

Inhaltsübersicht

| | |
|--|-----|
| Einleitende Bemerkungen | 9 |
| Teil A Theoretische Ursachen persistenter Arbeitslosigkeit | 11 |
| I. Arbeitslosigkeit auf dynamischen Arbeitsmärkten | 11 |
| II. Insider-Outsider Theorie und kollektive Lohnverhandlungen | 19 |
| III. Mismatch-Arbeitslosigkeit und Arbeitsmarktfraktionen | 34 |
| IV. Arbeitslosigkeit, Langzeitarbeitslosigkeit und Arbeitsmarktinstitutionen | 48 |
| Teil B Evolution der deutschen Arbeitsmarktordnung | 65 |
| I. Entstehung der Grundordnung auf Arbeitsmärkten | 66 |
| II. Weiterentwicklung der Arbeitsmarktordnung - Zunehmende Ineffizienz durch Monopolisierung und Regulierung | 78 |
| Teil C Arbeitslosigkeit in Schweden und in den USA - Korporatismus versus Wettbewerb | 91 |
| I. Arbeitsmarktperformance in Schweden - Auswirkungen eines zentralen, korporatistischen Systems | 98 |
| II. Arbeitsmarktperformance in den USA - Zur Leistungsfähigkeit eines dezentralen, wettbewerblichen Systems | 107 |
| Teil D Reduktion der Arbeitslosigkeit in Deutschland - Modifikation der Beschäftigungspolitik und Veränderung der Rahmenbedingungen | 125 |
| I. Arbeitslosigkeit in Deutschland - Was kann aus den Erfahrungen des Auslands gelernt werden ? | 126 |
| II. Aktive und passive Arbeitsmarktpolitik - Erfolgspotential von Reformmaßnahmen in Deutschland. | 141 |
| III. Lohnpolitik in Deutschland - Mehr Beschäftigung durch dezentrale und flexible Lösungen | 156 |
| IV. Deregulierung der Arbeitsbeziehungen - Abbau von Hemmnissen zur Funktionsverbesserung der Arbeitsmärkte | 167 |
| Abschließende Bemerkungen | 177 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| Inhaltsübersicht | 1 |
| Inhaltsverzeichnis | 2 |
| Abbildungsverzeichnis | 5 |
| Tabellenverzeichnis | 6 |
| Abkürzungsverzeichnis | 7 |
| | |
| Einleitende Bemerkungen | 9 |
| | |
| Teil A Theoretische Ursachen persistenter Arbeitslosigkeit | 11 |
| | |
| I. Arbeitslosigkeit auf dynamischen Arbeitsmärkten | 11 |
| 1. Arbeitsangebot, Arbeitsnachfrage und effektive Beschäftigung | 11 |
| 2. Strom- und Bestandsgrößen auf dem Arbeitsmarkt | 13 |
| 3. Klassische und keynesianische Arbeitslosigkeit | 16 |
| II. Insider-Outsider Theorie und kollektive Lohnverhandlungen | 19 |
| 1. Die Stellung der Insider-Outsider Theorie im Rahmen der Arbeitsmarkttheorie | 19 |
| 2. Labour-turnover Kosten, Insider-Outsider Beziehungen und asymmetrische Persistenz | 23 |
| 3. Insider-Outsider Konflikt in kollektiven Lohnverhandlungen | 27 |
| 4. Makroökonomische Aspekte der Insider-Outsider Theorie | 30 |
| III. Mismatch-Arbeitslosigkeit und Arbeitsmarktfiktionen | 34 |
| 1. Das Konzept der mismatch-Arbeitslosigkeit | 34 |
| 2. Beveridge-Kurve und dynamische Analyse | 36 |
| 3. Reallöhne, Vakanzen und persistente Arbeitslosigkeit | 40 |
| 4. Mobilitätsdefizite am Arbeitsmarkt | 46 |
| IV. Arbeitslosigkeit, Langzeitarbeitslosigkeit und Arbeitsmarktinstitutionen | 48 |
| 1. Zeitdauereffekte der Arbeitslosigkeit | 48 |
| 2. Arbeitslosenversicherung und Arbeitslosigkeit | 51 |
| 3. Arbeitslosenversicherung und Lohnhöhe | 55 |
| 4. Zentralisationsgrad von Lohnverhandlungen | 58 |
| | |
| Teil B Evolution der deutschen Arbeitsmarktordnung | 65 |
| | |
| I. Entstehung der Grundordnung auf Arbeitsmärkten | 66 |
| 1. Determinanten originären Marktversagens | 66 |
| 2. Historische Entwicklung der konstitutiven Arbeitsmarktordnung | 69 |
| 3. Konstitutive Arbeitsmarktordnung als Folge originären Marktversagens | 74 |

