

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	15
1. Vorbemerkungen	17
1.1 Juristische Rahmenbedingungen	24
1.2 Bestandteile der Arbeitszeit	28
1.3 Bereitschaftsdienste	29
1.4 Der Arbeitstag	30
1.5 Pausen und Ruhezeiten	31
2. Unterschiedliche Interessen als Ausgangspunkt	32
2.1 Arbeitszeiterhebung	37
2.2 Überstunden	37
2.3 Schichtarbeit	38
2.4 Samstagsarbeit	39
2.5 Sonntagsarbeit	39
2.6 Teilzeit	39
2.7 Gleitzeit	40
2.8 Arbeitszeitsouveränität	41
2.9 Interessen im Betrieb	41
3. Arbeitszeit und Arbeitsschutz	45
3.1 Bedeutung und Reichweite arbeitswissenschaftlicher Erkenntnisse	46
3.2 Gesundheitliche Belastungen	52
3.3 Soziale Auswirkungen	57
4. Verschiedene Arbeitszeitsysteme	60
4.1 Übersicht	60
4.1.1 Grundformen der flexiblen Arbeitszeit	61
4.1.2 Tarifliche Spielräume	63
4.1.3 Widerstreit der Interessen	64
4.1.4 Flexibilität durch Systemvielfalt	66
4.1.5 Berücksichtigung überbetrieblicher Einflüsse	67
4.1.6 Unverträglichkeiten	68

4.1.7	Freiwilligkeit	70
4.1.8	Rücksichtnahme auf gesundheitliche Aspekte . .	71
4.1.9	Planung	72
4.1.10	Vergütung	74
4.2	Gemeinsame Probleme flexibler Arbeitszeitsysteme . . .	76
4.2.1	Arbeitsausfall – Bezugsarbeitszeit	76
4.2.2	Entgeltfortzahlung	82
4.2.3	Feiertagsvergütung	83
4.2.4	Urlaub	84
4.2.5	Urlaubsentgelt	85
4.2.6	Urlaubsdauer	86
4.3	Gleitende Arbeitszeit	88
4.3.1	Qualifizierte gleitende Arbeitszeit	89
4.3.2	Einfache Gleitzeit	91
4.3.3	Einsatzgebiete	92
4.3.4	Zeiterfassung	96
4.3.5	Abwesenheiten	97
4.3.6	Gesetzliche Rahmenbedingungen	98
4.3.7	Ungleichmäßige Verteilung der Arbeit	99
4.3.8	Rechtsprechung	101
4.4	Überstunden/Mehrarbeit	102
4.4.1	Arbeitszeitverkürzung und Überstunden	104
4.4.2	Überschreitung der gesetzlichen Höchstarbeitszeit	106
4.4.3	Überschreitung der (tarif-)vertraglichen Höchstarbeitszeit	107
4.4.4	Mehrarbeit bei schwankender Arbeitszeit	108
4.4.5	Mehrarbeit ohne Zuschlagsregelung	109
4.4.6	Reduzierung von Mehrarbeit	110
4.4.7	Rechtspflicht zur Leistung von Überstunden . .	111
4.5	Teilzeitarbeit	113
4.5.1	Arten der Teilzeitbeschäftigung	118
4.5.2	Verteilung der Arbeitszeit	120
4.5.3	Flexibilität mit Teilzeitbeschäftigung	121
4.5.4	Erscheinungsformen der Teilzeitbeschäftigung .	121
4.5.5	Betriebsgröße	125
4.5.6	Gleichbehandlungsanspruch	127
4.5.7	Tarifliche Ungleichbehandlung	131

