

# Inhalt

## I. Leitbildentwicklung

1. Hintergründe und Wissenswertes	3
Träger- und Einrichtungsleitbild	4
Anlässe für eine Leitbildentwicklung	4
Rolle und Aufgabe der Leitung bei der Leitbildentwicklung	5
2. Teamarbeit: Das Leitbild entwickeln	6
Unsere Wertewurzeln	6
Wie sieht unser Werteprofil aus?	9
Annäherung an Werte über die Protokolldiagnose	11
Dualitäten im Alltag	12
Partizipative Methoden der Leitbildentwicklung	12
Strukturierungsbeispiele	12
Das Prozessdesign in der Leitbildentwicklung	15
Wie stark wirkt Ihr Leitbild?	15
Die Implementierung des Leitbilds	15

## II. Profilentwicklung

1. Hintergründe und Wissenswertes	17
Was ist ein pädagogisches Profil?	17
Wozu dient das Angebotsprofil?	18
Gute Gründe für die Profilentwicklung	19
Profilentwicklung im gesamten Trägerbereich	21

Das Wechselspiel mit anderen pädagogischen Bereichen	23
--	----

Was folgt daraus für die Arbeit am Angebotsprofil?	23
--	----

Ihre Entscheidung ist gefordert!	24
----------------------------------	----

Auswirkungen auf die 7 zentralen Elemente des KiTa-Betriebs	25
---	----

## 2. Teamarbeit: Das Angebotsprofil entwickeln

Die Kernangebote definieren	28
-----------------------------	----

Die pädagogische Priorisierungsmatrix	30
---------------------------------------	----

Umfeld- und Nutzeranalyse	31
---------------------------	----

Das Profil als Ergebnis von Qualitätsentwicklung	32
--	----

Die engere Wahl: Per Profilstern zum Profil	33
---	----

## III. Leitbild und Profil publik machen

1. Der Folder	35
---------------	----

2. Der Slogan	37
---------------	----

3. Das Profil verständlich machen	37
-----------------------------------	----

Die vier Verständlichmacher	38
-----------------------------	----

Zum Abschluss: Guten Appetit!	39
-------------------------------	----

Literatur	40
-----------	----

Impressum	40
-----------	----