

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1.	Arbeitsvertrag	1
1.1	Allgemeines	1
1.2	Wesen des Arbeitsvertrages	2
1.3	Beendigungsmöglichkeiten des Arbeitsvertrages	5
2.	Kündigung	9
2.1	Änderungskündigung	12
2.2	ordentliche (fristgemäße) Kündigung	13
2.3	außerordentliche (fristlose) Kündigung	16
3.	Kündigungsgründe	20
3.1	Personenbedingte Gründe	20
3.2	Verhaltensbedingte Gründe	24
3.3	Betriebsbedingte Gründe	25
4.	Kündigungsschutz	29
4.1	Voraussetzungen	30
4.2	Geltungsbereich des Kündigungsschutzgesetzes	31

5.	Betriebsrat und Kündigung	36
5.1	Beteiligung des Betriebsrates (BR)	36
5.1.1	Beteiligung bei Änderungskündigungen	37
5.1.2	Beteiligung bei ordentlichen (fristgemäßen), außerordentlichen (fristlosen) Kündigungen	37
5.2	Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrates	38
5.2.1	Bedenken	39
5.2.2	Widerspruch	40
5.2.3	Widerspruchsgründe	41
5.2.4	Anforderungen an einen Widerspruch des BR	43
5.2.5	Folgen aus einem Widerspruch des BR	45
6.	Kündigungsschutzverfahren vor dem Arbeitsgericht	48
6.1	Klageerhebung	49
6.1.1	Form	49
6.1.2	Fristen	50
6.1.3	Inhalt	51
6.2	Ablauf des Arbeitsgerichtsverfahrens	53
6.2.1	Vertretung vor dem Arbeitsgericht	53
6.2.2	Güteverhandlung	54
6.2.3	Kammertermin	55
6.2.4	Beweismittel	56
6.3	Ergebnis des Arbeitsgerichtsverfahrens	60
6.3.1	Klagerücknahme	60
6.3.2	Vergleich	61
6.3.3	Versäumnisurteil	62
6.3.4	Urteil	64
7.	Rechtslage in den neuen Bundesländern	68
7.1	Allgemeine Rechtsgrundsätze	68
7.2	Arbeitsgerichtsverfahren	68
	Literatur	69