

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Inhaltsverzeichnis.....	7
Abkürzungsverzeichnis.....	9
1 Einführung	11
2 Mitarbeiter-Zielgruppen	13
3 Laufbahnstufen	15
4 Anforderungskatalog	17
4.1 Die Anforderungskategorien	17
4.1.1 Revisionsspezifische Anforderungen	18
4.1.2 Fachspezifische Anforderungen	19
4.1.3 Unternehmensspezifische Anforderungen	19
4.1.4 Persönliche Anforderungen.....	19
4.1.5 Anforderungen an die Führungskraft	20
4.2 Anwendung des Anforderungskataloges.....	20
5 Qualifizierungsmodule.....	21
6 Rotationsmodelle.....	25
7 Leitfaden zur Umsetzung.....	27
7.1 Kommunikationsschritte	27
7.2 Verantwortlichkeiten und Aktivitäten	28
7.3 Die Rolle der Führungskraft	29
8 Nutzen des Personalentwicklungskonzeptes	31
8.1 Nutzen für das Unternehmen	31
8.2 Nutzen für die Revision	31
8.3 Nutzen für die Mitarbeiter.....	32
9 Fazit	33
Anhang.....	35
A1: Laufbahnstufen und Anforderungskriterien	35
A2: Zuordnung der Qualifizierungsmodule	42
A3: Erläuterungen der Qualifizierungsmodule	47
A4: Inhalt des Welcome Package	54