4.5.8	Mittelbare Diskriminierung	132
4.5.9	Kollektive Regelungsmöglichkeiten	134
4.6	Jobsharing	139
4.7	Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit (Kapovaz) . .	142
4.8	Ungleichmäßige Verteilung der Arbeitszeit und Ausgleichszeitraum	146
4.8.1	Tariflicher Ausgleichszeitraum	146
4.8.2	Gesetzlicher Ausgleichszeitraum	148
4.8.3	Betrieblicher Ausgleichszeitraum	151
4.8.4	Kollektiver und individueller Ausgleichszeitraum	151
4.9	Arbeitszeitkonto	156
4.9.1	Die Laufzeit des Arbeitszeitkontos	159
4.9.2	Umfang des Kontos	160
4.9.3	Tägliche Schwankungen	165
4.9.4	Auffüllung des Kontos	166
4.9.5	Ausfallzeiten	167
4.9.6	Abbau des Arbeitszeitkontos	169
4.9.7	Kurzarbeit	171
4.9.8	Gründe für Freizeitentnahme	173
4.9.9	Beendigung des Arbeitsverhältnisses/ Auszahlung.	175
4.9.10	Mehrarbeit	178
4.9.11	Zeiterfassung	178
4.9.12	Qualifikation	178
4.9.13	Urlaub	179
4.9.14	Mitbestimmung	181
4.10	Langfristige Freistellung/Sabbatical	182
4.10.1	Der Ansparvorgang	184
4.10.2	Sabbatical bei bestehender Tarifbindung	187
4.10.3	Zweck der Arbeitsbefreiung	190
4.10.4	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	192
4.10.5	Insolvenz	194
4.10.6	Betriebszugehörigkeit und langfristige Freistellung.	197
4.10.7	Regelungsform	201

4.11	Schichtarbeit	201
4.11.1	Sonntagsarbeit	203
4.11.2	Samstagsarbeit	203
4.11.3	Gesundheitsschutz	205
4.11.4	Nacharbeit	207
4.11.5	Rollierende Arbeitszeitsysteme	209
4.11.6	Wechselschicht	211
4.11.7	Kompensationsmöglichkeiten für ungünstige Schichtplanregelungen	213
4.11.8	Mitbestimmung	214
4.11.9	Nebenaspekte der Schichtplanung	215
4.12	Zeitautonome Gruppen	216
4.12.1	Eingruppierung	217
4.12.2	Kompetenzübertragung	217
4.12.3	Individuelle Schutzvorrichtungen	218
4.12.4	Funktionssicherung	219
4.12.5	Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben	220
4.12.6	Vertretung	220
4.12.7	Arbeitszuteilung	221
4.13	Entwicklung neuer Arbeitszeiten im Betrieb	222
4.13.1	Analysephase	223
4.13.2	Entwicklungsphase	226
4.13.3	Umsetzungsphase	233
4.13.4	Prozeßorganisation	233
4.13.5	Checkliste	235
4.13.6	Rechtliche Umsetzung	236
5.	Rechtliche Rahmenbedingungen für die flexible Gestaltung der Arbeitszeit	241
5.1	Gesetzliche Vorschriften zur Arbeitszeitgestaltung	244
5.1.1	Arbeitszeitgesetz	246
5.1.2	Mutterschutzgesetz	248
5.1.3	Jugendarbeitsschutzgesetz	248
5.1.4	Beschäftigungsförderungsgesetz 1985	249
5.1.5	Handelsbetriebe	249
5.1.6	Transportwesen	250
5.1.7	Schifffahrt	251

5.1.8	Luftfahrt	251
5.1.9	Eisen- und Stahlindustrie	251
5.1.10	Papierherstellende Industrie	252
5.2	Anwendungsprüfung	252
5.3	Wesentlicher Regelungsgehalt der gesetzlichen Arbeitszeitvorschriften	253
5.3.1	Höchstarbeitszeit	253
5.3.2	Ruhepausen	258
5.3.3	Ruhezeit	260
5.3.4	Sonn- und Feiertagsarbeit	261
5.3.5	Landesrechtliche Vorschriften (Feiertags- gesetze)	264
5.4	Tarifvertragliche Vorschriften zur Arbeitszeitgestaltung	265
5.4.1	Tarifbindung	268
5.4.2	Süßwarenindustrie	271
5.4.3	Zigarettenindustrie	272
5.4.4	Metall-/Elektroindustrie	273
5.4.5	Holz-/Kunststoffverarbeitende Industrie und Handwerk	286
5.4.6	Papier, Pappe und Kunststoffe verarbeitende Industrie – West	287
5.4.7	Baugewerbe	288
5.4.8	Textilreinigungsgewerbe	291
5.4.9	Angestellte in Zeitungsverlagen	294
5.4.10	Druckindustrie – gewerbliche Arbeitnehmer	297
5.4.11	Bekleidungsindustrie	298
5.4.12	Chemische Industrie	301
5.4.13	Glasindustrie	304
5.4.14	Bankgewerbe	305
5.4.15	Versicherungsgewerbe	305
5.4.16	Einzelhandel	306
5.4.17	Groß- und Außenhandel	309
5.4.18	Kinobetriebe	310
5.4.19	Hotel- und Gaststättengewerbe	311
5.4.20	Klempner- und Installateurhandwerk	314
5.4.21	Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	315
5.4.22	Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau	316

