

1 Einleitung	1
2 Grundlagen der KI	3
2.1 KI und maschinelles Lernen	3
2.2 Modelle des maschinellen Lernens	6
2.2.1 Diskriminative und generative Modelle	6
2.2.2 Von schwacher KI zu starker KI	7
2.3 Einsatzfelder der KI	9
2.4 Chancen und Risiken beim Einsatz von KI	11
2.5 Regulierung von KI	14
3 Grundlagen der Führungstheorie	17
3.1 Was ist Führung?	17
3.2 Relevante Führungsmodelle	18
3.3 Aufgaben einer Führungskraft	18
3.3.1 Management-Aufgaben	23
3.3.2 Führungsaufgaben	24
3.3.3 Erfolgsfaktoren von Führung	27
4 Einsatz von KI in der Personalführung	31
4.1 Die Bedeutung von Führungstheorie für KI in der Personalführung	31
4.2 Use-Cases für die Verwendung von KI in der Personalführung	34
4.3 Qualitative Untersuchung der Chancen und Risiken durch KI – Ergebnisse aus Experteninterviews	41

4.4 Chancen und Risiken von KI für die Aufgaben einer Führungskraft	47
5 Fazit, Handlungsempfehlungen und Ausblick	53
5.1 Fazit	53
5.2 Handlungsempfehlungen	54
5.3 Ausblick	64
Literatur	69