

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Inhaltsverzeichnis .....	7
Abkürzungsverzeichnis .....	9
<b>1 Einführung</b> .....	<b>11</b>
<b>2 Mitarbeiter-Zielgruppen</b> .....	<b>13</b>
<b>3 Laufbahnstufen</b> .....	<b>15</b>
<b>4 Anforderungskatalog</b> .....	<b>17</b>
4.1 Die Anforderungskategorien .....	17
4.1.1 Revisionsspezifische Anforderungen .....	18
4.1.2 Fachspezifische Anforderungen .....	19
4.1.3 Unternehmensspezifische Anforderungen .....	19
4.1.4 Persönliche Anforderungen .....	19
4.1.5 Anforderungen an die Führungskraft .....	20
4.2 Anwendung des Anforderungskataloges .....	20
<b>5 Qualifizierungsmodule</b> .....	<b>21</b>
<b>6 Rotationsmodelle</b> .....	<b>25</b>
<b>7 Leitfaden zur Umsetzung</b> .....	<b>27</b>
7.1 Kommunikationsschritte .....	27
7.2 Verantwortlichkeiten und Aktivitäten .....	28
7.3 Die Rolle der Führungskraft .....	29
<b>8 Nutzen des Personalentwicklungskonzeptes</b> .....	<b>31</b>
8.1 Nutzen für das Unternehmen .....	31
8.2 Nutzen für die Revision .....	31
8.3 Nutzen für die Mitarbeiter .....	32
<b>9 Fazit</b> .....	<b>33</b>
<b>Anhang</b> .....	<b>35</b>
A1: Laufbahnstufen und Anforderungskriterien .....	35
A2: Zuordnung der Qualifizierungsmodule .....	42
A3: Erläuterungen der Qualifizierungsmodule .....	47
A4: Inhalt des Welcome Package .....	54