

INHALT

Seite

IV

	<u>Seite</u>
aa) Grundsätzliche Bejahung	52
bb) Schutz auch von Angriffsmaßnahmen der Arbeitgeberseite	60
III Zusammenfassung	72
C Überprüfung der Zulässigkeit von neuen Arbeitskampfformen	73
I Arbeitskampfformen, die bisher nicht zum klassischen Repertoire der Arbeitsmarktparteien gehören	73
1) Erscheinungsformen und ihre Benennung	74
2) Ausklammerung von Sonderformen und -bereichen aus der weiteren Betrachtung	77
a) gebündelt-individualrechtliche Maßnahmen	77
b) Bereiche, die beamtenrechtlicher Beurteilung unterliegen	80
II Kriterien zur Beurteilung der Zulässigkeit neuer Arbeitskampfformen	82
1) Der Paritätsgrundsatz als Beurteilungsmaßstab	82
2) Der Topoikatalog der Sozialadäquanzlehre als Beurteilungsmaßstab	95
3) Die von Rechtsprechung und Literatur für das Bürgerliche Recht entwickelten Grundsätze zur Rechtswidrigkeit von Druckausübungen als Beurteilungsmaßstab	106

	<u>Seite</u>
4) Zusätzliche Gesichtspunkte	109
III Die rechtliche Beurteilung der neuen Arbeitskampfformen im einzelnen	112
1) Die heimliche Anwendung der unter der Bezeichnung "passive Resistenz" zusammengefaßten Arbeitskampfformen	112
a) Bisherige Behandlung der heimlichen Ausübung passiver Resistenz	113
b) Eigene Überlegungen	118
2) Die offene Anwendung neuer Arbeitskampfformen	126
a) Nichtleistung von Überstunden trotz vertraglicher Verpflichtung (Überstunden-sperre)	127
b) Sitzstreik	128
c) Verrichtung der Hauptarbeit unter Verweigerung der damit zusammenhängenden Nebenarbeiten; Entzug persönlicher Initiative, Beobachtung und Erfahrung	130
d) Andersarbeit (willkürliche Arbeit) bei gleichwertigen Pflichten, in der Regel Hauptleistungspflichten	134
e) Langsamarbeit (Bummeln und Arbeit nach Vorschrift)	142
aa) Arbeitsvertragliche Beurteilung der Arbeit nach Vorschrift	143
aaa) Bisherige Beurteilung	143
bbb) Eigene Überlegungen	145

VI

	<u>Seite</u>
(1) Vorschriften, die lediglich den Betriebsablauf regeln	145
(2) Sicherheitsvorschriften	146
bb) Kollektivrechtliche Beurteilung der Langsamarbeit (Bummeln und Arbeit nach Vorschrift)	155
aaa) Bummeln	155
bbb) Arbeit nach Vorschrift	157
(1) Vorschriften, die lediglich den Betriebsablauf regeln	158
(2) Sicherheitsvorschriften	159
f) Kampfweise Gründung von Konkurrenzunternehmen durch die Arbeitnehmerseite als Zusatzmaßnahme beim Streik	160
g) Umgekehrter Streik	169
h) Schlechtarbeit, Sabotage	172
IV Frage nach dem Vorrang der nichtklassischen Arbeitskämpfungsmittel gegenüber dem Streik bei Beachtung des Erforderlichkeitsgrundsatzes	173
V Zusammenfassung	176
D Möglichkeiten der Reaktion, die der Arbeitgeberseite gegen die nichtklassischen Arbeitskämpfungsmittel der Arbeitnehmer zur Verfügung stehen	178

	<u>Seite</u>
I Die Aussperrung	178
II (Teilweise) Nichtzahlung des Lohnes aufgrund der Suspendierungswirkung des Arbeitskampfes	179
1) Feststellung der Verletzung des Arbeitsvertrages bei rein individual-arbeitsrechtlicher Betrachtungsweise als Voraussetzung für eine Suspendierung der Lohnzahlungspflicht beim Arbeitskampf	179
2) Frage nach der Möglichkeit der Lohnminderung bei bewußter Zurückhaltung der Arbeitsleistung	184
3) Lohnminderung bei Leistungslohnverträgen	193
4) Lohnminderung bei Zeitlohnverträgen	195
III Zusammenfassung	201