

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis.....	XV
1 Einführung.....	1
1.1 Thematische Einführung	1
1.2 Rechtsquellen des Arbeitsrechts	2
1.2.1 Europarecht / Verfassungsrecht.....	2
1.2.2 Zwingende Gesetzesvorschriften	3
1.2.3 Rechtsverordnungen	3
1.2.4 Tarifverträge	4
1.2.5 Betriebsvereinbarungen	4
1.2.6 Individuelle Arbeitsverträge	4
1.2.7 Dispositive Gesetzesvorschriften	5
1.2.8 Direktionsrecht.....	5
1.3 Der Begriff des Arbeitnehmers	5
1.3.1 Der Begriff des Arbeitnehmers	5
1.3.2 Abgrenzung zu anderen Begriffen.....	6
1.3.3 Der Begriff des Arbeitgebers.....	7
1.4 Grundsätze.....	7
1.4.1 Ziel des Arbeitsrechts.....	7
1.4.2 Günstigkeitsprinzip.....	8
1.4.3 Betriebliche Übung.....	8
2 Stellenausschreibung und Bewerbungsgespräch	9
2.1 Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz.....	9
2.1.1 Die Diskriminierungsmerkmale.....	11
2.1.2 Pflichten des Arbeitgebers.....	13

2.1.3	Antidiskriminierungsverbände und Antidiskriminierungsstelle	13
2.1.4	Verfahrensrechtliches zum AGG	14
2.2	Neutrale Stellenausschreibung	15
2.3	Auswahl und Bewerbungsgespräch	16
2.3.1	Das Bewerbungsgespräch.....	16
2.3.2	Anfechtung	18
2.3.3	Besonderheiten im Rahmen des Bewerbungsgesprächs.....	20
2.4	Absage an einen Bewerber	20
2.5	Die Kosten des Bewerbungsverfahrens	21
2.6	Zusammenfassung.....	22
3	Arbeitsvertrag.....	25
3.1	Grundsätzliches	25
3.2	Inhalt des Arbeitsvertrages.....	29
3.3	Allgemeine Geschäftsbedingungen in Arbeitsverträgen	30
3.4	Die Schriftformklausel in Arbeitsverträgen	30
3.5	Gültigkeit anderer Regelungen.....	31
3.5.1	Betriebliche Übung	32
3.5.2	Direktionsrecht.....	34
3.6	Probezeit.....	34
3.7	Probleme im Rahmen der Wirksamkeit von Arbeitsverträgen.....	35
3.7.1	Gesetzliche Verbote und Sittenwidrigkeit	35
3.7.2	Schwarzarbeit	36
3.7.3	Teilnichtigkeit	37
3.7.4	Minderjährigkeit	38
3.8	Arbeitsvertrag mit Auszubildenden	39
3.8.1	Der Auszubildende.....	41
3.8.2	Pflichten des Ausbilders	42
3.8.3	Beginn und Ende der Ausbildungszeit	44
3.8.4	Gesetzliche Regelungen für Ausbildungsverhältnisse.....	45

3.8.5	Ärztliche Untersuchungen	45
3.8.6	Der Berufsschulunterricht	46
3.8.7	Regelung der Arbeitszeiten	46
3.8.8	Urlaub	48
3.8.9	Vorzeitige Beendigung	48
3.9	Besondere Arbeitsverhältnisse nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz	49
3.9.1	Teilzeit	49
3.9.2	Befristete Arbeitsverhältnisse	53
3.10	Leiharbeit	63
3.10.1	Begriff	63
3.10.2	Geschichte und gesetzliche Grundlagen	64
3.10.3	Das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)	64
3.10.4	Erlaubnis	65
3.10.5	Der Verleiher	66
3.10.6	Der Entleiher	66
3.10.7	Der Leiharbeitnehmer	67
3.10.8	Überlassungsvertrag	67
3.10.9	Arbeitsvertrag mit dem Arbeitnehmer	68
3.10.10	Tarifverträge im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung	68
3.10.11	Das Arbeitsentgelt	69
3.10.12	Zulagen, Wegezeitgeld und Übernachtungsgeld	69
3.10.13	Krankheit und Urlaub	69
3.10.14	Zahlungstransfer für Leiharbeit	70
3.11	Arbeitsverträge mit Auszubildenden	70
3.12	Arbeitsverträge mit Praktikanten	71
3.12.1	Schul- bzw. Hochschulpraktika	71
3.12.2	Nicht von Bildungseinrichtungen vorgeschriebenes Praktikum	72
3.13	Zusammenfassung	72

4	Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	73
4.1	Hauptpflicht des Arbeitnehmers	73
4.2	Nebenpflichten des Arbeitnehmers	73
4.2.1	Gehorsamspflicht	73
4.2.2	Treuepflicht	74
4.3	Hauptpflicht des Arbeitgebers	76
4.3.1	Bestimmung der Lohnhöhe	76
4.3.2	Erfüllung des Anspruchs auf Entlohnung und Entgeltfortzahlung	77
4.3.3	Nichteinhalten der Hauptpflicht	77
4.4	Die Nebenpflichten des Arbeitgebers	79
4.4.1	Pflicht zur Freistellung von der Arbeit	79
4.4.2	Mutterschutz und Elternurlaub	79
4.4.3	Erholungs-, Bildungs- und Sonderurlaub	80
4.4.4	Freistellung an Feiertagen	82
4.4.5	Schutzpflichten	82
4.4.6	Kurzarbeit	84
4.4.7	Arbeitszeugnis	85
4.5	Zusammenfassung	92
5	Haftung des Arbeitnehmers	93
5.1	Haftungsprivilegierung	93
5.2	Mankohaftung	95
5.3	Zusammenfassung	96
6	Kündigung	99
6.1	Ordentliche Kündigung	99
6.1.1	Schriftformerfordernis	100
6.1.2	Kündigungsfristen	100
6.2	Außerordentliche Kündigung	102
6.3	Abmahnung	103
6.3.1	Funktion und Formalien	104

