

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Literatur	XIII
Abkürzungen	XIV

I. Hinweise zur Mandatsbearbeitung

1. Mandatserteilung/Prüfung der Sachlage	1
2. Prüfung der Rechtslage	3
a) Tarifvertrag	3
b) Abfindungsansprüche/Ansprüche aus nachvertrag- lichem Wettbewerbsverbot	5
3. Prozessuales	7
a) Klagefrist/Zulassung verspäteter Klage	7
b) Klageantrag	9
c) Weiterbeschäftigungsanspruch	13
d) Taktik	15
e) Terminierung und Prozeßverlauf	16
f) Geldansprüche	19
g) Annahmeverzug des Arbeitgebers	19
4. Gegenstände einer Vergleichsregelung	21
5. Gerichtskosten und Anwaltsgebühren	29

II. Arbeitsverhältnis

1. Arbeitnehmer	31
2. Abgrenzung zu Organmitgliedern, freien Mitarbeitern, Handelsvertretern und Werkunternehmern	32
3. Leitende Angestellte	34

III. Kündigungserklärung

1. Kündigung	36
2. Abgrenzung von anderen Beendigungsformen	39
a) Befristung	39

	Seite
b) Bedingung	41
c) Nichtigkeit und Anfechtung	42
d) Aufhebungsvertrag	43
3. Formen der Kündigung	43
a) Ordentliche Kündigung	43
b) Außerordentliche Kündigung	44
c) Änderungskündigung	44
d) Teilkündigung	47
4. Wirksamkeit der Erklärung	48
a) Form	51
b) Zugang	56
c) Berechtigung zur Kündigung	58
d) Kündigungsfrist	59
IV. Beteiligung von Arbeitnehmer-Vertretungen	63
1. Anhörung des Betriebsrats	64
a) Leitende Angestellte	65
b) Wirksames Anhörungsverfahren (Anhörung vor Ausspruch der Kündigung, Umfang der Mitteilungspflicht, Stellungnahme des Betriebsrats)	66
2. Anhörung des Sprecherausschusses	72
3. Beteiligung des Personalrats	73
V. Sonderkündigungsschutz	75
1. Mutterschutz	75
2. Schutz im Erziehungsurlaub	76
3. Schwerbehindertenschutz	76
4. Schutz für Betriebsräte und Wahlbewerber	77
5. Schutz bei Massenentlassungen	78
6. Parlamentarierschutzeschutz	78
7. Schutz bei Betriebsübergang gem. § 613 a Abs. 4 BGB	78
8. Schutz des Immissionsschutz-/Störfallbeauftragten	79

	Seite
VI. Allgemeine Voraussetzungen für Kündigungsschutz . . .	80
1. Wartezeit	82
2. Betriebsgröße	83
3. Persönlicher Geltungsbereich	85
4. Zulässigkeit der Rechtsausübung	86
5. Tarif- und einzelvertragliche Kündigungsbeschränkungen	87
6. Zeitpunkt der Klageerhebung/Verwirkung des Klagerechts	88
VII. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung im einzelnen	90
1. Unternehmerische Entscheidung	91
2. Außer- und innerbetriebliche Gründe	94
3. Wegfall des Arbeitsplatzes	98
4. Dringlichkeit	99
5. Sozialauswahl – Rechtslage vor dem 1. 1. 1999	103
a) Kreis der vergleichbaren Arbeitnehmer	105
b) Sozialdaten der ausgewählten Mitarbeiter und deren Gewichtung	106
c) Nicht zu berücksichtigende Arbeitnehmer	109
6. Namensliste im Interessenausgleich – Rechtslage vor dem 1. 1. 1999	111
7. Darlegungs- und Beweislast bei Interessenausgleichs- situation	117
8. Sozialauswahl – Rechtslage ab dem 1. 1. 1999	117
9. Darlegungs- und Beweislast	123
10. Checkliste für die betriebsbedingte Kündigung	124
VIII. Betriebsbedingte Kündigung im Konkurs-/Insolvenz- verfahren	126
1. Gesetzliche Neuregelung	126
2. Kündigungs- und Klagefrist	126
3. Kündigungsgrund	127

	Seite
IX. Wiedereinstellungsanspruch	130
X. Fallbeispiele	135
1. Kündigungsschutzklage, Sozialauswahl	135
2. Kündigungsschutzklage nach Widerspruch gegen Betriebsübergang	142
3. Änderungskündigung nach Stellenwegfall	151
4. Fristwahrende Kündigungsschutzklage, Weiter- beschäftigungsantrag und Vergleich	156
XI. Arbeitshilfen	160
1. Mandantenfragebogen (Arbeitnehmer)	160
2. Mandantenfragebogen (Arbeitgeber)	161
3. Checkliste Betriebsbedingte Kündigung	162
4. Fristwahrende Kündigungsschutzklage	164
 Stichwortverzeichnis	 167