

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XV
1. Kapitel. Die Arbeitsbescheinigung	1
1. Arbeits- und Entgeltbescheinigungen	1
2. Bescheinigung nach § 133 AFG	2
3. Ausstellung durch den Arbeitgeber	2
4. Durchsetzungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	2
2. Kapitel. Das Arbeitszeugnis	5
I. Bedeutung	5
II. Statistisches	5
III. Rechtsgrundlagen	6
IV. Berechtigter Personenkreis	9
1. Arbeitnehmer im allgemeinen	9
2. Handlungsgehilfen	9
3. Gewerbliche Arbeitnehmer	9
4. Auszubildende	10
5. Praktikanten, Volontäre und Werkstudenten	10
6. Arbeitnehmer in Probearbeitsverhältnissen	11
7. Teilzeitbeschäftigte	11
8. Heimarbeiter	12
9. Leiharbeiternehmer	12
10. Leitende Angestellte	13
11. Organmitglieder	13
12. Arbeitnehmerähnliche Personen	14
13. Handelsvertreter	14
14. Freie Mitarbeiter	15
15. Betriebsärzte	15
16. Zivile Beschäftigte bei den Stationierungsstreitkräften	16
17. Übrige Beschäftigte	16
V. Beschäftigte im öffentlichen Dienst	17
1. Beamte	17
2. Referendare	17
3. Beurteilungsrichtlinien	17
4. Angestellte und Arbeiter	18
5. Soldaten und Zivildienstleistende	19

VI. Verpflichteter Personenkreis	20
1. Der Arbeitgeber im allgemeinen	20
2. Öffentlicher Dienst	20
3. Im Konkurs	21
4. Bei Betriebsübergang nach § 613 a BGB	21
VII. Zeitpunkt der Zeugniserteilung	22
1. Im allgemeinen	22
2. Bei Kündigung	22
3. Bei Freistellung nach Kündigung	23
4. Bei Weiterbeschäftigung nach Kündigung	24
5. Beim Zwischenzeugnis	25
6. Bei Geltung des BetrVG	27
7. Verhältnis von Zwischenzeugnis zu späterem Endzeugnis ..	27
VIII. Verjährung und Verwirkung, Verfall und Verzicht	28
1. Verjährung	28
2. Verwirkung nach der Rechtsprechung des BAG	29
3. Verfallsklauseln in Tarifverträgen	31
4. Insbesondere: § 70 BAT	31
5. Ausdrückliche Geltendmachung	32
6. Verfallsklausel im Einzelarbeitsvertrag	33
7. Kein Verzicht während des Arbeitsverhältnisses	33
8. Verzicht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	33
9. Ausgleichsquittungen	34
10. Abgeltungsklauseln in Aufhebungsverträgen	34
IX. Inhalt und Erfüllung des Zeugnisanpruchs	35
1. Wahlrecht des Arbeitnehmers	35
2. Übergang von einer Zeugnisart zur anderen	35
3. Holschuld	38
4. Ersatzausstellung bei Verlust oder Beschädigung	38
5. Zurückbehaltungsrecht	42
6. Widerruf des Arbeitszeugnisses durch den Arbeitgeber ..	43
X. Äußere Form und notwendiger Inhalt	49
1. Äußeres Erscheinungsbild	49
2. Schreibfehler	51
3. Geheimzeichen und -merkmale	54
4. Anrede und Titel des Arbeitnehmers	56
5. Unterschrift des Arbeitgebers	56
6. Entwurf des Arbeitnehmers	58
7. Notwendige weitere Zeugnisbestandteile	58
8. Insbesondere: Das Ausstellungsdatum	59
9. Beglaubigung/Dienstsiegel	63
XI. Das einfache Zeugnis	63
1. Allgemeines	63

2. Art und Dauer der Beschäftigung	64
3. Fortbildungsveranstaltungen	67
4. Unterbrechungen des Arbeitsverhältnisses	68
5. Beendigungsgründe und -modalitäten	70
XII. Das qualifizierte Zeugnis	76
1. Allgemeines	76
2. Langjährige Arbeitsverhältnisse	77
3. Beschreibung der Tätigkeit und Leistungen	79
4. Wahrheit und Wohlwollen	80
5. Beurteilung der Führung	82
6. Einzelprobleme in alphabetischer Reihenfolge	84
7. Insbesondere: Zeugnis und Krankheit	95
XIII. Zeugnissprache	97
1. Allgemeines	97
2. Leistungsbeurteilung/Notenskala	98
3. Allgemeine Verhaltensbewertungen	105
4. Verhaltensbewertungen in alphabetischer Reihenfolge ...	107
5. Schlußfloskel	111
3. Kapitel. Verfahren und Kosten	117
I. Gerichtsverfahren und Zwangsvollstreckung	117
1. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	117
2. Anträge bei Erteilungs- und Berichtigungsklagen	118
3. Beweislast	119
4. Vollstreckung titulierter Zeugnisansprüche	120
5. Einstweilige Verfügungen	122
6. Streitwert	123
7. Kostentragung gemäß § 12 a ArbGG	125
8. Höhe der Anwalts- und Gerichtskosten	126
II. Rechtsschutzversicherung, Prozeßkostenhilfe und Beiord-	
nung	128
1. Rechtsschutzversicherung	128
2. Versicherungsfall gemäß § 14 Abs. 3 ARB	129
3. Insbesondere: Die Vergleichsgebühr	130
4. Prozeßkostenhilfe	131
5. Beiordnung nach § 11 a ArbGG	132
6. Verhältnis von Prozeßkostenhilfe zu gewerkschaftlichem	
Rechtsschutz	132
4. Kapitel. Schadenshaftung des Arbeitgebers	135
1. Haftung gegenüber dem Arbeitnehmer	135
2. Schadensersatz bei Bewerbungsmißerfolgen	135
3. Beweislast	135

4. Schadensersatzansprüche von Folgearbeitgebern	138
5. Haftung gemäß § 826 BGB	138
5. Kapitel. Auskunftserteilung	141
1. Allgemeines	141
2. Rechtsprechung des BAG	141
3. Kritik der Literatur	142
4. Öffentlicher Dienst	143
5. Sperrvermerk	144
6. Kapitel. Zeugnismuster	145
Sachverzeichnis	153