| | | |
|---------------|---|------------|
| II. | Weiterentwicklung der Arbeitsmarktordnung - Zunehmende Ineffizienz durch Monopolisierung und Regulierung | 78 |
| 1. | Determinanten von Staatsversagen | 78 |
| 2. | Ausbau der konstitutiven Arbeitsmarktordnung bis zum Ende der Weimarer Republik | 80 |
| 3. | Konsekutive Arbeitsmarktordnung in Deutschland | 83 |
| 4. | Staatsversagen auf Arbeitsmärkten | 86 |
| Teil C | Arbeitslosigkeit in Schweden und in den USA - Korporatismus versus Wettbewerb | 91 |
| I. | Arbeitsmarktpolitik in Schweden - Auswirkungen eines zentralen, korporatistischen Systems | 92 |
| 1. | Makroökonomische Situation und Arbeitsmarktlage in Schweden | 92 |
| 2. | Aufstieg und Fall des "Schwedischen Modells" | 95 |
| 3. | Korporatismus als Ordnungsprinzip | 101 |
| 4. | Arbeitslosenversicherung in Schweden | 105 |
| II. | Arbeitsmarktpolitik in den USA - Zur Leistungsfähigkeit eines dezentralen, wettbewerblichen Systems | 107 |
| 1. | Arbeitsmarktlage in den USA | 107 |
| 2. | Kollektive Lohnverhandlungen im privaten und im öffentlichen Sektor | 109 |
| 3. | Weitere Elemente der Arbeitsmarktordnung | 116 |
| 4. | Arbeitslosenversicherung in den USA | 120 |
| Teil D | Reduktion der Arbeitslosigkeit in Deutschland - Modifikation der Beschäftigungspolitik und Veränderung der Rahmenbedingungen | 125 |
| I. | Arbeitslosigkeit in Deutschland - Was kann aus den Erfahrungen des Auslands gelernt werden ? | 126 |
| 1. | Arbeitsmarktentwicklung in Deutschland | 126 |
| 2. | Ursachen der persistenten Arbeitslosigkeit | 132 |
| 3. | Vor- und Nachteile der schwedischen und der amerikanischen Arbeitsmarktordnung | 136 |
| 4. | Folgen für die deutsche Beschäftigungspolitik | 139 |
| II. | Aktive und passive Arbeitsmarktpolitik - Erfolgspotential von Reformmaßnahmen in Deutschland | 141 |
| 1. | Aktive und passive Arbeitsmarktpolitik in Deutschland | 141 |
| 2. | Neue Maßnahmen im Arbeitsförderungsgesetz | 145 |
| 3. | Privatisierung der Arbeitsvermittlung | 147 |
| 4. | Reformansätze bei der Arbeitslosenversicherung | 150 |

| | | |
|-------------|--|------------|
| III. | Lohnpolitik in Deutschland - Mehr Beschäftigung durch dezentrale und flexible Lösungen | 156 |
| 1. | Formen dezentralerer Lohnverhandlungen | 157 |
| 2. | Gewinnbeteiligung zur Lohnflexibilisierung | 159 |
| 3. | Gewinnbeteiligungssubventionen | 161 |
| 4. | Anreizkompatible Lohnsubventionen | 162 |
| 5. | Einstiegstarife für Langzeitarbeitslose | 165 |
| IV. | Deregulierung der Arbeitsbeziehungen - Abbau von Hemmnissen zur Funktionsverbesserung der Arbeitsmärkte | 167 |
| 1. | Deregulierung beim Kündigungsschutz | 168 |
| 2. | Ausgestaltung von Sozialplänen | 170 |
| 3. | Beschränkung der Allgemeinverbindlichkeit und Abdingbarkeit von Tarifverträgen | 173 |
| 4. | Flexiblere Arbeitszeitordnung | 175 |
| | Abschließende Bemerkungen | 177 |
| | Literaturverzeichnis | 179 |