6.3.2	Inhalte.....	106
6.3.3	Nachwirkung der Abmahnung	107
6.3.4	Widerrufsrecht des Arbeitnehmers.....	107
6.3.5	Wirkungsdauer der Abmahnung	107
6.4	Kündigungsgründe	108
6.4.1	Verhaltensbedingte Kündigung	108
6.4.2	Personenbedingte Kündigung	109
6.4.3	Betriebsbedingte Kündigung	111
6.4.4	Besondere Kündigungsarten.....	114
6.5	Beteiligung des Betriebsrats	118
6.6	Kündigungsschutzvorschriften	120
6.7	Aufhebungsvertrag.....	121
6.8	Betriebsübergang	122
6.8.1	Grundsätzliches	122
6.8.2	Widerspruch des Arbeitnehmers im Rahmen des Betriebsübergangs	125
6.8.3	Besteht auch ein Kündigungsrecht des ehemaligen oder des neuen Arbeitgebers?	127
6.8.4	Die Haftung des Betriebsveräußerers.....	127
6.9	Kündigung des Arbeitnehmers vor Arbeitsantritt.....	128
6.10	Zusammenfassung.....	130
7	Arbeitsschutz	131
7.1	Die Struktur des Arbeitsschutzgesetzes	132
7.2	Die Arbeitsstättenverordnung	134
7.3	Ansprüche des Arbeitnehmers nach einem Arbeitsunfall.....	135
7.4	Wichtige Beispiele für Arbeitsschutz	136
7.4.1	Jugendarbeitsschutzgesetz	136
7.4.2	Mutterschutzgesetz	137
7.5	Zusammenfassung.....	137

8	Betriebsrat	139
8.1	Grundlagen.....	139
8.1.1	Definition und Zweck von Betriebsräten	139
8.1.2	Errichtung des Betriebsrats und seine Größe	140
8.1.3	Der besondere Schutz der Betriebsratsmitglieder	142
8.1.4	Die verschiedenen Erscheinungsformen von Betriebsräten.....	142
8.2	Die Betriebsratswahl.....	143
8.2.1	Der Wahlvorstand.....	143
8.2.2	Die Vorbereitung der Wahl.....	144
8.2.3	Die Wahl.....	145
8.2.4	Die Anfechtbarkeit der Wahl.....	145
8.3	Die Betriebsratsmitglieder	146
8.3.1	Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter	146
8.3.2	Freizustellende Betriebsräte	147
8.4	Die Ausschüsse des Betriebsrates.....	147
8.4.1	Der Betriebsausschuss.....	147
8.4.2	Der Wirtschaftsausschuss	148
8.4.3	Weitere Ausschüsse	148
8.5	Das Tagesgeschäft des Betriebsrats	149
8.5.1	Die Betriebsratssitzung	149
8.5.2	Die Beschlussfassung	149
8.5.3	Die Betriebsversammlung	149
8.5.4	Der Abschluss von Betriebsvereinbarungen.....	150
8.6	Die Aufgaben des Betriebsrates	150
8.7	Zusammenfassung.....	152
9	Tarifvertrag.....	153
9.1	Begriff des Tarifvertrages.....	153
9.2	Inhalt und Art von Tarifverträgen.....	153
9.2.1	Schuldrechtlicher Teil.....	153

9.2.2	Normativer Teil	155
9.3	Arten von Tarifverträgen	157
9.4	Wirksamkeitsvoraussetzungen	157
9.4.1	Materielle Wirksamkeitsvoraussetzungen	157
9.4.2	Weitere Wirksamkeitsvoraussetzungen	158
9.5	Grundrechte	163
9.6	Gesetze und Verordnungen	164
9.7	Zusammentreffen von Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	165
9.7.1	Günstigkeitsprinzip	165
9.7.2	Effektivklausel	166
9.8	Mehrheit von Tarifverträgen	168
9.8.1	Tarifkonkurrenz	168
9.8.2	Tarifpluralität	168
9.9	Ablauf des Tarifvertrages	169
9.10	Zusammenfassung	170
10	Streik und Aussperrung	171
10.1	Der Arbeitskampf	171
10.1.1	Streik	172
10.1.2	Weitere Kampfmittel der Arbeitnehmer	174
10.1.3	Aussperrung	174
10.2	Zusammenfassung	175
11	Das Arbeitsgericht und der Prozess	177
11.1	Das Verfahren vor den Arbeitsgerichten	177
11.1.1	Die Gerichte für Arbeitssachen	177
11.1.2	Der Weg zur Klage	178
11.1.3	Formalien	179
11.2	Verfahrensziel und Verfahrensart	180
11.2.1	Urteilsverfahren	180
11.2.2	Beschlussverfahren	182

Inhaltsverzeichnis

11.2.3	Die Güteverhandlung	183
11.2.4	Klageverfahren.....	184
11.3	Kosten des Verfahrens.....	184
11.4	Zusammenfassung.....	185
Literatur		187
Stichwortverzeichnis.....		193