligungsrechte	2500 9
IV. Auslegung der Beteiligungstatbestände	2503 18
V. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	2503 19
VI. Die „Maßnahme“ als Grundbegriff des Beteiligungsrechts	2504 20
VII. Konkurrenz von Beteiligungsrechten	2505 24
§ 268. Das Beteiligungsverfahren	2506
I. Grundsätze des Beteiligungsverfahrens	2507 1
II. Ablauf des Beteiligungsverfahrens	2510 15
III. Das Stufenverfahren	2517 41
IV. Das Verfahren vor der Einigungsstelle	2518 46
V. Einseitige Regelungsbefugnis in Eilfällen	2522 58
VI. Durchführung der Maßnahme nach Abschluss des Beteiligungsverfahrens	2523 60
VII. Besonderheiten des Mitwirkungsverfahrens (§ 72 BPersVG)	2523 61

	Seite	RN
VIII. Das mängelbehaftete Beteiligungsverfahren	2525	69
IX. Initiativrecht (§ 70 BPersVG)	2528	75
§ 269. Personelle Maßnahmen	2531	
I. Allgemeine personelle Maßnahmen	2531	1
II. Personelle Einzelmaßnahmen	2537	19
§ 270. Soziale Maßnahmen	2549	
I. Verteilung der Arbeitszeit	2549	1
II. Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Dienstbezüge und Arbeitsentgelte	2553	14
III. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans	2553	15
IV. Lohngestaltung	2554	18
V. Sozialeinrichtungen	2555	23
VI. Unfallverhütung und Arbeitsschutz	2557	26
VII. Umschulungs- und Sozialpläne	2559	33
VIII. Ordnung in der Dienststelle und Verhalten der Beschäftigten	2561	38
IX. Gestaltung der Arbeitsplätze	2562	42
X. Betriebliches Vorschlagswesen	2564	46
XI. Technische Leistungs- und Verhaltenskontrolle	2564	47
XII. Maßnahmen zur Durchsetzung der Gleichberechtigung	2565	49
§ 271. Organisatorische und sonstige Maßnahmen	2565	
I. Allgemeines	2566	1
II. Maßnahmen zur Hebung der Arbeitsleistung oder zur Erleichterung des Arbeitsablaufs	2566	2
III. Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden	2568	7
IV. Organisatorische Veränderungen der Dienststelle	2568	9
V. Neu-, Um- und Erweiterungsbauten	2569	12
VI. Sonstige nach Landesrecht beteiligungspflichtige organisatorische Maßnahmen	2570	13
VII. Sonstige Beteiligungsrechte	2572	19
Stichwortverzeichnis	2575	