

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Grundlagen der KI</b>	<b>3</b>
2.1	KI und maschinelles Lernen	3
2.2	Modelle des maschinellen Lernens	6
2.2.1	Diskriminative und generative Modelle	6
2.2.2	Von schwacher KI zu starker KI	7
2.3	Einsatzfelder der KI	9
2.4	Chancen und Risiken beim Einsatz von KI	11
2.5	Regulierung von KI	14
<b>3</b>	<b>Grundlagen der Führungstheorie</b>	<b>17</b>
3.1	Was ist Führung?	17
3.2	Relevante Führungsmodelle	18
3.3	Aufgaben einer Führungskraft	18
3.3.1	Management-Aufgaben	23
3.3.2	Führungsaufgaben	24
3.3.3	Erfolgsfaktoren von Führung	27
<b>4</b>	<b>Einsatz von KI in der Personalführung</b>	<b>31</b>
4.1	Die Bedeutung von Führungstheorie für KI in der Personalführung	31
4.2	Use-Cases für die Verwendung von KI in der Personalführung	34
4.3	Qualitative Untersuchung der Chancen und Risiken durch KI – Ergebnisse aus Experteninterviews	41

4.4 Chancen und Risiken von KI für die Aufgaben einer Führungskraft .....	47
<b>5 Fazit, Handlungsempfehlungen und Ausblick .....</b>	<b>53</b>
5.1 Fazit .....	53
5.2 Handlungsempfehlungen .....	54
5.3 Ausblick .....	64
<b>Literatur .....</b>	<b>69</b>