5.4.23	Gerüstbaugewerbe	317
5.4.24	Gebäudereinigerhandwerk	318
6.	Sozialversicherungsrechtliche Folgen flexibler Arbeitszeit . .	320
6.1	Geringfügige Beschäftigungsverhältnisse	320
6.2	Arbeitslosenversicherung	321
6.3	Krankenversicherung	322
6.4	Rentenversicherung	323
6.5	Unfallversicherung	323
7.	Mitbestimmung bei der Einführung flexibler Arbeitszeit . .	324
7.1	Betroffener Personenkreis	325
7.2	Mitbestimmungsrechte	326
7.3	Die einzelnen Mitbestimmungstatbestände	329
7.3.1	Beginn, Ende und Lage der Arbeitszeit und der Pausen (§ 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG)	329
7.3.2	Verkürzung oder Verlängerung der betriebs- üblichen Arbeitszeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG)	330
7.3.3	Festlegung des Urlaubs (§ 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG)	331
7.3.4	Technische Überwachungseinrichtungen	332
7.3.5	Ordnungsverhalten (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG)	333
7.3.6	Arbeits- und Gesundheitsschutz (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG)	333
7.3.7	Berufsbildung (§§ 96–98 BetrVG)	334
7.3.8	Beratungs- und Informationsrechte	334
7.3.9	Tendenzschutz	336
7.4	Tarifvertragliche Einschränkungen des Mitbestimmungsrechts	338
7.4.1	Abweichende Festlegung der Arbeitszeit – Öffnungsklausel	339
7.4.2	Verteilung der Arbeitszeit – vermeintliche Einschränkung der Mitbestimmung	340
7.4.3	Arbeitsfreie Tage – Einschränkung der Mitbestimmung	340
7.4.4	Tarifbindung/Tarifüblichkeit	341
7.5	Gesetzliche Einschränkung des Mitbestimmungsrechts	344

7.6	Das Mitbestimmungsverfahren	344
7.6.1	Die Einigungsstelle	345
7.6.2	Die Erzwingbarkeit	348
7.6.3	Zeitpunkt der Beteiligung	350
7.6.4	Ausübung der Mitbestimmungsrechte . . .	351
7.6.5	Zuständiges Gremium	353
7.6.6	Gang der Verhandlungen	356
7.6.7	Durchsetzung	358
8.	Regelungsbeispiele	359
9.	Aus der Praxis: Betriebliche Vereinbarungen zur Arbeitszeitflexibilisierung	361
9.1	Praxisbeispiel 1: Zeitkonten mit Stufenplanung . . .	361
9.2	Praxisbeispiel 2: Beschäftigungssicherung durch Abbau von Überstunden	366
9.3	Praxisbeispiel 3: Flexibilisierung im Hauruck- Verfahren	370
9.4	Praxisbeispiel 4: Gleitende Arbeitszeit im Schichtbetrieb	374
9.5	Praxisbeispiel 5: Kombination verschiedener Systeme	380
9.6	Nachbemerkung	385
10.	Regelungsbeispiele aus Betriebsvereinbarungen	387
10.1	Abrufarbeit	388
10.2	Arbeitsumfang	389
10.3	Arztbesuche	390
10.4	Ausgleichszeitraum	391
10.5	Beschäftigungsaufbau	392
10.6	Feiertage	393
10.7	Gleitende Arbeitszeit	393
10.8	Konto	395
10.9	Konto – Ampelmodell	397
10.10	Krankheit	398
10.11	Kündigung	398
10.12	Kurzfristige Schwankungen	402
10.13	Mehrarbeit	403
10.14	Nachwirkung	404
10.15	Pause	406

10.16 Planung	408
10.17 Schichtarbeit	410
10.18 Steuerungskreis	410
10.19 Teilzeit	411
10.20 Urlaub – Dauer	412
10.21 Urlaub – Lage	413
10.22 Vergütung	413
10.23 Vorgesetzte	415
10.24 Zeiterfassung	415
 Glossar	 417
Literaturverzeichnis	423
Stichwortverzeichnis	431