

Inhaltsverzeichnis

Zum Stand der aktuellen Wissenschaftsdiskussion im Teamcoaching	7
1. Ein Praxisteam ist mehr als die Summe seiner Teammitglieder	11
2. Ein gutes Praxisteam orientiert sich an den Bedürfnissen der Patienten	14
3. Teambesprechungen als Motor der Teamentwicklung	17
4. Die Anfangszweifel und Widerstände nutzen, und alle ins Boot holen	21
5. Ohne Praxiskonzept und persönliche Ziele der Teammitglieder keine Teamentwicklung	25
6. Mit einem zeitgemäßen Führungsstil Teammitglieder aus der Resignation führen	30
7. Neue Teamformen gemeinsam entwickeln und umsetzen	34
8. Metaphern und Geschichten für wirkungsvolle Teamentwicklungen	38
9. Praxisaufgaben im Team analysieren und gemeinsam verbessern	42
10. Individuelle Filterprogramme der Teammitglieder erkennen	47
11. Teamentwicklung bringt langfristig die höhere Rendite	50
12. Individuelle Filterprogramme für die Teamzusammensetzung und Aufgabenerfüllung nutzen	53
13. Neue Teammitglieder gemeinsam auswählen	60
14. Arbeitszeugnisse geben ein Bild vom Team und der Praxis	63
15. Mit Blick von außen neue Ideen für das Team bekommen	68
16. Energien der Teammitglieder bündeln und in eine gemeinsame Richtung bringen	71
17. Auf die eigene Stimme vertrauen	75
18. Wie hat Kolumbus Amerika entdeckt?	78

Inhaltsverzeichnis

19. Die Vision schafft Spannkraft für den Teamprozess	81
20. Dynamische Teamprozesse auf ein höheres Niveau bringen	87
21. Der Schalter für den langfristigen Erfolg	92
Stichwortverzeichnis	97
Glossar	99
Literaturhinweise	107